NN 34/2021 (2.4.2021.), Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o evidencijama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje

MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

724

Na temelju odredbe članka 20. Zakona tržištu rada (»Narodne novine«, broj 118/18 i 32/20), a u vezi s člankom 98. stavkom 6. i člankom 99. stavkom 9. Zakona o strancima (»Narodne novine«, broj 133/20) ministar nadležan za rad donosi

PRAVILNIK

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O EVIDENCIJAMA HRVATSKOGA ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Članak 1.

U Pravilniku o evidencijama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (»Narodne novine«, broj 28/19 i 59/20), u članku 2. stavak 1. mijenja se i glasi:

»(1) U Zavodu se vode evidencije o:

1. nezaposlenim osobama i ostalim tražiteljima zaposlenja
2. drugim fizičkim i pravnim osobama koje koriste usluge Zavoda
3. potrebama za radnicima
4. testovima tržišta rada
5. mišljenjima za izdavanje dozvola za boravak i rad državljanima trećih zemalja i
6. mjerama i korisnicima mjera aktivne politike zapošljavanja.«.

Članak 2.

Iza članka 41. dodaje se naslov i članak 41.a koji glase:

»IV.A EVIDENCIJA O TESTOVIMA TRŽIŠTA RADA I MIŠLJENJIMA ZA IZDAVANJE DOZVOLA ZA BORAVAK I RAD DRŽAVLJANIMA TREĆIH ZEMALJA

Članak 41.a

(1) Zavod vodi evidenciju o testovima tržišta rada i mišljenjima za izdavanje dozvola za boravak i rad državljanima trećih zemalja.

(2) Evidencija o testu tržišta rada sadrži osnovne podatke o poslodavcu, radnom mjestu, uvjetima radnog mjesta, plaći, upućivanju kandidata i realizaciji testa tržišta rada.

(3) Evidencija o mišljenjima za izdavanje dozvola za boravak i rad državljanima trećih zemalja sadržava osnovne podatke o poslodavcu, zanimanjima radnika, broju odobrenih radnika, mjestu rada te podatke o tome ispunjava li poslodavac uvjete koji se odnose na:

1. obavljanje gospodarske aktivnosti u djelatnosti registriranoj u Republici Hrvatskoj
2. podmirene obveze po osnovi poreza na dohodak i doprinosa za obvezna osiguranja
3. zapošljavanje najmanje jednog radnika državljanina Republike Hrvatske odnosno državljanina države članice EGP-a ili Švicarske Konfederacije na neodređeno i puno radno vrijeme na području Republike Hrvatske u zadnjih šest mjeseci
4. činjenicu da nije pravomoćno osuđen za kaznena djela iz područja radnih odnosa i socijalnog osiguranja i
5. broj zaposlenih radnika državljana Republike Hrvatske odnosno državljana države članice EGP-a ili Švicarske Konfederacije koji ne smije biti manji od ¼ ukupno zaposlenih.«.

Članak 3.

Iza članka 41.a dodaju se podnaslovi i članci 41.b i 41.c koji glase: