NN 102/2019 (25.10.2019.), Uredba o pričuvnoj policiji

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Na temelju članka 14. stavka 2. Zakona o policiji (»Narodne novine«, br. 34/11, 130/12, 89/14 – vjerodostojno tumačenje, 33/15, 121/16 i 66/19), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 24. listopada 2019. godine donijela

UREDBU
O PRIČUVNOJ POLICIJI

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovom Uredbom propisuje se način organizacije, broj i sastav pričuvne policije u Ministarstvu unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), uvjeti i kriteriji za izbor kandidata za pričuvnog policijskog službenika, prijava i odabir kandidata, sklapanje ugovora o temeljnom obrazovanju za pričuvnog policijskog službenika te o službi u pričuvnom sastavu policije, temeljno obrazovanje za obavljanje poslova pričuvnog policijskog službenika (u daljnjem tekstu: temeljno obrazovanje), poslovi i ovlasti pričuvnog policijskog službenika, angažiranje, naknade troškova i druga prava pričuvnih policijskih službenika.

(2) Služba u pričuvnom sastavu policije je dragovoljna, osim u slučaju ratnog stanja ili neposredne ugroženosti neovisnosti i teritorijalne cjelovitosti države te u drugim slučajevima kada je ugrožena unutarnja sigurnost Republike Hrvatske.

Članak 2.

(1) Pojedini pojmovi, u smislu ove Uredbe, imaju sljedeće značenje:

1) *pričuvni policijski službenik* je državljanin Republike Hrvatske koji je sklopio ugovor o službi u pričuvnom sastavu policije i koji je osposobljen za obavljanje policijskih poslova koje može obavljati pričuvni policijski službenik

2) *kandidat za pričuvnog policijskog službenika* je osoba koja ispunjava uvjete iz članka 5. stavka 1. ove Uredbe i pohađa temeljno obrazovanje ili bivši policijski službenik kojem je prestala državna služba radi stjecanja prava na starosnu mirovinu, na temelju sporazuma ili otkazom po vlastitoj volji, a koja je odabrana od strane povjerenstva Ministarstva iz članka 10. stavka 1. ove Uredbe

3) *nadležna ustrojstvena jedinica* je policijska uprava ili uprava u sjedištu Ministarstva u kojoj je ustrojena pričuvna policija.

(2) Izrazi koji se koriste u ovoj Uredbi, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

II. NAČIN ORGANIZACIJE, BROJ I SASTAV PRIČUVNE POLICIJE

Članak 3.

(1) Pričuvna policija može se ustrojiti u ustrojstvenim jedinicama u Ravnateljstvu policije, policijskim upravama i policijskim postajama.

(2) Ukupan broj angažiranih pričuvnih policijskih službenika može biti do 10 % od ukupnog broja sistematiziranih radnih mjesta policijskih službenika srednje stručne spreme u Ravnateljstvu policije, policijskim upravama ili policijskim postajama, osim u slučajevima iz članka 24. stavka 1. točaka 1. i 2. ove Uredbe.

(3) Na prijedlog glavnog ravnatelja policije, odluku o ustrojavanju, broju i sastavu pričuvne policije donosi ministar unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: ministar).

Članak 4.

Poslove u vezi s ustrojem, organizacijom i angažiranjem sastava pričuvne policije obavljaju ustrojstvene jedinice Ministarstva nadležne za poslove policije, na odgovarajućim ustrojstvenim razinama.

III. UVJETI I KRITERIJI ZA ODABIR KANDIDATA

Članak 5.

(1) Kandidat za pričuvnog policijskog službenika mora ispunjavati sljedeće uvjete:

– imati hrvatsko državljanstvo

– imati završenu srednju školu propisanu Zakonom o policiji za osobu koja se prima u policiju

– imati prebivalište u Republici Hrvatskoj

– ne smije biti stariji od 60 godina

– imati posebnu psihičku i tjelesnu zdravstvenu sposobnost

– ispunjavati posebno propisanu razinu tjelesne motoričke sposobnosti

– biti osobno dostojan za obavljanje poslova pričuvnog policijskog službenika

– ne smije biti član političke stranke.

(2) Zapreke za sklapanje ugovora iz članaka 11. i 12. ove Uredbe ima kandidat:

– protiv kojeg se vodi kazneni postupak pokrenut po službenoj dužnosti

– koji je pravomoćno osuđen za kazneno djelo za koje se kazneni postupak vodi po službenoj dužnosti

– kojem je prestala državna služba zbog teže povrede službene dužnosti.

Članak 6.

Ako je broj kandidata za pričuvne policijske službenike koji udovoljavaju uvjetima iz članka 5. ove Uredbe veći od planiranog broja, prednost pri sklapanju ugovora imat će kandidati po redoslijedu prioriteta za odabir:

1. prethodno radno iskustvo na policijskim poslovima

2. nezaposlene osobe

3. prebivalište na području policijske uprave u kojoj se kandidata predviđa angažirati.

IV. PRIJAVA I ODABIR KANDIDATA

Članak 7.

(1) Na temelju odluke ministra iz članka 3. stavka 3. ove Uredbe, Ministarstvo raspisuje javni natječaj za odabir kandidata za pričuvnog policijskog službenika te provodi pripremni postupak njihovog odabira.

(2) Javni natječaj za odabir kandidata za pričuvnog policijskog službenika objavljuje se na mrežnoj stranici Ministarstva.

(3) Natječaj iz stavka 1. ovoga članka, ovisno o potrebama i prethodnim procjenama Ravnateljstva policije, može se raspisati samo za bivše policijske službenike kojima je prestala državna služba radi stjecanja prava na starosnu mirovinu, na temelju sporazuma ili otkazom po vlastitoj volji.

Članak 8.

(1) Kandidat za pričuvnog policijskog službenika prijavljuje se u ustrojstvenu jedinicu Ministarstva nadležnu za ljudske potencijale i popunjava prijavnicu.

(2) Kandidat je uz prijavu obavezan priložiti sljedeću dokumentaciju:

– presliku svjedodžbe o stečenoj stručnoj spremi (izvornik na uvid)

– uvjerenje o zaposlenju, ako je u radnom odnosu

– potvrdu područnog ureda Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, ako je umirovljeni policijski službenik.

(3) Ustrojstvena jedinica Ministarstva nadležna za ljudske potencijale, po službenoj dužnosti, za odabrane kandidate pribavlja uvjerenja o nekažnjavanju i uvjerenja da se protiv odabranih kandidata ne vode kazneni postupci.

(4) Kandidat za pričuvnog policijskog službenika koji se nalazi u radnom odnosu dužan je o prijavi iz stavka 1. ovoga članka obavijestiti poslodavca te s njime urediti prava i obveze iz radnog odnosa za vrijeme trajanja temeljnog obrazovanja odnosno službe u pričuvnom sastavu policije.

Članak 9.

(1) Na temelju zaprimljene dokumentacije i podataka iz službene evidencije, ovisno o prioritetima za popunom pričuvnog sastava policije, ustrojstvena jedinica Ministarstva nadležna za ljudske potencijale kandidate upućuje na utvrđivanje posebne psihičke i tjelesne zdravstvene sposobnosti, posebne razine tjelesnih motoričkih sposobnosti te pokreće

postupak provjere osobne dostojnosti za obavljanje policijske službe.

(2) Posebnu psihičku i tjelesnu zdravstvenu sposobnost kandidata za pričuvnog policijskog službenika utvrđuje zdravstvena komisija u ovlaštenim zdravstvenim ustanovama, prema propisanim mjerilima za kandidata za prijem na obrazovanje za obavljanje policijskih poslova.

(3) Razina tjelesnih motoričkih sposobnosti utvrđuje se na Policijskoj akademiji Ministarstva ili u policijskoj upravi, sukladno propisanim kriterijima koji vrijede za policijskog službenika odgovarajuće starosne dobi.

(4) Provjeru osobne dostojnosti za obavljanje poslova pričuvnog policijskog službenika provodi nadležna policijska postaja po mjestu prebivališta kandidata za pričuvnog policijskog službenika, a prilikom provjere osobne dostojnosti odgovarajuće se primjenjuje poseban propis o načinu obavljanja provjere osobne dostojnosti za osobu koja se prima u policiju.

Članak 10.

(1) O odabiru kandidata za pričuvnog policijskog službenika odlučuje povjerenstvo Ministarstva, koje imenuje ministar na vrijeme od četiri godine.

(2) Povjerenstvo se sastoji od predsjednika koji je predstavnik Ravnateljstva policije i četiri člana, od kojih je jedan promjenjiv.

(3) Stalni članovi povjerenstva su tri predstavnika Ravnateljstva policije i jedan predstavnik ustrojstvene jedinice nadležne za ljudske potencijale, dok je promjenjivi član povjerenstva predstavnik nadležne ustrojstvene jedinice za koju se obavlja odabir kandidata.

(4) Povjerenstvo će između osoba koje ispunjavaju uvjete propisane člankom 5. ove Uredbe obaviti odabir kandidata za pričuvnog policijskog službenika.

(5) Odabir kandidata za pričuvnog policijskog službenika nije upravna stvar.

(6) U postupku odabira kandidata za pričuvnog policijskog službenika odgovarajuće se primjenjuju odredbe zakona kojima se uređuje prijem u službu policijskog službenika.

(7) Stručno administrativne poslove za povjerenstvo obavlja ustrojstvena jedinica Ministarstva nadležna za ljudske potencijale.

V. SKLAPANJE UGOVORA

Članak 11.

(1) Ministarstvo s kandidatom za pričuvnog policijskog službenika, osim s kandidatom iz članka 15. stavka 2. ove Uredbe, zaključuje ugovor o temeljnom obrazovanju za obavljanje poslova pričuvnog policijskog službenika.

(2) Ugovor iz stavka 1. ovoga članka mora biti u pisanom obliku i obvezno sadržavati sljedeće podatke: ime i prezime, ime oca, OIB, datum rođenja, prebivalište, broj žiro-računa, datum stupanja na temeljno obrazovanje, naziv ustrojstvene jedinice u kojoj će se temeljno obrazovanje održati, vrijeme trajanja temeljnog obrazovanja, iznos novčane naknade iz članka 27. ove Uredbe, uvjete pod kojima će se sklopiti ugovor, razloge za prestanak važenja ugovora, razloge i uvjete za povrat troškova temeljnog obrazovanja.

(3) Ugovor iz stavka 1. ovoga članka, uz sadržaj propisan stavkom 2. ovoga članka, može sadržavati i podatke o drugim pravima i obvezama ugovornih stranaka.

(4) Kandidatu za pričuvnog policijskog službenika, za vrijeme temeljnog obrazovanja za obavljanje poslova pričuvnog policijskog službenika, Ministarstvo osigurava potrebna sredstva i opremu.

Članak 12.

(1) S kandidatom koji je uspješno završio temeljno obrazovanje, odnosno s kandidatom iz članka 15. stavka 2. ove Uredbe, Ministarstvo sklapa ugovor o službi u pričuvnom sastavu policije na rok od jedne do tri godine, koji se može produljiti, ali najduže do 65. godine života.

(2) Ugovor iz stavka 1. ovoga članka mora biti u pisanom obliku i obvezno sadržavati sljedeće podatke: ime i prezime, ime oca, OIB, datum rođenja, prebivalište, broj žiro-računa, datum početka službe u pričuvnoj policiji, podatke o nadležnoj ustrojstvenoj jedinici, iznos novčane naknade za obavljanje poslova pričuvnog policijskog službenika, podatke o uvjetima za obavljanje policijskih poslova u pričuvnoj policiji, trajanje ugovora, razloge za prestanak i raskid ugovora, otkazni rok za raskid ugovora.

(3) Ugovor iz stavka 1. ovoga članka, uz sadržaj propisan stavkom 2. ovoga članka, može sadržavati i podatke o drugim pravima i obvezama ugovornih stranaka.

(4) Nakon potpisivanja ugovora iz stavka 1. ovoga članka, Ministarstvo pričuvnom policijskom službeniku izdaje službenu iskaznicu pričuvne policije, koju nosi tijekom obavljanja poslova pričuvnog policijskog službenika.

(5) Službena iskaznica izrađuje se sublimacijskim ispisom na računalnom sustavu za izradu službenih iskaznica Ministarstva (TIM-ID), a njezine dimenzije su 85,6 x 54 mm.

(6) Izgled i sadržaj službene iskaznice pričuvnog policijskog službenika propisan je na obrascu koji je tiskan uz ovu Uredbu i čini njezin sastavni dio (Prilog 1).

Članak 13.

Ugovori iz članaka 11. i 12. ove Uredbe prestaje važiti:

– istekom vremena na koji su sklopljeni

– raskidom ugovora

– smrću kandidata za pričuvnog policijskog službenika ili pričuvnog policijskog službenika.

Članak 14.

Ugovori iz članaka 11. i 12. ove Uredbe raskinut će se:

– ako služba u pričuvnom sastavu više nije dragovoljna

– ako pričuvni policijski službenik prestane ispunjavati uvjete iz članka 5. stavka 1. ove Uredbe

– ako kandidat za pričuvnog policijskog službenika tijekom temeljnog obrazovanja počini povredu ugovornih ili drugih obveza propisanih člankom 19. stavkom 1. ove Uredbe

– u slučaju potrebe za smanjenjem broja pričuvnih policijskih službenika ili ukidanja pričuvne policije

– ako se bez opravdanog razloga pričuvni policijski službenik nije odazvao na poziv radi angažiranja u slučajevima propisanim člankom 24. stavkom 1. ove Uredbe

– ako radi vjerskih ili moralnih nazora pričuvni policijski službenik više nije pripravan sudjelovati u obavljanju policijskih poslova ili primjenjivati policijske ovlasti.

VI. TEMELJNO OBRAZOVANJE, DOPUNSKO STRUČNO USAVRŠAVANJE I POLICIJSKI TRENING ZA RAD U PRIČUVNOJ POLICIJI

Članak 15.

(1) Temeljno obrazovanje provodi se za kandidata za pričuvnog policijskog službenika.

(2) Kandidat koji je izabran za pričuvnog policijskog službenika, a koji je bivši policijski službenik kojem je prestala državna služba radi stjecanja prava na starosnu mirovinu, na temelju sporazuma ili otkazom po vlastitoj volji, ne pohađa temeljno obrazovanje za obavljanje poslova pričuvnog policijskog službenika.

(3) Dopunsko stručno usavršavanje i policijski trening za rad u pričuvnoj policiji provodi se za pričuvnog policijskog službenika.

Članak 16.

(1) Prijedlog plana i programa temeljnog obrazovanja izrađuje Policijska akademija Ministarstva, a donosi ga glavni ravnatelj policije.

(2) Temeljno obrazovanje za rad u pričuvnoj policiji sastoji se od teoretskog i praktičnog dijela u trajanju od 120 nastavnih sati, razvrstanih u šest programskih cjelina, od čega je 80 sati teoretske nastave, a 40 sati praktične nastave.

(3) Programske cjeline iz stavka 2. ovoga članka su:

– normativno uređenje područja rada i ovlasti pričuvnih policijskih službenika

– osnove kriminalistike i pravila postupanja

– uporaba sredstava i uređaja za obavljanje policijskih poslova

– osnove komuniciranja

– osposobljavanje u rukovanju i gađanju vatrenim oružjem

– osposobljavanje u primjeni tjelesne snage – samoobrane.

(4) Nadležna ustrojstvena jedinica izrađuje prijedlog godišnjeg plana i programa dopunskog stručnog usavršavanja i policijskog treninga za rad u pričuvnoj policiji.

(5) Temeljno obrazovanje provodi Policijska akademija Ministarstva, a dopunsko stručno usavršavanje i policijski trening nadležne ustrojstvene jedinice.

Članak 17.

(1) Ustrojstvena jedinica Ministarstva nadležna za ljudske potencijale o planiranom vremenu provođenja temeljnog obrazovanja obavijestit će kandidata za pričuvnog policijskog službenika 30 dana prije početka temeljnog obrazovanja.