



郭施亮：金融行业“限薪令” 出台，薪酬整顿“动真格”意味着什么？





金融行业，几乎是每一年高考志愿填报的热门专业。从考生的角度出发，填报金融专业的原因，主要是看到金融行业的整体薪酬较高、发展前景广阔，一切顺利的话，通过读金融改变人生财富命运的概率还是有的。

一边是金融行业的吸引力越来越高，薪酬待遇水涨船高，另一边却是行业竞争激烈，普通高校的学生要想进入知名券商工作的概率也越来越低了。即使成功应聘，也可能只是基层岗位，要想继续往上爬，恐怕难度非常大了。

金融行业的薪酬待遇真的很高吗？以券商行业为例，2021 年国内 48 家上市券商机构，广发证券、中金公司的员工人均薪酬均达到 98 万以上。

紧随其后的中信证券、华泰证券以及海通证券，员工人均薪酬待遇均在 75 万元以上。

人均 98 万的薪酬待遇，相当于每月 8 万多的平均薪酬水平，这个收入水平确实高得吓人。或者，有券商从业者表示，他们的薪酬基本上“被平均”了，如果中高层人员的年均薪酬有 500 万，基层人员年均薪酬 10 万，那么把数据一平均，也可以轻松实现人均百万的收入。

之前，中金公司一员工的妻子高调炫富，引发了广泛争议。实际上，按照中金公司的薪酬待遇水平，该员工只是处于平均薪酬附近的收入水平，还谈不上该公司偏高的收入状态。然而，这一份收入数据，却已经引起了大家的热议，月均 8 万多的收入基本上可以超越 95% 以上打工人的薪酬水平了。

当然，从头部券商获得高薪酬待遇的背后，基本上录取的是国内顶尖高校的优秀毕业生。他们寒窗苦读十多年，从名校本科读到名校博士，再经历多年的实习锻炼，才可以取得当前的高薪酬收入。或者，从某种角度思考，他们拿到这个薪酬待遇，也是多年来努力的成果。

不过，名校背景毕业，只是代表着过去个人的学习能力，并不意味着投资理财的真实能力。这一次，月薪 8 万多的收入备受争议，主要还是在于高薪酬与责任认定不匹配的因素，一边是券商基金从业者的普遍高薪酬现象，另一边却是股民基民的亏损累累现象，这种现象的长期存在，自然也会对从业者长期取得高薪酬待遇产生质疑。

中金公司员工妻子高调炫富的事情过了还不到一周的时间，财政部金融司发布了《关于进一步加强国有金融企业财务管理的通知财金{2022}87号》，从该《通知》内容显示，主要强调几个方面的问题。

其中，包括将所有工资性收入一律纳入工资总额管理。

再者，建立起健全薪酬分配递延支付和追责追薪机制。

此外，要求制定绩效薪酬追索扣回制度，并对高管或员工未勤勉尽责，造成重大风险损失的，金融企业可以实施绩效薪酬追索扣回制度。

归根到底，这一次金融行业薪酬“限薪令”的出台，要积极引导员工收入差距的缩小，并可能促使一线及基层员工工资的上升。此外，无责高薪可能成为历史，未来金融行业的薪酬待遇可能逐渐回归理性化的状态。

金融行业薪酬整顿真的“动真格”了，而且这一次的“限薪令”不仅仅局限于银行、券商，而且还包括了保险、信托、基金机构以及开展金融业务的国资平台公司等，可见这一次“限薪令”的执行范围确实比较广泛。

中金公司员工妻子高调炫富，也许成为了此次金融行业薪酬整顿的导

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_44832

