

# 后疫情时代大学生求职者洞察报告

©2022.10 iResearch Inc.



## 后疫情时代大学生就业环境分析

疫情时有零星爆发，经济面临的需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力在中长期持续存在，高校毕业生规模年年创下新高，这些因素叠加让高校毕业生的**就业压力不断加大**，但在另一面，数字经济的蓬勃发展正**创造出越来越多的新职业**，各类**促进高校毕业生就业的政策**密集出台，多渠道开发就业岗位，网络招聘平台加紧探索**AI等技术**在招聘各个环节的应用，提升招聘效率和求职体验。



## 后疫情时代大学生求职者调研

**就业形势认知**：超四成大学生认为当前**就业形势严峻**，疫情对近七成同学的求职就业造成较大影响

**就业期待**：在这种认知下，大学生求职时表现出较明显的**求稳心态**，体制内成为首选；**近九成愿意从事灵活就业**

**求职渠道**：线上求职成主要渠道，**约50%通过网络招聘平台找到第一份工作**；超75%更愿意使用**有应届生服务的大招聘平台**

**求职努力与准备**：同学们普遍通过**参加技能培训、实习、职业规划**等方式来提升竞争优势，大部分学生会设定比较明确的目标，集中投递某些公司或行业，并做足“攻略”，详细了解企业或岗位的相关信息



## 大学生就业趋势展望

**大学生**：生存还是发展？每个人心中都有答案，而面对职业生涯这个长期系统工程，要以发展的眼光来看待问题，求职时**更多考虑能否获得持续成长**，但无论置身于何种工作，只有不断夯实自己的工作能力和专业技能，保持**持续学习、终身学习**，帮助我们跨越行业周期，适应多变的社会需求

**高校**：高校应根据**市场需求**做好长远规划，适时设置专业、开设课程，提升**教育链、人才链与产业链的匹配度**；并将**就业指导工作全程化**，让学生对自己、对职业有着更加合理的认识和期待，提高学生的就业能力

**企业**：加强校企合作深度，从**人才培养、实习实践、科研合作**等多个方面进行合作，构建起**产学研创互促融合**的协同育人模式

**网络招聘平台**：加强平台治理，强化**招聘信息的审核把关和动态监管**，加强**用户个人信息保护**力度，为雇主和求职者净化招聘环境

后疫情时代大学生就业环境分析

1

后疫情时代大学生求职者调研

2

大学生就业趋势展望

3

# 后疫情时代的就业环境-政策

## 多渠道扩容就业岗位，促进毕业生群体就业

高校毕业生历来是就业重点群体，毕业生群体年年“再创新高”，加上疫情对经济和就业的冲击，使毕业生面临着愈发严峻的就业形势，为促进高校毕业生就业和实现稳就业，各类政策密集出台。通过扩大企业就业规模、支持自主创业和灵活就业、拓宽基层就业空间等多渠道开发就业岗位，同时强化不断线的精准就业服务，构建权威公信的高校毕业生就业服务平台，开展直播带岗、企业云宣讲等活动，促进用人单位与毕业生的精准对接，并加强就业指导，引导高校毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观，提升其求职竞争力。

### 2021年以来发布的促进高校毕业生就业的政策或实施的行动

#### 精准就业服务

开展大中城市联合招聘、“24365校园网络招聘”等系列活动，组建专业化就业创业导师队伍，为高校毕业生提供职业规划、职业体检、求职指导等服务



国家大学生就业服务平台  
2 4 3 6 5 校 园 招 聘 服 务

#### 扩大企业就业规模

实施高校毕业生中小微企业就业支持计划，给予社会保险补贴、税费减免等扶持政策；稳定扩大国有企业招聘规模

- 2021.08 《“十四五”就业促进规划》
- 2022.05 《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》

#### 支持创新创业和灵活就业

支持高校毕业生自主创业，给予一次性创业补贴、税费减免等政策；支持高校毕业生从事灵活就业，给予社会保险补贴

- 2021.10 《关于进一步支持大学生创新创业的指导意见》
- 2022.05 《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》

#### 拓宽基层就业空间

实施好“三支一扶”计划、农村教师特岗计划、大学生志愿服务西部计划等高校毕业生基层服务项目；开发一批社区服务、科研助力、社会组织就业岗位

- 2021.11 《关于做好2022届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》
- 2022.06 《关于做好2022年普通高校毕业生到城乡社区就业工作的通知》

促进高校  
毕业生就业

截至2022.7.27，全国共发布社区专职工作人员岗位8.2万个，全部面向高校毕业生开放

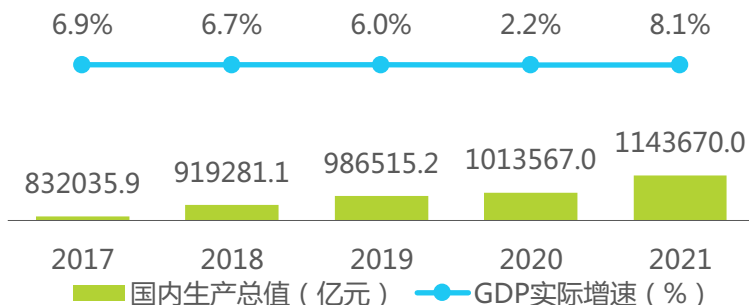
来源：艾瑞咨询研究院根据国务院、人社部、教育部、民政部等国家机关发布政策整理。

# 后疫情时代的就业环境-经济

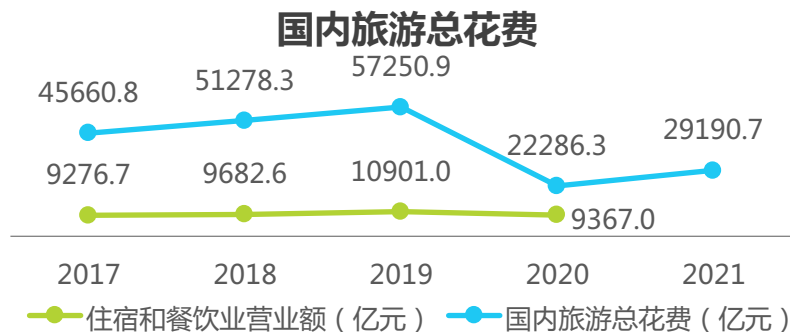
## 经济下行压力加大，数字经济成稳增长的压力石

后疫情时代，我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力，并将在中长期持续存在，在宏观经济的下行周期，第二、三产业均受到较严重的冲击，尤其第三产业中除新经济行业外的其余服务业用工需求均有不同程度减少，而数字经济则展现出顽强的韧性，2020年我国数字经济规模达到39.2万亿元，同比增长9.5%，占GDP比重为38.6%，广泛应用于远程医疗、在线教育、跨境电商、智能制造等行业，相应地孕育出一大批新职业并加速就业结构的变革。

### 2017-2021年中国GDP及实际增速



### 2017-2021年住宿和餐饮业营业额和国内旅游总花费



来源：国家统计局。

### 数字经济就业框架



来源：中国信息通信研究院，《2021中国数字经济就业发展研究报告》。

# 后疫情时代的就业环境-就业形式

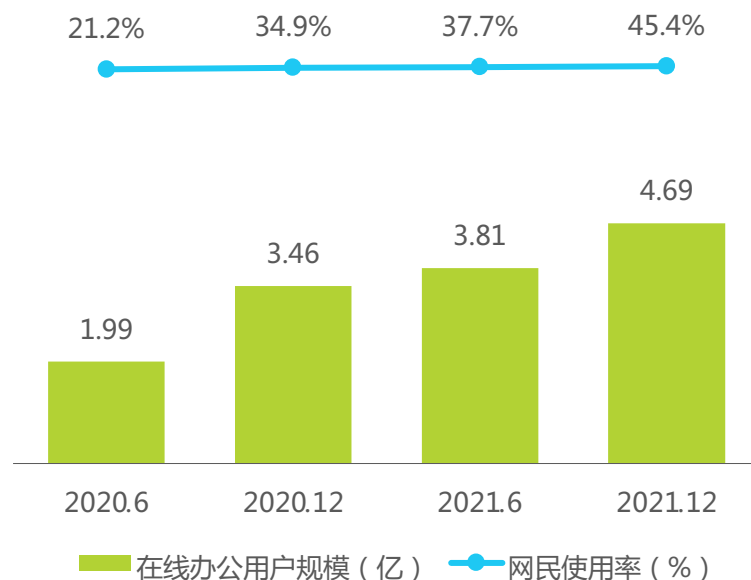
## 职业形态和工作模式日益多样化

疫情时期催生了一些新兴产业、职业的繁荣，例如在线影视、在线游戏等基于互联网的文化创意产业，以及例如网络直播等基于流量的在线销售，这些新兴职业具有工作时间自由、工作场所自由以及工作与生活边界模糊的特点。另一方面，疫情防控使宅家工作模式日渐兴起。截至2021年12月，我国远程办公用户规模已达4.69亿，占网民整体的45.4%。

### 2020年微信生态蕴含的就业机会



### 2020年6月-2021年12月中国在线办公用户规模及网民使用率



来源：中国信息通信研究院 & 微信，《2021数字化就业新职业新岗位研究报告》。

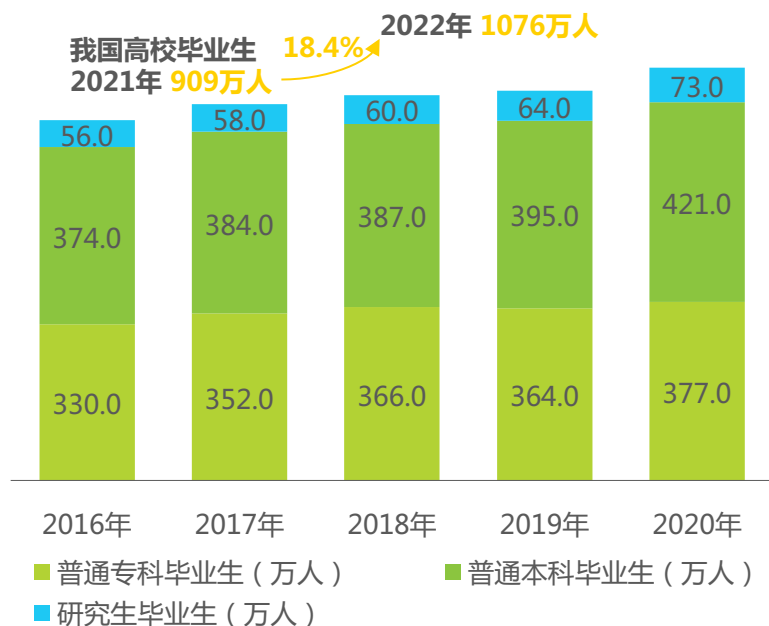
来源：CNNIC，《中国互联网络发展状况统计报告》。

# 后疫情时代的就业环境-人才供给

## 高校毕业生规模超千万，研究生学历占比扩大

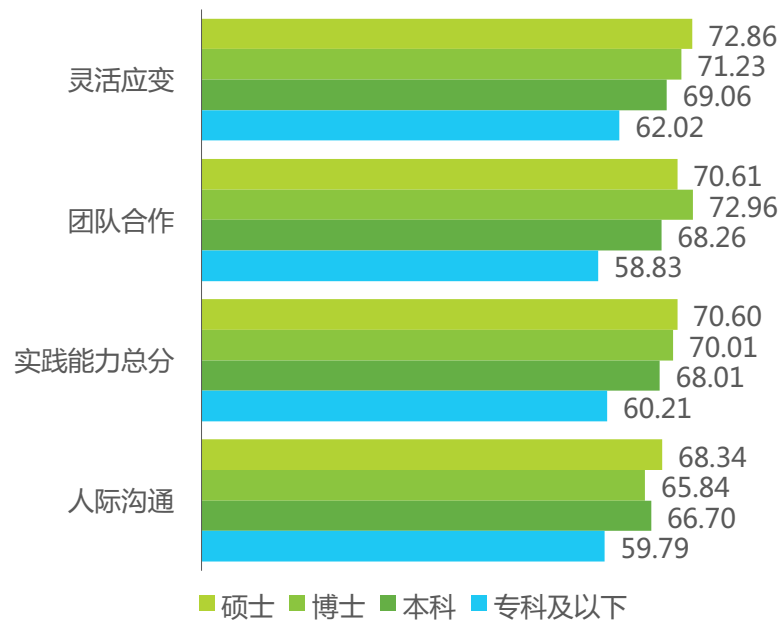
近年来，我国高校毕业生人数连年攀升，2022年高校毕业生规模达1076万人，较2020年增加18.4%，从毕业生的学历结构来看，研究生毕业生占比从2016年的7.3%上升至2020年的8.4%，根据前程无忧发布的《2021校园招聘白皮书》，实践能力测验能够有效预测候选人未来工作绩效，硕士研究生和博士研究生生的整体实践能力优于本科生和专科及以下的应届生，伴随着高校毕业生量质齐升，使得整体的就业压力及求职竞争激烈程度有所增加。

### 2016-2020年中国高校毕业生人数



来源：教育部。

### 不同学历毕业生实践能力



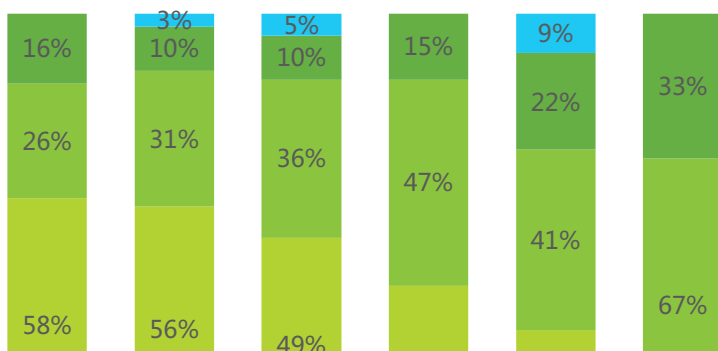
来源：前程无忧，《2021校园招聘白皮书》。

# 后疫情时代的就业环境-人才需求

## 行业需求分化，雇主更关注学生的沟通能力和问题解决能力

伴随着经济在波动中企稳，人才市场需求整体呈现稳中有升的态势，但各行业表现差异明显，高科技、医药健康和制造业企业经营以增长扩张为主，人才需求同步上涨，而房地产、互联网、旅游、教培行业受疫情和政策调控的影响较大，企业多寻求转型调整，人才需求相对疲弱；从雇主对应届生的能力要求来看，雇主普遍更加看重应届生的沟通能力和问题解决能力；根据前程无忧发布的2022中国大学生喜爱雇主榜，157家2022大学生喜爱雇主提供的应届毕业生岗位前三类分别是数据算法类（60.5%）、销售类（45.2%）和研发类（44.6%），显示出企业对年轻的知识型和创新型人才的旺盛需求。

### 2022年典型行业招聘情况



### 不同类型雇主看重学生的特质

| 排名\雇主类型 | 国有企业   | 民营私营   | 外商独资   | 中外合资          |
|---------|--------|--------|--------|---------------|
| 1       | 沟通能力   | 沟通能力   | 沟通能力   | 问题解决能力        |
| 2       | 问题解决能力 | 问题解决能力 | 问题解决能力 | 独立思考能力        |
| 3       | 稳定性    | 执行力    | 协作能力   | 沟通能力          |
| 4       | 执行力    | 稳定性    | 外语能力   | 稳定性           |
| 5       | 专业知识   | 独立思考能力 | 独立思考能力 | 自我管理能力和团队协作能力 |

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

[https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1\\_47330](https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_47330)

