NN 73/2018 (10.8.2018.), Pravilnik o psihosocijalnoj zaštiti zaposlenika Ministarstva unutarnjih poslova

MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA

1510

Na temelju članka 26. stavka 1. i 4. Zakona o policiji (»Narodne novine«, br. 34/11, 130/12, 89/14, 151/14, 33/15, 121/16) ministar unutarnjih poslova donosi

PRAVILNIK

O PSIHOSOCIJALNOJ ZAŠTITI ZAPOSLENIKA MINISTARSTVA UNUTARNJIH POSLOVA

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se psihosocijalna zaštita zaposlenika Ministarstva unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), određuju se nositelji provedbe psihosocijalne zaštite, propisuje se postupak psihosocijalne zaštite i način koordinacije rada nositelja provedbe psihosocijalne zaštite.

Članak 2.

Psihosocijalna zaštita u Ministarstvu je unaprjeđenje mentalnog zdravlja odnosno stanja dobrobiti u kojem pojedinac ostvaruje svoje potencijale, može se nositi s normalnim životnim stresorima, produktivan je i efektivan te je sposoban doprinijeti vlastitoj zajednici.

Članak 3.

(1) Psihosocijalna zaštita u Ministarstvu provodi se radi osnaživanja psihosocijalnog funkcioniranja zaposlenika Ministarstva, unaprjeđenja i očuvanja mentalnog zdravlja te pomoći u suočavanju i prevladavanju poteškoća u osobnom i profesionalnom funkcioniranju zaposlenika Ministarstva.

(2) Psihosocijalna zaštita namijenjena je svim zaposlenicima Ministarstva u smislu unapređenja njihovog mentalnog zdravlja kao i osobne dobrobiti.

II. NOSITELJI PROVEDBE PSIHOSOCIJALNE ZAŠTITE

Članak 4.

(1) Postupke psihosocijalne zaštite zaposlenika Ministarstva na razini policijskih uprava provode regionalni stručni timovi kao nositelji provedbe psihosocijalne zaštite.

(2) Članovi regionalnih stručnih timova iz stavka 1. ovog članka su psiholozi i socijalni radnici, a voditelj regionalnog stručnog tima je psiholog.

(3) Odluku o imenovanju voditelja i članova regionalnih stručnih timova donosi ministar, na prijedlog Službe za planiranje, prijam i razvoj ljudskih potencijala (u daljnjem tekstu: Služba).

(4) Na razini policijskih uprava osnivaju se četiri regionalna stručna tima koja imaju više članova, a koji djeluju u četiri regije:

1. REGIJA ZAGREB (PU zagrebačka, PU sisačko-moslavačka, PU bjelovarsko-bilogorska, PU varaždinska, PU međimurska, PU koprivničko-križevačka, PU krapinsko-zagorska)

2. REGIJA ISTOK (PU osječko-baranjska, PU vukovarsko-srijemska, PU brodsko-posavska, PU požeško-slavonska, PU virovitičko-podravska)

3. REGIJA PRIMORJE (PU primorsko-goranska, PU karlovačka, PU istarska)

4. REGIJA JUG (PU zadarska, PU šibensko-kninska, PU ličko-senjska, PU splitsko-dalmatinska, PU dubrovačko-neretvanska).

Članak 5.

(1) Postupke psihosocijalne zaštite zaposlenika Ministarstva na razini Ministarstva u sjedištu provodi stručni tim Ministarstva, kao nositelj provedbe psihosocijalne zaštite.

(2) Članovi stručnog tima iz stavka 1. ovog članka su psiholozi i socijalni radnici, a voditelj stručnog tima je psiholog.

(3) Odluku o imenovanju voditelja i članova stručnog tima Ministarstva donosi ministar.

Članak 6.

Prema potrebi, u provedbu psihosocijalne zaštite uključit će se i osobe nadležne za poslove dušobrižništva na razini policijske uprave odnosno Ministarstva u sjedištu, posebno nakon stradavanja zaposlenika, pogibije ili gubitaka bliskih osoba zaposlenika (članova obitelji, partnera, djece).

Članak 7.

Nositelji provedbe psihosocijalne zaštite dužni su se ponašati u skladu s pravilima struke i profesionalno te s etičkim standardima i vrijednostima kojima se promiče dostojanstvo i integritet, poštivanje prava i vrijednosti uz uvažavanje različitosti i primjenu antidiskriminacijskih ponašanja prema osobama s kojima dolaze u kontakt i surađuju.

III. NAČIN POSTUPANJA I PROVEDBE PSIHOSOCIJALNE ZAŠTITE

Članak 8.

(1) Postupak psihosocijalne zaštite zaposlenika Ministarstva mora se pokrenuti u slučajevima:

– izloženosti visoko stresnim i traumatskim događajima osobnog gubitka ili narušenih obiteljskih odnosa zaposlenika koji mogu biti od utjecaja na njegovu psihološku sposobnost za obavljanje posla

– ranjavanja ili stradavanja prilikom obavljanja policijskih poslova te svjedočenja traumatskom događaju prilikom obavljanja policijskog posla

– poteškoće u profesionalnom funkcioniranju (npr. učestali konflikti, učestala bolovanja,

značajne promjene u rezultatima rada i osobnom pristupu prema izvršavanju zadataka)

– izloženosti radnom stresu i značajnim psihofizičkim opterećenjima vezanim uz obavljanje radnih zadataka

– stanju kronificiranog stresa povezanim s obavljanjem posla i/ili drugim okolnostima

– problema s konzumacijom alkohola i drugim ovisnostima

– druge situacije koje imaju obilježja iz podstavka 1. stavka 1. ovog članka (gubitak ili teška bolest djeteta, partnera ili bliskog člana obitelji, osobna bolest zaposlenika)

– značajnijih promjena u ponašanju ili izgledu zaposlenika

(2) Postupak psihosocijalne zaštite zaposlenika Ministarstva može se pokrenuti u slučajevima:

– poteškoće u profesionalnoj komunikaciji (sa suradnicima i/ili rukovoditeljima)

– poteškoće u prilagodbi u radnoj sredini

– i/ili druge situacije koje mogu narušavati mentalno zdravlje zaposlenika.

Članak 9.

(1) Postupak psihosocijalne zaštite pokreće nadležni rukovoditelj, ovisno o okolnostima, u roku od 24 sata do sedam dana, usmenom ili pisanom obavijesti članu nadležnog nositelja provedbe psihosocijalne zaštite.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, u slučaju potrebe žurnog postupanja te u slučajevima izloženosti zaposlenika Ministarstva visoko stresnim i kriznim situacijama, postupak psihosocijalne zaštite može pokrenuti voditelj smjene službe operativno-komunikacijskog centra policije (u daljnjem tekstu: OKCP), nadležne prema mjestu intervencije, usmenom obavijesti članu nadležnog nositelja provedbe psihosocijalne zaštite kako bi se što hitnije osigurao i poduzeo postupak psihološke krizne intervencije.

(3) Postupak psihosocijalne zaštite može pokrenuti i zaposlenik Ministarstva osobno usmenom ili pisanom obavijesti članu nadležnog nositelja provedbe psihosocijalne zaštite kao i putem portala zaposlenika pri čemu se obavijest automatski dostavlja nadležnom nositelju provedbe psihosocijalne zaštite.

(4) Postupak psihosocijalne zaštite može pokrenuti i nositelj provedbe psihosocijalne zaštite ako dođe do saznanja da je zaposlenik Ministarstva izložen slučajevima propisanim u članku 8. ovoga Pravilnika.

Članak 10.

Postupak psihosocijalne zaštite obuhvaća:

– psihologijsku procjenu

– individualni i grupni savjetodavni rad