

Ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2022 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 2(Ι) του 2022

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΑΓΩΓΗ, ΔΙΑΤΜΗΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟ ΔΙΟΡΙΣΜΟ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

	Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:
Συνοπτικός τίτλος.	1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2022.
ΜΕΡΟΣ Ι ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
Ερμηνεία.	2.-(1) Στον παρόντα Νόμο, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-
	«ανελικτικές θέσεις στη δημόσια υπηρεσία» σημαίνει τις θέσεις προαγωγής, διατμηματικής προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής·
1 του 1990 71 του 1991 211 του 1991 27(Ι) του 1994 83(Ι) του 1995 60(Ι) του 1996 109(Ι) του 1996 69(Ι) του 2000 156(Ι) του 2000 4(Ι) του 2001 94(Ι) του 2003 128(Ι) του 2003 183(Ι) του 2003 31(Ι) του 2004 218(Ι) του 2004 68(Ι) του 2005 79(Ι) του 2005 105(Ι) του 2005 96(Ι) του 2006 107(Ι) του 2006 137(Ι) του 2009 194(Ι) του 2011 78(Ι) του 2013 7(Ι) του 2014 21(Ι) του 2014 100(Ι) του 2015 148(Ι) του 2017 151(Ι) του 2017 152(Ι) του 2017 1(Ι) του 2022.	«δημόσια υπηρεσία» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο·
	«δομημένη συνέντευξη» σημαίνει τη συνέντευξη με προκαθορισμένες ερωτήσεις σχετικές με τη γνώση του αντικειμένου εργασίας της υπό πλήρωση θέσης, την οργάνωση και λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας και γενικότερα σχετικές με τα προσόντα και τις δεξιότητες του υποψηφίου, που αποσκοπούν στη διαμόρφωση γνώσης για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για τη θέση για την οποία κρίνεται·
	«Εξεταστικό Κέντρο» σημαίνει τον φορέα που εκάστοτε καθορίζεται από την Επιτροπή δυνάμει του άρθρου 7 και λειτουργεί με βάση τις οδηγίες και υπό την εποπτεία της Επιτροπής, για τη διενέργεια αξιολογήσεων με σύγχρονες μεθόδους ή ασκήσεις, που δυνατό να περιλαμβάνουν γραπτές εξετάσεις, ασκήσεις ρόλων, διερευνητικές ασκήσεις, παρουσιάσεις, μελέτες περίπτωσης, με σκοπό τη διακρίβωση και αξιολόγηση των δυνατοτήτων και ικανοτήτων των υποψηφίων για διορισμό ή προαγωγή σε ορισμένες θέσεις, όπως καθορίζεται στον παρόντα Νόμο·

	«Επιτροπή» σημαίνει την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας που συστήνεται δυνάμει του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου.
24 του 1961. 10 του 1960 35 του 1966 49 του 1969 41 του 1975 19 του 1980.	«επαγγελματική δομή θέσεων» σημαίνει τη δομή θέσεων στη δημόσια υπηρεσία, της οποίας η θέση εισδοχής είναι στις κλίμακες Α9, Α11 και Α12 και Α11 και Α12 του κυβερνητικού μισθολογίου, όπως οι κλίμακες αυτές ισχύουν κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, εξαιρουμένων των θέσεων της Βουλής των Αντιπροσώπων οι οποίες προβλέπονται στον περί των Υπηρεσιών και του Προσωπικού της Βουλής των Αντιπροσώπων Νόμο, όπως αυτός τροποποιήθηκε μεταγενέστερα με τους εκάστοτε περί Κρατικού Προϋπολογισμού Νόμους, των θέσεων της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, καθώς και των θέσεων της Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας που συστάθηκε δυνάμει του περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας Νόμου.
	«επιστημονική δομή θέσεων» σημαίνει τη δομή θέσεων στη δημόσια υπηρεσία, της οποίας η θέση εισδοχής είναι στις κλίμακες Α8, Α10 και Α11 του κυβερνητικού μισθολογίου, όπως οι κλίμακες αυτές ισχύουν κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, εξαιρουμένων των θέσεων της Βουλής των Αντιπροσώπων οι οποίες προβλέπονται στον περί των Υπηρεσιών και του Προσωπικού της Βουλής των Αντιπροσώπων Νόμο, όπως αυτός τροποποιήθηκε μεταγενέστερα με τους εκάστοτε περί Κρατικού Προϋπολογισμού Νόμους, των θέσεων της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, καθώς και των θέσεων της Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας που συστάθηκε δυνάμει του περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας Νόμου.
	«επιτυχών» σημαίνει πρόσωπο που συγκεντρώνει ποσοστό βαθμολογίας τουλάχιστον σαράντα τοις εκατόν (40%) στην αξιολόγηση στο Εξεταστικό Κέντρο.
	«θέση» σημαίνει θέση στη δημόσια υπηρεσία, αναφορικά με την οποία εφαρμόζεται ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμος.
	«θέση προαγωγής» σημαίνει θέση, η οποία ορίζεται ως τέτοια στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας, στην οποία μπορούν να προαχθούν υπάλληλοι που υπηρετούν στην αμέσως κατώτερη τάξη ή θέση του συγκεκριμένου κλάδου ή υποδιαίρεσης της δημόσιας υπηρεσίας, ανάλογα με την περίπτωση.
	«θέση διατμηματικής προαγωγής» σημαίνει θέση στην Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾ του κυβερνητικού μισθολογίου, όπως αυτή ισχύει κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, στην οποία μπορούν να προαχθούν υπάλληλοι που υπηρετούν οπουδήποτε στη δημόσια υπηρεσία σε θέση στο αμέσως κατώτερο μισθοδοτικό επίπεδο των επιστημονικών δομών θέσεων ή των επαγγελματικών δομών θέσεων, ανάλογα με την περίπτωση, εξαιρουμένων των θέσεων της Βουλής των Αντιπροσώπων οι οποίες προβλέπονται στον περί των Υπηρεσιών και του Προσωπικού της Βουλής των Αντιπροσώπων Νόμο, όπως αυτός τροποποιήθηκε μεταγενέστερα με τους εκάστοτε περί Κρατικού Προϋπολογισμού Νόμους, των θέσεων της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, καθώς και των θέσεων της Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας που συστάθηκε δυνάμει του περί Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας Νόμου.
Παράρτημα.	«θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής» σημαίνει θέση στην Κλίμακα Α14 ⁽ⁱⁱ⁾ και ανώτερη του κυβερνητικού μισθολογίου, όπως αυτή ισχύει κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, περιλαμβανομένων των θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και οποιωνδήποτε άλλων θέσεων καθορίζονται ως τέτοιες στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας, εξαιρουμένων των θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα, στην οποία πρόσωπα που δεν είναι στη δημόσια υπηρεσία μπορούν να διορισθούν ή υπάλληλοι μπορούν να διορισθούν ή προαχθούν.
	«κλίμακα» σημαίνει τη μισθολογική κλίμακα θέσης.
	«κρατικό πανεπιστήμιο» σημαίνει το Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή οποιοδήποτε άλλο κρατικό πανεπιστήμιο ιδρύεται από τη Δημοκρατία δυνάμει Νόμου.
	(2) Όροι που δεν ερμηνεύονται διαφορετικά στον παρόντα Νόμο, έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.
Σκοπός και πεδίο εφαρμογής του παρόντος Νόμου.	3.-(1) Με τον παρόντα Νόμο σκοπείται η εισαγωγή νέας διαδικασίας αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων για ανελικτικές θέσεις στη δημόσια υπηρεσία, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική εφαρμογή των βασικών αρχών της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας και να επιτυγχάνεται η βέλτιστη αξιολόγηση της τεχνικής επάρκειας και των ικανοτήτων και δεξιοτήτων των υποψηφίων, η οποία να βασίζεται σε σύγχρονες μεθόδους και εργαλεία.
	(2) Το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου εκτείνεται στη ρύθμιση των κριτηρίων και της διαδικασίας αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων για ανελικτικές θέσεις στη

	δημόσια υπηρεσία.	
	ΜΕΡΟΣ II ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ	
Κριτήρια επιλογής για προαγωγή σε θέση προαγωγής.	4.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις των εδαφίων (3) και (4) του άρθρου 35 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, σε οποιαδήποτε διαδικασία για προαγωγή σε θέση προαγωγής, η επιλογή και η προαγωγή των υποψηφίων από την Επιτροπή γίνεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια και τη βαρύτητα του καθενός κριτηρίου, η οποία αποτιμάται σε μονάδες, ως ακολούθως:	
	(α)	0 έως 20 μονάδες για πρόσθετα προσόντα των υποψηφίων σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης, στα οποία περιλαμβάνονται επιπρόσθετα ακαδημαϊκά προσόντα ή/και επαγγελματικοί τίτλοι, πέραν των απαιτούμενων στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας:
		Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία σε σχέδια υπηρεσίας θέσεων προβλέπεται ως πλεονέκτημα/πρόσθετο προσόν η γνώση ξένης γλώσσας, για την κατοχή από υποψήφιο τεκμηρίου γνώσης γλώσσας στο προβλεπόμενο στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας επίπεδο, απονέμονται μονάδες στο πλαίσιο του κριτηρίου αυτού.
	(β)	0 έως 20 μονάδες για πρόσθετη πείρα των υποψηφίων σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, πέραν της απαιτούμενης στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.
Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I): 21.1.2022.	(γ)	0 έως 45 μονάδες για αξιολόγηση απόδοσης των υποψηφίων, με βάση το βαθμό τους στις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις, που διενεργούνται σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022, πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό 10:
		Νοείται ότι, για την αξιολόγηση του συγκεκριμένου κριτηρίου λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της βαθμολογίας των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των τριών τελευταίων ετών:
		Νοείται περαιτέρω ότι, για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2024, λαμβάνεται υπόψη μόνο η ετήσια υπηρεσιακή έκθεση για το έτος 2023, ενώ για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2025 λαμβάνονται υπόψη οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για τα έτη 2023 και 2024:
		Νοείται έτι περαιτέρω, ότι σε περίπτωση που υποψήφιος συγκεντρώνει στο συγκεκριμένο κριτήριο βαθμολογία με δεκαδικό αριθμό, οι συνολικές μονάδες του αναγράφονται με δύο δεκαδικά ψηφία.
	(δ)	0 έως 15 μονάδες για σύσταση οικείου Προϊσταμένου Τμήματος:
		Νοείται ότι, για την απονομή των μονάδων στα κριτήρια (α) και (β), λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα και η πείρα των υποψηφίων κατά το χρόνο που λαμβάνεται από την Επιτροπή η πρόταση της αρμόδιας αρχής για πλήρωση της θέσης ή σε περίπτωση παράλειψης της αρμόδιας αρχής να υποβάλει πρόταση για πλήρωση της θέσης η ημερομηνία εκπνοής της προθεσμίας για υποβολή τέτοιας πρότασης, η οποία καθορίζεται στο άρθρο 29 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου:
		Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κατά την οποία δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώσουν τον ίδιο αριθμό μονάδων, η Επιτροπή αποφασίζει για την προαγωγή με κριτήριο την ηλικία των υποψηφίων.
	(2) Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να είναι υποψήφιος για προαγωγή, εάν σε οποιαδήποτε από τις τρεις τελευταίες ετήσιες υπηρεσιακές του εκθέσεις είχε βαθμολογία αξιολόγησης της απόδοσής του χαμηλότερη του πέντε (5).	
Κριτήρια επιλογής για προαγωγή σε θέση διατμηματικής προαγωγής.	5.-(1) Σε οποιαδήποτε διαδικασία για προαγωγή σε θέση διατμηματικής προαγωγής, η επιλογή και η προαγωγή των υποψηφίων από την Επιτροπή γίνεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια και τη βαρύτητα του καθενός κριτηρίου, η οποία αποτιμάται σε μονάδες, ως ακολούθως:	
	(α)	0 έως 40 μονάδες για αποτελέσματα αξιολόγησης των υποψηφίων σε Εξεταστικό Κέντρο.

	(β)	0-5 μονάδες για σχετική πείρα των υποψηφίων με τα καθήκοντα της υπό πλήρωση θέσης στο Υπουργείο/Υφυπουργείο/ Τμήμα/Υπηρεσία που υπάγεται η θέση.
	(γ)	0 έως 10 μονάδες για πρόσθετα προσόντα των υποψηφίων σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης, στα οποία περιλαμβάνονται επιπρόσθετα ακαδημαϊκά προσόντα ή/και επαγγελματικοί τίτλοι, πέραν των απαιτούμενων στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας:
		Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία σε σχέδια υπηρεσίας θέσεων προβλέπεται ως πλεονέκτημα/πρόσθετο προσόν η γνώση ξένης γλώσσας, για την κατοχή από υποψήφιο τεκμηρίου γνώσης γλώσσας στο προβλεπόμενο στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας επίπεδο, απονέμονται μονάδες στο πλαίσιο του κριτηρίου αυτού.
	(δ)	0 έως 5 μονάδες για πρόσθετη πείρα των υποψηφίων σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, πέραν της απαιτούμενης στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.
Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I): 21.1.2022.	(ε)	0 έως 15 μονάδες για αξιολόγηση απόδοσης των υποψηφίων με βάση το βαθμό τους στις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις, που διενεργούνται σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022, πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό 10:
		Νοείται ότι, για την αξιολόγηση του συγκεκριμένου κριτηρίου λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της βαθμολογίας των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των τριών τελευταίων ετών:
		Νοείται περαιτέρω ότι, για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2024, λαμβάνεται υπόψη μόνο η ετήσια υπηρεσιακή έκθεση για το έτος 2023, ενώ για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2025 λαμβάνονται υπόψη οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για τα έτη 2023 και 2024:
		Νοείται έτι περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κατά την οποία υποψήφιος συγκεντρώνει στο συγκεκριμένο κριτήριο βαθμολογία με δεκαδικό αριθμό, οι συνολικές μονάδες του αναγράφονται με δύο δεκαδικά ψηφία.
	(στ)	0 έως 10 μονάδες για αξιολόγηση οικείου Προϊσταμένου Τμήματος.
	(ζ)	0 έως 15 μονάδες για αποτελέσματα προφορικής εξέτασης των υποψηφίων από την Επιτροπή:
		Νοείται ότι, για την απονομή των μονάδων στα κριτήρια (β), (γ) και (δ), λαμβάνονται υπόψη η πείρα και τα προσόντα των υποψηφίων κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων:
		Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κατά την οποία δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώσουν τον ίδιο αριθμό μονάδων, η Επιτροπή αποφασίζει για την προαγωγή με κριτήριο την ηλικία των υποψηφίων.
		(2) Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να είναι υποψήφιος για διατμηματική προαγωγή, εάν σε οποιαδήποτε από τις τρεις τελευταίες Ετήσιες Υπηρεσιακές του Εκθέσεις είχε βαθμολογία αξιολόγησης της απόδοσής του χαμηλότερη του πέντε (5).
Κριτήρια επιλογής για διορισμό ή προαγωγή σε θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής.		6. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις των εδαφίων (3) έως (10) του άρθρου 34 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, σε οποιαδήποτε διαδικασία για διορισμό ή προαγωγή σε θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής, η επιλογή και η προαγωγή των υποψηφίων από την Επιτροπή γίνεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια και τη βαρύτητα του καθενός κριτηρίου, η οποία αποτιμάται σε μονάδες, ως ακολούθως:
	(α)	0 έως 50 μονάδες για αποτελέσματα αξιολόγησης των υποψηφίων σε Εξεταστικό Κέντρο.
	(β)	0 έως 10 μονάδες για πρόσθετα προσόντα σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης, στα οποία περιλαμβάνονται επιπρόσθετα ακαδημαϊκά προσόντα ή/και επαγγελματικοί τίτλοι, πέραν των απαιτούμενων στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας:
		Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία σε σχέδια υπηρεσίας θέσεων προβλέπεται ως πλεονέκτημα/πρόσθετο προσόν η γνώση ξένης γλώσσας, για την κατοχή από