



任泽平：用自然实验解答 社会问题



文/新浪财经意见领袖专栏作家 任泽平团队



III, Niklas Elmehed © Nobel Prize Outreach.

David Card

Prize share: 1/2



III, Niklas Elmehed © Nobel Prize Outreach.

Joshua D. Angrist

Prize share: 1/4



III, Niklas Elmehed © Nobel Prize Outreach.

Guido W. Imbens

Prize share: 1/4

2021 年诺贝尔经济学奖由美国三位经济学家获得。其中，一半授予戴维·卡德 (David Card)，以表彰他“对劳动经济学的实证研究的贡献”；另一半授予乔舒亚·D·安格里斯特 (Joshua D. Angrist) 和吉多·W·因本斯 (Guido W. Imbens)，以表彰他们“对因果分析的贡献”。

1 戴维·卡德 (David Card)

1.1 生平简介

戴维·卡德 (David Card)，加州大学伯克利分校经济学教授，美国与加拿大双重国籍。1956 年卡德出生于加拿大圭尔夫的一个奶农家庭，1978 年获得皇后大学的文学学士学位，1983 年获得普林斯顿大学的经济学博士

学位，曾于 1983-1996 年间在普林斯顿大学任职，担任过《劳动经济学》杂志副主编、《计量经济学》杂志的共同主编和《美国经济评论》的联合主编，并先后获得 1995 年约翰·贝茨·克拉克奖章、2014 年 BBVA 基金会经济学、金融和管理类知识前沿奖等奖项。

1.2 获奖理由：在劳动经济学领域的贡献

戴维·卡德的研究领域包括移民、工资、教育、劳动市场中性别与种族差异等。在研究方法上，卡德经常运用双重差分模型（DID）、自然实验研究以及元分析等创新方法论的实证研究，其研究成果挑战和质疑了许多传统经济学的固有理论和主流看法，也为政策制定提供了重要的借鉴意义。

让卡德获得诺贝尔奖的研究成果，要追溯到其 1990 年代和艾伦·克鲁格（Alan B. Krueger）的最低工资与失业率关系的研究。彼时，传统经济学对于最低工资的主流看法是，提高最低工资会使企业的工资成本上升，劳动力供应上升、需求下降，从而导致就业减少，社会总福利减少。而 1992 年 4 月，美国新泽西州将最低时薪从 4.25 美元提高至 5.05 美元，而隔壁的宾夕法尼亚州保持其最低时薪标准不变，提供了一个理想的自然实验。1994 年，卡德和克鲁格共同发表《最低工资与就业》，使用双重差分模型将新泽西州与宾夕法尼亚州边境的快餐店（Burger King 等）进行对比，其研究发现，新泽西州最低工资的提高对快餐业的员工人数没有影响，即提高最低工资并不一定会使就业减少。卡德与克鲁格这项开创性的研究带来了新的分析与见解，并引发了后续经济学界的持续讨论。

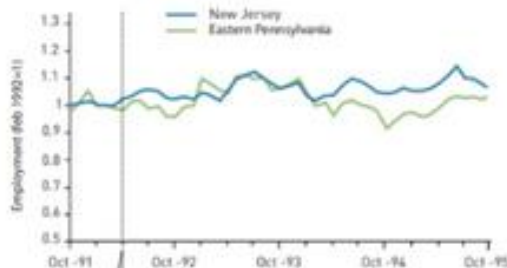
图表：提高最低工资的效果

The effect of increasing the minimum wage

Card and Krueger used a natural experiment to study how increasing the minimum wage affects employment.

The researchers identified a treatment group (restaurants in New Jersey) and a control group (restaurants in eastern Pennsylvania) to measure the effect of increasing the minimum wage.

● CONTROL GROUP ● TREATMENT GROUP



1 April 1992: The hourly minimum wage in New Jersey was increased from 4.25 dollars to 5.05 dollars. Despite this, employment in New Jersey was not affected.

资料来源：Johan Jarnestad/瑞典皇家科学院，泽平宏观

关于移民，卡德的研究也挑战了社会主流看法。社会的主流看法是移民会抢夺本地居民尤其是低技能的体力劳动者的工作机会，而卡德的研究则表明移民不会对劳动力市场构成威胁，在一个国家出生的人的收入可以从新移民中受益，而较早移民的人则有可能受到负面影响。1990年卡德发表的《马列尔偷渡事件对于迈阿密劳动市场的影响》一文中，使用马列尔偷渡事件研究移民涌入对迈阿密劳动力市场的影响。以亚特兰大、洛杉矶、休斯顿和坦帕这四个同等类别但接收移民较少的美国城市作为对照组，在假设平行趋势的情况下，发现尽管迈阿密的低技能劳动力急剧增加 7%，但

低技能工人的工资并未受到显著影响，反而出现了工资上升和失业率下降的现象，证明通过马列尔偷渡事件进入迈阿密劳动市场的古巴劳动力并没有对迈阿密劳动力产生任何负面影响。在随后卡德发表了多篇关于新移民对劳动力市场影响的后续研究，2005年卡德在《新移民真的很坏吗》一文中提出了一项新的观点，虽然移民第一代很难赶上本地居民，但是他们的子女比起本地居民，却有着更高的教育程度和工资，这对于美国整体的经济更有好处。

教育领域，卡德的研究也让人们意识到，学校资源对于学生未来在劳动力市场的成功的影响比以前想象得要更多。1990年代，主流的研究观点是，教学质量与标准化考试成绩没有必然联系，因而增加给公立学校的资助是不必要的，但卡德与克鲁格通过比较生活在同一个州、但在不同州长大的人的教育回报，并证明了教育回报随着成长时期的州的教师密度的增加而增加，教育投入与教育回报存在显著正相关性，此研究影响了美国联邦政府以及欧洲部分国家保持对教育投入的高度支持。

2 乔舒亚·D·安格里斯特 (Joshua D. Angrist) 和吉多·W·因本斯 (Guido W. Imbens)

2.1 生平简介

乔舒亚·D·安格里斯特，麻省理工经济学教授。他在劳动经济学、城市经济学和教育经济学方面跻身于世界顶尖经济学家，并以使用准实验研究设计来研究公共政策的影响以及经济或社会环境的变化而闻名。1960年出

生于美国俄亥俄州，拥有以色列和美国双重国籍。1987 年和 1989 年获得普林斯顿大学经济学硕士学位和博士学位，1996 年加入麻省理工学院经济系担任副教授，1998 年晋升为正式教授，2007 年获得圣加仑大学（瑞士）的荣誉博士学位。他是麻省理工学院“学校有效性与不平等倡议”的联合创始人，倡议研究美国人力资本与收入不平等之间的关系。此外，安格里斯特隶属于国家经济研究局，在专业服务方面，他在《经济计量学》、《美国经济评论》、《美国经济杂志》、《应用经济学》、《商业与经济统计学》、《经济快报》、《劳动经济学》和《劳动经济学》杂志担任编辑职务。

吉多·W·因本斯，斯坦福大学商学院教授，主要研究应用计量经济学和经济学，特别是绘制因果推理的方法。1963 年出生于荷兰埃因霍温，1991 年获得布朗大学博士学位后，先后在哈佛大学、加州大学洛杉矶分校和加州大学伯克利分校任教，2012 年 11 月与妻子苏珊·阿西加入斯坦福大学商学院。重点研究开发方法，在观察研究中绘制因果推论、使用匹配、工具变量和回归不连续性设计。在奖项和荣誉方面，2001 年担任计量经济学会研究员，2009 年担任美国艺术与科学学院研究员，2017 年当选荷兰皇家艺术与科学学院的外籍成员。2020 年当选为美国统计协会研究员。妻子苏

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_27918

