

DRŽAVNO SUDBENO VIJEĆE

2560

Na temelju članka 55.a stavak 8. i članka 56. Zakona o Državnom sudbenom vijeću (»Narodne novine« broj 116/10, 57/11, 130/11, 13/13, 28/13 i 82/15 – dalje ZDSV), na 98. sjednici održanoj 30. listopada 2017. donosi

PRAVILNIK

O IZMJENAMA PRAVILNIKA O VREDNOVANJU KANDIDATA U POSTUPKU IMENOVANJA SUDACA

Članak 1.

U Pravilniku o vrednovanju kandidata u postupku imenovanja sudaca (»Narodne novine« broj 93/2013 – dalje Pravilnik), članak 7. mijenja se i glasi:

- »1) Članovi Vijeća će nakon strukturiranog razgovora razmijeniti svoje stavove o kvalitetama i sposobnostima kandidata za obnašanje sudačke dužnosti za konkretno sudačko mjesto na koje se kandidat javlja.
- 2) Nakon toga, predsjednik Vijeća predlaže za svakog kandidata broj bodova koji je isti ostvario na strukturiranom razgovoru.
- 3) Ako se ne postigne suglasnost svih članova Vijeća o broju bodova koji je kandidat ostvario na strukturiranom razgovoru, pristupa se pojedinačnom vrednovanju kandidata na način da je svaki član Vijeća koji je sudjelovao u provedbi razgovora dužan u zasebnom izvješću o uspjehu posebno vrednovati svakog kandidata ocjenom 0 do 30 bodova, vodeći računa o kvalitetama kandidata, njegovim posebnim znanjima i sposobnostima koji odgovaraju zahtjevima mjesta za koje se javlja.
- 4) Na razgovoru kandidat može ostvariti najviše 30 bodova.
- 5) Prosječan broj bodova za svakog kandidata utvrđuje se na način da se ukupno ostvareni broj bodova svakog kandidata dijeli s brojem članova Vijeća koji su sudjelovali u vrednovanju.
- 6) O provedbi razgovora vodi se poseban zapisnik u koji se unosi vrijeme, mjesto, sastav Vijeća, imena kandidata s kojima je obavljen razgovor, broj bodova svakog kandidata ostvaren na završnoj ocjeni u Državnoj školi za pravosudne dužnosnike, bodovi ostvareni na temelju vrednovanja usmenog razgovora. Zapisnik potpisuju svi članovi Vijeća koji su sudjelovali u provedbi razgovora.«

Članak 2.

U Pravilniku, članak 8. mijenja se i glasi:

- »1) Na strukturiranom razgovoru Vijeće razmatra i vrednuje sposobnost kandidata za donošenje odluka, njegov osjećaj za pravdu, primjereno i odgovorno obnašanje dužnosti, motiviranost kandidata za rad u sudstvu te dosadašnji rad i aktivnosti važne za uspješno obnašanje sudačke dužnosti na sudačkom mjestu za koje se kandidat javlja.
- 2) Nakon toga, predsjednik Vijeća za svakog kandidata predlaže broj bodova koji je isti ostvario na strukturiranom razgovoru.
- 3) Ako se ne postigne suglasnost svih članova Vijeća o broju bodova koji je kandidat ostvario na strukturiranom razgovoru, pristupa se pojedinačnom vrednovanju kandidata na način da je svaki član Vijeća koji je sudjelovao u provedbi razgovora dužan u zasebnom izvješću o uspjehu posebno vrednovati svakog kandidata ocjenom 0 do 20 bodova, prema mjerilima i kriterijima iz stavka 1. ovog članka.
- 4) Na razgovoru kandidat može ostvariti najviše 20 bodova.
- 5) Prosječan broj bodova za svakog kandidata utvrđuje se na način da se ukupno ostvareni broj bodova svakog kandidata dijeli s brojem članova Vijeća koji su sudjelovali u vrednovanju.