

中国网络招聘市场发展研究报告

2020年

www.iresearch.cn



海量行研报告免费读

摘要



发展环境

政策方面：国家围绕稳就业原则，多方“意见”推进人才资源有效配置
经济方面：服务业支撑带动作用不断增强，第三产业对GDP的贡献率也逐年上升，2019年占比为**59.4%**。
城市：新一线城市成为人才流入的主要地区，一线城市仍具吸引力
薪酬：一线城市平均薪酬过万，计算机技术相关行业月薪排名最高



发展变化

行业需求：传统行业与互联网行业边界模糊化，技术人才成为争夺焦点
企业需求：**1807万**中小微企业数量是企业雇主增长的充分条件
岗位需求：新领域工程科技岗位人才需求旺盛



发展现状

竞争格局：招聘平台形式多、数量多，但均保持在不同轨道平行发展
市场规模：2019年市场规模保持稳步增长，营收规模达到**107亿**
雇主规模：2019年企业雇主数量达**486.6万家**，较去年相比出现下滑
移动端设备数：月独立设备数全年稳步增长，12月同比增长超过**33%**
移动端有效使用时间：3月荣登有效使用时间顶峰，全年增长率稳步上升



发展建议

痛点1：对行业而言，招聘企业与求职者之间的匹配效率问题始终有待解决
痛点2：对于平台而言，难以聚拢市场蓝领求职者和精英求职者
成熟玩家建议：发展自身智能技术或投资拥有智能技术招聘的平台
新玩家建议：做好粉丝运营，把握用户流量，获取客户资源



发展趋势

招聘行业：拓宽蓝领招聘市场，打破现有招聘瓶颈
招聘平台：加强平台技术建设，朝多元化方向发展
求职者：及早提升自己的技术能力，有利于职场竞争

中国网络招聘行业发展环境及变化

1

中国网络招聘行业发展现状

2

中国网络招聘企业案例

3

中国网络招聘行业发展建议

4

中国网络招聘行业未来发展趋势

5

网络招聘行业发展环境——政策

围绕稳就业原则，多方“意见”推进人才资源有效配置

2019年，国家围绕稳就业提出多项促进人才就业的意见，为人才就业创造出良好的环境。多方意见主要从两个方向进行：1) 需求方面，支持企业稳定岗位，开发更多就业能力强的服务业岗位，如家政、旅游、养老等，推进公共就业服务建设，统筹资本密集型、技术密集型、知识密集型产业发展，创造人才流动机会。2) 供给方面。深化人才技能评价改革，建立职业技能等级制度，从国家、行业、专业等层次构建多层次职业标准体系。艾瑞分析认为，政策制定为整个行业发展提供了发展方向，国家的就业政策为网络招聘行业的发展和人才资源的有效配置创造了稳定的环境。

2019年中国网络招聘行业政策环境

《关于推进全方位公共就业服务的指导意见》

- 推进**服务范围覆盖全民**，打破城乡分割、户籍分割。
- 推进**服务功能贯穿全程**，围绕劳动者求职创业全过程，明确求职招聘服务、创业服务的基本内容。
- 推进**服务体系辐射全域**，完善政府公共就业服务机构设置。
- 推进**服务方式便捷高效**，全面推进“互联网+公共就业服务”。

《关于改革完善技能人才评价制度的意见》

- **改革技能人才评价制度**。提出深化技能人员职业资格制度改革、建立职业技能等级制度、规范专项职业能力考核等内容。
- **健全技能人才评价标准**。从国家职业标准、行业企业评价规范、专项职业能力考核等角度构成多层次职业标准体系。
- **完善评价内容和方式**。根据不同类型技能人才的工作特点，实行差别化技能评价。

《关于促进劳动力和人才社会性流动体制机制改革的意见》

- **实施就业优先政策创造流动机会**。统筹发展资本密集型、技术密集型、知识密集型和劳动密集型产业，创造更充分的流动机会。
- **推动区域协调发展促进流动均衡**。支持中西部、东北地区培育优势特色产业，促进区域间流动机会均衡。
- **推进创新创业创造激发流动动力**。推进创新创业创造激发流动动力。

《关于进一步做好稳就业工作的意见》

- **支持企业稳定岗位**。加强对民营企业和小微企业的金融支持，引导企业开拓国内市场，规范企业裁员行为。
- **开发更多就业岗位**。支持社区生活、家政、旅游、托育、养老等吸纳就业能力强的服务业发展。
- **促进劳动者多渠道就业创业**。
- **大规模开展职业技能培训**。大力推进职业技能提升行动，扩大技能人才培养培训规模，加强职业培训基础能力建设。

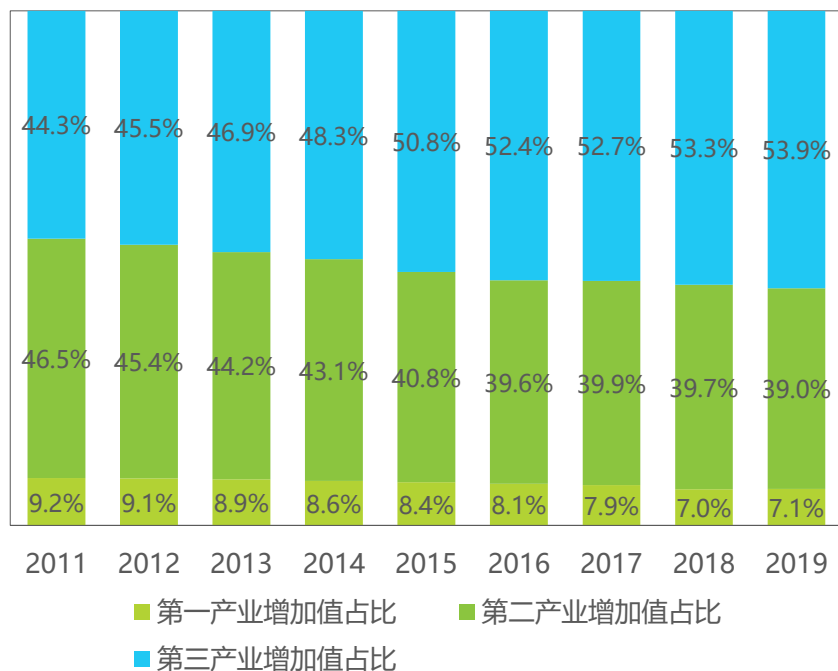
来源：艾瑞咨询研究院结合中共中央办公厅 国务院办公厅、财政部、人力资源社会保障部、国家发展改革委等印发的政策整理。

网络招聘行业发展环境——经济

产业结构优化升级，服务业支撑带动作用不断增强

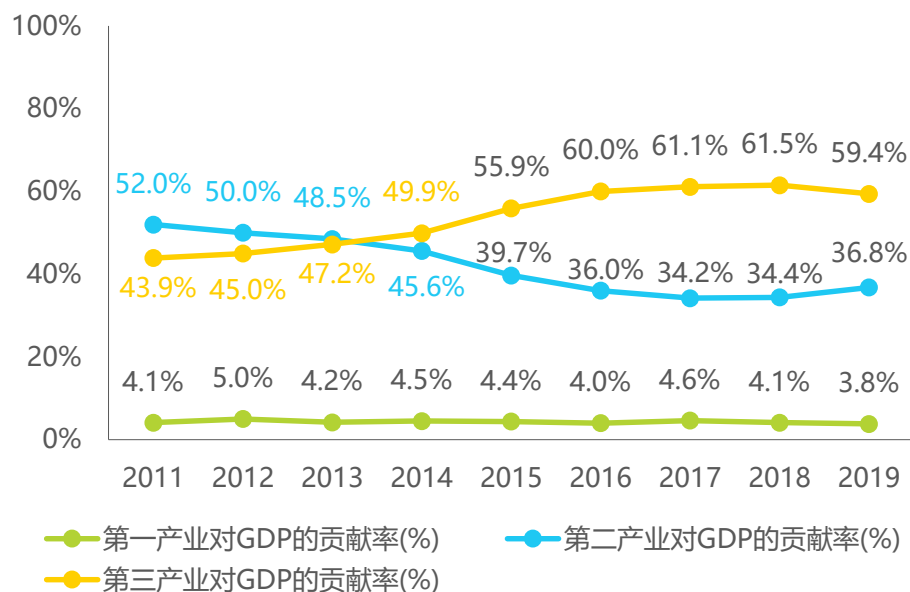
2019年中国经济处在平稳增长状态之中，经济规模不断扩大，国内生产总值为990865亿元，按不变价格计算，比2018年增长6.1%。从三大产业增加值的占比来看，第三产业的占比近年来持续增加，2019年占比达到53.9%，与2018年相比增长了6.9%。与此同时，第三产业对GDP的贡献率也逐年上升，2019年占比为59.4%，第三产业对经济增长的贡献率比第二产业高22.6个百分点，对经济社会发展的拉动作用日益突出。中国经济大环境的平稳运行，是网络招聘行业发展的必要保障。

2011-2019年中国三大产业增加值占比



来源：国家统计局数据。

2011-2019年中国三大产业对GDP的贡献率



来源：国家统计局数据。

网络招聘行业发展环境——人口

劳动力人口压力凸显，社会用工成本随之增加

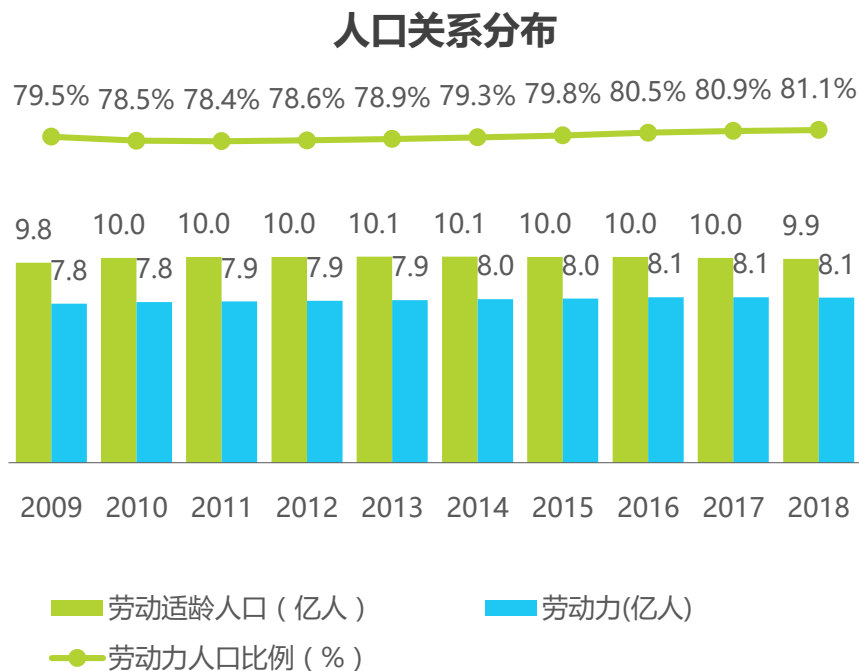
根据近十年来中国各年龄段人口数量分布的情况来看，我国近年来的总人口数量缓慢增长，其中65岁以上的老年人是人口增长的主要群体，2018年相比前一年增长率达到5.8%。再根据劳动力与劳动适龄人口的关系来看，劳动力数量缓慢增长，占劳动适龄人口的比例逐渐增高。艾瑞分析认为，我国老龄化现象还在持续，劳动适龄人口中，接近65岁的人口数量不断增多，随着劳动力在劳动适龄人口的占比加重，我国劳动力人口的年龄压力正在加剧，同时社会用工成本也随之增加。

2009-2018年中国各年龄段总人口数量分布



■ 0-14岁人口(亿人) ■ 15-64岁人口(亿人) ■ 65岁及以上人口(亿人)

2009-2018年中国劳动力人口与劳动适龄人口关系分布



注释：国际上一般把15~64岁列为劳动年龄人口。
来源：国家统计局。

网络招聘行业发展环境——城市

新一线城市成为人才流入的主要地区，一线城市仍具吸引力

城市对人才的吸引程度反映出整座城市的发展情况。近年来，随着一线城市工作与生活压力的加剧，求职者开始转变求职思路，选择略低于一线城市的其他新一线城市就业发展。同时，新一线城市也出台地方人才吸引政策、打造人才生活环境等，吸引更多的求职者加入新一线城市的建设中。2019年由一线城市流向的新一线城市中，杭州的人才流入占比高达5.8%，其次是东莞（3.9%）、武汉（3.1%）。艾瑞分析认为，人才流向新一线城市为城市建设和经济发展注入了新的血液，未来城市也会制定更多有助于更多人才就业的利好政策，同时求职者更换城市的成本也在降低，未来还会有更多求职者的加入。

2019年中国最具人才吸引力城市排名



2019年中国一线城市流入新一线城市的人才占比



来源：《GN中国城市综合竞争力评价指标体系》。

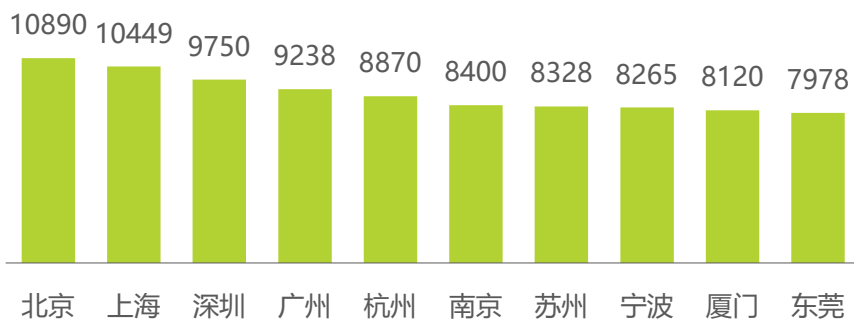
来源：BOSS直聘《2020年人才资本趋势报告》。

网络招聘行业发展环境——薪酬

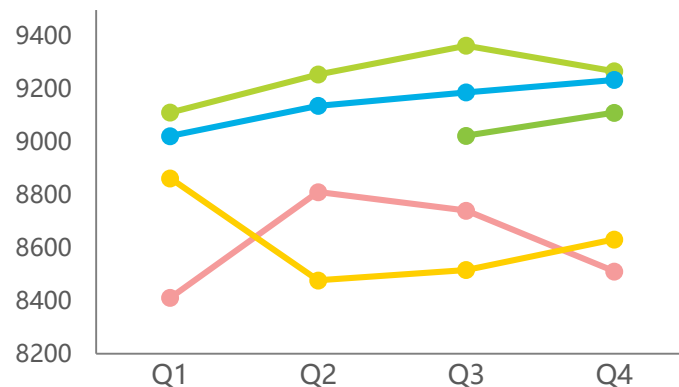
一线城市平均薪酬过万，计算机技术相关行业月薪排名最高

从城市薪酬来看，2019年平均薪酬最高的城市集中在北京、上海、深圳、广州、杭州、南京、苏州等一线和新一线城市，其中北上深广平均薪酬超过1万，其他城市薪酬分布与其人才流入占比分布相似，这也表明，薪酬是求职者选择新一线城市重要的因素之一。从人才需求量最高的TOP5行业薪酬来看，互联网、计算机软件、电子技术等和计算机技术相关的行业薪酬最高，且整体表现为上涨趋势，房地产行业和教育行业薪酬波动明显。艾瑞分析认为，随着今后5G、物联网等基础设施的搭建，计算机相关行业的薪酬还会走高，这些行业也会越来越受求职者欢迎。

2019年中国热门城市平均薪酬



2019年人才需求量TOP5行业平均薪酬



预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_20930

