

MINISTARSTVO OBRANE

445

Na temelju članka 88. stavka 3. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 73/13, 75/15 i 50/16), donosim

PRAVILNIK O IZOBRAZBI

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom uređuju se način i kriteriji odabira vojnih osoba kandidata za upućivanje na izobrazbu, nadoknada troškova u vezi s izobrazbom, prava i obveze tijekom i nakon završetka izobrazbe te druga pitanja stručnog osposobljavanja i usavršavanja vojnih osoba.

(2) Državni službenici i namještenici upućuju se na izobrazbu u skladu s odredbama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Zakon) i odredbama ovoga Pravilnika.

Članak 2.

Izrazi u ovom Pravilniku koji imaju rodno značenje i bez obzira koriste li se u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

(1) Vojna izobrazba je sastavni dio profesionalnog razvoja vojnih osoba, a provodi se na Hrvatskom vojnom učilištu »Dr. Franjo Tuđman« (u daljnjem tekstu: Hrvatsko vojno učilište), u središtima za obuku i rodovskim postrojbama Oružanih snaga Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Oružane snage) te u vojnim i civilnim obrazovnim institucijama u Republici Hrvatskoj i inozemstvu.

(2) Vojne osobe koje ispunjavaju uvjete propisane Zakonom upućuju se na izobrazbu u skladu s uvjetima i kriterijima propisanim odredbama ovoga Pravilnika i potrebama službe.

Članak 4.

Izobrazbama u smislu ovoga Pravilnika smatraju se:

- slijedno-rastuće dočasničke i časničke izobrazbe na Hrvatskom vojnom učilištu
- funkcionalne izobrazbe i prekvalifikacije za vojnostručnu specijalnost roda ili službe koje se provode u okviru ustrojstvenih jedinica Oružanih snaga i u civilnim obrazovnim ustanovama i znanstvenim organizacijama u Republici Hrvatskoj
- učenje stranih jezika u vojnim i civilnim obrazovnim institucijama
- međunarodna vojna izobrazba
- stručna osposobljavanja i usavršavanja koja se provode u civilnim obrazovnim ustanovama i znanstvenim organizacijama u Republici Hrvatskoj.

Članak 5.

(1) Ustrojstvene jedinice Ministarstva obrane i Glavni stožer Oružanih snaga za Oružane snage iskazuju potrebe za izobrazbama iz članka 4. ovoga Pravilnika najkasnije do kraja lipnja tekuće godine za sljedeću godinu.

(2) Na temelju iskazanih potreba iz stavka 1. ovoga članka donosi se godišnji plan izobrazbe u Republici Hrvatskoj i godišnja odluka o školovanju u inozemstvu čiji sastavni dio je plan međunarodne vojne izobrazbe.

Članak 6.

(1) Ministar obrane donosi godišnji plan izobrazbe u Republici Hrvatskoj na temelju iskazanih potreba iz članka 5. ovoga Pravilnika u skladu s odobrenim financijskim sredstvima, potrebama službe, raspoloživim kapacitetima i mogućnostima provođenja izobrazbe, najkasnije do kraja listopada tekuće godine za sljedeću godinu.

(2) Godišnji plan izobrazbe u Republici Hrvatskoj sadrži:

- broj pojedinih izobrazbi po vrsti izobrazbe i metodi provedbe
- broj polaznika
- vrijeme i mjesto provedbe izobrazbe.

(3) Ministar obrane donosi godišnju odluku o školovanju u inozemstvu i plan međunarodne vojne izobrazbe u skladu sa smjernicama međunarodne obrambene suradnje, potpisanim bilateralnim i multilateralnim sporazumima i iskazanim potrebama za izobrazbom najkasnije do kraja studenog tekuće godine za sljedeću godinu.

(4) Godišnja odluka ministra obrane o školovanju u inozemstvu regulira provedbu međunarodne vojne izobrazbe s ustrojstvenim jedinicama koje sudjeluju u postupku pripreme kandidata, a njezin sastavni dio je plan međunarodne vojne izobrazbe.

(5) Plan međunarodne vojne izobrazbe sadrži:

- naziv i sažetak programa izobrazbe
- vrijeme i mjesto provedbe izobrazbe
- broj polaznika izobrazbe
- uvjete za upućivanje na izobrazbu
- rok za prijavu kandidata.

Članak 7.

Međusobna prava i obveze tijekom i nakon završetka izobrazbe uređuju se ugovorom koji Ministarstvo obrane sklapa s odabranim kandidatom za izobrazbu.

Članak 8.

Iznimno od odredbe članka 7. ovoga Pravilnika, ugovor o izobrazbi ne sklapa se s polaznicima:

– slijedno-rastućih dočasničkih i časničkih izobrazbi, osim prve razine slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe i prve razine slijedno-

-rastuće časničke izobrazbe

– funkcionalnih izobrazbi u civilnim obrazovnim institucijama i znanstvenim organizacijama u Republici Hrvatskoj ako udio Ministarstva obrane u ukupnim troškovima izobrazbe iznosi manje od 5.000,00 kuna ili se izobrazbom ne stječe propisana licenca ili certifikat s rokom važenja od najmanje pet godina

– funkcionalnih izobrazbi u okviru ustrojstvenih jedinica Oružanih snaga, osim prekvalifikacije za časnika roda zrakoplovstvo – vojni pilot

– učenja stranih jezika u vojnim institucijama

– međunarodnih funkcionalnih izobrazbi u trajanju do 15 dana.

Članak 9.

(1) Ugovorom o izobrazbi Ministarstvo obrane se obvezuje osigurati odgovarajuće uvjete za izobrazbu i snositi ugovorom utvrđene troškove izobrazbe polaznika.

(2) Ugovorom o izobrazbi polaznik izobrazbe obvezuje se:

– s uspjehom završiti izobrazbu u ugovorom određenom roku

– po završetku izobrazbe ostati u službi u dvostrukom trajanju izobrazbe odnosno u vremenu određenom pojedinačno sklopljenim ugovorom o izobrazbi

– u slučaju raskida ugovora izazvanog vlastitom krivnjom nadoknaditi troškove izobrazbe i štetu koja je time počinjena Ministarstvu obrane i Oružanim snagama.

(3) Pojedinačno sklopljenim ugovorom za svaku pojedinu izobrazbu utvrđuju se prava i obveze Ministarstva obrane i polaznika izobrazbe.

Članak 10.

(1) U slučaju prekida izobrazbe zbog subjektivne odgovornosti polaznika, polaznik se obvezuje vratiti troškove izobrazbe uvećane za iznos pripadajuće zakonske zatezne kamate.

(2) U slučaju neispunjenja obveze ostanka u službi iz članka 9. stavka 2. podstavka 2. ovoga Pravilnika polaznik je obavezan nadoknaditi Ministarstvu obrane troškove izobrazbe i štetu koja je time počinjena Ministarstvu obrane i Oružanim snagama uvećane za iznos pripadajuće zakonske zatezne kamate razmjerno neispunjenom dijelu obveze.

(3) Objektivni razlozi za raskid ugovora o izobrazbi (bolest ili ozljeda nastala tijekom izobrazbe, prestanak službe zbog umirovljenja te nemogućnost ispunjenja traženih zahtjeva izobrazbe) zbog kojih polaznik nije u mogućnosti završiti izobrazbu odnosno ispuniti obvezu ostanka u službi po završetku izobrazbe isključuju obveze iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

Članak 11.

- (1) Ugovore o izobrazbi u ime Ministarstva obrane sklapa pomoćnik ministra obrane nadležan za ljudske potencijale.
- (2) Ustrojstvena jedinica Ministarstva obrane nadležna za ljudske potencijale prati izvršenje ugovornih obveza.
- (3) Pomoćnik ministra obrane nadležan za ljudske potencijale raskinut će ugovor kada se ispune uvjeti za raskid ugovora.
- (4) Ustrojstvena jedinica Ministarstva obrane nadležna za imovinske sporove i naknadu štete obavlja poslove vezane uz utuženje ugovornih obveza.

Članak 12.

Nadležne ustrojstvene jedinice Ministarstva obrane i Oružanih snaga evidentiraju sve podatke o završenim izobrazbama u Informacijskom sustavu personalnog upravljanja.

II. VRSTE IZOBRAZBI

1. Slijedno-rastuća dočasnička i časnička izobrazba

Članak 13.

Slijedno-rastuća dočasnička izobrazba provodi se na četiri razine:

- I. razina: Izobrazba za razvoj vođe (IRV)
- II. razina: Temeljna dočasnička izobrazba (TDI)
- III. razina: Napredna dočasnička izobrazba (NDI)
- IV. razina: Visoka dočasnička izobrazba (VDI).

Članak 14.

Slijedno-rastuća časnička izobrazba provodi se na četiri razine:

- I. razina: Temeljna časnička izobrazba (TČI)
 - II. razina: Napredna časnička izobrazba (NČI)
- Napredna časnička izobrazba za časnike na stožernim dužnostima (NČISD)
- III. razina: Intergranska zapovjedno-stožerna izobrazba (IZSI)
- Izobrazba časnika u funkcionalnom području (IFP)
- IV. razina: Ratna škola (RŠ).

Članak 15.

(1) Na temelju godišnjeg plana izobrazbe u Republici Hrvatskoj ustrojstvena jedinica Ministarstva obrane nadležna za ljudske potencijale prema podacima u Informacijskom sustavu personalnog upravljanja utvrđuje popis kandidata koji ispunjavaju uvjete za upućivanje na određenu razinu slijedno-rastuće izobrazbe utvrđene Zakonom i kriterije propisane ovim Pravilnikom (Prilog 1.), najkasnije četiri mjeseca prije početka izobrazbe.

(2) Kriteriji iz stavka 1. ovoga članka koji se utvrđuju na dan izrade popisa su:

- službena ocjena u posljednje dvije ocjenjivane godine; ne manja od »dobar«
- zdravstvena sposobnost (važeći redovni ili izvanredni pregled s ocjenom »sposoban«)
- tjelesna spremnost (prolazna ocjena sa zadnje provjere ne starija od godinu dana)
- da kandidat u zadnje tri godine od utvrđivanja popisa nije kažnjen za stegovni prijestup.

(3) Posebni kriteriji za pojedine razine slijedno-rastuće dočasničke odnosno časničke izobrazbe su sljedeći:

- znanje stranog jezika 65% po ALCPT/ECL metodi za engleski jezik ili po višestupanjskim testovima znanja stranog jezika za njemački, francuski, talijanski, ruski i arapski jezik ili zbroj vještina po STANAG 6001 metodi ne manji od 5; za treću i četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe te četvrtu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe (zadnje testiranje)
 - zadnja službena ocjena ne manja od »ističe se«; za upućivanje na prvu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe
 - zadnja ocjena provjere tjelesne spremnosti ne manja od »dobar«; za upućivanje na prvu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe
 - skupnik s najmanje jednom godinom u činu; za upućivanje na drugu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe

- stožerni narednik upućivanje na izobrazbu najranije u kalendarskoj godini u kojoj puni tri godine u činu; za upućivanje na četvrtu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe
- satnik upućivanje na izobrazbu najranije u kalendarskoj godini u kojoj puni tri godine u činu; za upućivanje na treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe
- pukovnik sa završenim najmanje diplomskim sveučilišnim studijem, integriranim prediplomskim i diplomskim sveučilišnim studijem ili specijalističkim diplomskim stručnim studijem te upućivanje na izobrazbu najranije u kalendarskoj godini u kojoj puni tri godine u činu; za upućivanje na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe
- završena Integranska zapovjedno-stožerna izobrazba u Republici Hrvatskoj ili odgovarajući program u inozemstvu vrednovan kao treća razina slijedno-rastuće časničke izobrazbe; za upućivanje na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe.

(4) Popis kandidata iz stavka 1. ovoga članka dostavlja se ustrojstvenoj jedinici Oružanih snaga nadležnoj za personalne poslove.

(5) Ustrojstvena jedinica Oružanih snaga nadležna za personalne poslove određuje zastupljenost ustrojstvenih jedinica, roda, službe, struke, vojnostručne specijalnosti ili funkcionalnog područja u okviru određenog programa izobrazbe.

Članak 16.

(1) Popis kandidata iz članka 15. ovoga Pravilnika ustrojstvena jedinica Oružanih snaga nadležna za personalne poslove dostavlja svim ustrojstvenim jedinicama Ministarstva obrane i Oružanih snaga koje su dužne provjeriti točnost podataka i poduzeti mjere za ispravljanje eventualnih netočnosti popisa te se očitovati o nemogućnosti upućivanja na izobrazbu i prioritetu upućivanja na izobrazbu.

(2) Kada se osobe s popisa kandidata iz stavka 1. ovoga članka neće moći uputiti na izobrazbu zbog bolovanja, obnašanja dužnosti u inozemstvu, upućivanja na rad u druga javnopravna tijela ili pravne osobe i zbog drugih osobito opravdanih razloga, ustrojstvena jedinica dužna je obrazložiti razloge nemogućnosti upućivanja na izobrazbu.

(3) Kada osoba s popisa kandidata iz stavka 1. ovog članka nije suglasna za upućivanje na izobrazbu iz osobnih razloga, dužna je dostaviti pisano obrazloženje o razlozima nemogućnosti upućivanja na izobrazbu.

(4) Nakon očitovanja ustrojstvenih jedinica iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ustrojstvena jedinica Oružanih snaga nadležna za personalne poslove utvrđuje ispunjenje dodatnih uvjeta za pojedine razine slijedno-rastuće izobrazbe:

- prolaz na ulaznom testiranju; za slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe i treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe za Intergransku zapovjedno-stožernu izobrazbu
- psihologijski kriterij; za treću i četvrtu razinu slijedno-rastuće dočasničke i časničke izobrazbe (izvanredno psihologijsko testiranje za određivanje razvojnih potencijala).

(5) Popis kandidata za upućivanje na određenu razinu slijedno-rastuće dočasničke odnosno časničke izobrazbe koji ispunjavaju dodatne uvjete iz stavka 4. ovoga članka provodi se na tiskanici (Prilog 1) koja se nalazi u prilogu ovoga Pravilnika i njegov je sastavni dio.

Članak 17.

Ulazna testiranja znanja iz članka 16. stavka 4. podstavka 1. ovoga Pravilnika provode se u skladu s programima provjere osposobljenosti kandidata za pohađanje slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe i treće razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe koje donosi zapovjednik Hrvatskoga vojnog učilišta.

Članak 18.

(1) Zdravstvena sposobnost, psihologijski kriteriji i potrebna razina tjelesne spremnosti za upućivanje na odgovarajuću razinu izobrazbe utvrđuje se u skladu s odredbama pravilnika kojim se utvrđuju zdravstveni, psihički, tjelesni i sigurnosni uvjeti za prijam u službu u Oružane snage.

(2) Strani jezici te kriteriji za utvrđivanje razine znanja i način provjere znanja propisuju se posebnim pravilnikom.

Članak 19.

(1) Ako je broj kandidata za upućivanje na određenu razinu slijedno-rastuće dočasničke odnosno časničke izobrazbe, nakon sastavljanja popisa kandidata iz članka 16. ovoga Pravilnika, veći od broja kandidata utvrđenog godišnjim planom izobrazbe, provodi se vrednovanje prema sljedećim kriterijima:

- sudjelovanje u Domovinskom ratu
- obnašanje dužnosti na ustrojbenom mjestu višeg čina od zadnje slijedno-rastuće izobrazbe; osim za prvu razinu slijedno-rastuće dočasničke i časničke izobrazbe
- obnašanje zapovjednih/voditeljskih dužnosti za upućivanje na Naprednu časničku izobrazbu (NČI), Intergransku zapovjedno-stožernu izobrazbu (IZSI), Temeljne dočasničku izobrazbu (TDI); obnašanje voditeljskih dužnosti za upućivanje na Naprednu časničku izobrazbu za časnike na stožernim dužnostima (NČISD) i Izobrazbu časnika u

funkcionalnom području (IFP) te obnašanje zapovjednih dužnosti i dužnosti prvog dočasnika za upućivanje na Naprednu dočasničku izobrazbu (NDI) i Visoku dočasničku izobrazbu (VDI); od zadnje slijedno-rastuće izobrazbe

- godine provedene u činu; od zadnje slijedno-rastuće izobrazbe
- ocjena prethodno završene slijedno-rastuće izobrazbe; osim za prvu razinu slijedno-rastuće dočasničke i časničke izobrazbe
- službena ocjena u posljednje dvije ocjenjivane godine
- rezultat na ulaznom testiranju; za slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe i treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe za Program integranske zapovjedno-stožerne izobrazbe
- znanje stranog jezika; za slijedno-rastuće dočasničke odnosno časničke izobrazbe (važeci test stranog jezika u skladu s posebnim pravilnikom koji propisuje strane jezike)
- sudjelovanje u operacijama potpore miru, operacijama odgovora na krize, humanitarnim operacijama i drugima aktivnostima u inozemstvu od zadnje slijedno-rastuće izobrazbe
- prioritet ustrojstvene jedinice.

(2) Vrednovanje iz stavka 1. ovoga članka provodi se na tiskanicama (Prilog 3 – dočasnici i Prilog 3A – časnici) koje se nalaze u prilogu ovoga Pravilnika i njegov su sastavni dio.

(3) Ako kandidati nakon vrednovanja iz stavka 1. ovoga članka imaju isti broj bodova, prednost ima kandidat koji ima više godina službe, a zatim kandidat koji ima veći prioritet ustrojstvene jedinice.

Članak 20.

(1) Iznimno od odredbi članka 16., 17. i 19. ovoga Pravilnika, ustrojstvena jedinica Oružanih snaga nadležna za personalne poslove popis kandidata za upućivanje na prvu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe iz članka 15. ovoga Pravilnika dostavlja ustrojstvenim jedinicama Oružanih snaga razine grana i pristožernih postrojbi, najkasnije do kraja svibnja tekuće godine za sljedeću godinu.

(2) Ustrojstvene jedinice iz stavka 1. ovoga članka dužne su provjeriti točnost podataka iz popisa kandidata i poduzeti mjere za ispravljanje eventualnih netočnosti popisa, prikupiti očitovanja o nemogućnosti upućivanja na izobrazbu, provesti ulazna testiranja općih vojnih i specijalističkih znanja, temeljnih vojničkih vještina, tjelesne spremnosti te odrediti prioritete upućivanja na izobrazbu.

(3) Kada osobe s popisa kandidata iz stavka 1. ovoga članka izjave da ne žele biti kandidati za izobrazbu ili se neće moći uputiti na izobrazbu zbog bolovanja, obnašanja dužnosti u inozemstvu, upućivanja na rad u druga javnopravna tijela ili pravne osobe i zbog drugih osobito opravdanih razloga, ustrojstvena jedinica dužna je obrazložiti razloge nemogućnosti upućivanja na izobrazbu, uključujući i osobnu izjavu o odustajanju za one koji ne žele sudjelovati u postupku odabira.

(4) Ulazno testiranje kandidata za prvu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe provodi se u skladu s programom provjere osposobljenosti kandidata za pohađanje prve razine slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe koji donosi načelnik Glavnog stožera Oružanih snaga.

(5) Nakon očitovanja, testiranja i određivanja prioriteta iz stavaka 2. i 3. ovoga članka ustrojstvena jedinica provodi vrednovanje i sastavlja popis kandidata za upućivanje na prvu razinu slijedno-rastuće dočasničke izobrazbe prema sljedećim kriterijima koji se utvrđuju na dan izrade popisa iz stavka 1. ovog članka uz dopunu s rezultatima ulaznog testiranja i prioriteta:

- osobni čin
- vrijeme provedeno u službi
- zadnja službena ocjena
- tjelesna spremnost
- stupanj obrazovanja
- znanje stranog jezika
- rezultati ulaznog testiranja znanja
- odlikovanja, medalje, pohvale i nagrade
- prioritet ustrojstvene jedinice.

(6) Vrednovanje iz stavka 5. ovoga članka provodi se na tiskanici (Prilog 4) koja se nalazi u prilogu ovoga Pravilnika i njegov je sastavni dio.

(7) Ako kandidati nakon vrednovanja iz stavka 5. ovoga članka imaju isti broj bodova, prednost ima kandidat koji ima više godina službe, a zatim kandidat koji ima veći prioritet ustrojstvene jedinice