NN 106/2019 (6.11.2019.), Pravilnik o postupku prijma vježbenika u pravosudna tijela

MINISTARSTVO PRAVOSUĐA

2122

Na temelju članka 7. stavka 5. Zakona o vježbenicima u pravosudnim tijelima i pravosudnom ispitu (»Narodne novine«, broj: 14/19), ministar pravosuđa donosi

PRAVILNIK

O POSTUPKU PRIJMA VJEŽBENIKA U PRAVOSUDNA TIJELA

Članak 1.

Ovim pravilnikom uređuje se način utvrđivanja broja bodova i vrednovanja kandidata te sadržaj pisane provjere znanja i strukturiranog razgovora kandidata u postupku prijma vježbenika u pravosudna tijela (dalje u tekstu: kandidata).

1. Način utvrđivanja broja bodova

Članak 2.

Postupak utvrđivanja broja bodova odnosno vrednovanja kandidata provodi Povjerenstvo za izbor vježbenika (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

Članak 3.

(1) U postupku odabira kandidat može ostvariti najviše 100 bodova.

(2) Na osnovi rezultata završenog integriranog preddiplomskog i diplomskog sveučilišnog studija prava (u daljnjem tekstu: studij prava) kandidat može ostvariti najviše 50 bodova.

(3) Opći uspjeh ostvaren na studiju prava bodovno se vrednuje na način da se prosječna ocjena ostvarena na studiju, izražena cijelim brojem i jednom decimalom, množi sa brojem 10 i dobiveni broj predstavlja broj ostvarenih bodova.

(4) Povjerenstvo odlučuje u svakom pojedinom slučaju koji se broj bodova ostvaruje za završen sveučilišni diplomski studij prava u inozemstvu, vrednujući postignuti opći uspjeh na tom studiju primjenom kriterija iz stavka 3. ovog članka.

(5) Kao opći uspjeh ostvaren na studiju prava vrednuju se i postignuća tijekom studija prava za koja kandidat može ostvariti ukupno najviše 5 bodova, i to za:

– rektorovu nagradu 3 boda

– dekanovu nagradu 2 boda.

(6) Kao opći uspjeh ostvaren na poslijediplomskom studiju prava vrednuju se i sljedeća postignuća tijekom poslijediplomskog studija prava za koja kandidat može ostvariti najviše 5 bodova, i to za:

– završen sveučilišni doktorski studij prava 5 bodova

– završen specijalistički poslijediplomski studij 3 boda.

(7) Na temelju rezultata pisane provjere znanja kandidat može ostvariti najviše 40 bodova.

(8) Na temelju rezultata provedenog strukturiranog razgovora kandidat može ostvariti najviše 10 bodova.

(9) Nakon provedenog postupka vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje listu kandidata prema ostvarenom broju bodova.

2. Sadržaj pisane provjere znanja

Članak 4.

(1) Cilj pisane provjere znanja je ocijeniti sposobnost kandidata za prepoznavanje pravnih problema u pojedinim predmetima, predlaganje mogućih materijalnopravnih i postupovnih rješenja te sposobnost postupanja u uvjetima ograničenog vremena.

(2) Na pisanoj provjeri znanja kandidat mora:

– odabrati među predloženim odgovorima (višestruki odabir) ili

– dopuniti ponuđenu tvrdnju ključnim pojmom koji nedostaje.