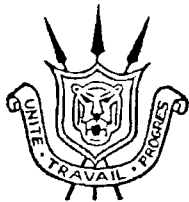


REPUBLIQUE DU BURUNDI



CABINET DU PRESIDENT

LOI N°1/08 DU 14 MARS 2022 PORTANT
STATUT DU PERSONNEL D'APPUI DE LA
POLICE NATIONALE DU BURUNDI

LE PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE,

Vu la Constitution de la République du Burundi ;

Vu la Loi Organique n°1/27 du 9 décembre 2021
portant Modification de la Loi Organique n°1/03 du
20 février 2017 portant Missions, Organisation,
Composition et Fonctionnement de la Police
Nationale du Burundi ;

Vu la Loi n°1/011 du 29 novembre 2002 portant
Réorganisation des Régimes des Pensions et des
Risques Professionnels en faveur des Travailleurs
régis par le Code du Travail et assimilés ;

Vu la Loi n°1/28 du 23 août 2006 portant Statut
Général des Fonctionnaires ;

Vu la Loi n° 1/27 du 29 décembre 2017 portant
Révision du Code Pénal ;

Vu la Loi n° 1/09 du 11 mai 2018 portant
Modification du Code de Procédure Pénale ;

Vu la Loi n° 1/12 du 12 mai 2020 portant Code de
la Protection Sociale au Burundi ;

REPUBURIKA Y'UBURUNDI



IBIRO VY'UMUKURU W'IGIHUGU

IBWIRIZWA INOMERO 1/08 RYO KU WA 14
NTWARANTE 2022 RISHINGA AMATEGEKO
AGENGA ABAKOZI BAFASHA MU GIPORISI
C'UBURUNDI

UMUKURU W'IGIHUGU,

Yihweje Ibwirizwa Shingiro rya Repuburika
y'Uburundi ;

Yihweje Ibwirizwa ryunganira Ibwirizwa Shingiro
inomeru 1/27 ryo ku wa 9 Kigarama 2021 risubiramwo
Ibwirizwa ryunganira Ibwiriza Shingiro inomeru 1/03
ryo ku wa 20 Ruhuhuma 2017 ryerekeye imirimo
y'Igiporisi, ingene gitunganijwe, abakigize n'ingene
gikora ;

Yihweje Ibwirizwa inomeru 1/011 ryo ku wa 29
Munyonyo 2002 riringaniza ukundi ibisata
vy'ugutegekaniriza amapansiyo abakozi hamwe
n'ivy'ukubateganiriza impanuka zituruka ku kazi ;

Yihweje Ibwirizwa inomeru 1/28 ryo ku wa 23
Myandagaro 2006 rishinga amategeko agenga
abakozi ba Reta ;

Yihweje Ibwirizwa inomeru 1/27 ryo ku wa 29
Kigarama 2017 risubiramwo Igitabu c'amategeko
mpanavyaha ;

Yihweje Ibwirizwa inomeru 1/09 ryo ku wa 11 Rusama
2018 rihindura Igitabu c'amategeko yerekeye ingene
imanza z'ivyaha zitohozwa, ziburanishwa n'ingene
zicibwa ;

Yihweje Ibwirizwa inomeru 1/12 ryo ku wa 12 Rusama
2020 ryerekeye Igitabu c'amategeko agenga
ugukingira n'ugutegekaniriza kazoza abakozi ;

Vu la Loi n°1/11 du 24 novembre 2020 portant Révision du Décret-loi n°1/037 du 7 juillet 1993 portant Révision du Code du Travail du Burundi ;

Revu la Loi n°1/06 du 02 mars 2006 portant Statut du Personnel de la Police Nationale du Burundi ;

Le Conseil des Ministres ayant délibéré ;

L'Assemblée Nationale et le Sénat ayant adopté ;

PROMULGUE :

CHAPITRE I : DES DISPOSITIONS GENERALES

Article 1 :

La présente loi régit le personnel d'appui prestant au sein de la Police Nationale du Burundi.

Article 2 :

La présente loi détermine :

- les conditions générales de recrutement ;
- les catégories et les grades ;
- la notation et l'avancement ;
- les droits, les obligations et les interdictions ;
- le régime disciplinaire ;
- la position statutaire et la sécurité sociale du personnel d'appui de la Police Nationale du Burundi.

CHAPITRE II : DU RECRUTEMENT ET DE LA DUREE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1 : Du recrutement

Article 3 :

Les candidats désireux d'obtenir un emploi dans la catégorie du personnel d'appui de la Police Nationale du Burundi doivent remplir les conditions

Yihweje lbwirizwa inomeru 1/11 ryo kuwa 24 Munyonyo 2020 risubiramwo ltegeko-bwirizwa inomeru 1/037 ryo ku wa 7 Mukakaro 1993 risubiramwo lgitabu c'amategeko agenga akazi mu Burundi ;

Asubiye kwihweza lbwirizwa inomeru 1/06 ryo ku wa 2 Ntwarante 2006 rishinga amategeko agenga Abakozi bo mu Giporisi c'Uburundi ;

Inama Nshikiranganji imaze kubica irya n'ino ;

Inama Nshingamateka n'Inama Nkenguzamateka zimaze kuvyemeza ;

ATANGAJE :

IKIGABANE CA I : INGINGO NGENDERWAKO

Ingingo ya 1 :

Iri bwirizwa rigenga abakozi bafasha mu Giporisi c'Uburundi.

Ingingo ya 2 :

Iri bwirizwa riratomora ibisabwa kugira umuntu yinjizwe mu bakozi bafasha mu Giporisi c'Uburundi ; imigwi yabo n'amapete; ingene amanota atangwa n'ingene abakozi baduzwa mu kazi, ivyo bafitiye uburenganzira, ivyo bategerejwe, ivyo babujijwe; amategeko agenga ibijanye n'inyifato mu kazi; uko bafatwa mu bijanye n'ukuba canke ukutaba mu kazi; hamwe n'ibijanye n'ukubategekaniriza kazoza.

IKIGABANE CA II : IVYEREKEYE UKWINJIZA MU KAZI ABAKOZI BAFASHA MU GIPORISI C'UBURUNDI N'IKIRINGO AMASEZERANO Y'AKAZI AMARA

Agace ka 1 : Ukwinjiza mu kazi

Ingingo ya 3 :

Abipfuzwa kuronka akazi mu mugwi w'abakozi bafasha mu Giporisi c'Uburundi bategerezwa kuba bakwije ibi bikurikira :

suivantes :

- | | |
|--|---|
| <p>1° être de nationalité burundaise ;</p> <p>2° avoir 18 ans au moins le jour du recrutement ;</p> <p>3° n'avoir pas été condamné à une peine de 6 mois de servitude pénale ou à plusieurs peines de servitude dont le total est supérieur ou égal à douze mois ;</p> <p>4° n'avoir pas été révoqué d'un emploi public ;</p> <p>5° être reconnu, par un médecin agréé par le gouvernement, apte à exercer l'emploi postulé ;</p> <p>6° être détenteur d'un diplôme ou certificat requis pour l'emploi postulé ;</p> <p>7° réussir avec succès un test de recrutement organisé selon la nature de l'emploi à pourvoir ;</p> <p>8° être en possession d'une attestation de bonne conduite, vie et mœurs et civisme ;</p> <p>9° être libre de tout engagement contractuel et professionnel vis-à-vis d'un autre employeur.</p> | <p>1° kuba afise ubwenegihugu bw'Umurundi ;</p> <p>2° kuba akwije imyaka 18 n'imiburiburi ku muni w'ukwinjizwa mu kazi ;</p> <p>3° kuba atigeze acirwa igihano c'umunyororo ungana n'amezi 6 canke ibihano vyinshi vy'umunyororo biteranijwe birenza amezi cumi n'abiri ;</p> <p>4° kuba atigeze yirukanwa mu kazi ka Reta ;</p> <p>5° kuba vyemejwe n'umuganga wa Reta ko ashoboye gukora akazi basaba ;</p> <p>6° kuba afise urupapuro rw'umutsindo canke urupapuro rusabwa mu kazi arondera ;</p> <p>7° kuba yatoye ikibazo gitunganywa bivanye n'akazi kagira gatangwe ;</p> <p>8° kuba afise urwandiko rwemeza ko yigenza neza mu buzima kandi afise imico myiza n'umutima w'ugukunda igihugu ;</p> <p>9° kuba ata yandi masezerano afitaniye n'uwundi mukoresha canke akazi akorera uwundi mukoresha.</p> |
|--|---|

Article 4 :

Une ordonnance ministérielle précise les autres conditions requises en fonction du poste à pourvoir.

Article 5 :

Le recrutement du personnel d'appui doit faire objet d'un appel d'offre public.

Le mode de recrutement du personnel d'appui ainsi que les procédures de réclamation seront précisés dans un texte réglementaire du Ministre ayant la police nationale dans ses attributions.

Ingingo ya 4 :

Itegeko nshikiranganji riratomora ibindi bisabwa bitegerejwe bivanye n'akazi kagira gatangwe.

Ingingo ya 5 :

Mu kwinjiza mu kazi abakozi bafasha haragiriwa itangazo ry'uguhiganira akazi.

Ingene abakozi bafasha bazokwinjizwa mu kazi n'ingene uwutashimye ingingo azokwunguruza bizotomorwa mw'itegeko ry'Umushikiranganji ajejwe igiporisi c'Uburundi.

Section 2 : De la durée du contrat

Article 6 :

Au terme du processus de recrutement, le candidat retenu signe un contrat à durée déterminée ou indéterminée suivant les termes de référence de l'expertise recherchée. Ce contrat est assorti d'un essai de six mois.

Si ce dernier n'est pas concluant ou s'il commet une faute disciplinaire, le candidat est renvoyé par une décision de l'autorité de nomination selon la catégorie de recrutement.

CHAPITRE III : DES CATEGORIES ET DES GRADES

Section 1 : Des catégories

Article 7 :

Le personnel d'appui de la Police Nationale du Burundi comprend les catégories suivantes :

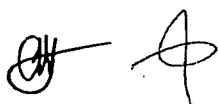
- 1° la catégorie de Direction (D) dont les membres sont titulaires d'au moins un diplôme de baccalauréat ou équivalent ;
- 2° la catégorie de Collaboration (C) dont les membres sont titulaires d'au moins un diplôme ou certificat de l'enseignement post-fondamental ou équivalent ;
- 3° la catégorie d'Exécution (E) dont les membres ont au moins un certificat de l'école fondamentale ou équivalent.

Section 2 : Des grades

Article 8 :

Par ordre croissant, les grades du personnel d'appui sont répartis de la manière suivante :

- 1° D9-D8-D7-D6-D5-D4-D3-D2-D1 pour la catégorie de direction ;



Agace ka 2 : Ikiringo amasezerano y'akazi amara

Ingingo ya 6 :

Harangiye ivyerekeye uguhiganira akazi, uwatoye ikibazo arashira umukono ku masezerano afise canke atagira ikiringo amara hafatiwe ku vyisungwa bijanye n'ubuhinga bukenewe ku kazi gatangwa. Ayo masezerano arategukanya ikiringo c'amezi atandatu c'ugusuzuma ko uwo mukozi ashoboye akazi.

Iyo ibikorwa vy'uwo mukozi bitashimishije muri ico kiringo canke agakora ikosa rijanye n'inyifato mu kazi, aca yirukanwa biciye mu ngingo y'uwamugenye bivanye n'umugwi w'abakozi arimwo.

IKIGABANE CA III : IVYEREKEYE IMIGWI Y'ABAKOZI N'AMAPETE Y'AKAZI

Agace ka 1 : Imigwi y'abakozi

Ingingo ya 7 :

Abakozi bafasha mu Giporisi c'Uburundi bari mu migwi ikurikira :

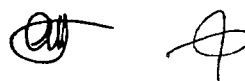
- 1° Umugwi wo ku rugero rw'Abayobozi (D) urimwo abafise n'imiburiburi urupapuro rw'umutsindo rw'amashure ya kaminuza rwa bakaroreya canke urungana n'urwo ;
- 2° Umugwi w'abakozi bakurubakuru (C) urimwo abafise n'imiburiburi urupapuro rw'umutsindo canke urupapuro rwemezako yahejeje amashure y'inyuma y'ishure shingiro canke urungana n'urwo ;
- 3° Umugwi w'abakozi batoyi (E) urimwo abafise n'imiburiburi urupapuro rwemezako yahejeje ishure shingiro canke urupapuro rungana n'urwo.

Agace ka 2 : Amapete ahabwa abakozi

Ingingo ya 8 :

Uhereye ku wufise ipete ry'akazi ritoyi gushika ku wufise ipete rinini, amapete y'abakozi bafasha mu Giporisi c'Uburundi ni aya akurikira :

- 1° D9-D8-D7-D6-D5-D4-D3-D2-D1 mu mugwi wo ku rugero rw'Abayobozi ;



2° C9-C8-C7-C6-C5-C4-C3-C2-C1 pour la catégorie de collaboration ;

3° E9-E8-E7-E6-E5-E4-E3-E2-E1 pour la catégorie d'exécution.

Les grades D9, C9 et E9 constituent les grades de recrutement.

CHAPITRE IV : DE LA NOTATION ET DE L'AVANCEMENT

Section 1 : De la notation

Article 9 :

Un membre du personnel d'appui ayant neuf mois minimum de prestation, après la période d'essai, fait objet d'une notation annuelle.

L'appréciation de mérite est donnée suivant les mentions ci-après :

1° élite : de 90 à 100% ;

2° très Bon : de 70 à 89% ;

3° bon : de 50 à 69% ;

4° insuffisant : de 30 à 49% ;

5° médiocre : inférieur à 30%.

Article 10 :

La procédure de notation et la contexture du bulletin de notation sont déterminées par une ordonnance du Ministre ayant la Police Nationale du Burundi dans ses attributions.

Article 11 :

Le bulletin de notation accompagné d'un accusé de réception est communiqué à l'intéressé. Ce dernier le signe dès sa notification.

2° C9-C8-C7- C6-C5-C4-C3-C2- C1 mu mugwi w'abafasha abakozi bakurubakuru ;

3° E9-E8-E7-E6-E5-E4-E3-E2-E1 mu mugwi w'abakozi batoyi.

Amapete ya D9, C9 na E9 ni amapete umukozi ashikirako acinjira mu kazi.

IKIGABANE CA IV : IVYEREKEYE UGUTANGA AMANOTA N'UGUTERA IMBERE MU MAPETE Y'AKAZI

Agace ka 1 : Ingene amanota atangwa mu kazi

Ingingo ya 9 :

Umukozi wese afasha amaze n'imiburiburi amezi icenda mu kazi, ikiringo c'ukwimenyereza akazi kirangiye, arahabwa amanota yo ku mwaka ku mwaka.

Amanota yerekeye ingene umukozi yakoze atangwa uku gukurikira :

1° Amanota y'indatwa : amanota ari hagati ya 90 na 100% ;

2° Amanota meza cane : amanota ari hagati ya 70 na 89% ;

3° Amanota meza : amanota ari hagati ya 50 na 69% ;

4° Amanota mabi : amanota ari hagati ya 30 na 49% ;

5° Amanota mabi cane : amanota adashika 30%.

Ingingo ya 10 :

Ingene amanota atangwa n'uko ifishi y'amanota yo ku kazi iba imeze bitomorwa n'itegeko ry'Umushikiranganji ajejwe Igiporisi c'Uburundi.

Ingingo ya 11 :

Ifishi y'amanota yo ku kazi ihabwa nyeneyo iri kumwe n'icemeza ko yayironse. Uwo mukozi na we aca ashira umukono ku cemeza ko yayironse.