NN 33/2016 (15.4.2016.), Uredba o kriterijima za provedbu postupaka odabira i imenovanja predsjednika i članova uprava trgovačkih društava i drugih pravnih osoba od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

887

Na temelju članka 17. stavka 7. Zakona o upravljanju i raspolaganju imovinom u vlasništvu Republike Hrvatske (»Narodne novine«, br. 94/13 i 18/16), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 13. travnja 2016. godine donijela

UREDBU

O KRITERIJIMA ZA PROVEDBU POSTUPAKA ODABIRA I IMENOVANJA PREDSJEDNIKA I ČLANOVA UPRAVA TRGOVAČKIH DRUŠTAVA I DRUGIH PRAVNIH OSOBA OD STRATEŠKOG I POSEBNOG INTERESA ZA REPUBLIKU HRVATSKU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovom Uredbom se propisuju postupci provedbe postupka odabira i imenovanja predsjednika i članova uprava trgovačkih društava i drugih pravnih osoba od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku, te uvjeti koje moraju ispunjavati kandidati za osobe ovlaštene za zastupanje (predsjednike i članove uprava, ravnatelje, zastupnike, direktore), u trgovačkim društvima i drugim pravnim osobama od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku, koje su određene Odlukom o utvrđivanju popisa trgovačkih društava i drugih pravnih osoba od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku (»Narodne novine«, br. 120/13 i 74/15), ukoliko to nije propisano posebnim propisom.

(2) Ova Uredba na odgovarajući se način primjenjuje u pogledu uvjeta za izbor kandidata za osobe ovlaštene za zastupanje trgovačkih društava čijim dionicama i poslovnim udjelima upravlja Centar za restrukturiranje i prodaju, ukoliko to nije propisano posebnim propisom drukčije, dok će se postupak izbora kandidata provesti sukladno odredbama Zakona o upravljanju i raspolaganju imovinom u vlasništvu Republike Hrvatske.

(3) Ova Uredba na odgovarajući se način primjenjuje u pogledu uvjeta za izbor kandidata za osobe ovlaštene za zastupanje trgovačkih društava u kojima udio u temeljnom kapitalu imaju pravne osobe koje je osnovala Republika Hrvatska ukoliko to nije propisano posebnim propisom.

Članak 2.

(1) Odabir kandidata za članove i predsjednike uprava trgovačkih društava i drugih pravnih osoba od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku provodi se na prijedlog nadležnog ministarstva, uz suglasnost Državnog ureda za upravljanje državnom imovinom, putem javnog natječaja ili posredstvom specijalizirane agencije, koja se, po potrebi, može odabrati u te svrhe na javnom natječaju.

(2) Odabir kandidata za članove i predsjednike uprava trgovačkih društava i drugih pravnih osoba od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku provodi se javnim natječajem ili posredstvom specijalizirane agencije.

(3) Odluku za koja trgovačka društva od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku se odabir kandidata provodi posredstvom specijalizirane agencije donosi Povjerenstvo Vlade Republike Hrvatske za upravljanje strateškim trgovačkim društvima.

Članak 3.

Pojedini pojmovi, u smislu ove Uredbe, imaju sljedeće značenje:

– *DUUDI* je Državni ured za upravljanje državnom imovinom

– *CERP* je Centar za restrukturiranje i prodaju

– *Povjerenstvo Vlade* je Povjerenstvo Vlade Republike Hrvatske za upravljanje strateškim trgovačkim društvima

– *Trgovačko društvo* odnosi se na trgovačka društva određena Odlukom o utvrđivanju popisa trgovačkih društava i drugih pravnih osoba od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku

– *Pravna osoba* se odnosi na pravne osobe određene Odlukom o utvrđivanju popisa trgovačkih društava i drugih pravnih osoba od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku

– *Kandidat* je kandidat za osobu ovlaštenu za zastupanje (za predsjednika uprave i/ili člana uprave i/ili ravnatelja i/ili direktora)

– *Specijalizirana agencija* je specijalizirana agencija za posredovanje pri zapošljavanju koja zadovoljava sve uvjete za obavljanje takve djelatnosti sukladno pravnim propisima kojima se ta djelatnost regulira.

II. OPĆI UVJETI ZA KANDIDATE

Članak 4.

Kandidat, u postupku odabira kandidata putem javnog natječaja i u postupku odabira kandidata posredstvom specijalizirane agencije, osim uvjeta propisanih Zakonom o trgovačkim društvima, odnosno uvjetima propisanim posebnim propisima za pojedine djelatnosti, mora ispunjavati sljedeće opće uvjete:

– završen najmanje diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij odgovarajuće struke

– najmanje 5 godina radnog iskustva stečenog na rukovodećim položajima za trgovačka društva od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku u kojima Republika Hrvatska ima većinski udio i čiji konsolidirani prihod u prethodnoj poslovnoj godini iznosi manje od 750.000.000,00 kuna, te za pravne osobe od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku, odnosno 10 godina radnog iskustva stečenog na rukovodećim položajima za trgovačka društva od strateškog i posebnog interesa za Republiku Hrvatsku u kojima Republika Hrvatska ima većinski udio i čiji konsolidirani prihod u prethodnoj poslovnoj godini iznosi više od 750.000.000,00 kuna

– radno iskustvo u organiziranju rada i vođenju poslova

– poznavanje korporativnog upravljanja, odnosno neprofitnog upravljanja ili poznavanje financija i računovodstva

– nepostojanje sukoba interesa u skladu s propisima koji uređuju sprečavanje sukoba interesa između privatnog i javnog interesa u obnašanju javnih dužnosti i pravilima Kodeksa korporativnog upravljanja trgovačkim društvima u kojima Republika Hrvatska ima dionice ili udjele

– znanje najmanje jednog svjetskog jezika razine B2 po Zajedničkom europskom referentnom okviru.

Članak 5.

(1) Kandidat je dužan uz prijavu dostaviti:

– životopis u kojem će u skladu s dostavljenim dokazima obrazložiti ispunjavanje uvjeta iz članka 4. ove Uredbe

– dokaz o odgovarajućem stupnju obrazovanja u skladu sa člankom 4. stavkom 1. podstavkom 1. ove Uredbe, odnosno izvornik ili presliku diplome, a kandidat koji nije državljanin Republike Hrvatske dužan je dostaviti izvornik diplome zajedno s prijevodom ovlaštenog sudskog tumača za predmetni jezik i potvrdu o priznatoj visokoškolskoj kvalifikaciji od nadležnog tijela ili agencije Republike Hrvatske

– potvrdu poslodavca iz koje je razvidno da je na rukovodećim položajima, u djelatnosti trgovačkog društva ili pravne osobe za koju se provodi postupak, do sada imao najmanje 5 godina iskustva ili izvadak iz sudskog registra trgovačkog suda iz kojeg je razvidno da je bio najmanje 5 godina osoba ovlaštena za zastupanje određenog trgovačkog društva ili pravne osobe u djelatnosti trgovačkog društva ili pravne osobe za koju se provodi postupak

– kandidat koji nije državljanin Republike Hrvatske dužan je dostaviti potvrdu, zajedno s prijevodom ovlaštenog sudskog tumača za predmetni strani jezik, iz koje je razvidno da na rukovodećim položajima, u djelatnosti trgovačkog društva ili pravne osobe za koju se provodi postupak, ima najmanje 5 godina radnog iskustva, a kojom se takva činjenica dokazuje u državi u kojoj je radio na rukovodećim položajima

– uvjerenje nadležnog suda, koje ne smije biti starije od 6 mjeseci od dana podnošenja prijave, da protiv kandidata nije doneseno pravomoćno rješenje o provođenju istrage, da ne postoji potvrđena optužnica, da nije donijeta presuda o izdavanju kaznenog naloga, te da nije donijeta nepravomoćna presuda

– izjavu kandidata ovjerenu kod javnog bilježnika, pod kaznenom i materijalnom odgovornošću, o nepostojanju okolnosti iz članka 239. stavka 2. Zakona o trgovačkim društvima i nepostojanju okolnosti iz članka 4. stavka 1. podstavka 5. ove Uredbe, koja ne smije biti starija od 45 dana od dana podnošenja prijave

– potvrdu sveučilišne ustanove ili ovlaštene škole ili centra za strane jezike o poznavanju najmanje jednog svjetskog jezika razine B2 po Zajedničkom europskom referentnom okviru

– kandidatov plan poslovanja trgovačkog društva ili pravne osobe za mjesto za koje se natječe za mandatno razdoblje za koje se bira.

(2) U slučaju dvojbe da li bi imenovanje kandidata bilo u skladu s načelima javnih dužnosti, tijelo koje vrši procjenu da li kandidat zadovoljava opće uvjete za izbor, uputit će kandidata da od Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa pribavi mišljenje.

(3) Dok Povjerenstvo za odlučivanje o sukobu interesa ne dostavi svoje mišljenje, kandidat će nesmetano nastaviti sa učešćem u postupku odabira, a ako od Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa naknadno dobije mišljenje u kojem se navodi da je kandidat u sukobu interesa, isti će izgubiti status kandidata i neće moći učestvovati u daljnjem postupku odabira. Konačan odabir kandidata neće se izvršiti prije nego što Povjerenstvo za odlučivanje o sukobu interesa ne dostavi svoje mišljenje.

Članak 6.

Izabrani kandidat koji nije državljanin Republike Hrvatske, dužan je u roku 6 mjeseci od izbora dostaviti nadležnom ministarstvu dokaz o znanju hrvatskog jezika razine B2 po Zajedničkom europskom referentnom okviru.

III. ODABIR KANDIDATA PUTEM JAVNOG NATJEČAJA

Članak 7.

(1) Odabir kandidata putem javnog natječaja inicira nadležno tijelo trgovačkog društva, odnosno pravne osobe iz članka 1. stavka 1. ove Uredbe, na način da prijedlog za pokretanje postupka odabira kandidata javnim natječajem, zajedno s prijedlogom teksta javnog natječaja dostavlja nadležnom ministarstvu, koje navedeni tekst odobrava i dostavlja DUUDI-u, radi objave u »Narodnim novinama«.

(2) U tekstu javnog natječaja za odabir kandidata, nadležno ministarstvo će, u suradnji s trgovačkim društvom, odnosno pravnom osobom, osim propisanih općih uvjeta, odrediti po potrebi i posebne uvjete za kandidate kao i rokove provedbe javnog natječaja.