



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ
ΜΕΡΟΣ Ι
ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ**

Αριθμός 4398	Παρασκευή, 4 Δεκεμβρίου 2009	2527
--------------	------------------------------	------

Αριθμός 398

Οι περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2009, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 6 των περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμων του 1968 έως 2009, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 227 του 1990).

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΙΣ ΚΕΝΤΡΑ ΑΝΑΨΥΧΗΣ
(ΟΡΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ) ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1968 ΕΩΣ 2009**

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 6

80 του 1968
58 του 1978
65(I) του 2002
73(I) του 2007
131(I) του 2009.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτό από το άρθρο 6 των περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμου του 1968 έως 2009, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Συνοπτικός
τίτλος.
Επίσημη
Εφημερίδα
Παράρτημα
Τρίτο (I):
03.11.1978.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2009 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 1968 και του 1978 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί»), οι οποίοι περιέχονται στον Πίνακα των περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Νόμων του 1968 έως 2002, και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Εργοδοτούμενων εις Κέντρα Αναψυχής (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1968 μέχρι 2009.

Τροποποίηση
του Κανονισμού
2 των βασικών
κανονισμών.

2. Η παράγραφος (11) του Κανονισμού 2 των βασικών κανονισμών τροποποιείται, με την αντικατάσταση σ' αυτή των λέξεων «Επαρχιακόν Λειτουργόν Εργασίας» (γραμμές έκτη και έβδομη), με τις λέξεις «Επαρχιακό Λειτουργό Εργασιακών Σχέσεων».

Τροποποίηση
του Κανονισμού
3 των βασικών
κανονισμών.

3. Ο Κανονισμός 3 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την αντικατάσταση της επιφύλαξης της υποπαραγράφου (α) της παραγράφου (3) αυτού, με την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

«Νοείται ότι, στις ακόλουθες εξαιρετικές περιπτώσεις αυτοί δύνανται να αυξηθούν μέχρι δέκα (10):

- (i) Περιπτώσεις δυστυχήματος, πραγματικού ή επαπειλούμενου, ανωτέρας βίας, επείγουσας εργασίας, σε μηχανικές και λοιπές εγκαταστάσεις, αλλά μόνο εφόσον τούτο είναι αναγκαίο για να αποφευχθεί σοβαρή διαταραχή στη συνήθη διεξαγωγή της εργασίας του κέντρου αναψυχής·
- (ii) περιπτώσεις εργασίας αναγκασίας για να αποφευχθεί η φθορά φθαρτών εμπορευμάτων ή οποιοσδήποτε κίνδυνος στα τεχνικά αποτελέσματα της εργασίας·
- (iii) περιπτώσεις ειδικής εργασίας, περιλαμβανομένης της παραλαβής εμπορευμάτων, της παρασκευής του ισολογισμού, των ημερών τακτοποίησης των λογαριασμών, εκκαθαρίσεων και του ισολογισμού και κλεισίματος του ισολογισμού·
- (iv) περιπτώσεις ασυνήθους πίεσης εργασίας, οφειλόμενης σε ειδικές συνθήκες, οι οποίες δεν είναι δυνατό να αναμένονταν από τον εργοδότη, έτσι ώστε αυτός να είχε τη δυνατότητα να προσφύγει σε άλλα μέτρα.*·

- (β) με την αντικατάσταση, στην παράγραφο (5) αυτού, των λέξεων «τεσσαράκοντα οκτώ» (δεύτερη γραμμή), με τις λέξεις και τον αριθμό «τριάντα οκτώ (38)» και στη συνέχεια με την αντικατάσταση των λέξεων «τεσσαράκοντα δύο» (πέμπτη γραμμή), με τις λέξεις και τον αριθμό «τριάντα έξη (36)»·

- (γ) με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (5) αυτού, της ακόλουθης νέας παραγράφου (6):

«(6) Κάθε υπάλληλος κέντρου αναψυχής δικαιούται τις ακόλουθες, επί πληρωμή, αργίες:

- (α) 1^η Ιανουαρίου·
- (β) 6^η Ιανουαρίου·
- (γ) Καθαρά Δευτέρα·
- (δ) 25^η Μαρτίου·
- (ε) 1^η Απριλίου·
- (στ) Μεγάλη Παρασκευή·
- (ζ) Κυριακή του Πάσχα·
- (η) Δευτέρα του Πάσχα·
- (θ) 1^η Μαΐου·
- (ι) Δευτέρα του Αγίου Πνεύματος·
- (ια) 15^η Αυγούστου·
- (ιβ) 1^η Οκτωβρίου·
- (ιγ) 28^η Οκτωβρίου·
- (ιδ) 25^η Δεκεμβρίου·
- (ιε) 26^η Δεκεμβρίου·

Νοείται ότι, σε περίπτωση που υπάλληλος κέντρου αναψυχής απασχολείται σε οποιαδήποτε από τις πιο πάνω αργίες, καταβάλλεται σε αυτόν χρηματική αποζημίωση όχι μικρότερη της αναλογίας 1:2.».

Τροποποίηση
του Κανονισμού
6 των βασικών
κανονισμών.

4. Ο Κανονισμός 6 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την αντικατάσταση στις υποπαραγράφους (α) και (β) της παραγράφου (1) αυτού, των αριθμών «10» και «18», αντίστοιχα, με τις λέξεις και τους αριθμούς «δεκαπέντε (15)» και «εικοσιοκτώ (28)», αντίστοιχα·

- (β) με την ένθεση στην παράγραφο (3) αυτού, μετά τη φράση «άδεια άνευ απολαβών» (τρίτη γραμμή), του κόμματος και της ακόλουθης νέας φράσης, «από τον εργοδότη του,» και

- (γ) με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (4) αυτού, της ακόλουθης νέας παραγράφου:

«(5) Κάθε μισθωτή δικαιούται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου του 1997 έως (Αρ. 2) του 2008:

100(Ι) του 1997
45(Ι) του 2002
64(Ι) του 2002
109(Ι) του 2007
8(Ι) του 2008
43(Ι) του 2008.

Νοείται ότι, «μισθωτή» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από το άρθρο 2 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 1980 έως 1997:

41 του 1980
48 του 1982
11 του 1983
7 του 1984
10 του 1985
116 του 1985
4 του 1987
199 του 1987
214 του 1987
68 του 1988
96 του 1989
136 του 1989
17 του 1990
218 του 1991
98(Ι) του 1992
64(Ι) του 1993
18(Ι) του 1995
55(Ι) του 1996
87(Ι) του 1997.

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε πρόνοια συλλογικής σύμβασης ή συμφωνίας για ευνοϊκότερη ρύθμιση υπερισχύει.»

Τροποποίηση
του Κανονισμού
7 των βασικών
κανονισμών.

5. Ο Κανονισμός 7 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση της επιφύλαξης της παραγράφου (4) αυτού, με την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

«Νοείται ότι, ο εργοδοτούμενος δύναται, μέσω της Συντεχνίας του, να αμφισβητήσει το δικαίωμα της απόφασης του εργοδότη του, όταν ακολουθείται η από του «Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων» προνοούμενη διαδικασία, όπου «Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων» σημαίνει την συμφωνία που επιτεύχθηκε την 25η Απριλίου 1977 μεταξύ της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ), της Συνομοσπονδίας Εργατών Κύπρου (ΣΕΚ) και της Παγκύπριας Εργατικής Ομοσπονδίας (ΠΕΟ), και η οποία, πιστοποιήθηκε από τον Υπουργό και καθορίζει την τυπική διαδικασία για διαπραγματεύσεις, συνεννοήσεις και διακανονισμούς παραπόνων στην βιομηχανία».

Τροποποίηση
του Κανονισμού
8 των βασικών
κανονισμών.

6. Ο Κανονισμός 8 των βασικών κανονισμών τροποποιείται, με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (2) αυτού, των ακόλουθων νέων παραγράφων (3), (4), και (5):

«(3) Όταν η απασχόληση τερματίζεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, δεν συντρέχουν με την περίοδο προειδοποίησης, οι οφειλόμενες ετήσιες άδειες και οι οφειλόμενες ημεραργίες.

(4) Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης, με πρωτοβουλία είτε του εργοδότη είτε του εργοδοτούμενου, κατόχου επαγγελματικού βιβλιαρίου ή μη, για τον υπολογισμό των εμμέσων ωφελημάτων στα οποία υπολογίζεται και δικαίωμα υπηρεσίας, λαμβάνεται υπόψη ο μισθός του εργοδοτούμενου και ο μέσος όρος του δικαιώματος υπηρεσίας, κατά το τελευταίο πριν από την απόλυση ή την αποχώρησή του ημερολογιακό έτος.

(5) Σε περίπτωση νέου κέντρου αναψυχής που λειτουργεί λιγότερο από ένα έτος, ως δικαίωμα υπηρεσίας υπολογίζεται ο μέσος όρος δικαιώματος υπηρεσίας των μηνών λειτουργίας του κέντρου.»

Τροποποίηση
του Κανονισμού
9 των βασικών
κανονισμών.

7. Ο Κανονισμός 9 των βασικών κανονισμών τροποποιείται, με τη διαγραφή από αυτόν, της παραγράφου (3) αυτού και της επιφύλαξης της.

Τροποποίηση
του Κανονισμού
10 των βασικών
κανονισμών.

8. Ο Κανονισμός 10 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση στο τέλος της παραγράφου (1) αυτού, της τελείας, με άνω και κάτω τελεία και την προσθήκη των ακόλουθων νέων επιφυλάξεων:

«Νοείται ότι, το ύψος του δικαιώματος υπηρεσίας για τα κέντρα αναψυχής που δεν παρέχουν υπηρεσίες εστίασης ή παρέχουν υπηρεσίες ταχείας εστίασης, ανέρχεται σε ποσοστό του 7%:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε γραπτή συμφωνία μεταξύ αντιπροσωπευτικής εγγεγραμμένης συντεχνιακής οργάνωσης και αντιπροσωπευτικής εγγεγραμμένης οργάνωσης εργοδοτών, η οποία περιλαμβάνει ευνοϊκότερες διατάξεις υπέρ των εργοδοτούμενων και η οποία έχει εγκριθεί από την Επιτροπή, υπερισχύει των διατάξεων του Κανονισμού 10.» και