

企业

福利

2018

# 2018中国企业弹性福利 行业洞察报告

CBNDATA  
第一财经商业数据中心

DF 东方福利网  
DONGFANGFULI.COM

© 2018 CBNDATA. All rights reserved.

TABLE  
OF  
CONTENTS  
目录

■ Part1: 企业福利市场概述

■ Part2: 中国福利市场现状

- 2.1 企业表现，你的员工福利支出真的有用吗？
- 2.2 员工心声，什么是我想要的员工福利？
- 2.3 员工福利之“痛”，需要更弹性的企业福利

■ Part3: 中国弹性福利行业展望

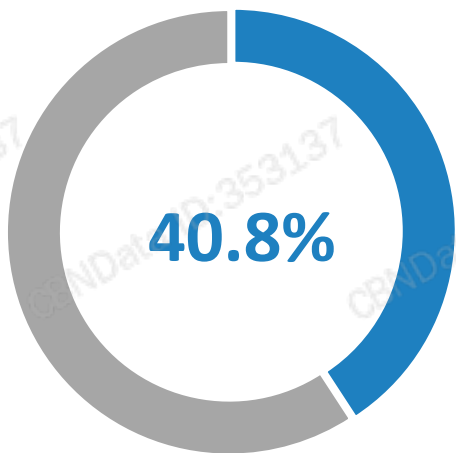
# 企业福利 市场概述

- 1、企业福利是什么
- 2、中国企业福利发展史

# 中国企业面临人才短缺，企业留才问题亟需解决

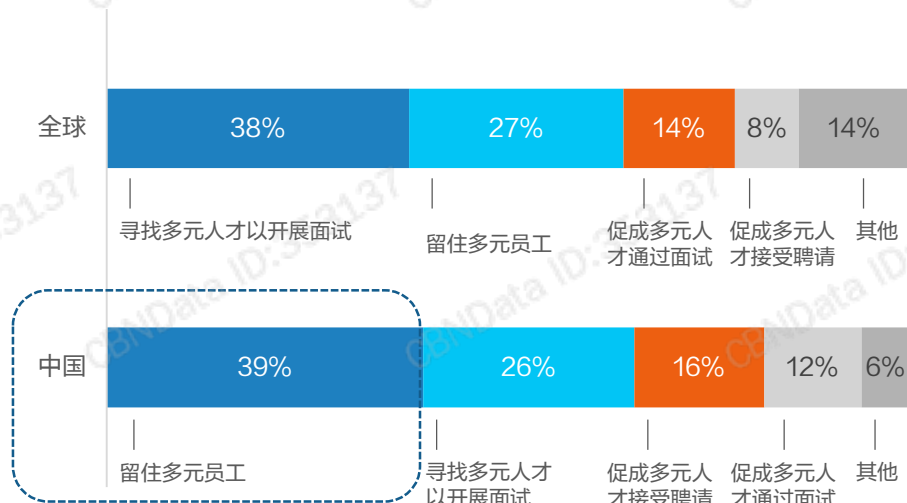
人才是一家企业的重要资本，多元化的人才能够帮助企业塑造企业文化、提升财务绩效。2018年国内人才流动进一步加快，劳动力需求不断增长，第二季度国内招聘需求同比增长40.8%。如何有效地保证多元化人才的稳定，成为目前中国企业招聘人员和用人经理面临的最大挑战。

2018年第二季度，国内招聘需求同比增长



数据来源：BOSS直聘研究院《2018年二季度人才吸引力报告》

中国企业正面临留才困难问题



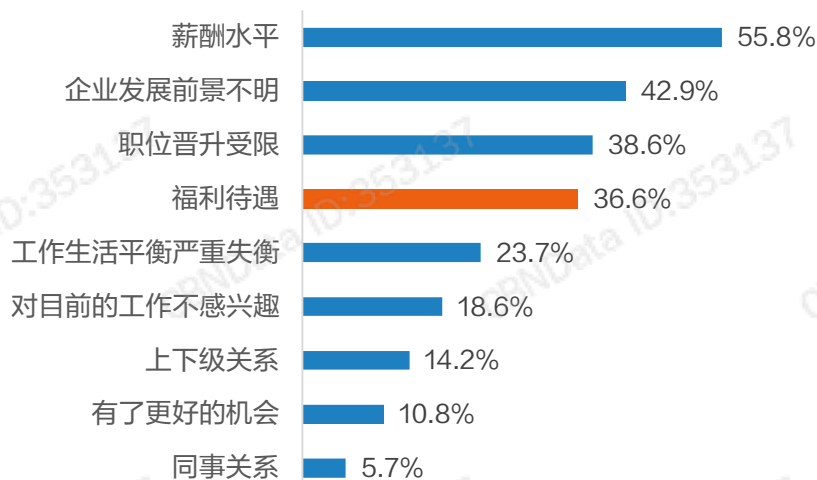
数据来源：领英《2018中国人才招聘趋势报告》

# 跳槽不只看“钱”，企业福利成为人才流动时考虑的重要因素

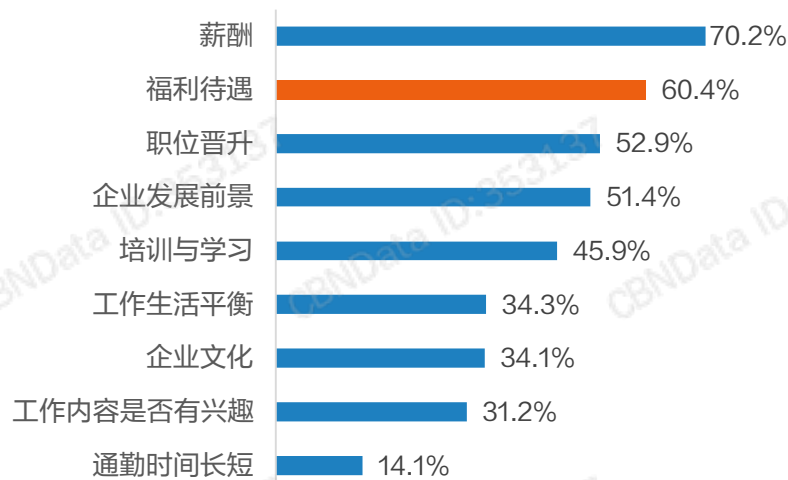
据相关调查显示，薪酬水平和职位晋升等个人情况是影响白领们跳槽的最主要原因，而企业发展前景及福利待遇成为促使人才流动的最关键环境因素。在白领们跳槽最看重的各项原因中，福利待遇成为仅次于薪酬外最重要的因素。

福利待遇成为企业留住核心人才，稳定员工流动率的核心因素。

2018年春季白领跳槽原因



2018年春季白领跳槽最看重因素



数据来源：智联招聘《2018年春季白领跳槽指数调研报告》

# 目前企业在法定保障性福利基础上，拥有更多自主福利项目

员工福利是企业人力资源薪酬管理体系的重要组成部分，最主要包括《劳动合同法》中所规定的法定福利，如常规的五险一金、带薪年假等。随着社会的持续发展和经济水平的不断提高，原有的福利方式已经不再能给员工带来更多幸福感和归属感。越来越多企业开始提供自主福利项目来激励员工，如补充性养老保险、餐补、交通补贴等。



## 法定福利

### 五险一金：

养老保险、失业保险、  
医疗保险、工伤保险、  
生育保险、住房公积金

### 带薪年假：

病假、产假、婚假等



## 企业自主提供福利

### 补充性保险：

补充养老保险、健康保险计划等

### 货币津贴：

餐补、交通补助等

### 实物：

实物性质提供的年节礼品、  
企业提供工作服、工作用车等

### 服务：

团建、聚餐、年会等

资料来源：根据网络公开资料搜集

# 中国企业福利发展史：从基础物质福利到生活品质福利

随着经济水平的不断发展及人们生活品质的逐渐提升，企业福利不再只是最传统的水果、肥皂、大米等生活刚需物品。企业福利水平整体走向了福利项目多元化及品质化阶段，员工拥有了更多选择权。但这同时也给企业带来更大的福利执行挑战。如何在有效成本内发放多样化福利，提升员工满意度，一直是企业福利发展的核心议题。



资料来源：专家访谈

# 中国福利 市场现状

- 1、企业表现，你的员工福利支出真的有用吗？
- 2、员工心声，什么是我想要的员工福利？

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

[https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1\\_17179](https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_17179)

