

Ο ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 1999

ΜΕΡΟΣ Ι—ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Συνοπτικός τίτλος
2. Ερμηνεία

ΜΕΡΟΣ ΙΙ—ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

3. Ίδρυση Αρχής και έμβλημα αυτής
4. Γενικός σκοπός της Αρχής
5. Εξουσίες και αρμοδιότητες της Αρχής
6. Υποχρέωση υποβολής σχεδίων προς τον Υπουργό
7. Εξουσίες Υπουργού
8. Εξουσίες για λήψη πληροφοριών
9. Εξουσία για αναγκαστική απαλλοτρίωση ακίνητης ιδιοκτησίας.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ—ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

10. Διοικητικό Συμβούλιο
11. Συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου
12. Συμβουλευτικές Επιτροπές

ΜΕΡΟΣ ΙV—ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

13. Γενικός Διευθυντής
14. Διάθρωση υπηρεσιών και ορισμός θέσεων της Αρχής, υπάλληλοι, Κανονισμοί για τους όρους υπηρεσίας αυτών κλπ.
15. Επιθεωρητές
16. Εξουσίες επιθεωρητή
17. Εφαρμογή Ποινικού Κώδικα

ΜΕΡΟΣ V—ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

18. Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
19. Χρησιμοποίηση του Ταμείου
20. Υποχρέωση εργοδοτών για καταβολή τέλους
21. Καταβολή χορηγήματος σε εργοδότες σε ορισμένες περιπτώσεις
22. Δάνεια και επενδύσεις
23. Προϋπολογισμός
24. Λογαριασμοί
25. Απολογισμός και Ισολογισμός
26. Έλεγχος λογαριασμών
27. Απαλλαγή της Αρχής από Φορολογία και τέλη χαρτοσήμων

ΜΕΡΟΣ VI—ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

28. Παροχή δικαιοδοσίας στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
29. Είσπραξη ποσών που επιδικάζονται από το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
30. Αδικήματα
31. Δικαιώματα για αποζημιώσεις και κυρώσεις
32. Χρηματικές ποινές που εισπράττονται καταβάλλονται στο Ταμείο

33. Εξουσίες Υπουργικού Συμβουλίου για μεταβίβαση αρμοδιοτήτων και περιουσιακών στοιχείων στην Αρχή
34. Μεταβατικές εξουσίες
35. Υπάλληλοι της Αρχής κατά προτίμηση πρώην δημόσιοι υπάλληλοι
36. Μεταφορά δημόσιων υπαλλήλων στην Αρχή
37. Κανονισμοί
38. Καταργήσεις και επιφυλάξεις
39. Κατάργηση του περί Μαθητευομένων Νόμου
40. Έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου

ΠΙΝΑΚΑΣ

Ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος του 1999 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 125(Ι) του 1999

ΝΟΜΟΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΟΠΙΩΝ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 1974 ΕΩΣ (ΑΡ. 2) ΤΟΥ 1980 ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΠΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΚΥΠΡΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Προοίμιο

ΕΠΕΙΔΗ η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου και η αναβάθμιση της αποτελεσματικότητας της επιχειρηματικής δραστηριότητας αποτελεί βασική προϋπόθεση για βελτίωση της αποδοτικότητας των Κυπριακών επιχειρήσεων και για αύξηση της ανταγωνιστικότητας των προϊόντων και υπηρεσιών που αυτές προσφέρουν τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά και

ΕΠΕΙΔΗ για την επίτευξη των στόχων αυτών απαιτείται, πέρα από τη συνεχή κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού, και η επιδίωξη πιο εξειδικευμένων στόχων όπως είναι η αναβάθμιση του προσωπικού που βρίσκεται στην αγορά εργασίας, η πληρέστερη αξιοποίηση του δυναμικού που επιστρέφει στην Κύπρο μετά τη συμπλήρωση των σπουδών, η υποβοήθηση των ατόμων που πρόκειται να κάνουν την επιλογή τους αναφορικά με την επαγγελματική τους σταδιοδρομία, η εισαγωγή προτύπων επαγγελματικών προσόντων, η ανάπτυξη συνεργασίας με ιδρύματα και αρχές άλλων χωρών ή με διεθνείς οργανώσεις και σώματα με σκοπό τον εμπλουτισμό των δραστηριοτήτων κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου και η σφαιρική επέκταση των δραστηριοτήτων στον τομέα της έρευνας και μελέτης και

ΕΠΕΙΔΗ η ισχύουσα νομοθεσία περί βιομηχανικής κατάρτισης (Οι περί Βιομηχανικής Κατάρτισεως Νόμοι του 1974 έως (Αρ. 2) του 1980) δεν παρέχει στην Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως τις αναγκαίες αρμοδιότητες και εξουσίες για άσκηση των δραστηριοτήτων που απαιτούνται για ικανοποίηση όλων των πιο πάνω προϋποθέσεων για την ανάπτυξη της οικονομίας του τόπου και

ΕΠΕΙΔΗ είναι επιβεβλημένη η θέσπιση νόμου που να καθορίζει τις αρμοδιότητες και εξουσίες της Αρχής καθώς και άλλες συναφείς πρόνοιες.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

ΜΕΡΟΣ Ι—ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο Νόμος αυτός θα αναφέρεται ως ο περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμος του 1999.

Ερμηνεία.

2. Στο Νόμο αυτό, εκτός αν προκύπτει από το κείμενο διαφορετική έννοια—

«Αρχή» σημαίνει την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου που αναφέρεται στο άρθρο 3·

«Γενικός Διευθυντής» σημαίνει το Γενικό Διευθυντή της Αρχής που διορίζεται σύμφωνα με το εδάφιο (1) του άρθρου 13·

«Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών» σημαίνει το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών που καθιδρύθηκε δυνάμει του Άρθρου 12 των περί Ετησίων Αδειών με Απολαβές Νόμων του 1967 έως 1999 και περιλαμβάνει και κάθε Τμήμα του·

8 του 1967
25 του 1968
23 του 1969
26 του 1970
34 του 1972
66 του 1972
5 του 1973
85 του 1979
55 του 1980
65(I) του 1993
79(I) του 1996
26(I) του 1997
110(I) του 1999.

«Διοικητικό Συμβούλιο» σημαίνει το Διοικητικό Συμβούλιο που συνι-
στάται σύμφωνα με το εδάφιο (1) του άρθρου 10·

«επιθεωρητής» σημαίνει πρόσωπο που εξουσιοδοτήθηκε να ενεργεί ως
επιθεωρητής σύμφωνα με το άρθρο 15·

«εργατική διαφορά» σημαίνει οποιαδήποτε διαφορά μεταξύ εργοδοτών
και εργοδοτούμενων ή μεταξύ εργοδοτουμένων και εργοδοτουμένων,
σχετικά με την απασχόληση ή μη απασχόληση ή με τις συνθήκες και τους
όρους απασχόλησης οποιωνδήποτε προσώπων είτε εργοδοτουμένων από
τον εργοδότη με τον οποίο εγείρεται η διαφορά είτε όχι·

«εργοδοτούμενος» σημαίνει πρόσωπο που εργάζεται για άλλο πρόσωπο
είτε με σύμβαση εργασίας ή μαθητείας είτε κάτω από τέτοιες περιστάσεις
από τις οποίες μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη εργοδοτου-
μένου, ο δε όρος «εργοδότης» θα ερμηνεύεται ανάλογα αλλά δε θα περι-
λαμβάνει την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας·

Νοείται ότι ο όρος «εργοδοτούμενος» περιλαμβάνει και πρόσωπα μη
εργαζόμενα τα οποία θεωρούνται ως να ήταν εργαζόμενα, προς το σκοπό
της παροχής σ' αυτά κατάρτισης και αναζήτησης εργασίας και απασχό-
λησης μετά το πέρας της κατάρτισής τους·

Νοείται περαιτέρω ότι ο ίδιος πιο πάνω όρος περιλαμβάνει και οποια-
δήποτε πρόσωπα απασχολούμενα, μόνιμα ή προσωρινά, σε οργανική ή
άλλη θέση από οποιοδήποτε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή από
οποιοδήποτε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου χωρίς νομική προσωπικό-
τητα, που ιδρύονται με νόμο προς το δημόσιο συμφέρον·

Νοείται έτι περαιτέρω ότι ο όρος «εργοδοτούμενος» περιλαμβάνει και
κάθε πρόσωπο το οποίο είναι μέτοχος σε ιδιωτική εταιρεία, όπως ο όρος
αυτός καθορίζεται στον περί Εταιρειών Νόμο, και εργάζεται στην εταιρεία
αυτή, όχι όμως με σύμβαση εργασίας ή κάτω από περιστάσεις από τις
οποίες μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη και εργοδοτουμένου·

Κεφ. 113.
9 του 1968
76 του 1977
17 του 1979
105 του 1985
198 του 1986
19 του 1990
46(I) του 1992
96(I) του 1992
41(I) του 1994
15(I) του 1995
21(I) του 1997
82(I) του 1999.

«καθορίζεται» μαζί με τις γραμματικές παραλλαγές του όρου και συγγε-
νείς εκφράσεις, σημαίνει καθορίζεται με Κανονισμούς που εκδίδονται
σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου αυτού·

«καταβλητέες απολαβές» περιλαμβάνει κάθε χρηματική αντιμισθία από
απασχόληση του εργοδοτουμένου ή κάθε κέρδος από την απασχόληση αυτή

δεκτικό χρηματικής αποτίμησης καθώς και την εισφορά που καταβάλλεται στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών που ιδρύθηκε με τους περί Ετησίων Αδειών με Απολαβές Νόμους του 1967 έως 1999, εξαιρούνται όμως έκτακτες προμήθειες και κατά χάρη (ex-gratia) πληρωμές.

«κατάρτιση» σημαίνει την προγραμματισμένη και συστηματική διαδικασία εξ υπαρχής μάθησης, επιμόρφωσης και μετεκπαίδευσης ατόμων, που οδηγεί στην αποτελεσματική εκτέλεση της εργασίας μέσα από την απόκτηση, ανάπτυξη και βελτίωση των γνώσεων και των δεξιοτήτων ή τη διαφοροποίηση του τρόπου σκέψης και αντίληψης και στοχεύει στη βελτίωση της αποδοτικότητας της οικονομίας. Τα άτομα δυνατό να απασχολούνται ή να προτίθενται να απασχοληθούν σε οποιοδήποτε επάγγελμα και οποιαδήποτε βαθμίδα του προς ικανοποίηση αναγκών της οικονομίας σε ανθρώπινο δυναμικό. Ο όρος «πρόγραμμα κατάρτισης» θα ερμηνεύεται ανάλογα:

Νοείται ότι ο όρος «κατάρτιση» δεν περιλαμβάνει οποιαδήποτε σχολική εκπαίδευση.

«κατηγορία εργοδοτούμενων» σημαίνει όλους τους εργοδοτούμενους που απασχολούνται στο ίδιο επάγγελμα, έχοντας αυτό ως κύριο επάγγελμα.

«οικονομικό έτος» σημαίνει χρονική περίοδο που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

«Ταμείο» σημαίνει το Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού που αναφέρεται στο άρθρο 18.

«τέλος» σημαίνει τέλος που καταβάλλεται από τους εργοδότες στο Ταμείο.

«υπάλληλος της Αρχής» σημαίνει οποιοδήποτε υπάλληλο της Αρχής που κατέχει θέση σ' αυτή είτε μόνιμα είτε προσωρινά είτε αναπληρωτικά, περιλαμβάνει δε και το Γενικό Διευθυντή της Αρχής.

«υποστατικό» σημαίνει οποιοδήποτε τόπο ή οίκημα όπου απασχολούνται εργοδοτούμενοι, καθώς και οποιοδήποτε άλλο τόπο όπου στεγάζονται Ιδρύματα ή Κέντρα ή Οργανισμοί Κατάρτισης ή όπου αλλού εφαρμόζονται προγράμματα κατάρτισης που έχουν τύχει της έγκρισης της Αρχής ή διεξάγονται άλλες δραστηριότητες που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες της Αρχής.

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ—ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

3.—(1) Η Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως Κύπρου που ιδρύθηκε δυνάμει των προνοιών των περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως Νόμων του 1974 έως (Αρ. 2) του 1980 και η οποία αποτελεί νομικό πρόσωπο και έχει όλες τις εξουσίες και ιδιότητες νομικού προσώπου, θα συνεχίσει να υφίσταται και να λειτουργεί με την επωνυμία «Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου» δυνάμει των προνοιών του παρόντος Νόμου.

(2) Το έμβλημα της Αρχής είναι αυτό που παρουσιάζεται στον Πίνακα του παρόντος Νόμου, σε οποιοδήποτε χρώμα.

4. Σκοπός της Αρχής είναι η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας.

Ίδρυση
Αρχής
κι Έμβλημα
αυτής.
21 του 1974
6 του 1975
17 του 1980
53 του 1980.

Πίνακας.

Γενικός
σκοπός
της Αρχής.