



2020-2021年中国A股 创业板注册制 长期激励调研报告

因我不同
成就不凡

始于1845





版权及免责声明

- 本研究成果属于德勤管理咨询(上海)有限公司(简称“德勤”)版权所有，未经书面许可，任何机构和个人不得以任何形式翻版、复制和发布。如引用发布，需注明出处为德勤，且不得对本报告进行有悖原意的引用、删节和修改。德勤保留对任何侵权行为和有悖报告原意的引用行为进行追究的权利。
- 本研究内容及观点仅供交流与参考，因依赖本研究成果所导致的任何错误、损失，德勤均不负责，亦不承担任何法律责任。



*此书面材料为德勤管理咨询(上海)有限公司(简称“德勤”)所有。在获得德勤书面同意之前，这一书面材料的任何部分都不可被复制、影印、或以电子版本方式进行复制等。

目录

	版权及免责声明	02			
	目录	03			
	概览篇	04		创业板注册制专题分析	26
	调研样本前提/统计口径说明	05		专题1：首次公开发行战略配售	27
	调研样本及数据来源说明	06		专题2：A股上市公司分拆子公司上市	29
	长期激励概览	09		专题3：国有企业改革	30
	专题研究概览	11		高管薪酬调研发现	34
	高管薪酬概览	12		高管薪酬总额	35
	长期激励调研发现	13		高管薪酬费用率	39
	上市前长期激励计划实施情况	14		高管最高薪酬	40
	上市前长期激励工具	16		高管最高薪酬获得者	42
	上市前长期激励额度	22			
	上市前长期激励股份支付	24			
	上市后企业公告股权激励计划	25			

概览篇



调研样本前提 / 统计口径说明

- 本报告中的“股权激励总额度”指样本企业披露的实施股权激励所涉及的股权占申报时点总股本的比例，部分样本可能剔除一些极端值

- 本报告中部分图标数值为百分数的，可能存在加总误差，是由于数值修约误差所致（含公告原文呈现的误差），未做机械调整

- 本报告中所指“报告期”为拟上市公司申报上市的招股说明书公布前三个完整的会计年度加上当年已经经过的完整季度，就本报告而言，样本企业的报告期一般为2017年至2020年申报时点前一个季度

- 本报告中的“高管薪酬总额”是指样本企业披露的在样本企业发行人主体领取薪酬的董事、监事、高级管理人员薪酬总额现金部分
- “高管薪酬总额”受样本企业披露的董事、监事及高级管理人员的人数影响，不体现实际的人均薪酬水平，此处数据仅作整体趋势分析

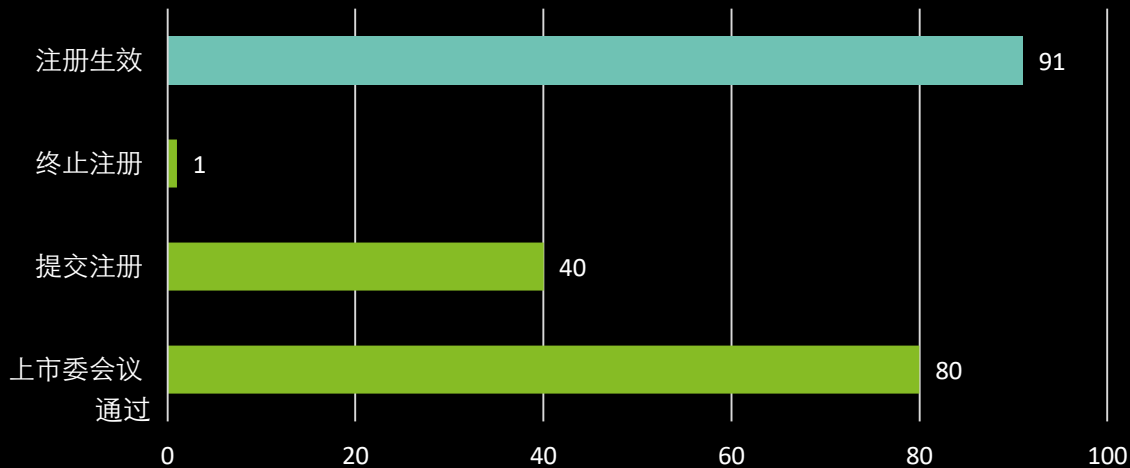
- 本报告样本数据摘录时间以2020年2月1日为静态节点；然而，由于样本企业的审核状态及披露信息为动态数据（包含不限于撤回、中止、终止、披露文件修订等事项），因此可能对本报告数据产生不可抗力的影响，在此提示在本报告数据使用中注意时效性和合理性

调研样本及数据来源说明



- 截至2021年2月1日，根据深圳证券交易所创业板发行上市审核信息公开网站、披露的招股说明书等公开信息资料，统计创业板部分申报企业，共计有效样本212家，包括申报状态为上市委会议通过、提交注册、注册生效及终止注册在内的所有企业
- 样本企业分类依据证监会上市公司行业门类进行划分

样本企业申报状态
单位：家



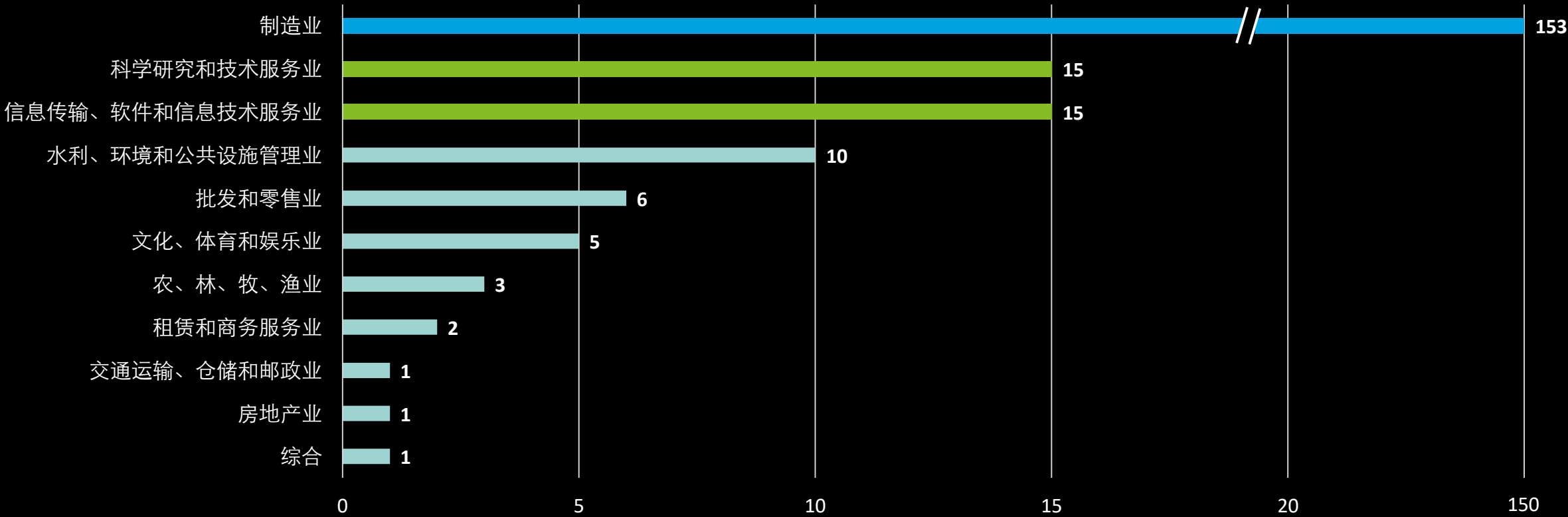
注：华北地区包括北京，天津，河北，山西，内蒙古；华东地区包括上海，江苏，浙江，山东，安徽；东北地区包括辽宁，吉林，黑龙江；华中地区包括湖北，湖南，河南，江西；华南地区包括广东，广西，海南，福建；西南地区包括四川，重庆，贵州，云南，西藏；西北地区包括陕西，甘肃，新疆，青海，宁夏

样本企业注册地分布



调研样本及数据来源说明（续）

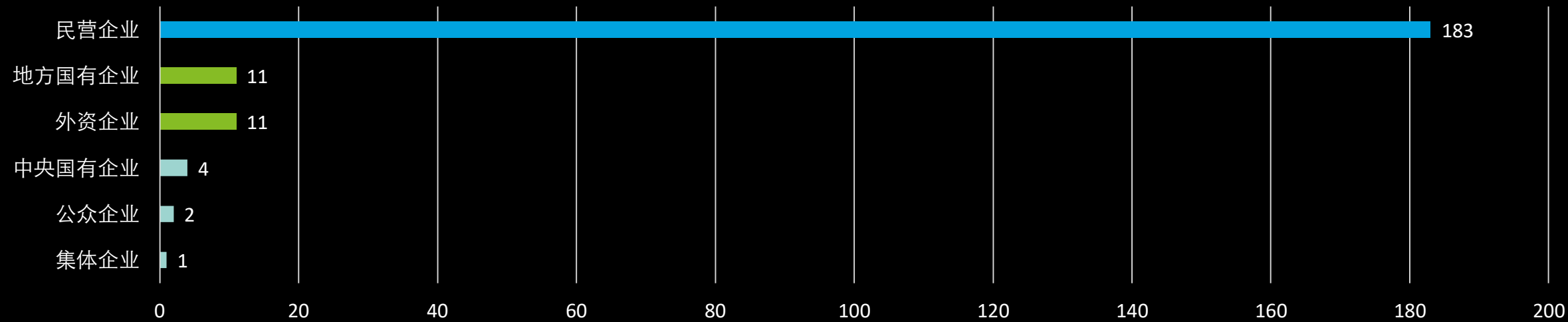
样本企业证监会行业门类分布
单位：家



注：行业分类为证监会行业门类

调研样本及数据来源说明（续）

样本企业企业性质分布
单位：家



预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_19223

