NN 93/2020 (19.8.2020.), Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo od 25. rujna 2015. - druge izmjene i dopune

KOLEKTIVNI UGOVORI

HUP – UDRUGA POSLODAVACA GRADITELJSTVA, Zagreb, Radnička cesta 52, zastupana po predsjedniku Mirku Habijancu (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

SINDIKAT GRADITELJSTVA HRVATSKE, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. broj 2, zastupan po predsjednici Jasenki Vukšić (u daljnjem tekstu: Sindikat)

sklopili su 7. srpnja 2020.

KOLEKTIVNI UGOVOR

O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO

(od 25. rujna 2015. godine)

– druge izmjene i dopune –

Članak 1.

Kolektivni ugovor za graditeljstvo (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor) sklopljen je dana 25. rujna 2015. godine, a prve izmjene i dopune Kolektivnog ugovora sklopljene su dana 20. veljače 2018. godine.

Ovim Kolektivnim ugovorom o II. Izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (dalje u tekstu: II. izmjene i dopune Kolektivnog ugovora) plaća i uvjeti rada prilagođavaju se uvjetima gospodarenja u graditeljstvu.

Ciljevi II. Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora su osigurati napredak graditeljstva putem:

– povećanja plaća radnika, poboljšanja uvjeta rada, organizacije rada i produktivnosti,

– poticanja zapošljavanja i rada u graditeljstvu u Republici Hrvatskoj,

– proširenja primjene II. Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora na cijeli sektor graditeljstva te kontinuirane kontrole primjene, naročito u dijelu isplata plaća radnicima i pravilne uplate doprinosa i poreza, suzbijanja sive ekonomije i rada na crno te nelojalne konkurencije.

Članak 2.

U članku 15. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

»Kršenje obveza iz ovog članka predstavlja povredu ugovora o radu.«

Članak 3.

U članku 17. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

»Kršenje obveza iz stavka 1. i 2. ovog članka predstavlja povredu ugovora o radu.«

Članak 4.

Članak 35. mijenja se i glasi:

»Poslodavac je dužan radniku za njegov rad isplatiti plaću, koja se sastoji od:

– osnovne plaće utvrđene po osnovi složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i normalnih uvjeta rada na tom radnom mjestu

– stimulativnog dijela plaće po osnovi ostvarenih rezultata rada, ako je određena pravilnikom o radu, odlukom poslodavca ili ugovorom o radu

– dodatka na plaću po osnovi radnog staža kod poslodavca

– dodatka za otežane uvjete rada, ako se radi pod otežanim uvjetima.«

Članak 5.

U članku 38. stavak 1. mijenja se i glasi:

»Najniža osnovna plaća za najjednostavnije poslove utvrđuje se počev od 1. rujna 2020. u mjesečnom iznosu 4.200,00 kuna«.

Stavak 2. mijenja se i glasi:

»U slučaju pogoršanja gospodarske situacije u graditeljstvu a koje se definira smanjenjem obujma građevinskih radova u Republici Hrvatskoj u odnosu na prethodni kvartal, a prema podacima Državnog zavoda za statistiku, ili drugih opravdanih razloga, ugovorne strane se obvezuju u roku od 30 dana od prijedloga jedne od strana ugovoriti smanjenje najniže osnovne plaće za najjednostavnije poslove iz stavka 1. ovog članka, koja ne može biti manja od 95 % iznosa minimalne plaće utvrđene posebnim propisom.«

Članak 6.

U članku 40. mijenja se stavak 1. tako da glasi:

»Pravilnikom o radu, odlukom poslodavca ili ugovorom o radu mogu se utvrditi mjerila za vrednovanje ostvarenih rezultata rada i stimulacija radnika za ostvarenje većih rezultata rada. Za vrednovanje rezultata rada mogu se primijeniti uobičajeni normativi, a stimulativni elementi mogu se odrediti i radnim nalogom za obavljanje posla.«

Članak 7.

U članku 45. stavak 2. mijenja se i glasi:

»Za rad nedjeljom cijena sata rada radnika povećava se za 30 %, a za dan Uskrsa, blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom za 50 %.

Stavak 3. briše se.

Članak 8.

Mijenja se naslov iznad članka 47. i glasi : »Prigodna nagrada«.

Članak 47. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi.

»Radnik ima pravo na prigodnu nagradu u visini od 1.800,00 – 2.000,00 kuna godišnje pod uvjetom da radnik u tekućoj godini stječe pravo na puni godišnji odmor.

Iznos prigodne nagrade iz stavka 1. ovog članka se utvrđuje razmjerno u slučaju stečenog prava na razmjerni dio godišnjeg odmora, osim ako radnik tekuće godine ide u mirovinu tada ima pravo na ukupni iznos prigodne nagrade.

Prigodna nagrada se u pravilu isplaćuje s plaćom za mjesec u kojem se koristi pretežiti dio godišnjeg odmora, ali ne prije 30. lipnja za tekuću godinu.«

Članak 9.

U članku 53. stavak 1. Kolektivnog ugovora mijenja se druga rečenica i glasi:

»Puni iznos dnevnice je 150,00 do 200,00 kuna«.

Članak 10.

U Naslovu 2. Terenski dodatak« riječi »Terenski dodatak« zamjenjuju se riječima: »Dnevnica za rad na terenu«.

Članak 11.

Članak 54. mijenja se i glasi:

»Za vrijeme rada i boravka izvan sjedišta poslodavca ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice poslodavca i izvan mjesta radnikovog prebivališta ili uobičajenog boravišta, radnik ima pravo na dnevnicu za rad na terenu u visini koja mu pokriva povećane troškove prehrane i ostalih troškova na terenu.

Dnevnica za rad na terenu iznosi od 120,00 kn do 200,00 kn ako radnik boravi na terenu (ne putuje svaki dan kući), a ako putuje svaki dan kući, dnevnica za rad na terenu iznosi od 70,00 do 120,00 kuna dnevno, a iznosi unutar propisanog raspona mogu se odrediti odlukom poslodavca ili kolektivnim ugovorom na razini poslodavca.

Za slučaj kada radnik radi više od 10 sati dnevno, dodatni iznos dnevnice za rad na terenu će se odrediti Pravilnikom o radu ili Sporazumom sindikata i poslodavca.

Poslodavac utvrđuje pripadajući iznos dnevnice za rad na terenu razmjerno troškovima prehrane koje imaju radnici na pojedinim gradilištima.

Radom na terenu u tuzemstvu smatra se boravak radnika izvan mjesta svojega prebivališta ili uobičajenog boravišta radi poslova koje obavlja izvan sjedišta poslodavca ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice poslodavca i kada poslodavac obavlja takvu vrstu djelatnosti koja je po svojoj prirodi vezana za rad na terenu (mjesto rada se razlikuje od mjesta sjedišta