



任泽平：人才、应届生都愿意去哪？





1 中国城市人才吸引力趋势

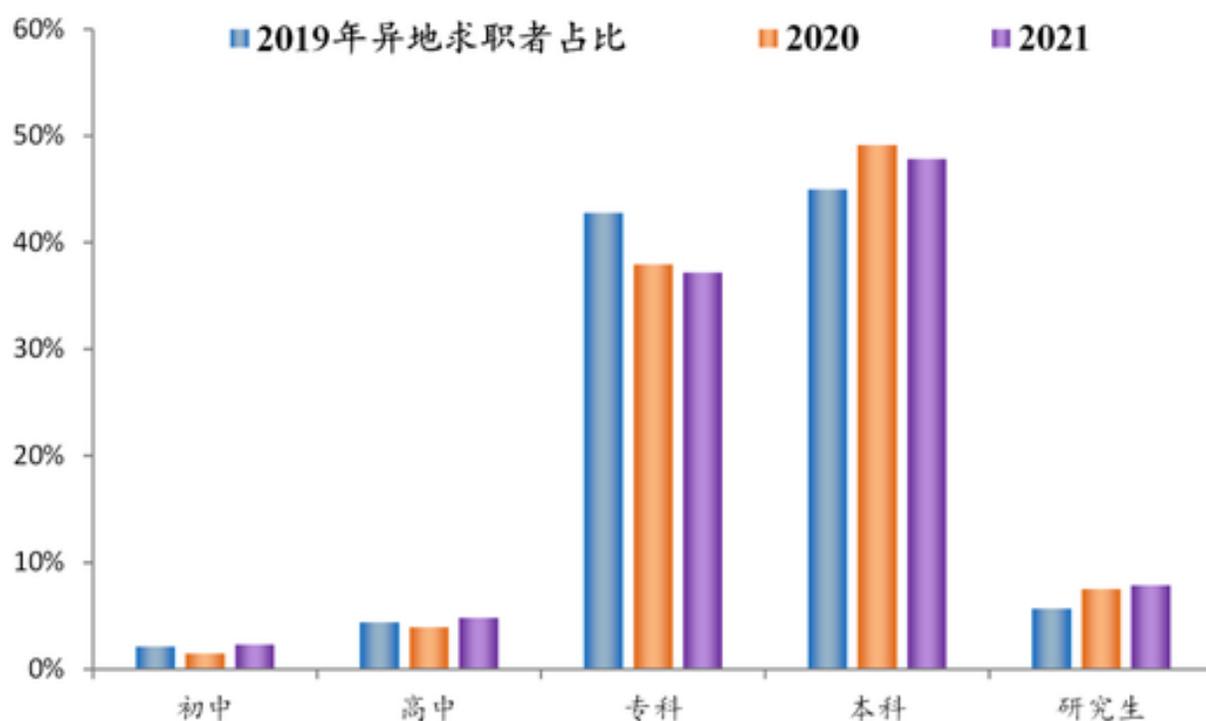
1.1 通过跨城求职数据解密流动人才特征

数据说明：智联招聘拥有约 2.6 亿个人注册用户，月均活跃用户数（含登录、有求职行为的用户）约 4632 万，其中，求职人才即当年有简历投递行为的用户中约 8 成以上为专科及以上学历，远超全国就业人口总体的 22.1%；在求职人才中，约四成为跨城求职者，即现居住城市和简历投向城市不同的流动人才，2021 年跨城求职者比 2020 年增加 7.4%。

从学历看，2021 年流动人才中 56%为本科及以上学历，高于求职总

体的 47%，高学历人才更有可能跨城求职。2021 年求职人才中初中及以下、高中、专科、本科、研究生学历占比分别 3.6%、7%、42.1%、41.8%、5.6%，其中流动人才各学历分别占比 2.3%、4.8%、37.2%、47.8%、7.8%，流动人才中本科、研究生学历比重均高于整体水平，2021 年流动人才中本科及以上学历占比 55.7%，较求职总体高 8.3 个百分点。2019-2021 年流动人才中本科及以上学历占比分别为 50.7%、56.7%、55.7%，流动人才学历占比逐渐恢复至 2019 年的水平。

图表：高学历人才更有可能跨城求职



资料来源：智联招聘，泽平宏观

从工资看，2021 年流动人才中 30%月收入为 8K 以上，高于求职总体的 26.7%，收入较高者更有可能跨城求职。2021 年总体求职人才与流动人

才中月收入在 8K 以下占比分别为 73.4%、70.4%，月收入在 8K 以上占比分别为 26.7%、29.6%。2019-2021 年流动人才中月收入在 8K 以上的占比分别为 26.4%、24.4%、29.6%，高收入者更有可能跨城求职。

从行业看，2021 年流动人才中 52% 分布在 IT 互联网、制造业等。2021 年求职人才最多的前三行业是 IT|通信|电子|互联网、房地产|建筑业、生产|加工|制造，分别占比 19.5%、16.1%、13.9%，合计占比 49.5%；流动人才最多的前三行业也是上述三个行业，分别占比 18.7%、19.3%、14.1%，合计占比 52%，说明流动人才分布更加集中。

6 月 17 日我们在泽平宏观首场年中秀“点燃希望——寻找中国经济新机遇”提到，未来 20 年将属于“八大美好行业”，分别为：新基建、新能源、新国潮、新消费、数字经济、生命经济、银发经济、金融经济。

我们讲未来的八大美好行业，那么人生有没有捷径呢？如果有的话，就是一句话，就是在一个好的赛道干十年。什么是好的赛道？好赛道就是那些在持续高质量增长、不内卷而外卷的朝阳行业，随着时代的发展这样的行业变得越来越重要。为什么要干十年呢？因为要不断地积累专业的技能，十年以后你就成为这个领域的专家了。择业就是选择好赛道，我说的择业，不仅仅是指刚毕业寻找第一份工作，更重要的是当你意识到你所处的行业存在瓶颈、犹豫要不要转型换行的这个时点。

举个例子，保险行业，就是一个正在转型高质量发展、前景广阔的行业。一方面，长寿时代正在来临，康养、照护的社会需求也在增加；另一

方面，我们生活的不确定性也将长期存在。正是因此，全社会对于保险保障意识在增强，保险逐渐成为中国社会的刚需。除了承担风险保障功能外，保险还要能提供健康管理等多样化服务，市场需求面临广度和深度上的全面升级，保险行业也在持续地高质量发展。这就是一个具有广阔发展空间的好赛道。

可能有些人对于保险代理人有一些刻板印象、或者说是偏见，因为在最开始，国内寿险行业的发展实行的是粗放的人海模式。但现在人民收入水平提升了，市场环境和消费者需求也升级了，中高端客户更需要大量专业领先、能力全面的精英代理人，由此驱动保险代理人这支队伍也面临着转型：不再是原本的粗放式增长，而是走向专业化、精英化、能力全面化。在保险业更发达的国家，保险在家庭的资产配置中的角色非常重要，是对一个家庭一生的财务目标做出的合理计划，每年买多少意外险、多少年金可以保障将来家庭的所有支出，都要经过精细的计算。而在中国，保险业的行业变革已经在发生。

我前些天和平安人寿的朋友聊，他和我分享了很多故事，其中一个就是，一位姓夏的女士，遇到了传统行业的收入瓶颈和发展瓶颈，后来她下定决心改行到保险行业，加入到了平安人寿，成为一名优+代理人。仅仅三年时间，就从单兵独战跃升到带领百人团队，收入的增长就更不用说了，更为重要的是在这里帮助到了很多人，实现了自我价值。现在，平安人寿保险代理人都说自己是“三高”，大家别笑，我给大家解释下，不是老年

人那个三高，是这三高——高素质、高品质、高绩效。

平安人寿这个大平台提供了非常多的加持，在平安与优秀的人同行，会让自己变得更优秀。2019年起，平安启动了新一轮寿险改革，通过对代理人的“分类”“分群”经营并打造“三好五星”评价体系和一系列数字化工具，推动代理人转型发展。为吸引更多优秀的人才加入，平安人寿推出优+人才招聘计划，提供行业领先的福利待遇、多层次的培养体系、高效高质的晋升通道、强大的平台支撑，助力有抱负、有学识、敢想敢为的青年才俊在这里获得更好的发展。即便你之前完全没接触过保险这个行业，只要你够优秀，站在平安人寿这个巨人的肩膀上，你也一定能够做好。

我想和所有的朋友，尤其是年轻的朋友们说，你真的要为自己选择一个好赛道，不需要内卷，而是去外卷，去寻求行业的增量，而不是在存量里厮杀。平安人寿向所有心怀梦想的人敞开大门！加入平安优+计划，让自己成为高素质、高品质、高绩效的新“三高”一员！

1.2 流动趋势：长三角、珠三角人才集聚

1) 中国最具人才吸引力城市 TOP100 中京沪深居前三，百强中东部城市占比超五成。

为衡量城市的人才吸引力，定义人才吸引力指数为人才流入占比、人才净流入占比、应届生人才流入占比、硕士及以上人才流入占比、人均可支配收入、近十年常住人口年均增量的加权结果。人才流入占比=流入某城

市的人才/全国流动人才总量，人才净流入占比=（流入某城市的人才-流出某城市的人才）/全国流动人才总量，分别反映该城市引得来和留得住的能力。其中，流入某城市的人才指现居住地不在该城市、但简历投向了该城市的人才；流出某城市的人才指现居住地为该城市、但简历投向了其他城市的人才；全国流动人才总量指现居住地和简历投向地不一致的人才。应届生人才流入占比=投向某城市的应届生人才/应届生求职人数总量，硕士及以上人才流入占比=投向某城市的硕士及以上学历人才/硕士及以上学历求职人数总量，分别反映城市对年轻大学生和高学历人才的吸引力。

从人才吸引力指数观察，2021年北京、上海、深圳位居前三名，北京连续两年占据榜首，广州、杭州、成都、苏州、南京、武汉、长沙位居前十。作为政治、经济、文化中心的北京市人才吸引力指数连续两年第一；由于薪资优势明显，北京对求职者保持较高吸引力，随着人才引进政策放松，北京人才流入增加、外流趋势缓解，人才保持净流入，近两年排名占据榜首；上海市经济体量大且增长稳定，2017-2021年分别名列第1、1、1、3、2位；深圳则位次顺次下移，2017-2021年深圳排名第2、2、3、4、3位；广州2017-2021年排名第4、4、4、5、4位，较为稳定；杭州因以电商为代表的产业发展迅速，排名一直位列二线城市首位，2017-2021年排名分别名列第5、5、5、2、5位；成都、苏州、南京较为稳定，成都为7、6、7、8、6名；苏州为8、9、9、7、7名；南京为第6、7、6、6、8名；武汉2021年跻身前十。

2021年TOP50城市中，东部、中部、西部、东北地区分别有34、6、7、3个，分别占各区域城市总数的39.1%、7.5%、7.4%、8.8%；一二三四线分别有4、30、14、2个，分别占一二三四线城市总数的100.0%、85.7%、17.3%、1.1%；长三角、珠三角、京津冀、长江中游、成渝城市群分别有16、7、3、3、2个，分别占各区域城市总数的61.5%、77.8%、23.1%、11.1%、12.5%。

图表：2021年最具人才吸引力城市100强

排序	城市	人才吸引力指数	排序	城市	人才吸引力指数	排序	城市	人才吸引力指数	排序	城市	人才吸引力指数
1	北京	100.0	26	珠海	37.1	51	石家庄	26.8	76	兰州	22.4
2	上海	90.4	27	绍兴	36.3	52	乌鲁木齐	26.4	77	攀枝花	22.3
3	深圳	87.7	28	温州	35.2	53	泉州	26.4	78	莆田	22.3
4	广州	81.5	29	昆明	35.2	54	扬州	26.0	79	绵阳	21.6
5	杭州	73.1	30	中山	34.7	55	丽水	25.9	80	盘锦	21.6
6	成都	70.5	31	台州	34.6	56	鄂尔多斯	25.9	81	宜宾	21.5
7	苏州	64.2	32	湖州	33.9	57	海口	25.8	82	金昌	21.3
8	南京	61.1	33	福州	32.3	58	衢州	25.8	83	新余	21.3
9	武汉	51.0	34	南通	31.9	59	潍坊	25.5	84	大庆	21.3
10	长沙	49.1	35	惠州	31.9	60	泰州	25.3	85	眉山	21.1
11	西安	47.0	36	舟山	31.7	61	马鞍山	25.3	86	德阳	21.0
12	无锡	46.8	37	南昌	30.8	62	淄博	25.0	87	景德镇	21.0
13	青岛	45.7	38	沈阳	30.7	63	包头	25.0	88	秦皇岛	20.9
14	佛山	45.6	39	大连	29.3	64	株洲	24.8	89	宁德	20.9
15	济南	45.6	40	烟台	28.7	65	克拉玛依	23.7	90	那曲	20.7
16	东营	45.4	41	贵阳	28.6	66	临沂	23.7	91	玉树	20.7

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_44004

