

Αριθμός 367

Οι περί Ταμείου Προνοίας Τακτικού Ωρομίσθιου Προσωπικού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου Κανονισμοί του 2009, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 19 των περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου Νόμων του 1970 έως 2007, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 227 του 1990).

Ο ΠΕΡΙ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει του Άρθρου 19

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του χορηγούνται από το άρθρο 19 των περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου Νόμων του 1970 έως 2007, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

71 του 1970
36 του 1972
68 του 1979
87(Ι) του 1995
147(Ι) του 1999
136(Ι) του 2002
67(Ι) του 2007.

Συνοπτικός τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ταμείου Προνοίας Τακτικού Ωρομίσθιου Προσωπικού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου Κανονισμοί του 2009.

ΜΕΡΟΣ Ι - ΕΡΜΗΝΕΙΑ

Ερμηνεία. 2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν προκύπτει διαφορετική έννοια από το κείμενο –

«Επιτροπή» σημαίνει τη Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου.

«Μέλος» σημαίνει μέλος του τακτικού ωρομίσθιου προσωπικού του Οργανισμού.

«Οργανισμός» σημαίνει το Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου.

«Ταμείο» σημαίνει το Ταμείο Προνοίας του Τακτικού Ωρομίσθιου Προσωπικού του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου, το οποίο ιδρύεται με τους παρόντες Κανονισμούς.

«τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό» σημαίνει το ωρομίσθιο προσωπικό του Οργανισμού, όπως καθορίζεται από

τους Κανονισμούς Όρων Απασχόλησης Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού, τις Διοικητικές Οδηγίες και τις Εγκυκλίους που εκδίδει η Κυβέρνηση και

«ωρομίσθιο» σημαίνει την πληρωμή για παρεχόμενη υπηρεσία, η οποία γίνεται πάνω σε μηνιαία βάση ή στη βάση άλλη χρονικής περιόδου και υπολογίζεται σύμφωνα με τον αριθμό των εργασίμων ωρών, και περιλαμβάνει για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών το τιμαριθμικό επίδομα και το επίδομα ακανόνιστου ωραρίου, αλλά δεν περιλαμβάνει πληρωμή για υπερωριακή εργασία ούτε πληρωμή για αναρρωτική άδεια.

(2) Όλοι οι λοιποί όροι έχουν την έννοια που τους αποδίδει ο Νόμος.

ΜΕΡΟΣ II - Ίδρυση Ταμείου

Ίδρυση και φύση του Ταμείου.

3.-(1) Ιδρύεται ταμείο, το οποίο θα είναι γνωστό ως «Ταμείο Προνοίας του Τακτικού Ωρομίσθιου Προσωπικού του Θ.Ο.Κ», του οποίου η έδρα θα είναι τα Κεντρικά Γραφεία του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου στη Λευκωσία.

(2) Το Ταμείο είναι νομικό πρόσωπο το οποίο διεξάγει οικονομικές δραστηριότητες προς επίτευξη του σκοπού του.

Σκοπός του Ταμείου.

4. Το Ταμείο θα βασίζεται σε εισφορές και θα παρέχει ωφελήματα στα Μέλη, στις περιπτώσεις τερματισμού απασχόλησης, μόνιμης ανικανότητας για εργασία και αφυπηρέτησης, καθώς και στους κληρονόμους των Μελών σε περίπτωση θανάτου μελών, σύμφωνα με τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών.

Πόροι του Ταμείου.

5. Το Ταμείο θα αντλεί τους οικονομικούς του πόρους -

(α) από τις συνεισφορές του Οργανισμού και των Μελών του σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς·

(β) από τα ποσά που προέρχονται από επενδύσεις και τη διαχείριση του Ταμείου· και

(γ) από οποιαδήποτε άλλα ποσά εισπράττονται για λογαριασμό του Ταμείου.

ΜΕΡΟΣ III - Μέλη του Ταμείου

Μέλη του
Ταμείου.

6.-(1) Μέλη του Ταμείου γίνονται αυτόματα τα Μέλη του τακτικού ωρομίσθιου προσωπικού που εργάζονται στον Οργανισμό, κατά την ημέρα της δημοσίευσης των παρόντων Κανονισμών αναδρομικά από την ημέρα συμπλήρωσης ενός έτους υπηρεσίας:

Νοείται ότι, άτομα που θα προσληφθούν αργότερα στην υπηρεσία του Οργανισμού, γίνονται Μέλη του Ταμείου, αμέσως μετά που θα ενταχθούν στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό:

Νοείται περαιτέρω ότι, Μέλος του Ταμείου το οποίο είχε απολυθεί λόγω πλεονασμού, γίνεται αμέσως Μέλος του Ταμείου, αν επαναπροσληφθεί στην υπηρεσία του Οργανισμού μέσα σε έξι μήνες από την απόλυσή του.

Αποχώρηση
Μέλους.

7.-(1) Αποχώρηση Μέλους από το Ταμείο επιτρέπεται, εφόσον είναι σύμφωνη με τις πρόνοιες του Κανονισμού 14 των παρόντων Κανονισμών.

(2) Παραίτηση Μέλους από το Ταμείο δεν είναι δυνατή, ενόσω το μέλος παραμένει στην υπηρεσία του Οργανισμού.

ΜΕΡΟΣ IV - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Διοίκηση
του Ταμείου.

8.-(1) Το Ταμείο διοικείται από πενταμελή Διαχειριστική Επιτροπή, (που στη συνέχεια θα αναφέρεται ως «η Επιτροπή»), που απαρτίζεται από δύο αντιπροσώπους, του οποίους διορίζει ο Οργανισμός, και τρεις αντιπροσώπους, τους οποίους ορίζουν οι συντεχνίες που εκπροσωπούν τα Μέλη του Ταμείου.

(2) Ο Οργανισμός ορίζει τον ένα από τους αντιπροσώπους του στην Επιτροπή ως Πρόεδρο και ένα ως Γραμματέα/Λογιστή, ο οποίος τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων και έχει ευθύνη για τη λογιστική, γραφειακή ή άλλης φύσεως εργασία του Ταμείου.

(3) Η θητεία της Επιτροπής διαρκεί δύο ημερολογιακά έτη, που αρχίζουν από την 1^η Ιανουαρίου και τελειώνουν την 31^η Δεκεμβρίου.

(4) Οι αντιπρόσωποι του Οργανισμού και οι αντιπρόσωποι των Συντεχνιών στην Επιτροπή μπορούν να αντικατασταθούν από τον Οργανισμό ή τη συντεχνία που εκπροσωπούν οποτεδήποτε:

Νοείται ότι οι αντικαταστάτες δύναται να ορισθούν εκ των προτέρων.

(5) Η Επιτροπή θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τρία μέλη της.

(6) Οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται κατά πλειοψηφία και σε περίπτωση ισοψηφίας ο Πρόεδρος έχει δεύτερη νικώσα ψήφο.

(7) Οι αποφάσεις της Επιτροπής είναι τελεσίδικες.

(8) Η Επιτροπή συνέρχεται σε συνεδρίες κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου της, ή αν το ζητήσουν δύο από τα μέλη της.

(9) Η Επιτροπή ρυθμίζει τα θέματα που αφορούν τη λειτουργία της και αποφασίζει για οποιοδήποτε θέμα που μπορεί να προκύψει και δεν προβλέπεται από τους παρόντες Κανονισμούς.

(10) Η Επιτροπή θεωρείται ότι είναι άρτια συγκροτημένη, έστω και εάν χηρέψει θέση μεταξύ των μελών της.

(11) Ο πρόεδρος υπογράφει κάθε έγγραφο που αφορά το Ταμείο και κάθε πράξη του, μαζί με το γραμματέα της Επιτροπής, και η υπογραφή των δύο αυτών αξιωματούχων δεσμεύει το Ταμείο.

(12) Ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας/Λογιστής της Επιτροπής την εκπροσωπούν δικαστικώς και εξωδίκως.

ΜΕΡΟΣ V - ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Εισφορές από
τα Μέλη.

9. Κάθε Μέλος θα καταβάλλει υποχρεωτικά στο Ταμείο ποσό αντίστοιχο με ποσοστό 4% πάνω στο ολικό ποσό των ωρομισθίων, το οποίο δικαιούται το Μέλος σε σχέση με την υπηρεσία που έχει προσφέρει:

Νοείται ότι, στην περίπτωση που το Μέλος δεν πρόσφερε υπηρεσία κατά τη διάρκεια οποιασδήποτε μέρας, αλλά πληρώθηκε τα ωρομίσθια του ωσάν να πρόσφερε υπηρεσία, η εισφορά σε σχέση με τα ωρομίσθια αυτά είναι καταβλητέα:

Νοείται περαιτέρω ότι, δεν καταβάλλεται εισφορά για πληρωμή, την οποία παίρνει το Μέλος από οποιοδήποτε ταμείο κατά την περίοδο άδειας ασθένειας, εκτός αν εργάσθηκε μια τουλάχιστο μέρα της εβδομάδας, οπότε το Μέλος καταβάλλει εισφορά ωσάν να πρόσφερε υπηρεσία για ολόκληρη την εβδομάδα.

Εισφορές από
τον Οργανισμό.

10. Ο Οργανισμός συνεισφέρει στο Ταμείο ποσό αντίστοιχο με ποσοστό 5,5% του ωρομισθίου του Μέλους, όπως αυτό καθορίζεται στον Κανονισμό 9:

Νοείται ότι, ο Οργανισμός θα αποκόπτει τις συνεισφορές από το ωρομίσθιο του Μέλους και θα τις καταθέτει, μαζί με τις συνεισφορές του Οργανισμού, σε ειδικό λογαριασμό σε Τράπεζα, στο όνομα του Ταμείου, εντός του μηνός που ακολουθεί το μήνα, κατά τον οποίο έγιναν οι αποκοπές: