



平等的力量：亚太地区性别平等之路



今天的亚太是世界上最具活力的地区，已成为由生产率、投资、技术和创新驱动的全球增长引擎。目前，女性正成为这一引擎新的驱动力，在维持和强化亚太地区增长方面不断做出重要贡献，帮助更多民众脱离贫困。然而，该地区的很多国家仍然面临着性别平等的巨大鸿沟。

在面临挑战的同时也存在着巨大的机会。不断推进亚太地区的性别平等，预计到 2025 年可将该地区年度 GDP 总量提升 4.5 万亿美元，比通常情景高出 12% 的增幅。这一额外的 GDP 数值，相当于每年德国和奥地利的经济规模之和。

麦肯锡亚洲区董事长、候任麦肯锡全球总裁施南德(Kevin Sneader)说：“从经济角度来看，追求增长却不释放女性的全部潜力，就如同把一只手束缚在背后飞翔。亚太地区已经成为全球经济增长的重要引擎，推进性别平等能让更多女性从贫困中解脱出来，释放经济潜力，推动整个地区的蓬勃发展。”

亚太地区性别平等的经济情景分析



在亚太地区推进女性平权，可使该地区到2025年的年度GDP总量比通常情景下增长

4.5万亿美元

增幅达12%

亚太地区总体上性别不平等程度较高，各国表现差异较大²



亚洲需要改变的五个重点领域

1. 注重提高女性对优质工作的劳动参与率，以促进经济增长
2. 解决地区和全球女性商业领袖占比不高的严重问题
3. 充分把握数字技术广泛普及所带来的经济和社会效益
4. 改变社会和职场对女性的偏见，全方位推动性别平等
5. 开发地区合作模式，大力促进性别平等

¹ 各国的性别平等进展都达到“地区最佳”情景时的GDP增长机会

² 性别平等评分由职场和社会性别平等方面的15个指标组成，权重相等。性别平等评分最低为0（完全不平等），最高为1.0（完全平等）；例如，0.95代表与完全平等还有5%的差距。

资料来源：《平等的力量：性别平等如何为全球经济创造12万亿美元的增长》，麦肯锡全球研究院，2015年

推进性别平等会惠及所有国家。在“地区最佳”情景假设中，如果每个国家都能跟上该地区最优国家的进步步伐，那么中国将获得最大的 GDP 绝对增量，为 2.6 万亿美元，比通常情景下的增幅高出 13%。印度将获得最大的 GDP 相对增量，比通常情景高出 18%，即 7700 亿美元。

麦肯锡全球研究院合伙人 Anu Madgavkar 说：“推进性别平等会给该地区的每个国家都带来可观的经济红利。我们已经知道，多元化的工作团队有利于盈利，那么受过教育、健康且可以自由选择家庭生活和职业发展的女性无疑会推动增长。现在正是开展相关工作的有利时机，各国可加速推进性别平等进程，使其更好地服务于经济增长和社会福祉。”。

过去十年，在经济发展、政府措施、技术变革、市场力量和性别平权人士等的多种因素共同推动下，亚太地区各国已经取得了进步。在柬埔寨、印度、尼泊尔等国，孕产妇死亡率和教育方面的性别差距已经缩小。很多国家中的女性劳动参与率上升。但在孟加拉国、印度和斯里兰卡，女性的劳动参与率出现下降，可能与家庭收入的持续上涨有关。

然而，亚太地区的整体性别不平等仍然不容乐观。麦肯锡全球研究院使用“综合性别平等评分”（GPS）衡量各国与性别平等终极目标的差距，GPS 涵盖 15 个性别平等指标，满分为 1.00。整体而言，亚太地区的 GPS 为 0.56，与全球平均值 0.61 表现一致——二者都处于“相对较好”的水平。

各个国家在不同的性别平等指标上存在差异。此项研究聚焦七个国家：

澳大利亚、中国、印度、印度尼西亚、日本、菲律宾和新加坡。

在职场性别平等方面, 菲律宾进步最为突出, 其次是新西兰和新加坡。职场性别平等差距最大的六个国家是孟加拉国、印度、日本、尼泊尔、巴基斯坦和韩国。中国在女性劳动力参与方面做得最好, 但在女性出任领导职位的比例方面还需进一步改进。在分担无偿护理工作方面, 亚太地区的性别不平等程度也位居高位。

在社会性别平等方面, 澳大利亚、新西兰、菲律宾和新加坡在教育、生育和健康、金融和数字化参与度、法律保障和政治声音等基本服务方面领先于该地区大多数国家; 孟加拉国、印度、尼泊尔和巴基斯坦仍任重道远。对于南亚和东南亚许多国家来说, 在金融和数字化参与度方面推动性别平等是经济发展的良机。亚太地区女性的人身安全和自主能力是该地区以及全球各国普遍面临的挑战。

就女性对男性的出任比率而言, 女性在领导职位中的任职比率相对较低, 全球均是如此。在世界范围内, 若商业和政治领域有十名男性身居领导职位, 女性则略低于四名。在亚太地区, 在身居领导职位的人士中, 每

预览已结束, 完整报告链接和二维码如下:

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_33884

