

Αριθμός 513

Οι περί Οργανισμού Νεολαίας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2007, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 33 του περί Οργανισμού Νεολαίας Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 227 του 1990).

Ο ΠΕΡΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 33

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του χορηγούνται από το άρθρο 33 του περί Οργανισμού Νεολαίας Νόμου εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

33(Ι) του 1994
11(Ι) του 2001
151(Ι) του 2007.

ΜΕΡΟΣ Ι - ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Οργανισμού Νεολαίας (Διάρθρωση και Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2007.

Ερμηνεία.

2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια –

«αναβολή προσαύξησης» σημαίνει την αναβολή της ημερομηνίας, κατά την οποία, κάτω από κανονικές συνθήκες, θα χορηγείτο προσαύξηση σε υπάλληλο, με τις αντίστοιχες αναβολές στα επόμενα χρόνια·

«Δημοκρατία» σημαίνει την Κυπριακή Δημοκρατία·

«διακοπή προσαύξησης» σημαίνει την, για ορισμένο χρονικό διάστημα, μη πληρωμή προσαύξησης σε υπάλληλο, η οποία διαφορετικά θα οφειλόταν χωρίς αλλαγή της ημερομηνίας προσαύξησης·

«θέση» σημαίνει θέση στην υπηρεσία του Οργανισμού Νεολαίας·

«ιατρικό συμβούλιο» σημαίνει συμβούλιο που αποτελείται από ιατρούς και ορίζεται από το Συμβούλιο·

«ιατρός» σημαίνει τον ιατρό που ορίζεται από το Συμβούλιο·

«κράτος μέλος» σημαίνει κράτος που είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή/και συμβαλλόμενο μέρος στη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο, η οποία υπογράφηκε στο Οπόρτο την 2^η Μαΐου 1992 και προσαρμόστηκε από το Πρωτόκολλο που υπογράφηκε στις Βρυξέλλες την 17^η Μαΐου 1993, όπως η Συμφωνία αυτή εκάστοτε τροποποιείται, και την Ελβετία·

«Νόμος» σημαίνει τον περί Οργανισμού Νεολαίας Νόμο και περιλαμβάνει οποιοδήποτε νόμο τον τροποποιεί ή τον αντικαθιστά·

«Πρόεδρος» σημαίνει τον Πρόεδρο του Συμβουλίου·

«προσαύξηση» σημαίνει την, κατά το καθορισμένο ποσό, αύξηση του μισθού υπαλλήλου, η οποία χορηγείται σύμφωνα με τους όρους υπηρεσίας του, μέχρις ότου ο μισθός του υπαλλήλου ανέλθει στο ανώτατο όριο της κλίμακας της θέσης του, νοουμένου ότι ικανοποιούνται οι προϋποθέσεις που τίθενται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας·

«προφορική εξέταση» σημαίνει ατομική ή ομαδική εξέταση και περιλαμβάνει και συνέντευξη·

«υπάλληλος» σημαίνει πρόσωπο που κατέχει θέση στην υπηρεσία του Οργανισμού είτε μόνιμα, είτε προσωρινά, είτε αναπληρωματικά, αλλά δεν περιλαμβάνει πρόσωπα, των οποίων η αμοιβή καθορίζεται πάνω σε ημερήσια βάση·

(2) Οι υπόλοιποι όροι, που αναφέρονται στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετικά, έχουν την έννοια που αποδίδεται σ' αυτούς από το Νόμο.

Εφαρμογή
και
συμμόρφωση.

3. Οι παρόντες Κανονισμοί ισχύουν και εφαρμόζονται αναφορικά με όλους τους υπαλλήλους του Οργανισμού, περιλαμβανομένου και του Εκτελεστικού Γραμματέα, οι οποίοι και οφείλουν συμμόρφωση προς αυτούς.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ- ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ, ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ, ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ Κ.Τ.Λ.

Ερμηνεία.

4. Για τους σκοπούς του παρόντος Μέρους, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«διορισμός» σημαίνει την απονομή θέσης σε πρόσωπο που δεν είναι στην υπηρεσία του Οργανισμού ή την απονομή σε υπάλληλο θέσης άλλης από εκείνην που ο υπάλληλος κατέχει μόνιμα, η οποία δεν αποτελεί προαγωγή και ο όρος «διορίζω» ερμηνεύεται ανάλογα·

«προαγωγή» σημαίνει αλλαγή στη μόνιμη κατάσταση υπαλλήλου, που συνεπάγεται αύξηση στην αμοιβή του ή την ένταξή του σε ανώτερο βαθμό της υπηρεσίας του Οργανισμού πάνω σε μισθοδοτική κλίμακα που έχει ψηλότερο ανώτατο όριο, είτε η αμοιβή του υπαλλήλου αυξάνεται άμεσα με αυτή την αλλαγή είτε όχι, και ο όρος «προάγω» ερμηνεύεται ανάλογα.

Κατηγορίες
θέσεων για
σκοπούς
διορισμού
ή προαγωγής·

5.-(1) Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής, οι θέσεις διαιρούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

- (α) Θέσεις πρώτου Διορισμού, στις οποίες μπορούν να διορισθούν πρόσωπα που δεν είναι στην υπηρεσία του Οργανισμού ή υπάλληλοι·
- (β) Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, στις οποίες μπορούν να διορισθούν πρόσωπα που δεν είναι στην υπηρεσία του Οργανισμού ή μπορούν να διορισθούν ή προαχθούν υπάλληλοι και
- (γ) Θέσεις Προαγωγής, στις οποίες μπορούν να προαχθούν υπάλληλοι που υπηρετούν στην αμέσως κατώτερη τάξη ή θέση του συγκεκριμένου κλάδου ή υποδιαίρεσης της υπηρεσίας του Οργανισμού, ανάλογα με την

περίπτωση.

(2) Η κατηγορία της κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού, «κλάδος ή υποδιαίρεση της υπηρεσίας» σημαίνει κλάδο ή υποδιαίρεση της υπηρεσίας που αποτελείται από δύο ή περισσότερες τάξεις της ίδιας θέσης ή από διαφορετικές θέσεις παρόμοιας φύσης, που συνεπάγονται διαφορετικούς μισθούς ή μισθοδοτικές κλίμακες.

Μέθοδοι
πλήρωσης
θέσεων.

6.-(1) Μόνιμη θέση πληρούται είτε μόνιμα είτε προσωρινά με απόσπαση ή με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, όπως το Συμβούλιο αποφασίσει.

(2) Προσωρινή θέση πληρούται είτε με απόσπαση μόνιμου υπαλλήλου είτε με το διορισμό προσώπου με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, όπως το Συμβούλιο αποφασίσει.

Διαδικασία
για την πλήρωση
κενών θέσεων.

7.-(1) Κενή θέση Πρώτου Διορισμού ή κενή θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής προκηρύσσεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας:

Νοείται ότι θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής μπορεί να δημοσιευθεί σ' οποιοδήποτε χρόνο μέσα στη χρονική περίοδο των έξι μηνών πριν αυτή κενωθεί, όταν αναμένεται η κένωσή της εξαιτίας αφυπηρέτησης του κατόχου της. Σε τέτοια περίπτωση η θέση μπορεί να πληρωθεί, όταν ο κάτοχός της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης.

(2) Κενή θέση Προαγωγής πληρούται, χωρίς δημοσίευση, με την προαγωγή υπαλλήλου που υπηρετεί στην αμέσως κατώτερη τάξη ή θέση του συγκεκριμένου κλάδου ή υποδιαίρεσης της υπηρεσίας του Οργανισμού:

Νοείται ότι μια θέση Προαγωγής μπορεί να πληρωθεί πριν κενωθεί, όταν ο κάτοχος της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης:

Νοείται περαιτέρω ότι στην περίπτωση των συνδυασμένων θέσεων μπορεί να γίνει προαγωγή από την κατώτερη στην ανώτερη θέση ή τάξη της ίδιας θέσης, ανεξάρτητα από το αν υπάρχει ή όχι κενή θέση ή τάξη και σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες που δίδει για το σκοπό αυτό το Συμβούλιο.

(3) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (1), η δημοσίευση κενής θέσης μπορεί να γίνει όταν η θέση κενωθεί ή σε αναμονή μιας τέτοιας περίπτωσης και πρέπει να παρέχει πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας και να καθορίζει την προθεσμία για την υποβολή των αιτήσεων, όπως το Συμβούλιο κρίνει σκόπιμο να καθορίσει.

Προσόντα
για διορισμό.

8. Για να διορισθεί κάποιος σε θέση στον Οργανισμό πρέπει να-

(1) είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για θέση

που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους. πολίτης κράτους μέλους:

Νοείται ότι ο Υπουργός μπορεί να επιτρέψει σε πρόσωπο, που δεν είναι τέτοιος πολίτης, για εξυπηρέτηση των συμφερόντων του Οργανισμού, όπως υποβάλει αίτηση για διορισμό στον Οργανισμό και σε περίπτωση επιλογής του, αυτό μπορεί να διοριστεί με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή πάνω σε μόνιμη βάση αν είχε απασχοληθεί με σύμβαση για περίοδο όχι μικρότερη από τέσσερα χρόνια.

(2) κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται στο σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση, όταν υποβάλλει αίτηση και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση·

(3) δεν έχει καταδικασθεί για αδίκημα σοβαρής μορφής, που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχύρη·

(4) δεν έχει απολυθεί προηγούμενα ή δεν έχουν τερματισθεί οι υπηρεσίες του από υπηρεσία που υπάγεται στη Δημοκρατία, περιλαμβανομένης υπηρεσίας σε νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους, για πειθαρχικό παράπτωμα·

(5) πιστοποιείται από ιατρό ως κατάλληλος απο πλευράς υγείας για την εν λόγω θέση ύστερα απο ιατρική εξέταση, που θα περιλαμβάνει τις απαραίτητες ακτινογραφίες ή/και εργαστηριακές εξετάσεις·

(6) δεν έχει ηλικία μικρότερη των 17 ετών· και

(7) έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις, εκτός αν έχει απαλλαγεί νόμιμα από αυτές.

Μόνιμοι
διορισμοί.

9.-(1) Μόνιμος διορισμός γίνεται με γραπτή προσφορά απο το Συμβούλιο στο πρόσωπο που έχει επιλεγεί για διορισμό και γραπτή αποδοχή του.

(2) Η προσφορά αναφέρει την αμοιβή και τους άλλους όρους υπηρεσίας της θέσης για την οποία προσφέρεται διορισμός.

(3) Όταν το πρόσωπο που επιλέγηκε δηλώσει την αποδοχή της προσφοράς που του έγινε και η έκθεση του γιατρού που το εξέτασε είναι ικανοποιητική, το Συμβούλιο το πληροφορεί με επιστολή του ότι διορίσθηκε και καθορίζει την ημερομηνία από την οποία ισχύει ο διορισμός του.

Δοκιμασία.

10.-(1) Μόνιμος διορισμός γίνεται με δοκιμασία για διετή χρονική περίοδο, μπορεί όμως να τερματισθεί σε οποιοδήποτε χρόνο κατά τη διάρκεια της χρονικής περιόδου της δοκιμασίας.

(2) Πριν γίνει ο τερματισμός του διορισμού δυνάμει της παραγράφου (1), δίδεται στον υπάλληλο ειδοποίηση αναφορικά με την πρόθεση για τον τερματισμό, που να περιέχει τους λόγους γι' αυτόν και να καλεί τον υπάλληλο να υποβάλει οποιοσδήποτε παραστάσεις, που θα ήθελε να υποβάλει, εναντίον αυτού

του τερματισμού.

(3) Το Συμβούλιο, αφού εξετάσει οποιεσδήποτε παραστάσεις δύναται είτε να τερματίσει το διορισμό είτε να παρατείνει τη χρονική περίοδο δοκιμασίας για χρονικό διάστημα μέχρι ένα ακόμα έτος, όπως το Συμβούλιο το κρίνει σκόπιμο σε κάθε περίπτωση;

Νοείται ότι ο συνολικός χρόνος παράτασης της περιόδου δοκιμασίας δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να υπερβαίνει τα τρία έτη.

(4) Μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της δοκιμασίας δύναται της παραγράφου (1), το Συμβούλιο αποφασίζει για παράταση της δοκιμαστικής περιόδου ή επικύρωση διορισμού ή τερματισμό του διορισμού του υπαλλήλου.

Υπεράριθμοι
διορισμοί.

11.-(1) Σε περίπτωση που υπάρχει κενή θέση, που δεν δύναται να πληρωθεί γιατί δεν υπάρχει υποψήφιος που κατέχει τα προσόντα που απαιτούνται, το Συμβούλιο μπορεί να προβεί σε υπεράριθμο διορισμό ή προαγωγή σε άλλη θέση κατώτερου επιπέδου και μισθού, δεδομένου ότι πρόκειται για το ίδιο τμήμα.

(2) Κάθε υπεράριθμος διορισμός ή προαγωγή, γίνεται πάνω σε προσωρινή βάση και τερματίζεται το συντομότερο μετά την πλήρωση της θέσης, έναντι της οποίας έγινε:

Νοείται ότι αν υπάρξει κενή θέση, στην οποία έγινε ο υπεράριθμος διορισμός ή προαγωγή, μπορεί να συνεχιστεί μέχρι να πληρωθεί η κενή αυτή θέση.

Διορισμοί
με σύμβαση.

12.-(1) Διορισμοί με σύμβαση γίνονται με γραπτή σύμβαση, που περιέχει τη διάρκεια της σύμβασης, την αμοιβή του προσώπου που διορίζεται και τους άλλους όρους του διορισμού.

(2) Η διάρκεια της σύμβασης, η αμοιβή και οι άλλοι όροι του διορισμού αποφασίζονται από το Συμβούλιο.

Διορισμοί
από μήνα
σε μήνα.

13.-(1) Διορισμός από μήνα σε μήνα γίνεται από το Συμβούλιο με γραπτή προσφορά προς το πρόσωπο που επιλέγηκε για διορισμό και γραπτή αποδοχή από αυτό.

(2) Η προσφορά περιέχει την αμοιβή και τους άλλους όρους της υπηρεσίας.

(3) Διορισμός από μήνα σε μήνα δύναται να τερματιστεί με γραπτή ειδοποίηση ενός μηνός ή με την πληρωμή ενός μηνός αντί της ειδοποίησης.

Αναπληρωτικοί
διορισμοί.

14. Όταν θέση κενούται για οποιοδήποτε λόγο ή ο κάτοχος της απουσιάζει με άδεια ή δεν μπορεί να ασκήσει τα καθήκοντα της θέσης, μπορεί να διοριστεί άλλο πρόσωπο για να ενεργεί αναπληρωτικά στη θέση αυτή με τέτοιους όρους, όπως θα καθοριστεί από το Συμβούλιο. Κατά τα λοιπά θα εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι εκάστοτε ισχύοντες για τη Δημόσια Υπηρεσία διατάξεις για αναπληρωτικούς διορισμούς.