



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ

ΜΕΡΟΣ Ι

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Αριθμός 4351	Παρασκευή, 24 Απριλίου 2009	861
--------------	-----------------------------	-----

Αριθμός 175

Οι περί Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2009, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Κεντρικό Συμβούλιο με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 18(3) και (4) του περί Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων (Σύσταση, Σκοποί, Λειτουργία, Δομή, Αρμοδιότητες και Άλλα Συναφή Θέματα) Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 227 του 1990).

Ο ΠΕΡΙ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ (ΣΥΣΤΑΣΗ, ΣΚΟΠΟΙ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ, ΔΟΜΗ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ) ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 18(3) και (4)

Το Κεντρικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτό από το άρθρο 18(3) και (4) του περί Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων (Σύσταση, Σκοποί, Λειτουργία, Δομή, Αρμοδιότητες και Άλλα Συναφή Θέματα) Νόμου, εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς:

71(I) του 1994
22(I) του 1996
54(I) του 1997
76(I) του 1999
123(I) του 1999
117(I) του 2001
137(I) του 2001
53A(I) του 2002
58(I) του 2005
40(I) του 2008

ΜΕΡΟΣ Ι – ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων (Όροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2009.

Ερμηνεία.

2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια -

«αναβολή προσαύξησης» σημαίνει την αναβολή της ημερομηνίας κατά την οποία, κάτω από κανονικές συνθήκες, θα εχορηγείτο προσαύξηση σε υπάλληλο, με τις αντίστοιχες αναβολές στα επόμενα χρόνια·

«διακοπή προσαύξησης» σημαίνει τη για ορισμένο χρονικό διάστημα μη πληρωμή προσαύξησης σε υπάλληλο η οποία διαφορετικά θα καταβαλλόταν, χωρίς αλλαγή της ημερομηνίας προσαύξησης·

«θέση» σημαίνει θέση στην υπηρεσία της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων, όπως αυτή καθορίζεται στα σχέδια υπηρεσίας των θέσεων·

«ιατρικός λειτουργός» σημαίνει ιατρό που είναι εγγεγραμμένος σύμφωνα με τον περί Εγγραφής Ιατρών Νόμο·

Κεφ. 250.
30 του 1959
30 του 1961
53 του 1961
79 του 1968
114 του 1968
14 του 1974
18 του 1979
72 του 1991
66(I) του 1995
112(I) του 1996
102(I) του 2004
24(I) του 2009.

«Ιατρικό Συμβούλιο» σημαίνει Συμβούλιο που αποτελείται από τρεις ιατρικούς λειτουργούς οι οποίοι ορίζονται από το Διευθυντή Ιατρικών Υπηρεσιών κατόπιν αίτησης του Κεντρικού Συμβουλίου για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών·

«κράτος μέλος» σημαίνει κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και περιλαμβάνει τα κράτη που αποτελούν συμβαλλόμενα μέρη στη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο, η οποία υπογράφηκε στο Οπόρτο τη 2^η Μαΐου 1992 και προσαρμόστηκε από το Πρωτόκολλο που υπογράφηκε στις Βρυξέλλες τη 17^η Μαΐου 1993, όπως η Συμφωνία αυτή εκάστοτε τροποποιείται και την Ελβετία·

«Νόμος» σημαίνει τους περί Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων (Σύσταση, Σκοποί, Λειτουργία, Δομή, Αρμοδιότητες και Άλλα Συναφή Θέματα) Νόμους του 1994 έως 2009, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται·

«Προϊστάμενος» σημαίνει τον κατέχοντα την ιεραρχικά ανώτερη θέση στη δομή της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων·

«προσαύξηση» σημαίνει την κατά καθορισμένο ποσό αύξηση του μισθού υπαλλήλου, η οποία χορηγείται σύμφωνα με τους όρους υπηρεσίας του μέχρις ότου ο μισθός του υπαλλήλου ανέλθει στην ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας της θέσης του·

«προφορική εξέταση» σημαίνει ατομική ή ομαδική προφορική εξέταση και περιλαμβάνει και τη συνέντευξη·

«υπάλληλος» σημαίνει πρόσωπο που κατέχει θέση στην υπηρεσία της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων είτε μόνιμα, είτε προσωρινά, αλλά δεν περιλαμβάνει πρόσωπο του οποίου η αμοιβή καθορίζεται πάνω σε ημερήσια βάση.

(2) Οποιοιδήποτε άλλοι όροι χρησιμοποιούμενοι στους παρόντες Κανονισμούς και μη οριζόμενοι διαφορετικά σ' αυτούς, έχουν την έννοια που αποδίδει στους όρους αυτούς ο Νόμος.

Εφαρμογή και
συμμόρφωση.

3. Οι παρόντες Κανονισμοί εφαρμόζονται σε όλους τους υπαλλήλους οι οποίοι οφείλουν πλήρη συμμόρφωση προς αυτούς, εκτός αν και όπως προβλέπεται με βάση τους ειδικούς όρους του διορισμού τους.

ΜΕΡΟΣ II - ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ - ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Διάρθρωση της
υπηρεσίας της
Παγκύπριας
Ένωσης
Προσφύγων,
διορισμοί και
μεταβολές
υπηρεσιακής
κατάστασης
υπαλλήλων.

4.-(1) Η διάρθρωση της υπηρεσίας της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων, ο αριθμός των θέσεων, το μόνιμο ή προσωρινό της κάθε θέσης, καθώς και οι τίτλοι των θέσεων και οι μισθολογικές κλίμακες για κάθε θέση καθορίζονται εκάστοτε μέσω του Προϋπολογισμού της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων.

(2) Με τον ίδιο πιο πάνω τρόπο μπορεί να διαφοροποιείται εκάστοτε η πιο πάνω διάρθρωση και θέσεις.

(3) Οι μόνιμες θέσεις είναι συντάξιμες.

Κατηγορίες
θέσεων για
σκοπούς διορισμού
ή προαγωγής.

5.-(1) Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής οι θέσεις διαιρούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

- (α) Θέσεις Πρώτου Διορισμού, οι οποίες μπορούν να πληρωθούν με διορισμό προσώπων που τελούν ή όχι στην υπηρεσία της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων.
- (β) Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, οι οποίες μπορούν να πληρωθούν είτε με διορισμό προσώπων που δεν τελούν στην υπηρεσία της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων, είτε με διορισμό ή προαγωγή υπαλλήλων της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων.
- (γ) Θέσεις Προαγωγής, οι οποίες πληρούνται με προαγωγή υπαλλήλων που υπηρετούν στην αμέσως κατώτερη θέση της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων.

(2) Η κατηγορία της κάθε θέσης, τα καθήκοντα και οι ευθύνες που συνεπάγεται, καθώς και τα απαιτούμενα για διορισμό ή προαγωγή σ' αυτή προσόντα καθορίζονται στα οικεία σχέδια υπηρεσίας που καταρτίζονται από το Κεντρικό Συμβούλιο και εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Μέθοδοι
πλήρωσης
θέσεων.

6.-(1) Μόνιμη θέση πληρούται είτε μόνιμα είτε προσωρινά με απόσπαση ή με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, όπως θα αποφασίζει το Κεντρικό Συμβούλιο.

(2) Προσωρινή θέση πληρούται είτε με απόσπαση μόνιμου υπαλλήλου είτε με το διορισμό προσώπου με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή από μήνα σε μήνα, όπως θα αποφασίζει το Κεντρικό Συμβούλιο.

Πρωτοβουλία
για ενέργεια
πλήρωσης
θέσης.

7.-(1) Το Κεντρικό Συμβούλιο δεν προβαίνει στην πλήρωση οποιασδήποτε θέσης παρά μόνο ύστερα από τη λήψη γραπτής πρότασης για το σκοπό αυτό από τον Προϊστάμενο.

(2) Ο Προϊστάμενος οφείλει να υποβάλει πρόταση για πλήρωση μιας θέσης το αργότερο σε δύο μήνες από την ημέρα που η θέση αυτή έχει δημιουργηθεί ή έχει κενωθεί.

Προσόντα για
διορισμό.

8. Κανένα πρόσωπο δε διορίζεται σε οποιαδήποτε θέση εκτός αν-

- (α) είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για καθορισμένη θέση, πολίτης άλλου κράτους μέλους·
- (β) συμπλήρωσε την ηλικία των δεκαεπτά χρόνων και νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νόμιμα από αυτές·
- (γ) κατέχει τα προσόντα που καθορίζονται στο σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση στην οποία πρόκειται να γίνει ο διορισμός·
- (δ) δεν καταδικάστηκε για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα·
- (ε) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματισθεί οι υπηρεσίες του από την Παγκύπρια Ένωση Προσφύγων, τη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας ή από οποιοδήποτε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους για πειθαρχικό παράπτωμα·
- (στ) πιστοποιείται από κυβερνητικό ιατρικό λειτουργό ως κατάλληλος από πλευράς υγείας για τη θέση, ύστερα από ιατρική εξέταση που περιλαμβάνει και ακτινογράφιση του θώρακα.

Διαδικασία για
την πλήρωση
θέσεων Πρώτου
Διορισμού.

9.-(1) Κενές θέσεις Πρώτου Διορισμού δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας. Η δημοσίευση των θέσεων παρέχει πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας και καθορίζει την προθεσμία υποβολής αιτήσεων.

(2) Μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων ετοιμάζεται από τον Προϊστάμενο περιληπτικός κατάλογος των υποψηφίων με τα διάφορα στοιχεία τους και αποστέλλεται στο Κεντρικό Συμβούλιο μαζί με την προκήρυξη της θέσης.

(3) Το Κεντρικό Συμβούλιο συνέρχεται στη συνέχεια και φροντίζει για τη διαδικασία επιλογής που μπορεί να περιλαμβάνει γραπτή ή προφορική εξέταση ή και τις δυο, τηρουμένων των διατάξεων του σχεδίου υπηρεσίας·

Νοείται ότι οι υποψήφιοι μιας θέσης μπορούν να υποβληθούν σε κοινή γραπτή εξέταση με υποψηφίους άλλων θέσεων.

(4) Το Κεντρικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέσει σε κρατική υπηρεσία ή σε λειτουργούς του Συμβουλίου, ή στο Πανεπιστήμιο Κύπρου την ετοιμασία των θεμάτων και τη βαθμολόγηση των γραπτών της τυχόν γραπτής εξέτασης.

(5) Στη συνέχεια το Κεντρικό Συμβούλιο αφού λάβει υπόψη του τα αποτελέσματα της γραπτής και ή προφορικής εξέτασης των υποψηφίων, ανάλογα με το τι έχει διεξαχθεί, τα προσόντα των υποψηφίων σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης, το περιεχόμενο των Προσωπικών Φακέλων και των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υποψηφίων που είναι υπάλληλοι, όπως επίσης και τα υπόλοιπα στοιχεία των αιτήσεων, καταρτίζει αιτιολογημένη έκθεση για όλους τους υποψηφίους.

(6) Κατά την προφορική εξέταση των υποψηφίων το Κεντρικό Συμβούλιο μπορεί να βοηθείται από λειτουργό ή λειτουργούς που λόγω των ειδικών τους γνώσεων είναι σε θέση να βοηθήσουν.

(7) Το Κεντρικό Συμβούλιο κατά την τελική επιλογή και διορισμό του καλύτερου ή των καλύτερων υποψηφίων λαμβάνει κατάλληλα υπόψη την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση και τα στοιχεία που αναφέρονται στην παράγραφο (5):

Νοείται ότι το Συμβούλιο μπορεί να μην επιλέξει κανένα από τους υποψηφίους, αν κατά την αιτιολογημένη κρίση του κανένας από αυτούς δεν είναι κατάλληλος για διορισμό.

(8) Αν η επιλογή αφορά θέση που δεν είναι κενή κατά την ημέρα που λαμβάνεται η σχετική απόφαση, η ισχύς της απόφασης θα αρχίσει την ημέρα κατά την οποία η θέση θα κενωθεί.

(9) Η γενική εντύπωση του Κεντρικού Συμβουλίου αναφορικά με την απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέταση καταγράφεται στα πρακτικά και αιτιολογείται.

(10) Τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού 8, κανένας δε διορίζεται σε θέση Πρώτου Διορισμού εκτός αν κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται από το σχέδιο υπηρεσίας για τη θέση αυτή κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και κατά το χρόνο που λαμβάνεται η απόφαση.

Διαδικασία για
την πλήρωση
θέσεων
Πρώτου
Διορισμού και

10.-(1) Κενές θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και γνωστοποιούνται στους υπαλλήλους της Παγκύπριας Ένωσης Προσφύγων με κατάλληλες ανακοινώσεις στον επίσημο πίνακα ανακοινώσεων της Ένωσης. Παρέχονται τα πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας και καθορίζεται η