KOLEKTIVNI UGOVORI

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE, zastupana po ministrici znanosti i obrazovanja prof. dr. sc. Blaženki Divjak

i

NEZAVISNI SINDIKAT ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA, zastupan po prof. dr. sc. Igoru Radeki, predsjedniku Velikog vijeća Sindikata

zaključili su 27. prosinca 2018. godine

DODATAK I.

KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA ZNANOST I VISOKO OBRAZOVANJE

Članak 1.

(1) Ovim se Dodatkom I. Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje (dalje u tekstu: Dodatak) uređuje dodatak na plaću za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada u sustavu znanosti i visokog obrazovanja (u daljnjem tekstu: radna mjesta na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada).

(2) Ugovorne strane potpisuju i sklapaju ovaj Dodatak, kao dodatak Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje te se on sklapa, traje, primjenjuje i prestaje na način kako je u njemu uređeno.

Radna mjesta na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 2.

(1) Radna mjesta na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada u sustavu znanosti i visokog obrazovanja su ona radna mjesta na kojima pojedini zaposlenici obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada, a na kojima su zaposlenici prema općim kriterijima razine rizika (vjerojatnost, veličina posljedice – štetnosti) izloženi velikom riziku od opasnosti, štetnosti i napora u smislu ozljede na radu, profesionalne bolesti, bolesti u vezi s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika.

(2) Zaposlenicima za koje se, sukladno posebnim propisima kojima se uređuje područje zaštite na radu, a temeljem procjene rizika na radu izrađene sukladno Matrici procjene rizika (Tablica 1.), prema općim kriterijima razine rizika (vjerojatnost, veličina posljedice – štetnosti) i popisa iz članka 4. ovog Dodatka, utvrdi da rade na radnim mjestima na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada iz stavka 1. ovog članka, pripada, pod uvjetima iz ovog Dodatka, dodatak na plaću u visini određenoj člankom 3. ovog Dodatka.

Tablica 1.

Matrica procjene rizika prema Pravilniku o izradi procjene rizika (NN 112/2014).

Vjerojatnost	**Veličina posljedica (štetnosti)**		
	Malo štetno	**Srednje štetno**	**Izrazito štetno**
Malo vjerojatno	Mali rizik	Mali rizik	Srednji rizik
Vjerojatno	Mali rizik	Srednji rizik	**Veliki rizik**[a]
Vrlo vjerojatno	Srednji rizik	**Veliki rizik**[a]	**Veliki rizik**[a]

[a] kategorije rizika koje prema ovom Dodatku I. zaposlenike kvalificiraju za dodatak na plaću za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada

Dodatak na plaću za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada

Članak 3.

(1) Zaposlenici koji rade na radnim mjestima na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada, određeni na način propisan ovim Dodatkom, ovisno o izloženosti velikom riziku na radu imaju pravo na sljedeće dodatke na plaću, u skladu s odredbama stavaka 5. i 6. članka 6. ovog Dodatka:

– 15% osnovice za izračun plaće u javnim službama – ako prema procjeni rizika rade na radnim mjestima na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada i ako su prema općim kriterijima razine rizika izloženi velikom riziku na način da su na radnim mjestima izloženi vrlo vjerojatnom nastupu izrazito štetnih posljedica;

– 12% osnovice za izračun plaće u javnim službama – ako prema procjeni rizika rade na radnim mjestima na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada i ako su prema općim kriterijima razine rizika izloženi velikom riziku na način da su na radnim mjestima izloženi vjerojatnom nastupu izrazito štetnih posljedica;

– 10% osnovice za izračun plaće u javnim službama – ako prema procjeni rizika rade na radnim mjestima na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada i ako su prema općim kriterijima razine rizika izloženi velikom riziku na način da su na radnim mjestima izloženi vrlo vjerojatnom nastupu srednje štetnih posljedica.

(2) Za boravak na znanstveno-istraživačkom brodu zaposlenik koji nije član posade broda ima pravo na dodatak na plaću za rad u posebnim uvjetima u visini od HRK 150,00 neto po danu boravka na znanstveno-istraživačkom brodu.

(3) Dodatak iz stavka 2. ovog članka zaposlenik ostvaruje samo za dane kad je znanstveno-istraživački brod u statusu aktivne plovidbe, isključujući dane koje je zaposlenik eventualno proveo na brodu za vrijeme veza znanstveno-istraživačkog broda u matičnoj luci.

(4) Dodatak iz stavka 2. ovog članka ne isključuje pravo zaposlenika na dodatak iz stavka 1. ovog članka, ako zaposlenik na svom radnom mjestu, pored boravka na znanstveno-istraživačkom brodu, obavlja i druge poslove s posebnim uvjetima rada, a uslijed čega je prema općim kriterijima razine rizika izložen velikom riziku.

(5) Dodatak iz stavka 2. ovoga članka ne isključuje dnevnicu, odnosno terenski dodatak.

Izrada i verifikacija popisa radnih mjesta s posebnim uvjetima rada

Članak 4.

(1) U skladu s odredbama posebnih propisa, poslodavac je obvezan imati procjenu rizika zaštite na radu u pisanom i elektroničkom obliku, izrađenu isključivo od strane ovlaštenih osoba za potrebe ostvarivanja prava temeljem ovog Dodatka, a koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

(2) U slučaju da u trenutku stupanja na snagu ovog Dodatka kod poslodavca nije izrađena procjena rizika koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom kod poslodavca, ili kod poslodavca postojeća procjena rizika nije izrađena u skladu s Pravilnikom o izradi procjene rizika, odnosno u njemu sadržanom Matricom procjene rizika, poslodavac je dužan pristupiti izradi nove procjene rizika koja će biti temelj izradi popisa iz stavka 4. ovog članka.

(3) Poslodavac je obvezan na temelju procjene rizika primjenjivati pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizirati i provoditi radne i proizvodne postupke, odnosno metode te poduzimati druge aktivnosti za sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi otklonio ili sveo na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurao bolju razinu zaštite na radu.

(4) Na temelju procjene rizika izrađene na svakoj ustanovi poslodavac će, uz sudjelovanje povjerenika radnika za zaštitu na radu, izraditi, na način propisan ovim Dodatkom, prijedlog popisa zaposlenika koji rade na radnim mjestima na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada iz članka 2. stavka 1. ovog Dodatka (u daljnjem tekstu Popis). Popis obvezno sadrži: naziv radnog mjesta na kojem se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada, popis poslova s posebnim uvjetima rada koji se obavljaju na tom radnom mjestu, imena, prezimena i osobne identifikacijske brojeve te podatak o razini vjerojatnosti i veličini posljedice – štetnosti rizika kojima je svaki pojedini zaposlenik na radnom mjestu na kojem se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada izložen, za svakog pojedinog zaposlenika koji te poslove radi na pojedinom radnom mjestu, a samo na koje se ovaj Dodatak odnosi. U slučaju da ustanova ima popis iz razdoblja prije potpisivanja ovog Dodatka, a po novoj procjeni broj osoba na prijedlogu popisa premašuje za više od 20% ili za više od 10 osoba broj sa prijašnjeg popisa, poslodavac je obavezan pisano obrazložiti razloge navedenog povećanja. Razlozi mogu biti novi projekti ili nova oprema koja je ustanova dobila, novi zaposlenici koje je ustanova zaposlila, ili stručna pogreška pri izradi prethodne procjene koja se mora dokazati.

(5) U slučaju da na ustanovi nije izabran povjerenik radnika za zaštitu na radu koji je predstavnik radnika, njegova prava i obveze u vezi izrade prijedloga Popisa utvrđenog ovim Dodatkom, preuzima sindikalni povjerenik.

(6) Ako na ustanovi nema ni povjerenika radnika za zaštitu na radu koji je predstavnik radnika niti sindikalnog povjerenika, poslodavac će prijedlog Popisa sastaviti bez njihova sudjelovanja.