



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ

ΜΕΡΟΣ Ι

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Αριθμός 4553	Παρασκευή, 9 Μαρτίου 2012	551
--------------	---------------------------	-----

Αριθμός 77

Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία των Νέων) Κανονισμοί του 2012, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει του άρθρου 38 του περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

Ο ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΟΜΟΣ Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 38

Προοίμιο Για σκοπούς μερικής εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας με τίτλο-

Επίσημη
Εφημερίδα της
Ε.Ε.: L 216,
20.08.1994,
σ. 12·
L165,
27.06.2007,
σ. 21.

«Οδηγία 94/33/ΕΚ του Συμβουλίου της 22ας Ιουνίου 1994 για την προστασία των νέων κατά την εργασία», όπως τροποποιήθηκε τελευταία από την Οδηγία 2007/30/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20^{ης} Ιουνίου 2007.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του άρθρου 38 του περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμου, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

89(Ι) του 1996
158(Ι) του 2001
25(Ι) του 2002
41(Ι) του 2003
99(Ι) του 2003
33(Ι) του 2011.

Συνοπτικός τίτλος. 1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία των Νέων) Κανονισμοί του 2012.

Ερμηνεία. 2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια -

«έφηβος» σημαίνει κάθε νέο ηλικίας τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ετών και κάτω των δεκαοκτώ (18) ετών, ο οποίος έχει παύσει να υπόκειται στην υποχρέωση της σχολικής υποχρέωσης πλήρους χρόνου, την οποία επιβάλλει η εθνική νομοθεσία·

«νέος» σημαίνει κάθε πρόσωπο ηλικίας κάτω των δεκαοκτώ (18) ετών που έχει σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας οριζόμενη από την ισχύουσα εθνική νομοθεσία.

89(I) του 1996
158(I) του 2001
25(I) του 2002
41(I) του 2003
99(I) του 2003
33(I) του 2011.

«Νόμος» σημαίνει τον περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

«Οδηγία 94/33/ΕΚ» σημαίνει την Οδηγία 94/33/ΕΚ του Συμβουλίου της 22ας Ιουνίου 1994, για την προστασία των νέων κατά την εργασία, όπως τροποποιήθηκε τελευταία με την Οδηγία 2007/30/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20^{ης} Ιουνίου 2007 και όπως περαιτέρω τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

«παιδί» σημαίνει κάθε νέο ο οποίος δεν έχει φθάσει το 15ο έτος της ηλικίας ή υπόκειται ακόμη στη σχολική υποχρέωση πλήρους χρόνου την οποία επιβάλλει η εθνική νομοθεσία.

(2) Οποιοιδήποτε άλλοι όροι που περιέχονται στους παρόντες Κανονισμούς και δεν ερμηνεύονται διαφορετικά, έχουν την έννοια που αποδίδεται σ' αυτούς από τον Νόμο.

Σκοπός και
πεδίο εφαρμογής.

3.-(1) Σκοπός των παρόντων Κανονισμών είναι η εκ μέρους των εργοδοτών διασφάλιση συνθηκών εργασίας προσαρμοσμένων στην ηλικία των νέων και η προστασία τους από την οικονομική εκμετάλλευση και από κάθε είδος εργασίας που ενδέχεται να βλάψει την ασφάλεια, την υγεία ή τη φυσική, την ψυχολογική, την ηθική ή την κοινωνική τους ανάπτυξη ή να θέσει σε κίνδυνο την εκπαίδευσή τους.

(2) Οι Κανονισμοί εφαρμόζονται σε κάθε νέο.

(3) Οι Κανονισμοί δεν εφαρμόζονται για περιστασιακή ή σύντομης διάρκειας εργοδότηση σε οικογενειακή επιχείρηση που θεωρείται ότι δεν βλάπτει, δεν ζημιώνει και δεν είναι επικίνδυνη για τους έφηβους.

Νέοι που
εργοδοτούνται ως
μαθητευόμενοι.

4. Νέος που εργοδοτείται ως μαθητευόμενος θεωρείται ως εργοδοτούμενος.

Παρουσία νέου
στους χώρους
μιας επιχείρησης
και εργοδότηση
του για σκοπούς
εφαρμογής των
Κανονισμών.

5. Νέος που εργοδοτείται από εργοδότη ως εργοδοτούμενος σε χώρο εργασίας, υποστατικό, εγκατάσταση ή επιχείρηση, είτε με ημερομίσθιο είτε όχι, είτε στην παραγωγική διαδικασία ή στον καθαρισμό οποιουδήποτε μέρους υποστατικού, επιχείρησης, ή χώρου εργασίας ή στον καθαρισμό ή στη λίπανση οποιουδήποτε μέρους οποιασδήποτε εγκατάστασης ή στη μεταφορά, συγκέντρωση ή διανομή αγαθών ή στη μεταφορά μηχανμάτων ή στην εκτέλεση θελημάτων, ή στην εκτέλεση γραφειακής εργασίας ή οποιουδήποτε άλλου είδους εργασίας, παρεμπιπτούσας ή συναφούς με τις δραστηριότητες του εργοδότη, θεωρείται, εκτός εάν προβλέπεται διαφορετικά στους παρόντες Κανονισμούς, ότι εργοδοτείται από αυτόν τον εργοδότη για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών ή για τους σκοπούς οποιασδήποτε διαδικασίας δυνάμει των παρόντων Κανονισμών.

Παρουσία νέων
στην επιχείρηση
σε ώρες
λειτουργίας και
βάρος απόδειξης.

6. Εάν νέος βρεθεί σε οποιοδήποτε χρόνο εντός υποστατικού, χώρου εργασίας, επιχείρησης ή εγκατάστασης όπου διεξάγεται εργασία ή όπου μηχανήμα ευρίσκεται σε κίνηση ή λειτουργία, περιλαμβανομένου του διαλείμματος για γεύμα ή ξεκούραση, θεωρείται ότι εργοδοτείται από τον εργοδότη που διεξάγει δραστηριότητες στο συγκεκριμένο χώρο εργασίας ή στη συγκεκριμένη εγκατάσταση ή στην επιχείρηση ή και στο συγκεκριμένο υποστατικό μέχρις απόδειξης του αντίθετου.

Νοείται ότι το βάρος της απόδειξης ότι ο νέος δεν εργοδοτείται το φέρει ο εργοδότης.

Γενικές
υποχρεώσεις
εργοδότη.

7.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 13 του Νόμου, κάθε εργοδότης πρέπει να λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα που εξασφαλίζουν την ασφάλεια και υγεία των νέων κατά την εργασία, όπως αυτά καθορίζονται στο Νόμο, λαμβάνοντας επιπρόσθετα υπόψη τους ειδικούς κινδύνους και τις απαγορεύσεις σε σχέση με τις εργασίες που αναφέρονται στον Κανονισμό 8.

(2) Για κάθε δραστηριότητα στην οποία εργοδοτούνται νέοι, ο εργοδότης οφείλει να προβαίνει σε γραπτή εκτίμηση των κινδύνων στους οποίους δύνανται να εκτεθούν ειδικά οι νέοι και οι οποίοι συνδέονται με την εργασία τους.

(3) Η εκτίμηση των κινδύνων πρέπει να γίνεται προτού αρχίσουν οι νέοι την εργασία τους, όπως επίσης και εάν έχουν σημειωθεί σημαντικές μεταβολές των συνθηκών εργασίας και πρέπει να καλύπτει τα ακόλουθα στοιχεία:

Παράρτημα Ι.

- (α) Τον εξοπλισμό και τη διαρρύθμιση του χώρου εργασίας και της θέσης εργασίας·
- (β) τη φύση, το βαθμό και τη διάρκεια της έκθεσης στους φυσικούς, βιολογικούς ή χημικούς παράγοντες, όπως αυτοί αναφέρονται στο Παράρτημα Ι·
- (γ) τη διαρρύθμιση, την επιλογή και τη χρήση εξοπλισμού εργασίας, ιδίως παραγόντων, μηχανών, συσκευών και μηχανημάτων, καθώς και το χειρισμό τους·
- (δ) τη διευθέτηση των εργασιακών διαδικασιών και χειρισμών και τον τρόπο με τον οποίο συνδυάζονται·
- (ε) το βαθμό κατάρτισης και πληροφόρησης των νέων.

Επίσημη
Εφημερίδα της
Δημοκρατίας,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
5.4.2002.

(4)(α) Με την επιφύλαξη του Κανονισμού 14 των περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμών, εάν η γραπτή εκτίμηση του κινδύνου που προβλέπεται από την παράγραφο (2) του παρόντος Κανονισμού καταδείξει την ύπαρξη τέτοιων κινδύνων για την ασφάλεια, τη σωματική ή την πνευματική υγεία ή την ανάπτυξη των νέων, ώστε να απαιτείται επίβλεψη της υγείας τους, ο εργοδότης τους οφείλει να εξασφαλίζει τη δωρεάν αξιολόγηση και παρακολούθηση της υγείας τους, με τον κατάλληλο τρόπο, κατά τακτικά χρονικά διαστήματα.

(β) Κανένας νέος δεν εργοδοτείται χωρίς πιστοποιητικό κατάλληλου και προσοντούχου ιατρού που να επιτρέπει την εργοδότηση αυτή.

(5) Πέρα από τις απαγορεύσεις του Κανονισμού 8, η ανάθεση καθηκόντων στους νέους γίνεται με ιδιαίτερη προσοχή, λαμβάνοντας κυρίως υπόψη τις φυσικές ικανότητες που έχουν οι νέοι, την περιέργεια και το ριψοκίνδυνο της ηλικίας, τη διάθεση για παιγνίδι που μπορεί να επιδεικνύουν και την επιθυμία τους να κάνουν την εργασία των μεγαλύτερων.

(6) Ο εργοδότης ενημερώνει τους νέους και τους γονείς ή τους κηδεμόνες τους σχετικά με τους ενδεχόμενους κινδύνους και για όλα τα μέτρα που λαμβάνονται για την ασφάλεια και την υγεία των νέων στην εργασία τους:

Νοείται ότι, οι αντιπρόσωποι ασφαλείας που εκλέγονται με βάση το άρθρο 7 του Νόμου, πρέπει να ενημερώνονται από τον εργοδότη για τη θέση εργασίας και τα καθήκοντα τα οποία ανατίθενται στο νέο που προσλαμβάνεται ή ήδη εργοδοτείται.

(7) Ο νέος εκπαιδεύεται από τον εργοδότη σε ασφαλείς τρόπους εκτέλεσης της εργασίας που του ανατίθεται:

Νοείται ότι, για ένα χρονικό διάστημα, το οποίο εξαρτάται από την εργασία που αναλαμβάνει ο νέος, αυτός ευρίσκεται κάτω από την καθοδήγηση και επίβλεψη κατάλληλα εκπαιδευμένου προσώπου.

(8) Ο εργοδότης οφείλει να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης, που αναφέρονται στους περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμούς, στο σχεδιασμό, στην εφαρμογή και στην επιτήρηση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας που εφαρμόζονται στην εργασία των νέων.

Ειδικοί κίνδυνοι
για τους νέους,
απαγορευμένες
εργασίες.

8.-(1) Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα ώστε οι νέοι που εργοδοτούνται από αυτόν να προστατεύονται από τους ειδικούς κινδύνους τους οποίους διατρέχει η ασφάλεια, η υγεία και η ανάπτυξη τους και οι οποίοι απορρέουν από την έλλειψη πείρας, από την έλλειψη της επίγνωσης των υφισταμένων ή δυνητικών κινδύνων ή από τη μη ολοκληρωμένη ανάπτυξη τους.

(2) Χωρίς επηρεασμό της γενικότητας των υποχρεώσεων που αναφέρονται στην παράγραφο (1), είναι υποχρέωση του εργοδότη που εργοδοτεί νέους να λαμβάνει υπόψη του ότι, μεταξύ των εργασιών που είναι ικανές να προκαλέσουν ειδικούς κινδύνους για τους νέους, κατά την έννοια της παραγράφου (1), περιλαμβάνονται, ιδίως-

- (α) οι εργασίες που συνεπάγονται επιβλαβή έκθεση των νέων στους φυσικούς, βιολογικούς και χημικούς παράγοντες που αναφέρονται στο Μέρος Α του Παραρτήματος Ι,

Παράρτημα Ι,
Μέρος Α.

- (β) οι διαδικασίες και εργασίες που αναφέρονται στο Μέρος Β του Παραρτήματος Ι.

Παράρτημα Ι,
Μέρος Β.

(3) Οι νέοι απαγορεύεται να εργοδοτούνται σε εργασίες που-

- (α) υπερβαίνουν αντικειμενικά τις φυσικές, πνευματικές, ψυχικές ή ψυχολογικές ικανότητές τους·
- (β) συνεπάγονται επιβλαβή έκθεσή τους σε παράγοντες τοξικούς ή καρκινογόνους ή που προκαλούν κληρονομικές γενετικές αλλοιώσεις ή που έχουν αρνητική επίδραση στο έμβρυο κατά την κυοφορία ή άλλη χρόνια επιβλαβή επίπτωση στον άνθρωπο·
- (γ) συνεπάγονται επιβλαβή έκθεσή τους σε ακτινοβολίες·
- (δ) παρουσιάζουν κινδύνους ατυχήματος, τους οποίους πιθανολογείται ότι δεν μπορούν να εντοπίσουν ή να προλάβουν, λόγω έλλειψης της αίσθησης του κινδύνου ή λόγω έλλειψης πείρας ή έλλειψης κατάρτισης·
- (ε) θέτουν σε κίνδυνο την υγεία λόγω υπερβολικά χαμηλών ή υψηλών θερμοκρασιών ή λόγω θορύβου ή κραδασμών.

Παράρτημα II.

(4) Στις ειδικότερες εργασίες, οι οποίες περιλαμβάνονται στο μη εξαντλητικό κατάλογο του Παραρτήματος II και θεωρούνται επικίνδυνες, βαριές, ανθυγιεινές και γενικά εργασίες που βλάπτουν την ψυχική υγεία και εμποδίζουν την ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας, απαγορεύεται να εργοδοτούνται νέοι.

(5) Με άδεια του Αρχιεπιθεωρητή, ο οποίος ορίζεται δυνάμει του άρθρου 40 του Νόμου, μετά από αίτηση του εργοδότη επί εγκεκριμένου εντύπου, επιτρέπονται παρεκκλίσεις από τις παραγράφους (2) και (3) του παρόντος Κανονισμού για τους εφήβους που έχουν συμπληρώσει το 16 έτος της ηλικίας τους, εφόσον είναι απαραίτητες για την επαγγελματική κατάρτισή τους, με τον όρο ότι οι εν λόγω εργασίες εκτελούνται υπό την επίβλεψη προσώπου το οποίο έχει ορισθεί από τον εργοδότη και κατέχει τις απαραίτητες γνώσεις και πείρα σε σχέση με τους συνεπαγόμενους με τη συγκεκριμένη δραστηριότητα κινδύνους και την πρόληψή τους, ώστε να λαμβάνονται όλα τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίζεται η ασφάλεια και υγεία των εφήβων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Μη Εξαντλητικός Κατάλογος Παραγόντων, Διαδικασιών και Εργασιών

(Κανονισμοί 7(3)(β) και 8(2)(α) και (β))

ΜΕΡΟΣ Α: Παράγοντες

1. Φυσικοί παράγοντες
 - 1.1. Ιονίζουσες ακτινοβολίες.
 - 1.2. Περιβάλλον με μεγάλη υπερπίεση, π.χ. θάλαμοι υπό πίεση, καταδύσεις.
2. Βιολογικοί παράγοντες
 - 2.1. Βιολογικοί παράγοντες των ομάδων 3 και 4 κατά την έννοια της παραγράφου (2) του Κανονισμού 3 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Βιολογικοί Παράγοντες) Κανονισμών του 2001.
3. Χημικοί παράγοντες
 - 3.1. Οι ουσίες και τα παρασκευάσματα, που με βάση τους περί Χημικών Ουσιών, Παρασκευασμάτων και Προϊόντων (Ταξινόμηση, Συσκευασία και Επισήμανση Επικίνδυνων Ουσιών και Παρασκευασμάτων) Κανονισμούς του 2009 κατατάσσονται ως τοξικές (Τ), λίαν τοξικές (Τχ), διαβρωτικές (C) ή εκρηκτικές (E).
 - 3.2. Οι ουσίες και παρασκευάσματα, που με βάση τους περί Χημικών Ουσιών, Παρασκευασμάτων και Προϊόντων (Ταξινόμηση, Συσκευασία και Επισήμανση Επικίνδυνων Ουσιών και Παρασκευασμάτων) Κανονισμούς του 2009 κατατάσσονται ως επιβλαβή (Χn) και χαρακτηρίζονται από μία ή περισσότερες από τις ακόλουθες φράσεις κινδύνου:
 - (α) Κίνδυνος πολύ σοβαρών μονίμων επιδράσεων (R39)·
 - (β) ύποπτο καρκινογένεσης (R40)·
 - (γ) μπορεί να προκαλέσει ευαισθητοποίηση όταν εισπνέεται (R42)·
 - (δ) μπορεί να προκαλέσει ευαισθητοποίηση σε επαφή με το δέρμα (R43)·
 - (ε) μπορεί να προκαλέσει καρκίνο (R45)·
 - (στ) μπορεί να προκαλέσει κληρονομικές γενετικές αλλοιώσεις (R46)·
 - (ζ) κίνδυνος σοβαρής βλάβης της υγείας μετά από παρατεταμένη έκθεση (R48)·
 - (η) μπορεί να εξασθενίσει τη γονιμότητα (R60)·
 - (θ) μπορεί να βλάψει το έμβρυο κατά τη διάρκεια της κύησης (R61).
 - 3.3. Οι ουσίες και τα παρασκευάσματα, που σύμφωνα με τους περί Χημικών Ουσιών, Παρασκευασμάτων και Προϊόντων (Ταξινόμηση, Συσκευασία και Επισήμανση Επικίνδυνων Ουσιών και Παρασκευασμάτων) Κανονισμούς του 2009 κατατάσσονται ως ερεθιστικές (Xi) και χαρακτηρίζονται από μία ή περισσότερες από τις ακόλουθες φράσεις κινδύνου:
 - (α) Είναι εξαιρετικά εύφλεκτο (R12)·
 - (β) μπορεί να προκαλέσει ευαισθητοποίηση όταν εισπνέεται (R42)·
 - (γ) μπορεί να προκαλέσει ευαισθητοποίηση σε επαφή με το δέρμα (R43).
 - 3.4. Οι ουσίες και παρασκευάσματα που μπορούν να χαρακτηρισθούν ως καρκινογόνα.
 - 3.5. Ο μόλυβδος και οι ενώσεις του, στο βαθμό που οι εν λόγω παράγοντες μπορούν να απορροφούνται από τον ανθρώπινο οργανισμό.
 - 3.6. Ο αμίαντος.

Μέρος Β. Διαδικασίες και εργασίες

1. Διαδικασίες και εργασίες που αναφέρονται στους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Καρκινογόνοι και Μεταλλαξιογόνοι Παράγοντες) Κανονισμούς.
2. Μέθοδος ισχυρού οξέος στην παρασκευή ισοπροπυλικής αλκοόλης.
3. Εργασίες κατασκευής και χειρισμού μηχανημάτων, πυροτεχνουργημάτων ή διαφόρων αντικειμένων που περιέχουν εκρηκτικά.
4. Εργασίες με άγρια ή δηλητηριώδη ζώα.
5. Εργασίες βιομηχανικής σφαγής ζώων.