



厉兵秣马，砥砺前行：后工业革命时代的中国劳动力



Dominic Barton

2016 年世界经济论坛（WEF）指出：“我们正处于一场新技术革命的边缘，这场革命将从根本上改变我们生活、工作和彼此连接的方式。转型规模之大、范围之广、复杂程度之高，可以说是人类有史以来从未经历过的。”

这次被 WEF 称之为“第四次工业革命”的新技术变革，将各国的劳动力市场推入了新轨道。根据麦肯锡全球研究院的研究，在未来几十年中，全球 4 亿~8 亿人的工作可能会被自动化取代。目前，可完全自动化的工作还相对较少（不到 5%）。但是在所有职业中，60%包含了大量（至少 30%）可完全实现自动化的部分。在未来 15 年内，如果自动化以足够快的速度推进——也就是说，企业能成功部署所有可行的技术进步成果——那么今天德国、日本、美国一半的工作都能实现自动化（见图 1 和图 2）。

图1 几乎所有职业中，至少都有某些工作可以被自动化取代

自动化潜力

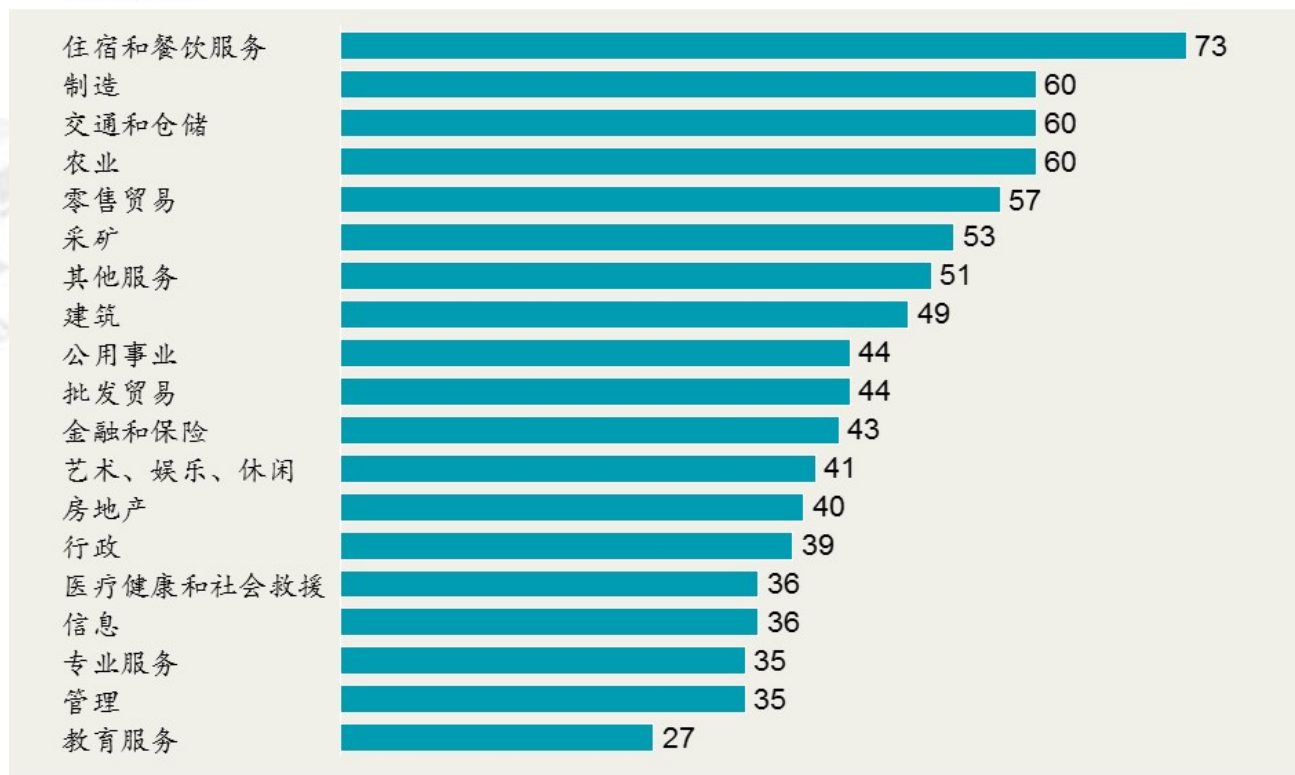


图2 全球劳动力数据一览



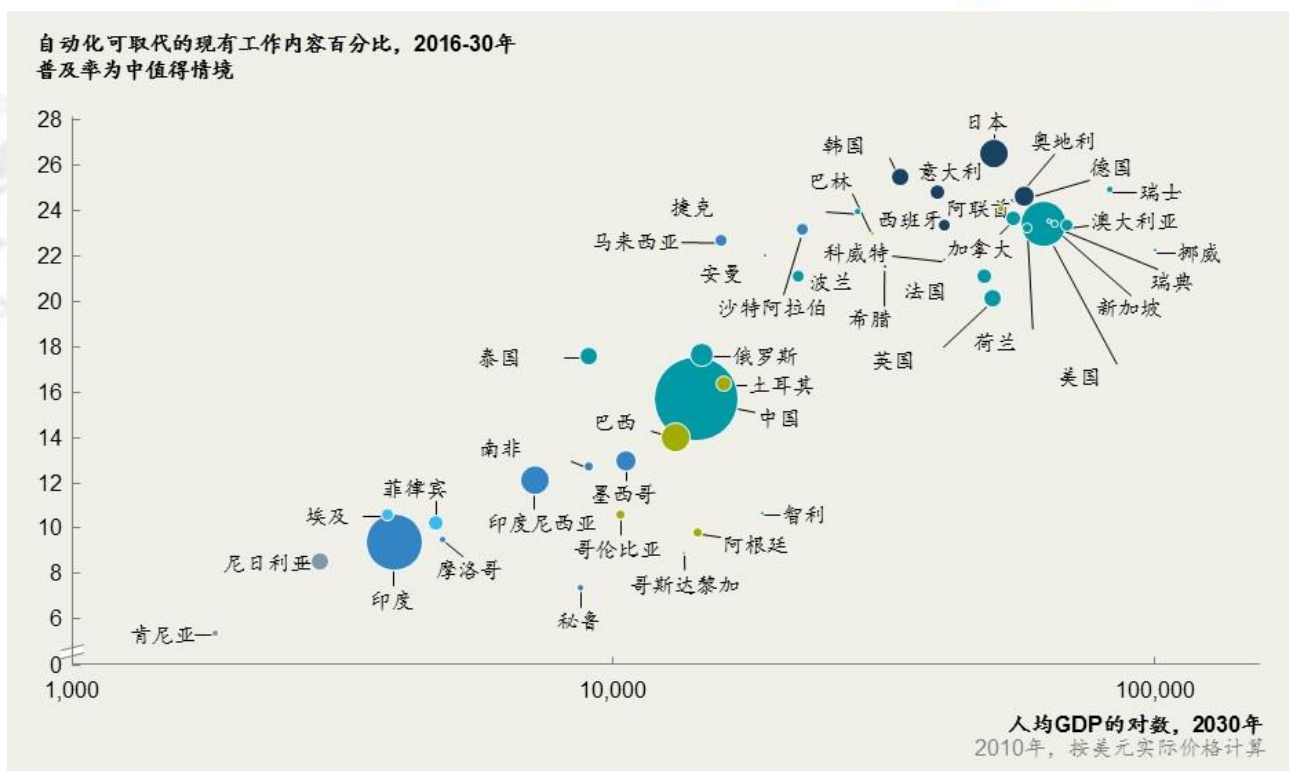
资料来源：麦肯锡全球研究院分析

第四次工业革命（具有中国特色）

反观中国和其他新兴经济体，由于目前的自动化发展路径相对平缓，因此，服务、建筑等中等薪资职业的净增幅可能会最大（见图3）。

图3 自动化的影响，按国家收入水平、人口特征、行业结构而不尽相同

大小 = 可能被取代的全职员工人数，2030年，百万
 颜色 = 平均年龄，2030年



人均 GDP 意义上更壮大、更富裕的中产阶级，相应地，在创造工作岗位方面起到的作用比先进经济体的中产阶级更加强大。人口老龄化的加剧也会拉动对健康及相关领域工作岗位的需求。再者，由于中国相对于其他新兴国家工资水平更高，且对技术持开放态度——中国既是工业机器人的最大生产国，也是最大应用国——因此能创造出大量高薪资的工作岗位。麦肯锡全球研究院 (MGI) 预计，到 2030 年，中国的中等薪资和高薪资工作岗位数量将分别增加 29%和 21%。总的来说，中国的自动化就业损失能够被弥补。

尽管中国创造就业的前景相对光明，做出发展自动化的选择，未来 15

年内需要应对如下挑战。

定义中国的技能挑战

虽然中国已经取得了长足进步，但教育培训体系还无法满足不断增长的对“终身学习”的需求。

积极的一面是，中国已成功扩大中学和高等教育的规模，这在过去 15 年尤其明显。2000 年高校毕业生人数为 100 万，相比之下，2017 年达到了 800 万，职业教育也在大发展。在某些特定领域，成果更为显著。例如，在最近一次经合组织针对 15 岁学生的评估中，中国学生（来自北京、广东、江苏和上海）表现优异。但相较于全国，贫困和农村地区的学生仍处于落后水平。

但也还有其他顾虑。

首先，整体教育质量落后于发展的速度。一半以上新的大学就是改了名的理工学院。虽然中国不乏世界一流学府——北京大学和清华大学排名前 30 位——但很多高校都较为一般。

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_33971

