

中国网络招聘行业发展半年报告

2020年H1

www.iresearch.cn



海量行研报告免费读



发展 变化

影响：“云招聘”流行，**视频面试、直播面试、AI面试**等形式涌现
影响：疫情影响下**灵活用工**按下快进键，赋能企业招聘和经营活力
平台应对：**产品升级、服务创新、布局潜力市场**三位一体的应对策略
雇主应对：积极采取创新的招聘形式，放眼长远的技术应用和战略规划



网站 流量

2020年3月月度总覆盖人数达到峰值，**超8000万人**，整体对比同期有所下滑
6月日均覆盖人数最高，达**587万人**，H2数据有望进一步上升



APP 流量

2020年H1，招聘APP独立设备数平均独立设备数超过**3500万**，Q2稳步增长，平均增速为**12.4%**
月总有效时长以季度为周期波动，Q2同比增长持续走高
第二季度，招聘APP日均独立设备数同比去年持续走高
Q1日均使用时间环比高速增长，Q2增长同比去年阶梯式上升



发展 趋势

行业：产业互联网发展开辟兼具广度与深度的就业新机会
平台：围绕招聘核心进行多赛道投资，构建人力资源领域生态矩阵
求职者：灵活就业、自主创业的就业方式未来将被更多人认可

中国网络招聘行业发展变化

1

中国网络招聘行业PC端流量现状

2

中国网络招聘行业移动端流量现状

3

中国网络招聘行业未来发展趋势

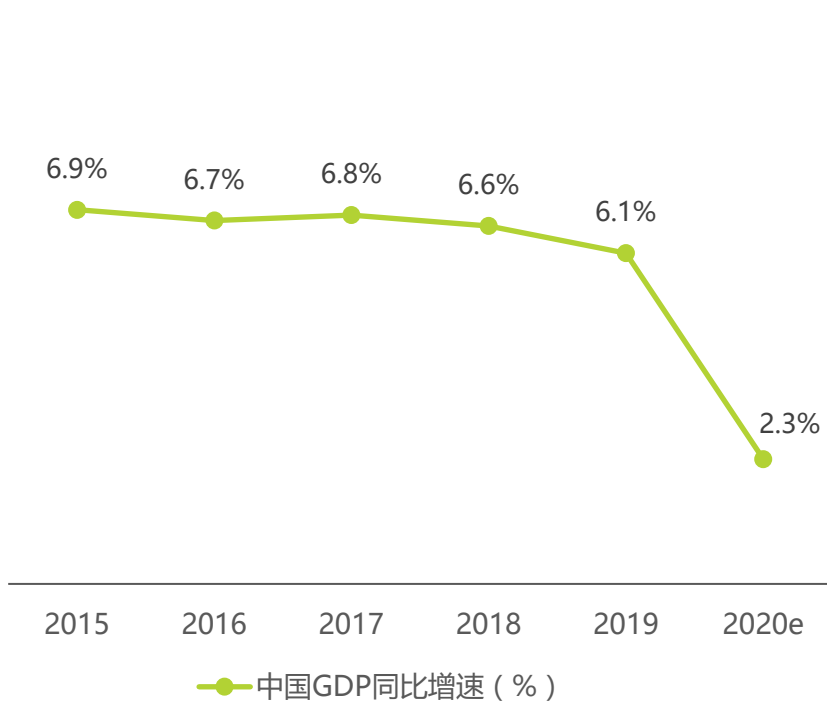
4

疫情对经济环境的影响

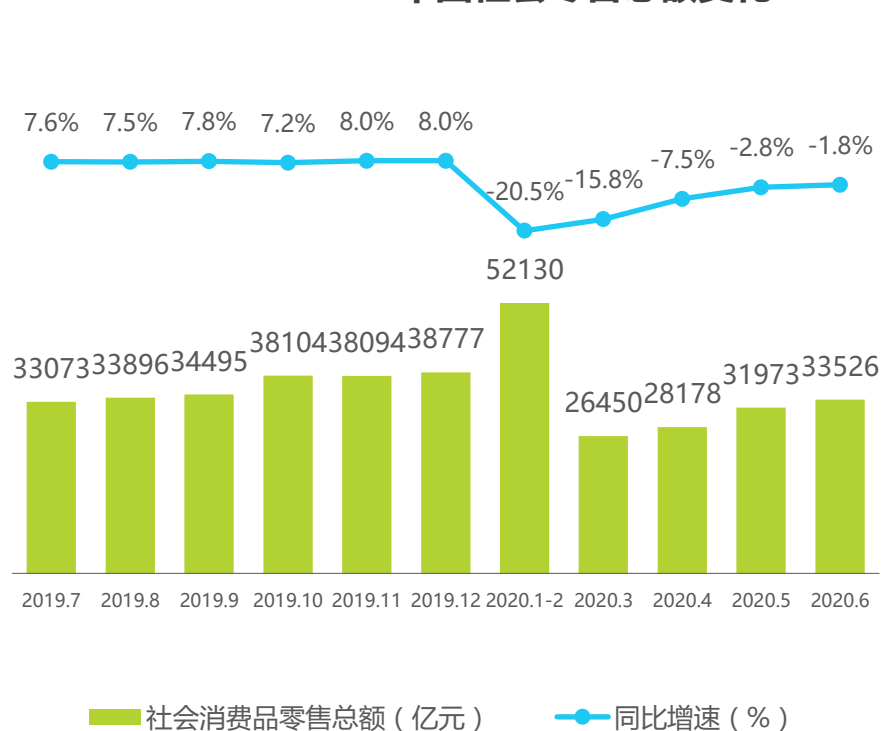
新冠疫情影响下，经济发展面临较大压力

2020年上半年，受新冠疫情影响，中国经济发展按下暂停键，世界银行最新报告预计2020年中国GDP同比增速大幅度下滑至2.3%。同时，中国社会零售总额在今年上半年也呈现出断崖式下跌，经济恢复面临较大压力，但在4月和5月，中国经济步入复工复产的快车道，生产端工业加快恢复势头，5月份服务业转暖，零售额同比下降2.8%，6月再度回升，意味着零售规模已接近去年同期水平。

2015-2020年中国GDP同比增速情况



2019.7-2020.6中国社会零售总额变化



来源：wind、世界银行，艾瑞咨询研究院自主研究及绘制。

来源：国家统计局。

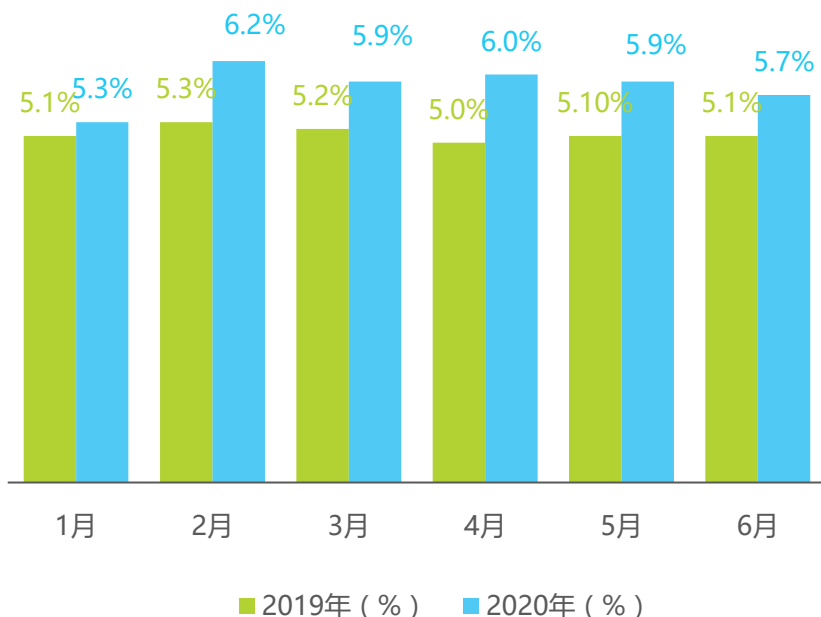
疫情对就业的影响

疫情环境下，城镇失业率有所上升，多方携手保障稳就业

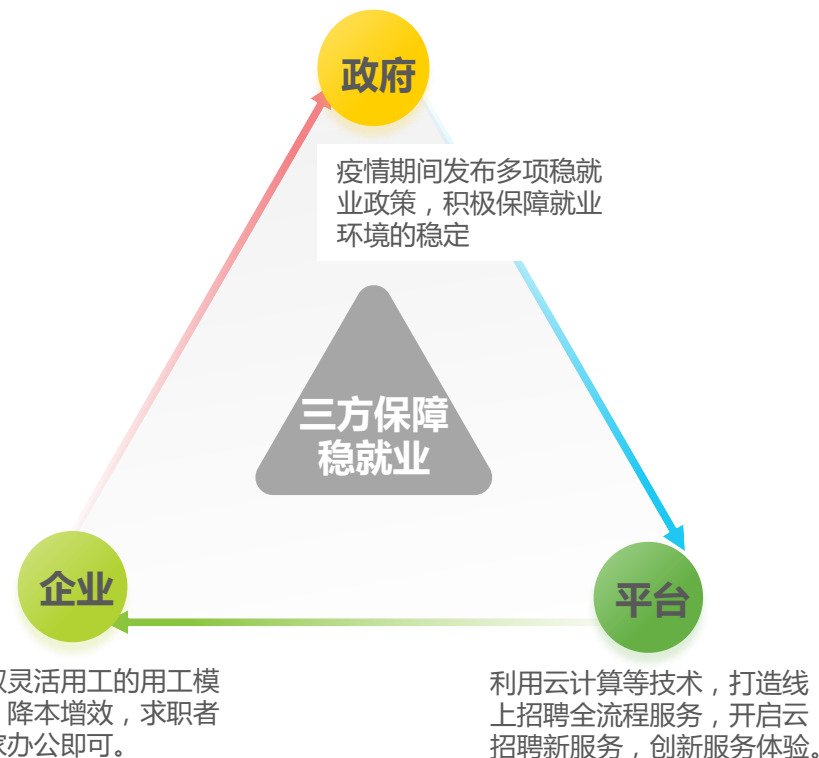
宏观经济增速放缓，加上新冠疫情爆发，各个行业发展停滞，企业招聘计划暂停，持续缩招或停招。而从中国城镇失业率看，对比2019年上半年城镇失业率，2020年上半年城镇失业率持续上升，裁员、失业的危机蔓延在各行各业。但与此同时，为应对疫情环境下劳动就业稳定，政府、企业、平台三方分别通过不同的措施来保障稳就业，解决就业难的问题。

2019年1-6月&2020年1-6月

中国城镇失业率



政府、企业、招聘平台疫情之下的积极措施



来源：国家统计局。

来源：艾瑞咨询研究院自主研究绘制。

疫情对招聘行业的影响

中央及地方政府加大宏观政策调节力度，稳就业保民生

疫情突袭，大量企业停工，面对不断延长的假期，很多职场人也陷入了慌乱。在此背景下，为切实做好疫情防控工作，努力保障企业正常经营秩序、减轻企业负担，中央和地方出台了多项有针对性的就业政策，帮助企业和职场人员渡过难关，保障民生经济的发展和人们日常生活的正常运营。

2020年疫情影响下政府发布的相关政策及介绍

政策名称	政策内容简介
教育部推出“24365全天候网上校园招聘”服务	为拓宽高校毕业生就业渠道，从2月28日起，教育部正式推出“24365全天候网上校园招聘”服务，每天24小时、全年365天服务不打烊，不见面也能招聘，也可签约认定。
教育部：鼓励毕业生到国家重大工程重大项目重要领域就业	教育系统将会同有关部门多举措拓宽就业渠道，包括面向国家战略，鼓励毕业生到国家重大工程、重大项目、重要领域就业。
人社部：对开放见习岗位的企业给予3-12个月的政策补贴	今明两年将组织百万毕业生见习，以增强他们的市场竞争能力，对企业开放见习岗位的，将给予3-12个月的政策补贴。同时，将加大线上招聘，启动“e路同行、职等你来”网络招聘活动，推出线上指导。
国务院办公厅印发《关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》	《意见》提出，一是更好实施就业优先政策。二是引导农民工安全有序转移就业。三是拓宽高校毕业生就业渠道。四是加强困难人员兜底保障。五是完善职业培训和就业服务。
就业/社保/民生保障/政策：中央地方多措并举稳就业、保民生、促发展	国常会：部署深入推进“放管服”改革，培育壮大新动能，促进稳就业；要求加快重大投资项目开复工，有效补短板惠民生。
中小企业扶持政策：加大中小企业支持力度，减税降费、降低融资成本	工信部：着力运用信息技术加强疫情防控，促进企业尽快恢复生产运营，加大对中小企业数字化扶持力度。 湖北：力争普惠型小微企业的综合融资成本比上年降低1%以上，对符合条件的贷款额度不超过300万元的小微企业创业担保贷款，财政部门按照合同签订日的基础利率给予50%贴息。

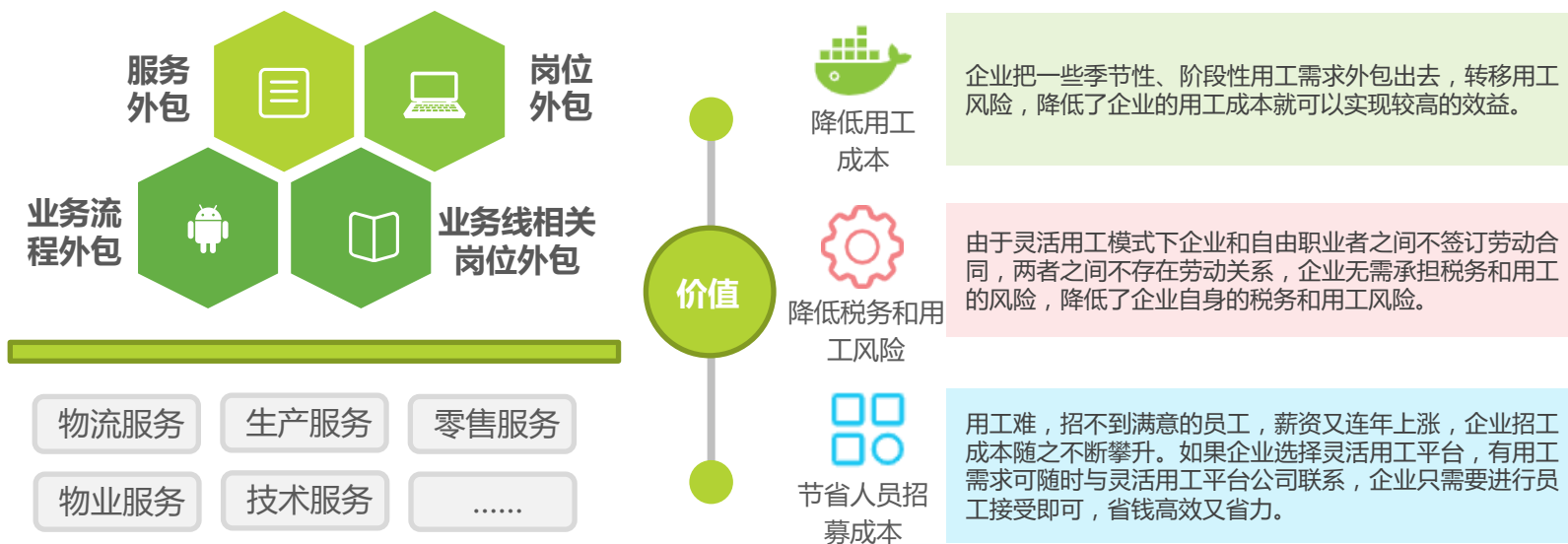
来源：艾瑞咨询研究院自主研究绘制。

疫情对招聘行业的影响

疫情影响下灵活用工按下快进键，赋能企业招聘和经营活力

随着宏观经济的承压、国际贸易摩擦、人口红利的衰退以及社保新规的完善，尤其新冠疫情爆发，倒逼企业由传统招聘转向更为灵活的用工方式。灵活用工模式下，专业的人力资源服务机构与就业人员建立劳动关系，人力资源机构和企业建立经济关系，就业人员可以根据需求服务多个客户，化解单体客户业务波动对就业的冲击，有效保证就业和客户的日常运营，提升有效工作时间，降低社会整体成本，提高社会整体效率。同时随着90后、00后逐步进入就业市场，新一代求职者的就业观念也在发生改变。越来越多的年轻人倾向选择更为灵活的就业方式，满足90后和00后追求工作和精神上的自由，使得90后和00后合理利用和规划时间，充分享受除了工作外的时间，去做更多有意义的事情。

灵活用工的主要形式、涵盖服务及对雇主的价值



疫情对招聘行业的影响

“云招聘” 流行，视频面试、直播面试、AI面试等形式涌现

疫情防控期间，线下招聘受限，云招聘开始流行，相较于线下的专场招聘会，“云招聘”不受时间约束，求职者随时可以点击进入自己感兴趣的招聘专场，通过扫描二维码或平台通道直接投递简历，部分企业的宣讲会还有回放功能，求职者可以更轻松地获知企业信息。而随着“云招聘”的大范围流行，“视频面试”、“直播面试”、“AI面试”等新兴招聘形态也逐渐被企业尝试和应用，来保障招聘计划的正常运行。

云招聘三大特征分析



无面对面接触
安全有所保障

疫情影响下多种创新招聘形态涌现

视频面试

视频招聘是以互联网通讯系统为基础，利用多媒体技术和远程视频传输技术为企业提供优质人才资源服务。企业根据需求定制化需求设置问题，候选人通过远程面试软件回答问题，系统将对答案进行分析，企业也将会对信息进行审核。

直播面试

“直播+招聘”（简称直播招聘）即基于特定的直播平台，将招聘环节直播化，招聘企业和应聘者双向互动。在直播过程中可以进行实时交流互动，可以评论，也会有专门的在线答疑。

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_21172

