



施辉：管理就是激发全体员工发自内心的积极作为





管理就是激发全体员工发自内心的积极作为。

每到机构调研，听完汇报，点出问题，要求机构融入市场确立目标、举措、方法、路径等结合自身实际，有可能赢的打法后。

每个地方，除了差异化的问题，我最后共同要突出强调的都有两点：一是要有战胜困难，赢得市场和客户的决心和信心；二是要把公司作为每个人创造自己幸福生活的平台。

我坚信，没有获胜的决心和信心，一定不可能获得胜利。信心是在一

次次的小胜中建立起来的，能力是在一次次的实战中磨砺和检验出来的。

我们努力是为了胜利，那胜利又为了什么呢？仅仅是为了完成经营指标吗？完成经营指标又为了什么呢？为了保住饭碗获得晋升吗？保住饭碗获得晋升又为了什么呢？

我认为工作不能大而化之，努力也不能泛泛而谈。而我最喜欢说的是，工作其实是生活最重要、最主要的组成部分。

我经常给大家讲，一天 24 小时，以 8 小时为一个单位，就是三个 8。上班 8 小时，睡觉 8 小时，吃饭、路上、在家醒着的时候 8 小时。其实在工作之余，大多数人还有不少时间在思考工作的事。所以对每个人而言，和工作相关的时间至少是 10—12 小时。人的一生从学校进入社会，到你真正完全退休，大部分时间和工作相关，工作就是你生活的大部分。

如果工作是生活最重要，最主要的组成部分。那我们的生活幸福不幸福就和工作密切相关。

我们来到这个世上，追求幸福生活是主要的目标。我们学习、成长、吃苦、受累，努力的就是为了自己和家人的幸福生活。

由于工作是我们生活最重要，最主要的组成部分，显而易见，幸福生活的大部分就来源于工作中的幸福。

无论在什么样的单位，工作的场所、工作的平台，就是我们创造幸福生活的地方。工作好，平台才能好，平台好大家才能好。

那什么样的工作会创造幸福生活呢？那就是在工作中通过实践、学习、积累，持续的进步，为你的工作平台持续的创造价值。只有通过大家发自内心的积极作为，才能为自己所工作的平台创造价值；只有自己工作平台的价值不断增长，大家才能在这种成长中不断的、持续的成长和获得幸福感。

基于以上的逻辑，每个人在工作中发自内心的积极作为，在自己的工作岗位上不断创造价值，就是在创造自己的幸福生活。

我们的各级管理者，主要工作就是要去引导和激发全体员工发自内心的积极作为。一个为了指标被动工作的人，和一个为了指标积极主动作为的人，完成工作的差别就是“做完”和“做好”差别。

久而久之，一个全体员工工作目标只是“做完”的单位，和一个全体员工工作目标是发自内心的积极“做好”的单位，其价值和成就大小，必然是天壤之别。一个单位，只有全体员工发自内心的积极作为，单位才会有凝聚力、战斗力、和高质量的执行力。

工作报告目录 工作报告目录 目录 目录 目录 目录 目录 目录

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_45202

