

“超职季”招聘行业报告 汇总篇

2020年8月



01

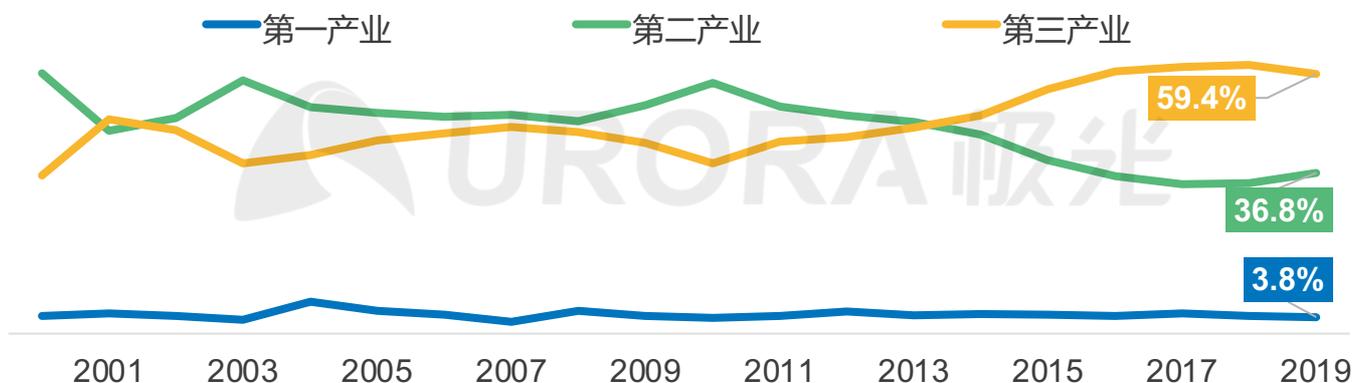
招聘行业的发展与变迁

近年各行业飞速变革，向智能化发展

我国产业结构将进一步向服务业倾斜，各行业加速迭代升级，推动就业市场稳步发展

- 我国第三产业结构地位不断提升，服务业蓬勃发展，占比约六成，未来产业结构将进一步向服务业倾斜
- 第三产业比重不断提升，同时，互联网、5G、云计算等网络技术迅猛发展，各行各业已经实现了线上化，逐步实现智能化，推动行业更新升级，带动了就业需求增长

三次产业对GDP的贡献率



数据来源：国家统计局

近二十年来我国行业整体变迁状况



数据来源：极光研究院自主研究

政策扶持企业发展，稳定就业市场

政策利好为企业良性发展和稳定就业创造可靠前提条件，推动新就业形态发展

- 为进一步释放市场发展动力，各级政府发布相关扶持政策，为企业发展良好的营商环境
- 新就业形态获认可，教育部通知，将开设网店归为“自主创业”，互联网营销工作者、公众号博主、电子竞技工作者以及自由撰稿人等均算“自由职业”，二者均属于就业的形式之一

国家宏观政策扶持企业发展，稳定就业市场



政策认可、支持新的就业形态



人力资源社会保障部联合国家市场监管总局、国家统计局向社会发布了包括“区块链工程技术人员”、“互联网营销师”等在内的9个新职业

《教育部办公厅关于严格核查2020届高校毕业生就业数据的通知》中，新的高校毕业生就业统计相关指标的最大亮点在于**自主创业**和**自由职业**方面，自主创业的范围加入了**开设网店**，自由职业的范围加入了**互联网营销工作者、公众号博主、电子竞技工作者**

数据来源：政府公开信息

科技迭代升级，驱动招聘行业变革

科技的进步深刻地影响着招聘行业的发展，驱动招聘行业运作模式的迭代变革

- 招聘行业从传统招聘时代进入到智能招聘时代，不再是过去那样按部就班，创意与创新以及使用数字化工具正成为招聘工作中不可或缺的部分
- 技术正深刻地改变着社会的方方面面，企业招聘同样如此。在云计算、社交媒体和移动互联网的交织下，让更多人拥有公平的求职机会，也提升了招聘行业的运营效率



传统招聘时代 (2000年之前)

以线下的招聘会和传统的报纸、电视等媒体作为招聘活动的主要载体，岗位和人才相对比较同质化，细分不明显

网络招聘时代 (2000~2010年)

网络成了展示岗位和人才简历的主要平台，招聘门户网站的同质化竞争非常激烈

移动招聘时代 (2010~2020年)

智能手机的普及让互联网向移动端普及，多种新媒体平台的兴起让找工作不仅仅局限在招聘垂直门户

智能招聘时代 (2020年之后)

新的大数据和人工智能技术大大简化了招聘者繁琐的事务性工作，提高了招聘的效率，对人才数据的挖掘达到了前所未有的深度

公平

- 降低网络招聘门槛，让更多人拥有公平的求职机会



效率

- 移动端的灵活性能让找工作成为一件更简单的事情

资料来源：极光研究院自主研究

新岗位随科技发展与经济进步而诞生

58同城招聘研究院数据显示，产业结构的迭代升级，创造新招聘需求，催生众多新型岗位

- 58同城招聘研究院数据显示，新行业不断涌现，从而催生了许多新岗位，近年来新增的岗位有区块链应用操作员、3D打印设备操作员、信息安全测试员等
- 以数字经济为例，近年数字化经济快速发展，引发就业岗位的变迁，催生灵活就业新模式，推动就业优化升级；2018年，我国数字经济领域就业岗位达到1.91亿个，占全年总就业人数的24.6%

近几年我国新增岗位



数据来源：58同城招聘研究院

数字经济吸纳就业能力



数字经济就业岗位 **1.91亿个**



数字产业化就业 **1220万个**



就业占比 **24.6%**



产业数字化就业 **1.78亿个**

数据来源：中国信通院

新经济运作模式推进灵活用工方式普及

新经济行业运作的去中心化，推动雇佣模式发生了改变，为求职者创造全新的工作模式选项

- 新经济行业运作的去中心化，推动灵活工作模式成为未来用工趋势，新工作模式依托网络平台，实现工作自动派发，劳动者可灵活就业
- 目前新工作模式层出不穷，求职者未来将拥有多样化工作模式的选择，包括弹性工作制、共享员工、在家办公等

新经济行业工作模式的特点



1

雇主不固定性

- 工作由网络平台派发，不直接面对雇主
- 雇主将工作上传在网络平台，通过网络平台招募劳动力
- 劳动者与平台不构成雇佣关系



2

时间自由性

- 雇主可根据自己的需要随时发布用工时间，劳动力可自己决定工作时间
- 用工时长多样化，可满足短工等兼职需求



3

空间灵活性

- 办公地点较为灵活，或工作地点经常改变，覆盖范围广
- 可满足在家办公、移动办公等需求，突破地点或地域的限制

新经济行业工作模式类型（举例）

弹性工作制

- 在完成规定工作任务或固定工作时间长度的前提下，员工可灵活自主安排工作时间

自由职业

- 独立工作，不隶属于任何组织的人，不向任何雇主做长期承诺而从事某种职业

网络钟点工

- 在网上受雇于同一雇主，每天工作超过4小时，以时薪计算的一种工作方式

共享员工

- 以共享模式进行短期人力输出的合作用工方式，特别适用于中小微企业

在家办公

- 去办公室化，无需去固定的办公地点办公，劳动者可自由选择办公地点，比如在住宿地等



数据来源：极光研究院自主研究

就业竞争愈发激烈，求职者压力增大

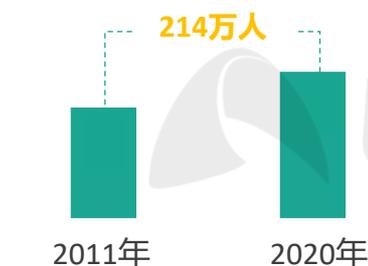
求职人数增加、用工需求结构性矛盾，及信息不对称等因素叠加，致使年轻人求职压力大

- 求职市场趋向白热化，随着高校规模逐年扩大和扩招，2020年毕业生规模超过870万，年轻求职者就业规模将再创历史新高
- 用工需求出现结构性失衡，特别是区域之间差异较大，且部分企业盲目追求高学历人才，人为制造就业难
- 招聘双方缺乏相互充分了解，造成信息不对称，不利于招工用工

供给增长过快



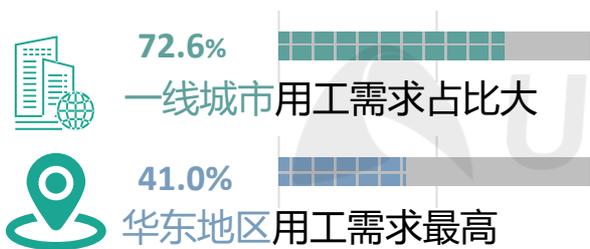
高校毕业生规模



数据来源：教育部

- 毕业生规模扩大：2020年高校毕业生达到874万人，毕业生人数再创历史新高
- 高校规模扩大：2019年各级各类学校53.01万所，比去年增加1.13万所，增长2.17%

经济发达地区用工缺口大



数据来源：网上公开资料 极光研究院整理

产业升级所带来用工需求改变



由于产业结构升级和过剩产能逐步淘汰，企业对人才能力需求发生转变，与高校培养侧重点有所区别，技工特别是高级技工短缺

供需结构失衡

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_22035

