

MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA

1744

Na temelju članka 12. stavka 3. Zakona o europskim radničkim vijećima (»Narodne novine«, broj 93/14) ministar rada i mirovinskoga sustava donosi

PRAVILNIK

O POSTUPKU IZBORA PREDSTAVNIKA RADNIKA IZ REPUBLIKE HRVATSKE U PREGOVARAČKI ODBOR I U EUROPSKO RADNIČKO VIJEĆE

Predmet Pravilnika

Članak 1.

(1) Ovim se Pravilnikom uređuje postupak provođenja izbora predstavnika radnika iz Republike Hrvatske u pregovaračkom odboru koji se utemeljuje radi pregovaranja sa središnjom upravom o osnivanju europskog radničkog vijeća ili o uređenju postupaka obavješćivanja i savjetovanja radnika i u europsko radničko vijeće.

(2) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Izbor predstavnika radnika i tijela za provedbu izbora

Članak 2.

(1) Predstavnike radnika u tijelima iz članka 1. ovoga Pravilnika biraju radnici svih poslodavaca, podružnica poslodavaca ili povezanih poslodavaca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasanjem.

(2) Izbore iz stavka 1. ovoga članka provodi Izborni odbor kojeg imenuje radničko vijeće, odnosno biraju radnici na skupu radnika, ako radničko vijeće nije utemeljeno.

Izborni odbor

Članak 3.

(1) Ako nije utemeljeno radničko vijeće, a bira se predstavnike radnika kod jednog poslodavca, odnosno kod jedne podružnice poslodavca ili kod jednog povezanog poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj, poslodavac saziva skup radnika radi izbora Izbornog odbora te poziv za održavanje skupa objavljuje na svim oglasnim mjestima koje koristi, najmanje osam radnih dana prije dana održavanja skupa.

(2) Ako nije utemeljeno radničko vijeće, a bira se predstavnike radnika kod više poslodavaca, odnosno kod više podružnica ili više povezanih poslodavaca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj, radi izbora Zajedničkog izbornog odbora, svi poslodavci sa sjedištem u Republici Hrvatskoj sazivaju skup radnika, te poziv za održavanje skupa objavljuju na svim oglasnim mjestima koje koriste, najmanje osam radnih dana prije dana održavanja skupa.

(3) Na održanom skupu radnika iz stavka 1. i 2. ovoga članka, radnici neposrednim glasovanjem biraju članove Izbornog odbora, o čemu se sastavlja pisani zapisnik.

(4) Izborni odbor čine predsjednik i članovi te isti broj njihovih zamjenika, tako da s predsjednikom ima neparni broj članova, a najmanje tri člana i tri njihova zamjenika.

(5) Radničko vijeće, odnosno poslodavac je dužan, u roku od tri dana od dana imenovanja, odnosno od dana održanog skupa iz stavka 1. i 2. ovoga članka, imenovanim, odnosno izabranim članovima i zamjenicima članova u Izbornom odboru, dostaviti Odluku o izboru.

(6) Zajednički izborni odbor za izbor predstavnika radnika kod više poslodavaca, podružnica poslodavaca ili povezanih poslodavaca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj, imenuju i opozivaju pisanim sporazumom radnička vijeća kod poslodavaca kod kojih su utemeljena.

(7) Ako nije utemeljeno radničko vijeće ili ako radnička vijeća ne postignu pisani sporazum, Zajednički izborni odbor iz stavka 6. ovoga članka biraju radnici na skupu radnika.

(8) Sjednicu Zajedničkog izbornog odbora na kojoj se bira predstavnik radnika u tijelo iz članka 1. ovoga Pravilnika, sazvat će najstariji član Zajedničkog izbornog odbora koji je predstavnik radnika kod poslodavca koji zapošljava najveći broj radnika.

(9) Zajednički izborni odbor iz stavka 6. ovoga članka imenuje biračke odbore koji će kod svakog poslodavaca, podružnice poslodavaca ili povezanog poslodavaca, po uputama i nalogima Zajedničkog izbornog odbora, organizirati i nadzirati glasovanje za izbor predstavnika radnika u tijelima iz članka 1. ovoga Pravilnika, a odluka o imenovanju dostavlja se predsjedniku i članovima toga odbora te njihovim zamjenicima.

(10) Birački odbor čine predsjednik i članovi te isti broj njihovih zamjenika, tako da s predsjednikom ima neparni broj članova, a najmanje tri člana i tri njihova zamjenika.

11) Dužnosti biračkog odbora su:

1) pripremiti, provesti i nadzirati pravilnost glasovanja na biračkom mjestu,

2) sastaviti zapisnik o rezultatima glasovanja na biračkom mjestu,

3) idućeg radnog dana nakon dana glasovanja objaviti zapisnik o rezultatima glasovanja na oglasnom mjestu biračkog mjesta, a primjerak toga zapisnika te izvoda iz popisa birača koji su na biračkom mjestu imali biračko pravo, kao i važeće, nevažeće i neupotrebljene glasačke listiće, dostaviti Zajedničkom izbornom odboru.

(12) Na Zajednički izborni odbor iz stavka 6. ovoga članka, na odgovarajući se način primjenjuju odredbe ovoga Pravilnika koje uređuju dužnosti i ovlaštenja te način rada Izbornog odbora.

Odluka o provođenju izbora za predstavnika radnika

Članak 4.

(1) Izborni odbor dužan je, u roku od pet radnih dana od dana dostave odluke o imenovanju, odnosno izboru Izbornog odbora, donijeti Odluku o provođenju izbora za predstavnika radnika u tijelo iz članka 1. ovoga Pravilnika.

(2) Prije donošenja odluke iz stavka 1. ovoga članka, Izborni odbor je dužan savjetovati se s poslodavcem o vremenu i mjestu, odnosno mjestima glasovanja na izborima te voditi računa da vrijeme i mjesto, odnosno mjesta glasovanja ne štete djelotvornosti poslovanja poslodavca.

(3) Ako se poslodavac ne slaže s predloženim vremenom i mjestom održavanja izbora, dužan se o tome pisano očitovati u roku od dva dana od dana zaprimljenog prijedloga Izbornog odbora, uz navođenje opravdanosti razloga protivljenja.

(4) Odlukom o provođenju izbora za predstavnika radnika u tijelo iz članka 1. ovoga Pravilnika:

- 1) određuje se zakonom propisani broj članova predstavnika radnika u tijelu iz članka 1. ovoga Pravilnika,
- 2) određuje se rok od najmanje pet radnih dana za podnošenje liste kandidata za predstavnika radnika,
- 3) određuje se vrijeme i mjesto održavanja izbora, odnosno mjesto glasovanja (dan, sat, adresa, naziv prostorije i slično),
- 4) ako je određeno više biračkih mjesta, pozivaju se podnositelji liste kandidata za predstavnika radnika, da u roku od pet radnih dana mogu odrediti po jednog svog predstavnika i njegovog zamjenika u svaki od biračkih odbora,
- 5) obavještava se o mogućnosti glasovanja putem pošte ili elektroničkim putem.

(5) Radnik koji iz bilo kojeg razloga neće biti na radu na dan glasovanja, može Izbornom odboru ili biračkom odboru, ako predstavnike radnika u tijelima iz članka 1. ovoga Pravilnika biraju radnici više poslodavaca, podružnica poslodavaca ili povezanih poslodavaca, najmanje pet radnih dana prije dana glasovanja, podnijeti pisani zahtjev da mu se uruči glasački listić i omotnica s poštanskom markom za obično rukovanje radi glasovanja putem pošte ili putem interno organizirane dostave pošte poslodavca. Glasački listić uzet će se u obzir kod utvrđivanja rezultata izbora, ako je na adresu sjedišta poslodavca upućen poštom, u zatvorenoj omotnici s naznakom: »ne otvarati – za Izborni odbor«, ili »ne otvarati – za birački odbor« i ako je Izbornom odboru ili biračkom odboru stigao do dana glasovanja, a omotnicu je otvorio Izborni odbor ili birački odbor.

(6) Odluka o provođenju izbora za predstavnika radnika u tijelo iz članka 1. ovoga Pravilnika objavljuje se na svim oglasnim mjestima i dostavlja sindikatima koji imaju svoje članove kod poslodavca te poslodavcu idućeg radnog dana od dana donošenja.

Lista kandidata za predstavnika radnika

Članak 5.

(1) Liste kandidata za predstavnika radnika u tijelo iz članka 1. ovoga Pravilnika mogu predložiti sindikati koji imaju svoje članove zaposlene kod određenog poslodavca, podružnice ili povezanog poslodavca ili skupina radnika koju podržava najmanje dvadeset posto radnika zaposlenih kod određenog poslodavca, podružnice ili povezanog poslodavca.

(2) Kada je predlagatelj iz stavka 1. ovoga članka skupina radnika, prijedlog mora sadržavati imena, prezimena i potpise tih radnika.

(3) Na listi kandidata mora biti onoliko kandidata koliko se bira predstavnika u tijelo iz članka 1. ovoga Pravilnika i isti broj zamjenika kandidata, pri čemu je predlagatelj dužan voditi računa o načelu ravnopravnosti spolova.

(4) Ako predlagatelj predloži manji broj kandidata od broja predstavnika koji se biraju u tijelo iz članka 1. ovoga Pravilnika, kandidacijska lista nije pravovaljana.

(5) Za uvrštenje na listu kandidata potreban je prethodni pisani pristanak radnika, čije se izjave o takvom pristanku prilažu listi kandidata prilikom njenog podnošenja.

(6) Nositeljem liste smatra se radnik koji je prvi na listi kandidata.

(7) Lista kandidata dostavlja se predsjedniku Izbornog odbora. Ako lista kandidata nije podnesena na način iz stavka 2. i 3. ovoga članka, predsjednik Izbornog odbora pisano će pozvati podnositelja liste da u roku od tri radna dana otkloni nedostatak. Ako nedostatak nije otklonjen u tom roku dostavljanjem ispravljene liste kandidata ili nedostajućih izjava o pristanku na uvrštenje na listu, ili ako lista kandidata nije podnesena u objavljenom roku, smatrat će se da nije bila podnesena.

(8) Prijedlozi lista moraju se dostaviti Izbornom odboru najkasnije u roku od četrnaest dana prije dana održavanja izbora.

(9) Prijedlog liste za predstavnika radnika u tijelo iz članka 1. ovoga Pravilnika mora sadržavati naziv liste te kandidate koji moraju biti poredani od rednog broja 1 do zaključno onog broja koliko se bira predstavnika u tijelo iz članka 1. ovoga Pravilnika.

(10) Kandidatom se može biti samo na jednoj listi.

(11) Liste kandidata objavljuju se na svim oglasnim mjestima poslodavca, a na dan glasovanja moraju na vidljivom mjestu biti objavljene u prostoriji u kojoj se glasuje.

Objava zbirne liste

Članak 6.

(1) Izborni odbor će u roku od četrdeset osam sati od isteka vremena za predaju liste kandidata iz članka 5. ovoga Pravilnika, prihvatiti i na oglasnom mjestu koje poslodavac koristi objaviti zbirnu listu svih pravovaljano predloženih lista te imena i prezimena kandidata.

(2) Zbirna lista sadrži redni broj i naziv svake liste te imena i prezimena njezinih kandidata.

Obveze poslodavca

Članak 7.

(1) Poslodavac je dužan u roku od tri radna dana od dana primitka zahtjeva predsjednika Izbornog odbora, dostaviti mu odvojeno popis radnika koji su u radnom odnosu na dan izrade popisa i koji su članovi njegovih upravnih i nadzornih tijela, ili su članovi njihovih obitelji, ili su ovlašteni zastupati ga u odnosu na kod njega zaposlene radnike, te popis ostalih radnika koji su u radnom odnosu na dan izrade popisa.

(2) Popisi radnika iz stavka 1. ovoga članka sadrže redne brojeve, imena i prezimena radnika po abecednom redoslijedu prezimena i njihov osobni identifikacijski broj.

(3) Poslodavac je dužan osigurati materijalno-tehničke uvjete i omogućiti nesmetano glasovanje za izbor predstavnika radnika u tijelo iz članka 1. ovoga Pravilnika, u vrijeme i na mjestu ili mjestima skupa radnika koje je odredio Izborni odbor.

(4) Poslodavac snosi sve troškove potrebne za provođenje postupka izbora predstavnika radnika u tijelo iz članka 1. ovoga Pravilnika.

Popis birača

Članak 8.

(1) Izborni odbor je dužan u roku od tri radna dana od dana dostavljanja popisa radnika iz članka 7. stavka 2. ovoga Pravilnika, utvrditi i na svim oglasnim mjestima koje poslodavac koristi, objaviti popis birača.

(2) Popis birača sadrži podatke iz članka 7. stavka 2. ovoga Pravilnika, pouku da svaki radnik ima pravo u roku od tri radna dana od dana objavljivanja popisa podnijeti Izbornom odboru pisani prigovor na popis birača, te potpis predsjednika Izbornog odbora i datum objavljivanja popisa. U popisu moraju biti naznačeni birači kojima je Izborni odbor omogućio glasovanje putem pošte.

(3) O prigovoru na popis birača, Izborni odbor je dužan odlučiti u roku od tri radna dana od dana dostavljanja prigovora.

(4) Odluka o prigovoru na popis birača je konačna i dostavlja se podnositelju prigovora, a ako je prigovor usvojen, popis birača se ispravlja i na odgovarajućem oglasnom mjestu objavljuje se odluka o usvajanju prigovora. Odluke o odbijanju i odbacivanju prigovora se ne objavljuju.

(5) Poslodavac je dužan u roku od dva radna dana od nastale promjene, pisano obavijestiti Izborni odbor o promjenama nastalim nakon dostavljanja popisa radnika, a Izborni odbor je dužan po službenoj dužnosti brisati iz popisa birača radnika kojem je u razdoblju od konačnosti popisa birača do dana glasovanja za izbor