

就业压力有多大？

——光大宏观十日谈 20200417

宏观动态

要点

民营和小微企业受冲击大，重点关注大学生就业问题。2020年全国普通高校毕业生874万，同比增加40万人。我们根据智联招聘、猎聘、BOSS直聘、艾媒咨询的相关报告以观察目前的就业情况。面对疫情，相比2019年应届毕业生，2020年应届毕业生普遍下调了薪资要求，但是应届生期望薪资与招聘薪资仍有差距。**大部分行业应届生招聘都有减少**。除了机械/制造应届生招聘量有所上升以外，金融（-52%）、贸易/进出口（-43%）、服务业（-42%）、电子/通信（-13%）、能源/化工/环保（-2%）应届生招聘都有减少。**考研、考公务员的意愿上升**。选择“考研/考博”、“考公务员”的比例分别为49%、39%，排名第二和第三。

开工继续缓慢恢复。30城商品房成交面积有所回升，但排除了清明节假期效应之后，仍然低于往年。3月挖机销量同比11.6%，超预期回升，主要受建筑业复工的推动。

分析师

张文朗（执业证书编号：S0930516100002）
021-52523808
zhangwenlang@ebscn.com

联系人

郑宇驰
021-52523807
zhengyc@ebscn.com

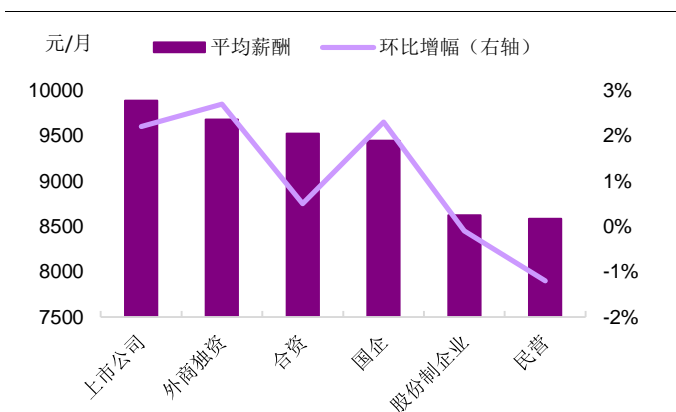
1、就业面临一定压力

疫情对中国经济造成了不小冲击，2月城镇调查失业率由1月的5.3%上升至6.2%，虽然内部复工持续推进，3月城镇调查失业率回落至5.9%，但是外需又因为国外疫情而遭受打击，预计将对未来就业形势造成一定压力。

我们主要根据智联招聘《2020年春季中国雇主需求与白领人才供给报告》、猎聘《2020应届毕业生春招求职报告》、BOSS直聘《2020应届生春招求职趋势报告》、艾媒咨询《2020中国“新冠疫期”企业信心与降薪行为数据调查报告》的数据以观察目前的就业情况。

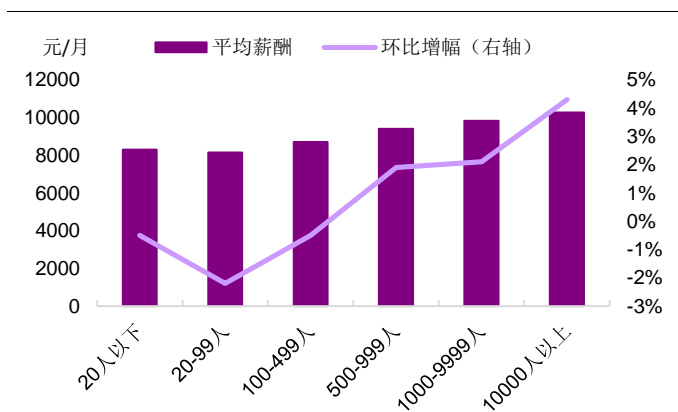
民营和小微企业受冲击大。分企业性质来看，民营企业平均薪酬环比降幅最大，达1.2%（图1）；分企业规模来看，20-99人的企业平均薪酬环比降幅最大，达2.2%（图2）。

图1：不同性质企业2020年春季平均薪酬



资料来源：智联招聘《2020年春季中国雇主需求与白领人才供给报告》

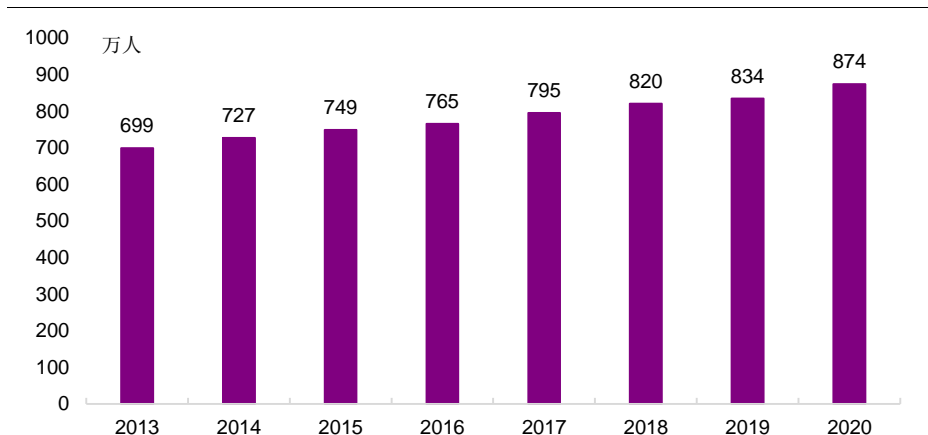
图2：不同规模企业2020年春季平均薪酬



资料来源：智联招聘《2020年春季中国雇主需求与白领人才供给报告》

大学生就业问题需要关注。根据教育部的数据，2020年全国普通高校毕业生874万¹，同比增加40万人，为历史最高值（图3）。面对疫情冲击，2020年大学生问题值得重点关注。

图3：全国普通高校预计毕业生人数

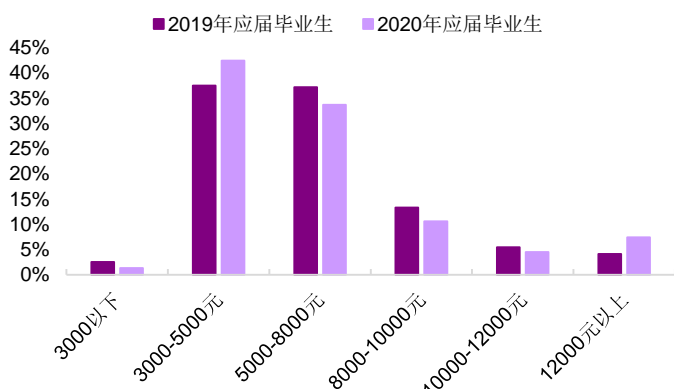


资料来源：教育部

¹ http://www.china.com.cn/zhibo/content_75695145.htm

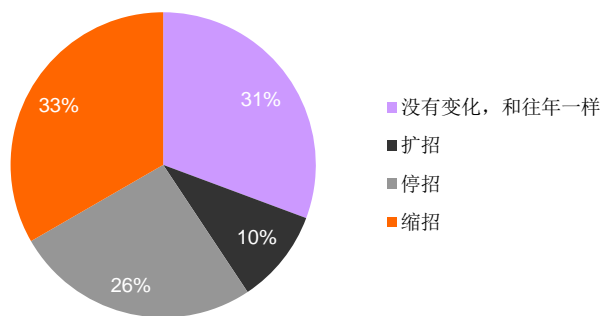
应届生和企业都调整了预期。面对疫情,相比2019年应届毕业生,2020年应届毕业生相应调整了薪资要求(图4)。春季校招停招和缩招的企业占比合计达到了61%(图5)。

图4: 应届生第一份工作月薪要求



资料来源: 猎聘《2020 应届毕业生春招求职报告》

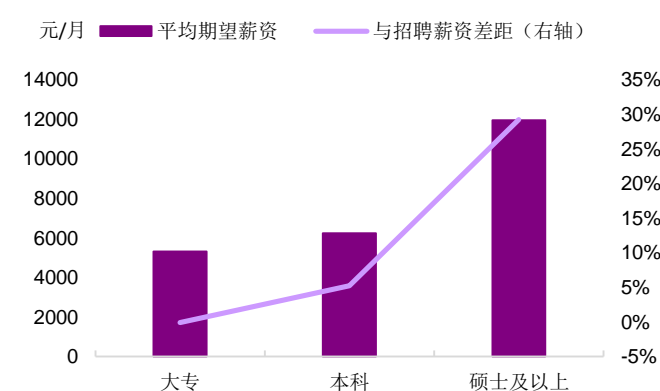
图5: 当前疫情对企业春季校招的影响



资料来源: 猎聘《2020 应届毕业生春招求职报告》

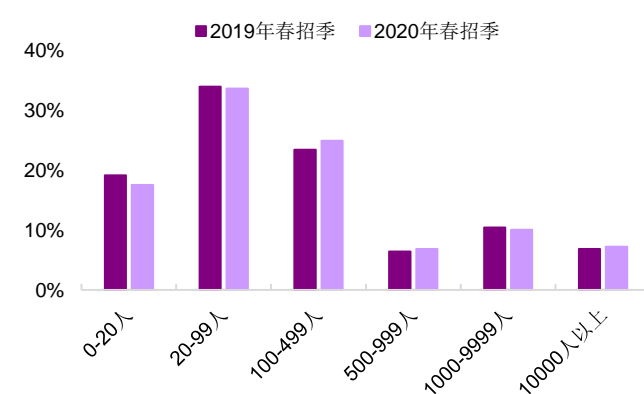
但是应届生期望薪资与招聘薪资仍有差距。分学历来看,硕士及以上差距达到了29%,本科达到了5%,大专基本匹配(图6)。**小企业招聘需求减弱。**相比2019年,100人以下企业应届生招聘需求占比下降(图7)。

图6: 2020年应届生平均期望薪资(按学历分布)



资料来源: BOSS直聘《2020 应届生春招求职趋势报告》

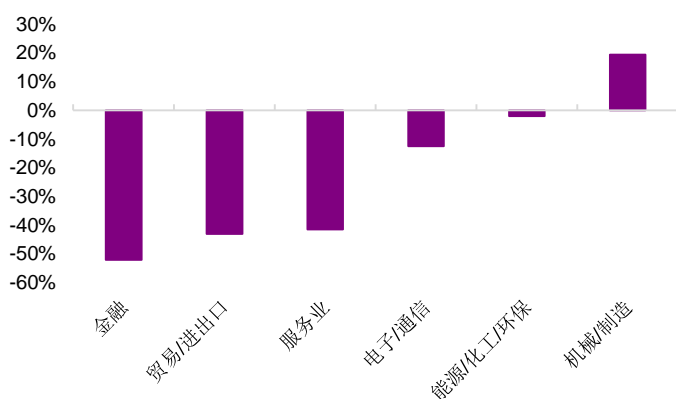
图7: 2020年春招不同规模企业应届生招聘需求分布



资料来源: BOSS直聘《2020 应届生春招求职趋势报告》

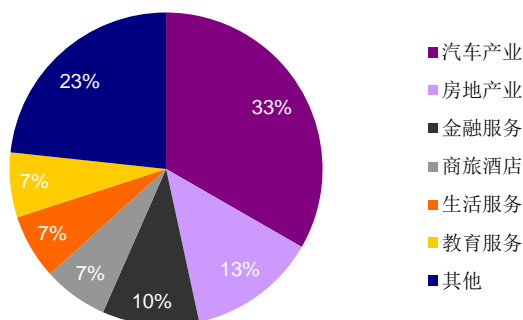
大部分行业应届生招聘都有减少。从行业来看,除了机械/制造应届生招聘量有所上升以外,金融(-52%)、贸易/进出口(-43%)、服务业(-42%)、电子/通信(-13%)、能源/化工/环保(-2%)应届生招聘都有减少(图8)。而第一波降薪行业则集中于汽车(33%)、地产(13%)、金融(10%)等(图9)。

图 8：2020 年应届生岗位变化



资料来源：BOSS 直聘《2020 应届生春招求职趋势报告》

图 9：2020 年中国“新冠疫情”第一波降薪企业分布领域

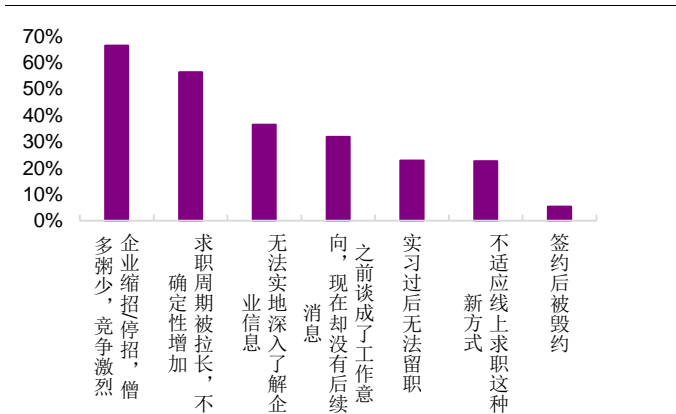


注：第一波降薪企业指 2020 年 2 月 3 日至 3 月 15 日涉及降薪的 30 家知名企业。

资料来源：艾媒咨询《2020 中国“新冠疫期”企业信心与降薪行为数据调查报告》

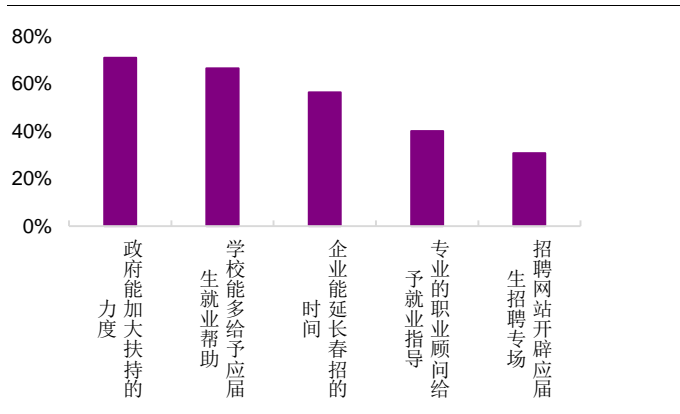
疫情对应届生求职的主要冲击还是来自于企业招聘需求的下降。选择“企业缩招/停招，僧多粥少，竞争激烈”的比例排名第一，达到了 66%（图 10）。应届生最希望得到的帮助还是“政府能加大扶持的力度”，比例达到了 71%（图 11）。

图 10：疫情影响下，应届毕业生在求职中遇到的问题



资料来源：猎聘《2020 应届毕业生春招求职报告》

图 11：目前应届毕业生最希望得到那些有关就业方面的帮助

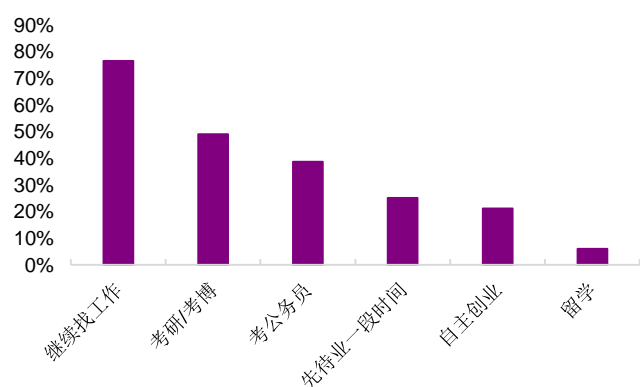


资料来源：猎聘《2020 应届毕业生春招求职报告》

考研、考公务员的意愿上升。如果不能及时就业，“继续找工作”仍然是首选，比例达到了 77%。选择“考研/考博”、“考公务员”的比例分别为 49%、39%，排名第二和第三（图 12）。相比 2019 年，考公务员的比例大幅上升，由 2019 年的 8% 上升至 2020 年的 39%（图 13）。2 月 25 日国常会²也提出：“扩大今年硕士研究生招生和专升本规模，增加基层医疗、社会服务等岗位招募规模，加大对小微企业吸纳高校毕业生就业的支持。”

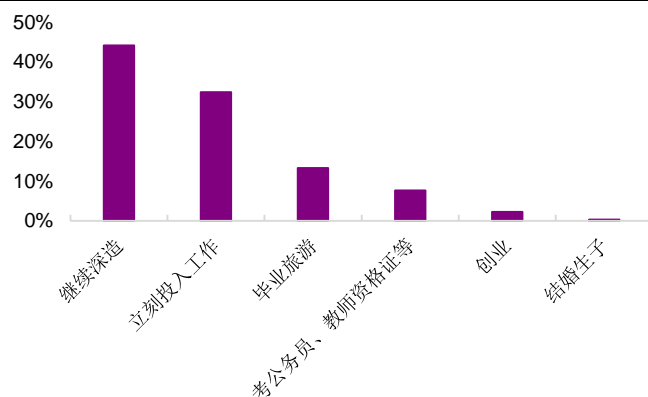
² http://www.gov.cn/premier/2020-02/25/content_5483215.htm

图 12: 疫情下 2020 应届生毕业后如果不能及时就业是否考虑其他选择



资料来源: 猎聘《2020 应届毕业生春招求职报告》

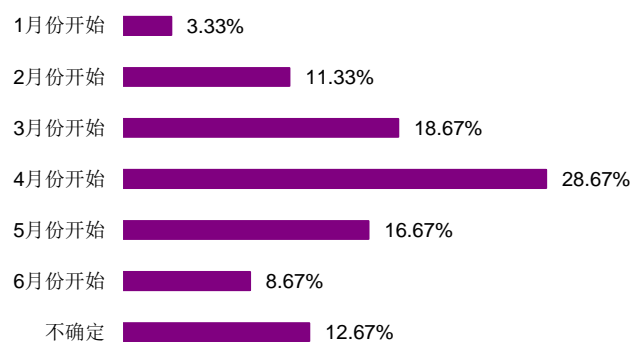
图 13: 2019 应届生毕业后首先要做什么事情再考虑找工作



资料来源: 猎聘《2020 应届毕业生春招求职报告》

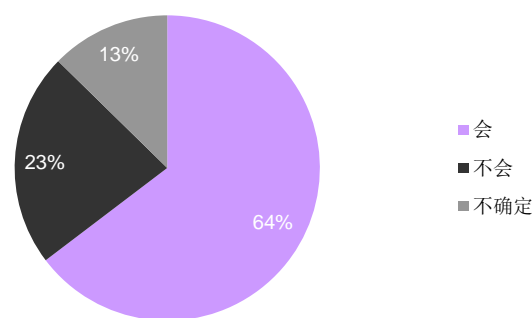
企业的大规模春招将从 4 月开始(图 14),而在当前疫情下,大部分(64%)的企业表示会延长校招的时间(图 15)。而 2 月 25 日的国常会也提出:“引导用人单位推迟面试和录取时间,对延迟离校应届毕业生推迟报到、落户等时限。”

图 14: 2020 年企业春季校招的时间



资料来源: 猎聘《2020 应届毕业生春招求职报告》

图 15: 当前疫情下,企业是否会延长校招的时间

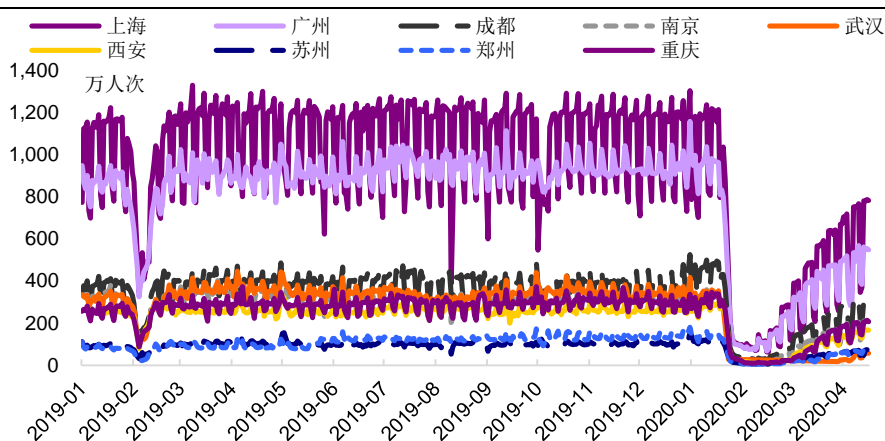


资料来源: 猎聘《2020 应届毕业生春招求职报告》

2、开工继续恢复

开工继续恢复。城市内部出行进一步回升,但离正常水平仍有一定距离(图 16)。

图 16: 地铁客运量

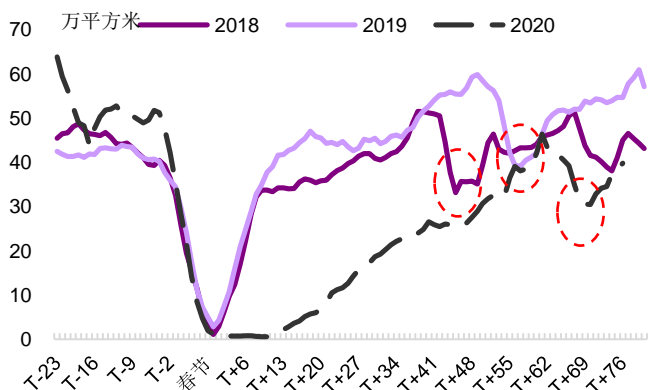


注: 数据截至 2020 年 4 月 16 日

资料来源: Wind

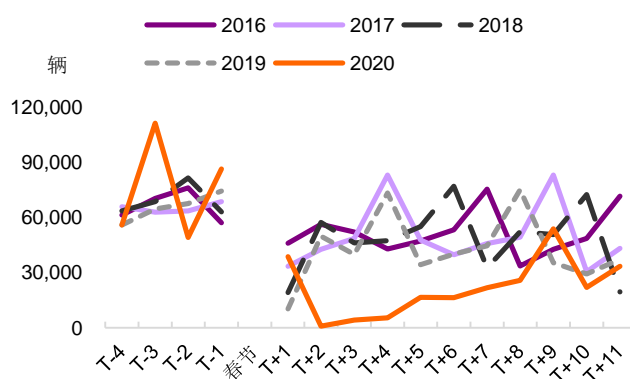
30 城商品房成交面积有所回升, 但排除了清明节假期效应之后, 仍然低于往年 (图 17)。2020 年 4 月 12 日当周乘联会口径厂商日均零售为 3.3 万辆, 继续缓慢回升, 仍低于往年水平 (图 18)。

图 17: 30 大中城市商品房每日成交面积 (7 日移动平均值)



注: T+n 表示春节后第 n 天, 红圈代表清明假期, 2020 年数据截至 4 月 15 日

图 18: 乘联会口径厂商日均零售



注: T-1 代表春节前一周, 数据截至 2020 年 4 月 12 日
资料来源: Wind

预览已结束, 完整报告链接和二维码如下:

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_5724



云报告
https://www.yunbaogao.cn

云报告
https://www.yunbaogao.cn