



李德林：百元股的危机—— 别让技术核心跑了





意见领袖 | 李德林



如果你坚信技术能改变未来，长期持有一只股票，梦想着有一天能够一觉醒来就走上人生巅峰，那么你距离喝西北风就不远了。3 年前，有一家医疗器械公司在科创板上市，股价扶摇直上 180 元，看到现在的股价，只有愤怒呐喊：别让技术核心跑了！

赛科希德是一家血栓与止血体外诊断领域的检测仪器、试剂及耗材研发、生产和销售公司。老板吴仕明在这个领域深耕细作了 20 年。2020 年 8 月 6 日，赛科希德在科创板上市，3 年了，无论是业绩还是股价，赛科希德没有任何惊喜，相反更多的是失望。2022 年，公司的营收依然在 2.3 亿左右徘徊不前，股价从上市当天最高 185.35 元跌到现在 40 多块。

吴仕明是赛科希德的灵魂人物，公开的说法，他总能凭借开阔的视野和坚韧不拔，为赛科希德的发展指明方向。在拥挤的赛道里，赛科希德已

经跑了 20 年的马拉松，吴仕明坚信人才是企业发展的骨干力量，是雄关漫道上的成功的关键。吴仕明甚至用他的名字内涵来激励员工：仕以志前行，明向方久远。可赛科希德销售费用跟研发费用的比率经常 200% 以上。

现在，吴仕明和他的赛科希德已经难以留住人才了。2 月 8 日，赛科希德核心技术人员于松岩公告辞去一切职务。于松岩 2008 年毕业就进入赛科希德公司，从工程师一路做到仪器研发部经理，离职前的薪水是 24.44 万元，持有股票 12.24 万股。在于松岩辞职之前，从 2022 年 8 月就开始抛售股票，从 31.84 元价格抛出 141 股看，于松岩谷底割肉可谓愁肠寸断。

吴仕明口口声声珍惜人才，可核心技术人员在赛科希德的待遇并不高。军事医学科学院毕业的硕士生张丽君，毕业进入赛科希德做实验技术员，2019 年出任试剂研发部凝血系统研发组主管，凝血试剂是赛科希德的主营业务之一，可张丽君的年薪只有 24.57 万元。作为赛科希德最年轻的核心技术人员之一，张丽君早于于松岩离开赛科希德。

赛科希德年薪最高的核心技术人员是仪器研发部软件主管工程师梁云波，年薪 40.72 万元。70 岁的仪器研发部总工程师乐嘉敏年薪只有 17.58

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=1_52502

