



“超职季” 招聘行业报告  
企业篇

2020年7月



01

# 宏观市场概况



# 宏观概况一政策扶持企业发展，稳定就业市场

## 政策利好为企业良性发展和稳定就业创造可靠前提条件，推动新就业形态发展

- 为进一步释放市场发展动力，各级政府发布相关扶持政策，为企业发展良好的营商环境
- 新就业形态获认可，教育部通知，将开设网店归为“自主创业”，互联网营销工作者、公众号博主、电子竞技工作者以及自由撰稿人等均算“自由职业”，二者均属于就业的形式之一

### 国家宏观政策扶持企业发展，稳定就业市场



### 政策认可、支持新的就业形态



人力资源社会保障部联合国家市场监督管理总局、国家统计局向社会发布了包括“区块链工程技术人员”、“互联网营销师”等在内的9个新职业

《教育部办公厅关于严格核查2020届高校毕业生就业数据的通知》中，新的高校毕业生就业统计相关指标的最大亮点在于**自主创业**和**自由职业**方面，自主创业的范围加入了**开设网店**，自由职业的范围加入了**互联网营销工作者、公众号博主、电子竞技工作者**

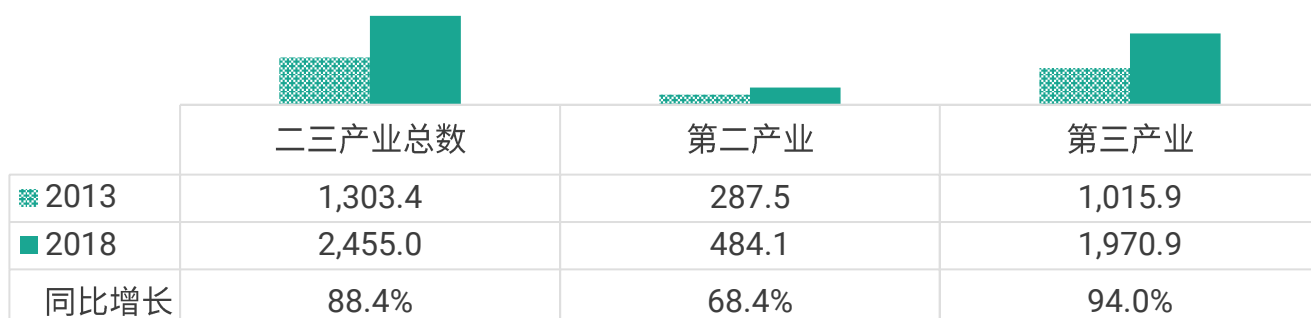
数据来源：政府公开信息

# 就业形势一就业规模扩大，从业者向三产转移

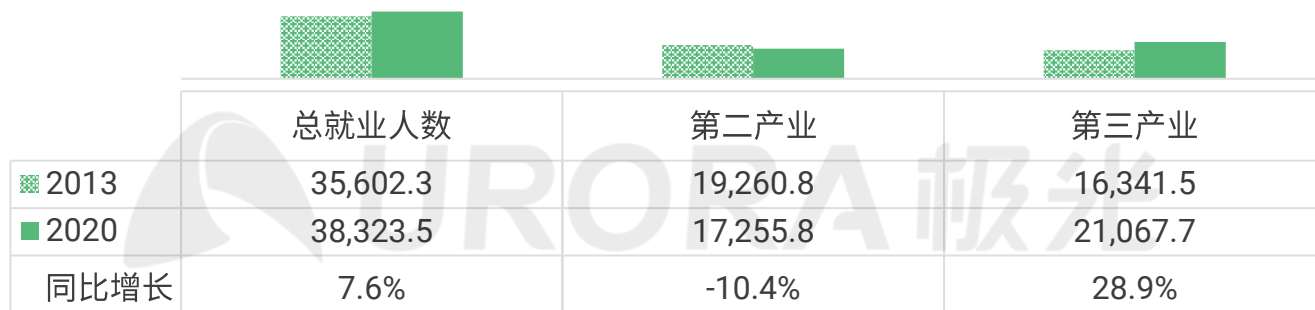
在大环境和政策措施不断改善的背景下，市场主体单位数量增长明显，名企规模稳中有增

- 2018年末，全国共有从事第二三产业的产业活动法人单位2455万个，比2013年末增长88.4%，特别是第三产业增长尤为明显
- 随着第二产业劳动生产率提升（包括技术的提升）和第三产业的崛起，第二产业用工规模下降，第三产业用工需求扩大，就业形势整体向好

我国产业活动法人单位数量 单位：万个

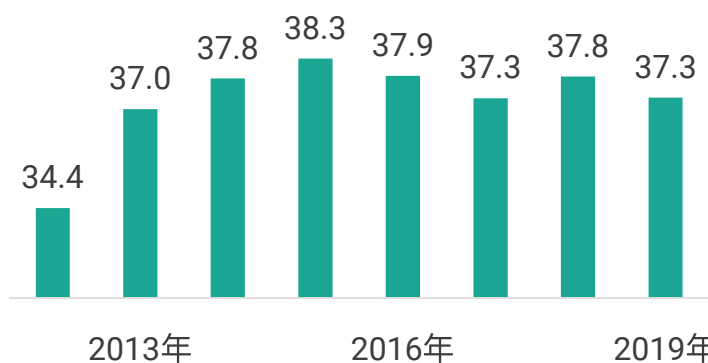


二三产业从业人员变化情况 单位：万人



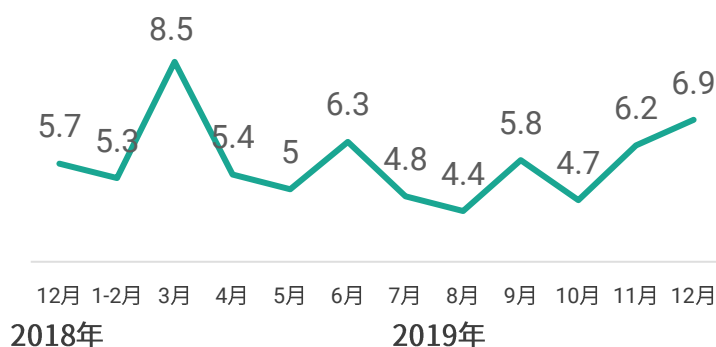
规模以上企业单位数量

单位：万个



规模以上企业增加值同比增长

单位：%



数据来源：国家统计局；58同城

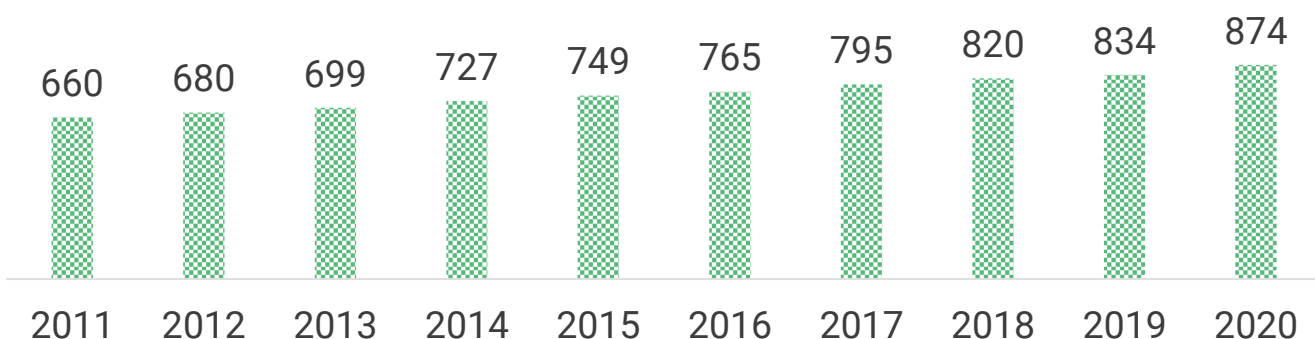
\*规模以上工业企业指年主营业务收入在2000万元及以上的法人工业企业

# 就业压力—高素质劳动力多，求职市场竞争激烈

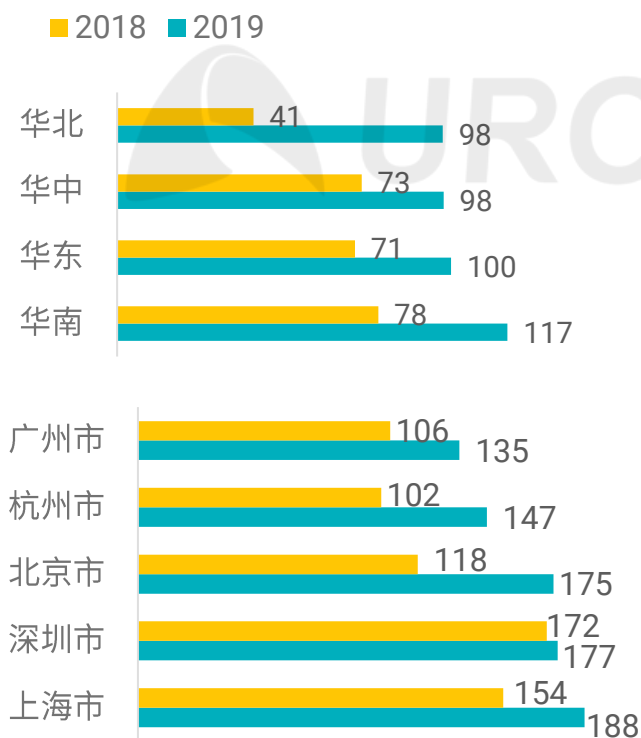
就业市场的岗位随名企数量增加，与同步增多的高素质劳动力结合，求职市场白热化

- 受高校扩招影响，每年求职者大幅递增，高素质劳动力就业将面临更为庞大的竞争群体，特别是重点地区（如华南、华东等）和重点城市（北上深）竞争压力更大
- 受疫情影响，企业春季招聘出现延期且招聘需求下滑趋势，夏季招聘市场竞争将可能更加激烈

2011-2020年全国高校毕业生人数统计（万人）



## 近两年重点地区/城市供需指数

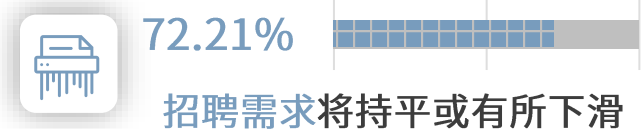


## 疫情对企业春季招聘的影响

### 疫情下企业招聘周期的调整



### 疫情下企业春季招聘需求的调整



数据来源：《北森2019-2020中国企业招聘指数（BRI）报告》

# 超职季—致力招聘行业痛点

## “就业难”与“用工难”同时存在，就业市场矛盾突出，招聘行业亟待解决方案

- 超职季采用视频/直播面试、企业VR招聘等智能化招聘方式，以年轻人喜欢的形式为求职者创造轻松的求职氛围，一站式达成求职目标
- 超职季汇聚知名企业、顶流热综、海量投放、全网资源于一体，依托顶级品牌跨界合作、顶流资源合力造势，形成年度最强线上招聘声浪

### 超职季致力于解决行业难题



“就业难”与“用工难”？



超职季



#### 疫情带来的就业市场的阶段性矛盾

- 疫情爆发初期大量企业的正常经营受到冲击，就业需求也相应大幅减少；一些跟疫情相关的岗位，如医疗护理、物流配送、医疗用品生产等类型的岗位，则明显供不应求
- 随着疫情的逐步平息，很多传统行业开始复苏，就业需求结构也发生变化



超职季采用新的招聘模式，**利用视频/直播面试、企业VR招聘等智能化招聘方式**，解决疫情带来的就业市场的阶段性矛盾



#### 产业升级带来的就业市场结构性矛盾

- 求职者“就业难”，企业“用工难”；我国就业问题已逐渐从总量问题转为结构性问题，这将是未来5—10年我国就业领域面临的主要挑战
- 行业、地区间分化趋势凸显；部分领域、行业、地区就业压力更趋突出
- 5G、工业互联网、新能源汽车、人工智能、新材料等高科技领域的需求大幅增长，社会供应严重不足



超职季提供众多完全不同职业和产业的公司，提供给求职者广阔的选择空间，让求职者有更多的就业选择；同时**通过求职指南，帮助求职者向新兴岗位获得新的发展机遇**



#### 专业化分工细致带来人岗匹配的现实性矛盾


- 大量专业性岗位对人才的要求相对比较特殊，相关的人才数量也较少；岗位和人才都容易被淹没在海量的求职就业信息中而无法做到有效匹配
- 企业招募专业人才的渠道有限，招募周期较长，从而影响了企业的正常发展



58 同城在努力实现精准高效的人岗匹配的道路上不断进步；以“智能求职助手-小聘”、“58直面”、“微聊”等招聘工具，提升用户求职体验，也同时帮助企业高效招聘

资料来源：极光研究院自主研究





# 02

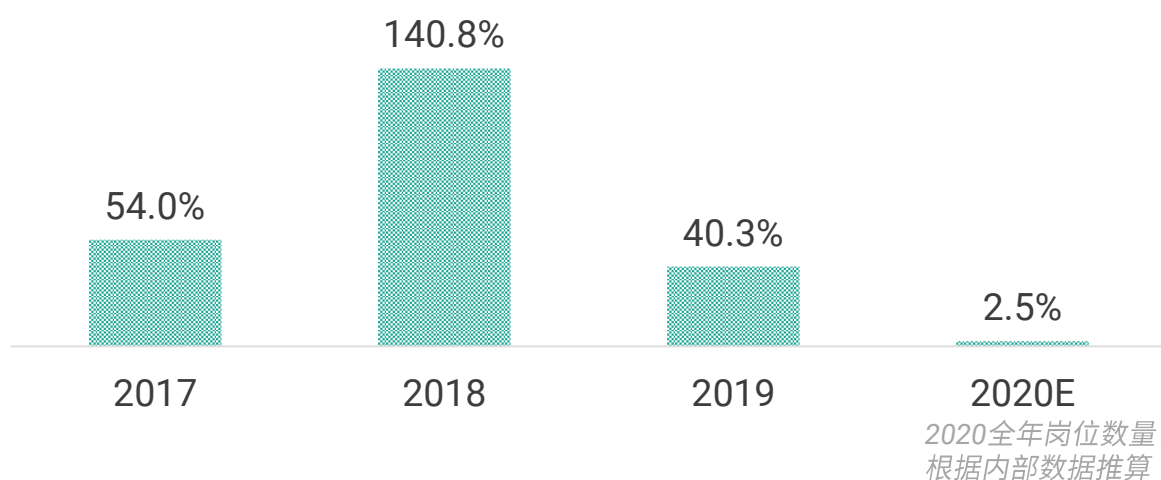
## 企业招聘需求趋势分析

# 岗位需求一岗位数量不断增加，名企招聘需求旺盛

58同城招聘研究院数据显示，近年来社会总岗位数量不断增加，名企提供岗位数量增长较快

- 58同城招聘研究院数据显示，从2017到2020年，招聘市场提供的总岗位增速均为正增长，招聘岗位总量不断增加
- 从企业提供的岗位数量来看，近年名企的增长指数高于总体企业

招聘市场提供总岗位增速



平均提供岗位数量

◆ 名企 ◆ 总体企业

117.0

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

[https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1\\_22042](https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_22042)

