

# 中国互联网就业洞察白皮书

## 用户篇

艾瑞咨询与拉勾网联合发布

2019年

[www.iresearch.cn](http://www.iresearch.cn)



海量行研报告免费读



互联网人才的就业现状与互联网行业发展存在密切关系。其中，在拉勾网平台中投递简历最多的是技术类岗位，占比达68%。技术类人才年资不同，供需情况也存在差异，3-5年年资技术人才供不应求的情况最严重，10年以上的求职者找工作更难，企业供应职位量较少。



62%的互联网人表示每天工作时长达到8-12小时，对于互联网人来说，加班是工作常态；在长期出差外派的调研中，六成互联网人表示不愿意接受出差/外派/异地工作，实际上，91.1%的互联网人表示自己所在行业不存在长期出差和外派情况。



关于互联网人的学习情况，45%的互联网人每天花费30分钟-1个小时的时间学习，而在选择提升自己职场能力的方法上，公司统一培训、接受有挑战的任务、看视频或书籍的占比均在50%以上。



社会发展推动人才行业认知，帮助人才树立职场目标。目前，12.9%的互联网人在电子商务领域发展，未来人工智能领域期望值为6.9%，成为人才求职行业首选。未来期望的企业类型中，选择民营企业的互联网人才高达84%。在互联网人才最期望的岗位中，有更多的人愿意尝试技术和产品岗位。



2018年的互联网人的职场关键词总结为：学习充电、焦虑、忙碌。2019年互联网人依然为自己树立了目标：效率、自信、积极。互联网人热爱工作，也较好的平衡工作与生活之间的关系，他们有多种休闲方式，超过30%的人将休闲活动分散于半小时，超过5%的互联网人闲暇时间日均上网时长为4小时。

# 互联网求职人才画像

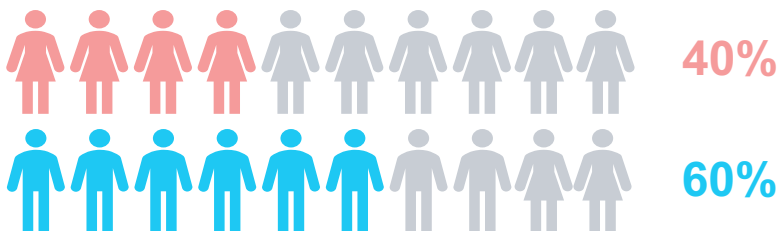
## 高学历的互联网青年

学历高，集中于本科



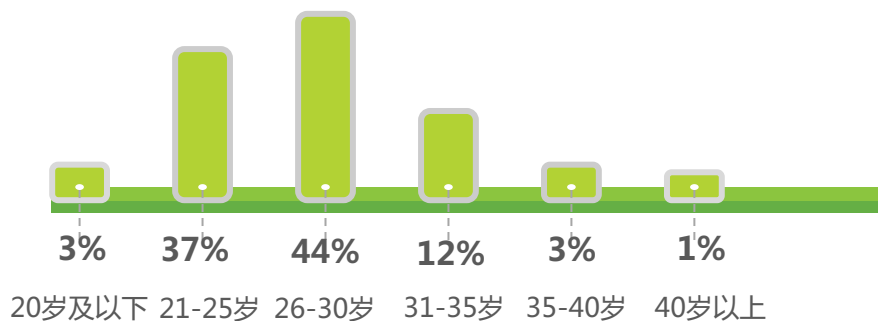
29% 54% 8% 0.3% 9%  
大专 本科 硕士 博士 其他

男性比女性多20%



来源：综合拉勾网平台数据与调研数据整理。

年轻人，26-30岁人才比例大



事业观（8分以上）：工作是为了更好的生活

- ✓ 为了接受未来的挑战，不断自我完善
- ✓ 工作带来精神满足与成就感
- ✓ 按计划做事
- ✓ 提高工作效率，不加班
- ✓ 一个人来缓解压力
  
- ✓ 努力工作是为了家人生活的更好
- ✓ 把周末留给身边的人
- ✓ .....

中国互联网人才就业现状

1

中国互联网人才愿望清单

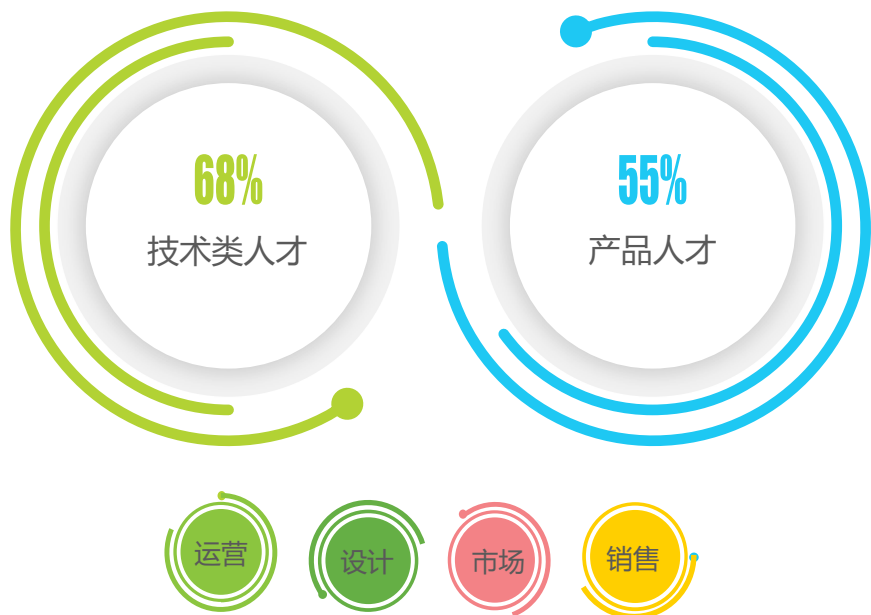
2

# 中国互联网人才就业现状-求职岗位

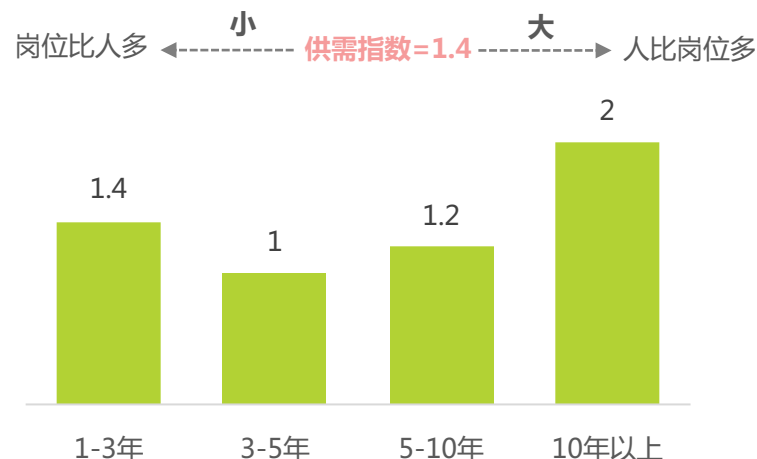
## 技术类人才是互联网平台中求职量最高的岗位

根据拉勾网数据所得，在拉勾网平台中投递简历最多的是技术岗位，占比为68%。这主要的原因在于，互联网的发展得益于技术的进步，技术类人才是互联网人才招聘中最重要的人才类型。同时，经过市场多年发展，技术类人才与互联网企业已形成良性供需关系，因此占比较高。值得一提的是，技术类人才年资不同，供需情况也存在差异，3-5年年资技术人才供不应求的情况最严重，10年以上的求职者找工作更难，企业供应职位量较少。

### 2018年中国互联网核心岗位及求职人数比例



### 2018年中国不同年份程序员供需指数情况



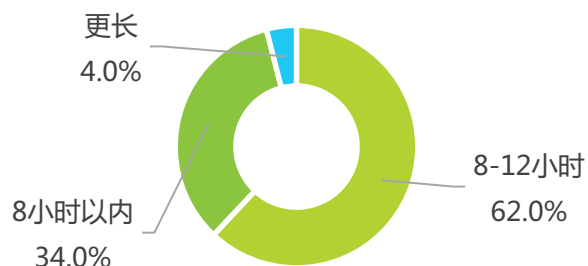
供需指数：求职人数/岗位空缺数，例如：1.4表示1个岗位有1.4个人竞争

# 中国互联网人才就业现状-加班情况

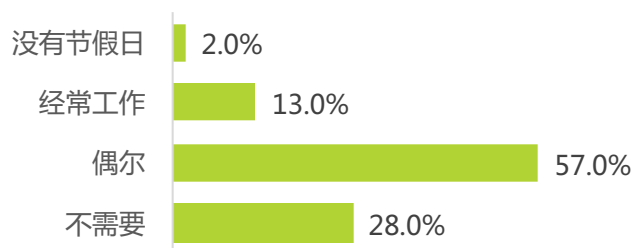
## 对互联网人来说，加班是常态，但工作并不是生活全部

关于互联网人的工作时长和加班情况：1) 62%的互联网人表示每天工作时长达到8-12小时，仅有4%的互联网人工作时长超出12小时以外或更多。2) 同时，有57%的互联网人表示在节假日偶尔有加班情况，并且占比最高，这说明对于互联网人来说，工作并不是他们的全部。3) 而互联网人在不同城市的加班比例情况，新一线城市杭州、西安、南京的加班比例高于一线城市广州，北京、上海依然在前三列之中。艾瑞分析认为：近几年，随着互联网发展的不断成熟，新一线城市的互联网市场竞争力不断增强，为互联网人才提供了大量就业岗位，从而促进新一线城市加班工作比例的攀升。

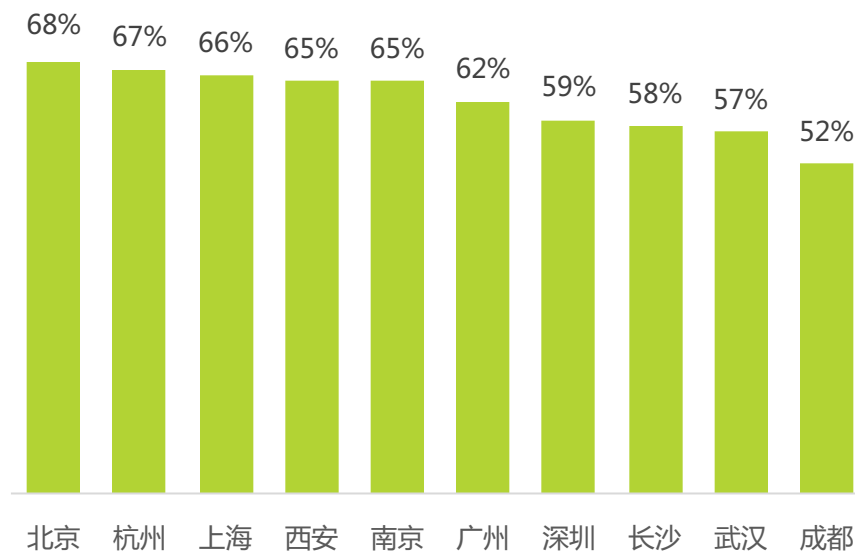
### 2018年中国互联网人每天工作时长情况



### 2018年中国互联网人节假日期间加班情况



### 2018年中国不同城市互联网人加班比例情况



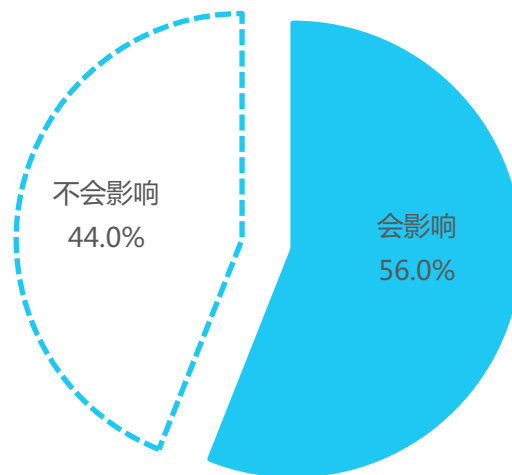
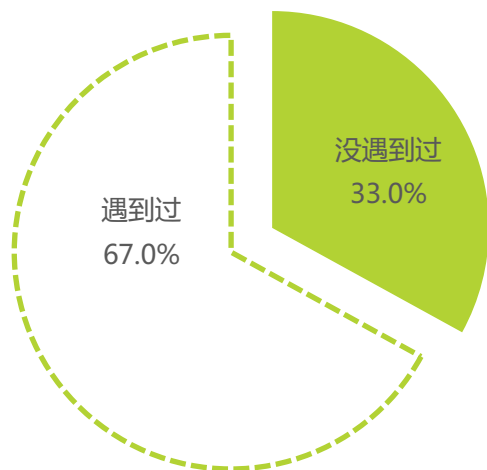
# 中国互联网人才就业现状-年龄危机

## 年龄会对求职心态有影响，互联网工作强度大是原因之一

针对互联网人的从业危机意识这一专项调研中，67%的互联网人表示在求职时遇到过企业对年龄过大挑剔的情况存在，而针对年龄越大，职场路径越窄这一问题，接近56%的被调研者表示会影响自己的求职态度积极性。艾瑞分析认为：互联网迭代速度快，工作强度大，对于企业来说，年龄较小的求职者或许对新事物的学习能力更强，也更易接受加班的情况发生。

2018年中国互联网人才在求职时是否遇到  
对年龄（过大）的挑剔情况

2018年中国互联网人才的年龄是否会  
影响职场态度

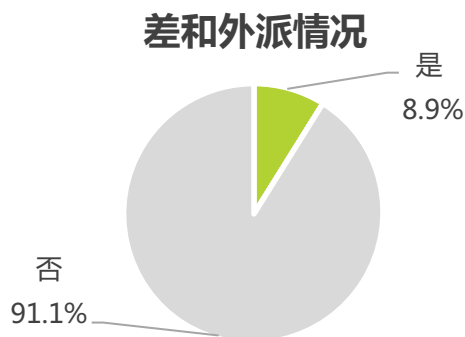


# 中国互联网人才就业现状-出差外派

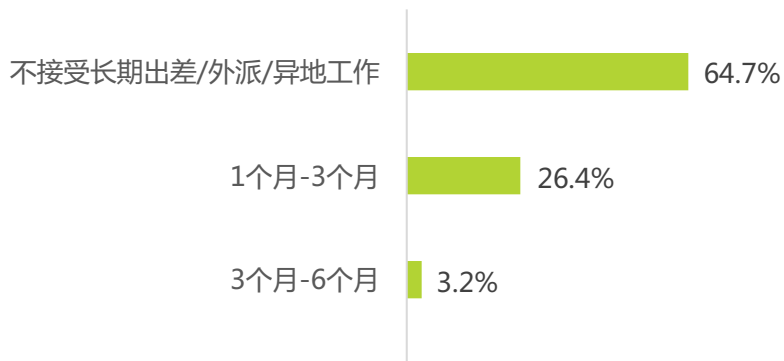
## 六成互联网人表示不愿意接受出差/外派/异地工作

根据艾瑞调研数据显示，91.1%的互联网人表示自己所在行业不存在长期出差和外派情况，而在对长期出差/外派的接受意愿度调研中，六成互联网人表示不愿意接受长期出差/外派/异地工作。同时，在长期出差/外派的有无配偶情况调研中，单身的占比略高。整体来看，互联网的快速发展，使各城市间互联网人才的职场竞争力不断减小，而社交软件的流行，增加了企业内部沟通和解决问题的方式，从而间接减少了各行业当中长期出差外派的情况发生。

### 2018年中国互联网人是否存在长期出差和外派情况



### 2018年中国互联网人才长期出差/外派接受意愿度



### 2018年中国互联网长期出差/外派人员

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

[https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1\\_21142](https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_21142)

