

Αριθμός 292

Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2009, οι οποίοι εκδόθηκαν από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, δυνάμει του άρθρου 14(3) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989) όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 227 του 1990).

Ο ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 14(3)

125(Ι) του 1999, 52(Ι) του 2006, 21(Ι) του 2007. Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται από το εδάφιο (3) του άρθρου 14 των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Συνοπτικός
τίτλος.

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):

29.10.1977
01.02.1985
08.07.1988
09.12.1994
14.07.1995
14.07.2000
20.12.2002
28.07.2006.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2009 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1977 έως 2006 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1977 έως 2009.

Τροποποίηση
του Κανονισμού
30 των βασικών
κανονισμών.

2. Ο Κανονισμός 30 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται με τον ακόλουθο νέο Κανονισμό 30:

«Άδεια
μητρότητας.

30.- (1) Οι έγκυες υπάλληλοι υποχρεούνται όπως:

- (α) Μετά τη συμπλήρωση του 3^{ου} μήνα της εγκυμοσύνης τους και προτού συμπληρώσουν τον 4^ο μήνα προσκομίσουν βεβαίωση από εγγεγραμμένο ιατρό, που να αναφέρει την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού·
- (β) απουσιάσουν από τα καθήκοντά τους, όπως εκάστοτε προβλέπεται στον περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμο.

100(Ι) του 1997
45(Ι) του 2000
64(Ι) του 2002
109(Ι) του 2007
8(Ι) του 2008
43(Ι) του 2008.

(2) (α) Οι δώδεκα (12) πρώτες εβδομάδες της περιόδου αποχής εγκύων υπαλλήλων από τα καθήκοντά τους λογίζονται ως άδεια μητρότητας με πλήρεις απολαβές.

(β) Για την περίοδο που η υπάλληλος θα παίρνει πλήρεις απολαβές θα καταβάλλεται σ' αυτήν, μετά από αίτησή της, το επίδομα μητρότητας που προνοεί ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος, ενώ το ποσό που υπολείπεται για να συμπληρωθούν οι τρέχουσες απολαβές της θα καταβάλλεται από την Αρχή. Για τις υπόλοιπες εβδομάδες θα καταβάλλεται σ' αυτήν μόνο το επίδομα μητρότητας, με βάση τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο. Οποιαδήποτε άλλη απουσία, που δε θα καλύπτεται από τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο, θα είναι χωρίς απολαβές, εκτός αν η υπάλληλος θέλει να κάμει χρήση της κανονικής άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη της.

41 του 1980
48 του 1982
11 του 1983
7 του 1984
10 του 1985
116 του 1985
4 του 1987
199 του 1987
214 του 1987
68 του 1988
96 του 1989
136 του 1989
17 του 1990
218 του 1991
98(Ι) του 1992
64(Ι) του 1993
18(Ι) του 1995
55(Ι) του 1996
87(Ι) του 1997