

MINISTARSTVO PRAVOSUĐA

301

Na temelju članka 80. stavka 5. i članka 81. stavka 5. Zakona o izvršavanju kazne zatvora (»Narodne novine«, broj 128/99., 55/00., 59/00., 129/00., 59/01., 67/01., 11/02., 190/03., 76/07., 27/08., 83/09., 18/11., 48/11., 125/11., 56/13., 150/13.), ministar pravosuđa donosi

PRAVILNIK

O RADU I STRUKOVNOJ IZOBRAZBI, POPISU I OPISU RADNIH MJESTA ZATVORENIKA TE NAKNADI ZA RAD I NAGRADI

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se način obavljanja rada i strukovne izobrazbe zatvorenika u kaznenim tijelima i kod drugog poslodavca, skupine poslova koje mogu obavljati zatvorenici, koeficijent složenosti pojedine skupine poslova u kaznenim tijelima, način obračuna i isplate naknade za rad i nagrade, korištenje sredstava ostvarenih obavljanjem rada i strukovne izobrazbe te trajanje godišnjeg odmora.

Članak 2.

Rad predstavlja sastavni dio pojedinačnog programa izvršavanja kazne zatvora zatvorenika i ocjenjuje se.

Rad i strukovna izobrazba organizira se u vrstama i opsegu koje odgovaraju potrebama zatvorenika i mogućnostima kaznenih tijela.

Članak 3.

Zatvorenika se raspoređuje na rad uz njegov pisani pristanak na raspoložive poslove u skladu s njegovim zdravstvenim stanjem, osposobljenosti za rad i interesu te potrebi kaznenog tijela.

Upravitelj kaznenog tijela, na prijedlog stručnog tima, pisanom odlukom odlučuje o rasporedu na rad i prestanku rada zatvorenika.

Strukovni učitelj ili drugi zaduženi službenik bilježi zapažanja i mišljenja u svezi s radom zatvorenika te ga mjesečno ocjenjuje i o tome izvješćuje tim tretmanske skupine.

Članak 4.

Svi zatvorenici su dužni, do dva sata dnevno, obavljati poslove održavanja i čišćenja svih prostorija i drugih prostora kaznenog tijela, bez novčane naknade.

Navedene poslove organizira i nadzire ovlaštena službena osoba, koja o istome vodi evidenciju.

Članak 5.

Mjere zaštite na radu provode se prema općim propisima.

Članak 6.

Financijsko poslovanje u svezi s radom i strukovnom izobrazbom zatvorenika vodi se prema propisima kojima je uređeno računovodstvo proračunskih korisnika.

II. ORGANIZACIJA RADA I STRUKOVNE IZOBRAZBE U KAZNENIM TIJELIMA

Članak 7.

Poslovi na kojima rade zatvorenici u kaznenim tijelima su:

a) Pomoćno-tehnički poslovi (režija): u kuhinji i blagovaonici, u prodavaonici potrepština (kantini), u skladištu, na održavanju objekata i opreme, na održavanju okoliša te ostali pomoćni poslovi.

b) Poslovi u radionicama odjela za rad i strukovne izobrazbe: u poljoprivrednoj radionici, metalskoj radionici, radionici održavanja, radionici kartonaže, radno-terapijskoj radionici, drvoprerađivačkoj radionici, radionici ugostiteljstva, grafičkoj radionici, krojačkoj radionici, radionici kamenolom, radionici autoservisa i tehničkog pregleda vozila te drugi poslovi u radionicama.

Rad se obavlja na način koji je utvrđen prema tehnološkom standardu za pojedinu vrstu rada.

Rad se obavlja za vlastite potrebe kaznenog tijela, potrebe ostalih kaznenih i pravosudnih tijela, ministarstva nadležnog za poslove pravosuđa, te za prodaju na slobodnom tržištu.

Cijena proizvoda i usluga ostvarena radom zatvorenika iz stavka 3. ovoga članka utvrđuje se u visini stvarnih troškova osim u slučaju prodaje na slobodnom tržištu, kad se utvrđuje prema tržišnim kretanjima.

Članak 8.

Poslovi koje može obavljati zatvorenik razvrstavaju se u šest skupina s pripadajućim koeficijentima složenosti, i to:

1. Jednostavna zanimanja	koeficijent 0,50
2. Uslužna i trgovačka zanimanja	koeficijent 0,60
3. Rukovatelji strojevima i alatima	koeficijent 0,70
4. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	koeficijent 0,80
5. Složeniji poslovi u poljoprivredi i šumarstvu	koeficijent 0,90
6. Stručni radnici	koeficijent 1,00.

Članak 9.

Upravitelj kaznenog tijela uz prethodnu suglasnost pomoćnika ministra nadležnog za poslove zatvorskog sustava utvrđuje Popis i opis poslova zatvorenika.

Poslovi zatvorenika razvrstavaju se unutar grupe iz članka 6. te skupina iz članka 7. ovoga Pravilnika, a prema nazivima radnih mjesta iz Popisa pojedinačnih zanimanja NKZ 10 (»Narodne novine«, broj 147/10. i 14/11).

Vrijeme potrebno za osposobljavanje zatvorenika utvrđuje se za svaki posao, a ne može biti kraće od jednog mjeseca ni dulje od tri mjeseca.

U opisu poslova koji se prema općim propisima normiraju, utvrdit će se norma za zatvorenika u jednom satu, koja ne može biti veća od najniže norme utvrđene općim propisom.

III. ORGANIZACIJA RADA KOD DRUGOG POSLODAVCA

Članak 10.

Rad kod drugog poslodavca organizira se u opsegu koji odgovara sposobnostima i interesima zatvorenika, a na temelju ugovora koji s poslodavcem sklapa kazneno tijelo, uz prethodnu suglasnost pomoćnika ministra nadležnog za poslove zatvorskog sustava.

Članak 11.

Poslovi na kojima rade zatvorenici kod drugog poslodavca u pravilu su različiti fizički poslovi i mogu se obavljati, izvan i unutar kaznenog tijela, na temelju ugovora o usluzi fizičkog rada zatvorenika.

Rad se obavlja na način koji je utvrđen prema tehnološkom standardu za pojedinu vrstu rada.

Rad se obavlja za potrebe drugog poslodavca, u pravilu s njegovim materijalom i opremom.

Za poslove koji se prema općim propisima normiraju, utvrdit će se norma za zatvorenika u jednom satu, koja ne može biti veća od najniže norme utvrđene općim propisom.

IV. NAKNADA ZA RAD I NAGRADA

Članak 12.

Naknada za rad zatvorenika obračunava se i isplaćuje jedanput mjesečno, u pravilu na početku mjeseca za protekli mjesec. Na dan isplate zatvoreniku se uručuje obračunski list naknade za rad uz potpis zatvorenika.

Obračunski list sastoji se od najmanje tri primjerka, a sadržava: naziv posla koji obavlja zatvorenik, koeficijent pripadajuće skupine poslova, broj sati rada zatvorenika, vrijednost naknade za rad u jednom satu, ukupni iznos naknade, iznos naknade s kojom zatvorenik slobodno raspolaže i iznos obvezne uštedevine.

Iznimno, prigodom premještanja zatvorenika u drugo kazneno tijelo, prekida izdržavanja kazne, uvjetnog otpusta ili otpusta zatvorenika na slobodu, naknada za rad obračunava se prvi sljedeći radni dan nakon prestanka rada zatvorenika.

Članak 13.

Visina naknade za rad zatvorenika u kaznenom tijelu utvrđuje se množenjem osnovice za izračun naknade za rad i koeficijenta pripadajuće skupine poslova iz članka 7. ovoga Pravilnika za puni mjesečni fond sati rada.

Visina naknade za rad kod drugog poslodavca utvrđuje se prema sklopljenom ugovoru. Ugovorom utvrđenu vrijednost rada poslodavac uplaćuje na račun kaznenog tijela, od koje se zatvoreniku isplaćuje naknada za rad u visini od 25%.

Puni mjesečni fond sati rada određuje se prema općem propisu.

Radi mogućeg izračuna naknade za rad kad je rad obavljen u manjem ili većem opsegu od punog mjesečnog fonda sati, utvrđuje se vrijednost naknade za rad u jednom satu za svaku skupinu poslova iz članka 7. ovoga Pravilnika.

Naknada za prekovremeni rad, rad na neradne dane i blagdane, smjenski i noćni rad uvećava se prema općem propisu važećem za državne službenike i namještenike.

Radnim vremenom smatra se vrijeme provedeno na radnom mjestu.

Evidenciju o radnom vremenu zatvorenika vodi strukovni učitelj ili drugi zaduženi službenik.

Članak 14.