

Αριθμός 78

Οι περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Κανονισμοί Κανονισμοί του 2012, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει των άρθρων 6, 7, 13, 26, 31 και 34 του περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμου, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(I) του 2010).

ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 6, 7, 13, 26, 31 και 34

48(I) του 2001
14(I) του 2012. Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτό με βάση τα άρθρα 6, 7, 13, 26, 31 και 34 του περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμου, εκδίδει τους πιο κάτω Κανονισμούς:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Κανονισμοί του 2012.

Ερμηνεία. 2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«άδεια» σημαίνει την άδεια απασχόλησης παιδιού σε πολιτιστικές ή συναφείς δραστηριότητες, η οποία εκδίδεται σύμφωνα με τον Κανονισμό 4'

48(I) του 2011
14(I) του 2012. «Νόμος» σημαίνει τον περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται

«πολιτιστική ή συναφής δραστηριότητα» σημαίνει θεατρική ή μουσική παράσταση ή άλλου είδους εκδήλωση καλλιτεχνικού περιεχομένου, διαφημιστικό πρόγραμμα, επίδειξη μόδας, εγγραφή ραδιοφωνικών ή τηλεοπτικών εκπομπών, εγγραφή άλλου είδους οπτικών ή ακουστικών παραγωγών με βιντεογράφιση, κινηματογράφιση ή φωτογράφιση, αθλητικούς αγώνες ή αθλητικές εκδηλώσεις και οποιαδήποτε δραστηριότητα γίνεται για προετοιμασία της εν λόγω δραστηριότητας'

«συνοδός» σημαίνει πρόσωπο που ορίζεται στον Κανονισμό 9'

«Τμήμα Εργασίας» σημαίνει το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

«Υπουργείο» σημαίνει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(2) Οποιοιδήποτε άλλοι όροι που περιέχονται στους παρόντες Κανονισμούς και δεν ερμηνεύονται διαφορετικά, έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς από τον Νόμο.

Σκοπός των παρόντων Κανονισμών. 3. Σκοπός των παρόντων Κανονισμών είναι η ρύθμιση θεμάτων που αφορούν τις συνθήκες εργασίας παιδιών ή εφήβων όσον αφορά συγκεκριμένους τομείς απασχόλησης και η ρύθμιση των όρων και προϋποθέσεων για έγκριση παρεκκλίσεων σε συγκεκριμένες περιπτώσεις απασχόλησης εφήβων που έχουν συμπληρώσει το 16^ο έτος της ηλικίας τους.

Αίτηση για παραχώρηση άδειας. 4.-(1) Κάθε αίτηση για έκδοση άδειας που να επιτρέπει σε παιδί να συμμετέχει σε πολιτιστική ή συναφή δραστηριότητα γίνεται γραπτώς στο Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, στον τύπο που καθορίζεται στο Παράρτημα I και συνοδεύεται με τα έγγραφα και τα πιστοποιητικά που

καθορίζονται στο ίδιο Παράρτημα, περιλαμβανομένου και πιστοποιητικού λευκού ποινικού μητρώου των προσώπων με τα οποία πρόκειται να συνεργασθεί το παιδί, αναφορικά με αδικήματα που σχετίζονται με έλλειψη τιμιότητας ή ηθικής αισχύρης.

(2) Η αίτηση για την έκδοση άδειας υποβάλλεται από το πρόσωπο το οποίο είναι υπεύθυνο για την παραγωγή της παράστασης ή εκπομπής ή για τη διοργάνωση της δραστηριότητας, της εκδήλωσης ή του αγώνα που θα συμμετάσχει το παιδί.

(3) Η αίτηση υποβάλλεται στο Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας τουλάχιστον ένα (1) μήνα πριν την έναρξη απασχόλησης του παιδιού και εξετάζεται εντός δύο (2) εβδομάδων από την ημερομηνία υποβολής της.

(4) Η αίτηση που υποβάλλεται και αφορά απασχόληση παιδιού εκδίδεται για διάρκεια τριών (3) μηνών, κατά τη διάρκεια των οποίων διεξάγεται η πολιτιστική ή συναφής δραστηριότητα για την οποία λήφθηκε η άδεια, με δυνατότητα ανανέωσης κατόπιν υποβολής νέας αίτησης.

(5) Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας εξετάζει την αίτηση, τα έγγραφα και τα πιστοποιητικά που υποβάλλονται από τον αιτητή και, εφόσον ικανοποιηθεί ότι τηρούνται οι διατάξεις του άρθρου 7 του Νόμου και οι διατάξεις των παρόντων Κανονισμών, εκδίδει άδεια μετά από διαβούλευση με το Διευθυντή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και το Διευθυντή του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

(6) Η απόφαση του Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας να μην παραχωρήσει άδεια σε αιτητή, μπορεί να προσβληθεί με ιεραρχική προσφυγή ενώπιον του Υπουργού, η οποία προσφυγή ασκείται γραπτώς μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης του Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας.

(7) Ο Υπουργός εξετάζει την προσφυγή και, αφού ακούσει τους ενδιαφερόμενους ή δώσει την ευκαιρία σ' αυτούς να εκθέσουν τις απόψεις τους, λαμβάνει την απόφασή του ως προς την παραχώρηση ή μη της άδειας, η οποία είναι τε. κή.

Διεξαγωγή έρευνας για διευκόλυνση λήψης απόφασης ως προς την παραχώρηση άδειας.

5. -(1) Για σκοπούς εκτέλεσης των καθηκόντων που αναφέρονται στους παρόντες Κανονισμούς, ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας δύναται να διεξάγει έρευνα που θεωρεί απαραίτητη για διευκόλυνση λήψης απόφασης ως προς την παραχώρηση της άδειας, σύμφωνα με το εδάφιο (1) του άρθρου 7 του Νόμου, και ειδικότερα δύναται να ζητά έκθεση από το δάσκαλο του παιδιού όσον αφορά στο ίδιο το παιδί και να καλεί σε συνέντευξη τον αιτητή, το παιδί, τον/τους γονέα/γονείς ή τον κηδεμόνα, το συνοδό και ιατρό.

(2) Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας μετά την πιο πάνω αναφερόμενη στο εδάφιο (1) έρευνα, θα πρέπει να ετοιμάζει έκθεση στην οποία να παρατίθεται η αξιολόγηση της αίτησης και κατά πόσο η συμμετοχή του παιδιού στη σχετική δραστηριότητα είναι προς το συμφέρον του ή όχι και τους λόγους για τους οποίους κατέληξε στο συγκεκριμένο συμπέρασμα.

Έκδοση και ακύρωση άδειας. Παράρτημα II.

6.-(1) Η άδεια που εκδίδεται από το Τμήμα Εργασίας καθορίζεται στον τύπο που καθορίζεται στο Παράρτημα II.

(2) Η άδεια που εκδίδεται δυνάμει της παραγράφου (1), συνοδεύεται με τους όρους που πρέπει να τηρεί ο κάτοχος της.

(3) Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας δύναται να ακυρώσει την άδεια, μετά από διαβούλευση με τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και αφού ακουστεί και το ίδιο το παιδί, λαμβάνοντας υπόψη την ωριμότητα και την ηλικία του, σε περίπτωση που έχει ενώπιόν του καταγγελία σύμφωνα με τον Κανονισμό 7, και μετά από σύσταση αρμόδιου λειτουργού του Υπουργείου, ο οποίος εξετάζει την καταγγελία.

Υποβολή
παραπόνων.

7.-(1) Κάθε πρόσωπο που θεωρεί ότι υπάρχει παράβαση των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών ή θεωρεί ότι βλάπτεται το συμφέρον του παιδιού, δύναται να προβεί σε καταγγελία στο Τμήμα Εργασίας, στην αστυνομία ή σε αρμόδιο λειτουργό του Υπουργείου.

(2) Κάθε παιδί που απασχολείται σύμφωνα με το Νόμο και τους παρόντες Κανονισμούς, δύναται να υποβάλλει παράπονο για παράβαση των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών από τον εργοδότη του στο Τμήμα Εργασίας ή σε αρμόδιο λειτουργό του Υπουργείου ή στην Αστυνομία, είτε κατ' ευθείαν είτε μέσω του γονέα ή του κηδεμόνα ή του συνοδού του.

(3) Σε περίπτωση που το παράπονο δεν γίνεται απευθείας στο Τμήμα Εργασίας, τότε αυτό πρέπει να τηρείται ενήμερο από τους φορείς για τυχόν καταγγελίες και να ενεργεί σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών.

Συνοδεία
παιδιού από
γονέα ή
συνοδό.

8.-(1) Κάθε παιδί για το οποίο έχει εκδοθεί άδεια πρέπει, κατά τη διάρκεια των ωρών απασχόλησης του, να συνοδεύεται από το γονέα ή τον κηδεμόνα του και εάν αυτό δεν είναι δυνατόν, να εξουσιοδοτείται άτομο από το γονέα ή τον κηδεμόνα ως συνοδός, σύμφωνα με τον Κανονισμό 9.

(2) Κάθε γονέας ή κηδεμόνας ή συνοδός που βρίσκεται με το παιδί σύμφωνα με την παράγραφο (1), εφοδιάζεται με κατάλληλη ταυτότητα από το Τμήμα Εργασίας.

Συνοδοί
παιδιών.

9.-(1) Γονέας ή κηδεμόνας δύναται να εξουσιοδοτήσει γραπτώς πρόσωπο για να συνοδεύει το παιδί καθ' όλη τη διάρκεια των ωρών απασχόλησης του σε πολιτιστικές και συναφείς δραστηριότητες, το οποίο στο εξής θα καλείται «συνοδός».

(2) Γονέας ή κηδεμόνας παιδιού δύναται να εξουσιοδοτήσει ως συνοδό, πρόσωπο άνω των δεκαοκτώ (18) ετών το οποίο θεωρεί-

(α) ικανό και κατάλληλο να προστατεύει και να φροντίζει κατά τρόπο ικανοποιητικό παιδί της ηλικίας και του φύλου του παιδιού για το οποίο έχει εκδοθεί άδεια, και

(β) ότι δεν θα παρεμποδιστεί, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του/της προς το παιδί, από οποιεσδήποτε δραστηριότητες ή καθήκοντα προς άλλα παιδιά.

Υποχρεώσεις
γονέα,
κηδεμόνα,
συνοδού.

10. Ο γονέας ή ο κηδεμόνας ή ο συνοδός, καθ' όλη τη διάρκεια που συνοδεύει το παιδί, το φροντίζει και ελέγχει κατά πόσο ο εργοδότης παρέχει τις κατάλληλες συνθήκες απασχόλησης με σκοπό να διασφαλίζει την υγεία, άνεση, καλή μεταχείριση και ηθική του ευημερία.

Υποχρεώσεις
εργοδότη.

11. Ο εργοδότης είναι υπεύθυνος να ελέγχει ότι καθ' όλη τη διάρκεια της απασχόλησής του το παιδί συνοδεύεται από γονέα ή κηδεμόνα ή από εξουσιοδοτημένο συνοδό, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (2) του Κανονισμού 9.

Τόπος
απασχόλησης
και
προετοιμασίας

12.-(1) Κανένα παιδί δεν θα απασχολείται σε πολιτιστική ή συναφή δραστηριότητα, εκτός εάν ο τόπος που θα λάβει χώραν τέτοια δραστηριότητα έχει εγκριθεί από το Τμήμα Εργασίας.

(2) Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας εγκρίνει το χώρο απασχόλησης του παιδιού, μετά από διαβούλευση με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, εφόσον ικανοποιηθεί, λαμβάνοντας υπόψη το συμφέρον του παιδιού γενικά και ειδικότερα την ηλικία του παιδιού, τη φύση, το χρόνο και τη διάρκεια της απασχόλησης και ότι έχουν γίνει ικανοποιητικές διευθετήσεις για -

- (α) τη σίτιση του παιδιού, την ένδυση του παιδιού όσον αφορά στην εκτέλεση συγκεκριμένης δραστηριότητας και τη ξεκούραση του παιδιού κατά τη χρονική περίοδο που δεν λαμβάνει μέρος στη δραστηριότητα,
- (β) για κατάλληλες και ικανοποιητικές διευκολύνσεις υγιεινής και διευκολύνσεις καθαρισμού,
- (γ) για την προστασία του παιδιού κάτω από αντίξοες καιρικές συνθήκες.

Νοείται ότι, η έγκριση του Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας μπορεί να δίνεται υπό τέτοιους όρους τους οποίους αυτός κρίνει απαραίτητους για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου.

(3) Ο εργοδότης οφείλει να δίδει στο παιδί ή στο γονιό ή στον κηδεμόνα ή στο συνοδό, αντίγραφο της άδειας που του παραχωρείται από το Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, περιλαμβανομένων όλων των όρων υπό τους οποίους εκδίδεται η άδεια.

Διευθετήσεις
για μεταφορά
παιδιών.

13. Ο κάτοχος της άδειας διασφαλίζει ότι γίνονται οι απαραίτητες διευθετήσεις για τη μεταφορά του παιδιού από και προς το χώρο στον οποίο διαμένει με τους γονείς ή νόμιμους κηδεμόνες του μετά το τέλος της δραστηριότητας για τις ημέρες που απασχολείται το παιδί.

Συνεχιζόμενη
εμφάνιση του
παιδιού.

14. Τηρουμένου του εδαφίου (4) του άρθρου 7 του Νόμου, η συνεχιζόμενη εμφάνιση παιδιού σε πολιτιστική ή συναφή δραστηριότητα δεν υπερβαίνει-

- (α) τα τριάντα (30) λεπτά για παιδιά ηλικίας έως έξι (6) ετών,
- (β) τα σαρανταπέντε (45) λεπτά για παιδιά ηλικίας από επτά (7) έως δώδεκα (12) ετών, και
- (γ) τη μία (1) ώρα για παιδιά ηλικίας από δεκατριών (13) έως δεκαπέντε (15) ετών.

Όροι και
προϋποθέσεις
απασχόλησης
εφήβων τη
νύχτα.

15.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2) του άρθρου 13 του Νόμου, επιτρέπεται η απασχόληση εφήβου που έχει συμπληρώσει το 16^ο έτος της ηλικίας του μεταξύ των ωρών 23:00 και 7:00, νοουμένου ότι-

- (α) η επόμενη ημέρα της ημέρας εργασίας δεν είναι σχολική ημέρα, εάν ο έφηβος φοιτά σε σχολείο.

- (β) ο μέγιστος αριθμός ημερών απασχόλησης κατά τις ώρες απαγόρευσης δεν υπερβαίνει τις τρεις (3) εβδομαδιαίως·
- (γ) ο έφηβος ενημερώνεται εκ των προτέρων και τουλάχιστον σαράντα οκτώ (48) ώρες πριν την έναρξη της ημέρας τέτοιας απασχόλησης κατά τις ώρες απασχόλησης·
- (δ) σε περίπτωση που ο έφηβος δεν μπορεί, για εύλογη αιτία, να απασχοληθεί κατά τις ώρες απασχόλησης, τότε ο εργοδότης προβαίνει σε διευθετήσεις, έτσι ώστε να απαλλαγεί από τη συγκεκριμένη υποχρέωση.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (1), η απασχόληση εφήβου τη νύχτα επιτρέπεται για εργασία στους ακόλουθους τομείς απασχόλησης αλλά μόνο σε περίπτωση που τέτοιος εργοδότης ή επιχείρηση καλείται να αντιμετωπίσει περιπτώσεις για τις οποίες δεν μπορεί να γίνει πρόνοια για κάλυψη των συγκεκριμένων αναγκών με άλλο τρόπο ή/και αυτή συνδυάζεται με εκπαίδευση/κατάρτιση:

- (i) Ναυτιλία ή αλιεία,
- (ii) νοσοκομεία, στέγες ηλικιωμένων, παρόμοιες υπηρεσίες,
- (iii) πολιτιστικά, αθλητικά, εργασίες διαφημιστικής φύσεως,
- (iv) ξενοδοχεία, εστιατόρια, καφετερίες και
- (v) αρτοποιεία, ταχυδρομεία ή για τη διανομή εφημερίδων.

Προϋποθέσεις για μείωση της περιόδου ανάπαυσης.

16. Τηρουμένου του εδαφίου (2) του άρθρου 18 του Νόμου, η εβδομαδιαία ανάπαυση εφήβου δύναται να μειωθεί σε τριάντα έξι (36) συνεχόμενες ώρες, νοουμένου ότι -

- (α) η απασχόληση αφορά εργασίες που εκτελούνται στους ακόλουθους τομείς:
 - (i) Ναυτιλία ή αλιεία,
 - (ii) νοσοκομεία,
 - (iii) πολιτιστικά, αθλητικά, εργασίες διαφημιστικής φύσεως και
 - (iv) ξενοδοχεία, εστιατόρια, καφετερίες·
- (β) είναι απαραίτητο για τη συνέχιση της παραγωγικότητας ή/και παροχής υπηρεσιών ή/και για την ανταπόκριση σε απρόβλεπτη ζήτηση προϊόντος ή σε περίπτωση που η επιχείρηση δεν διαθέτει άλλο τρόπο αντιμετώπισης τέτοιου θέματος απασχόλησης λόγω τεχνικών ή οργανωτικών λόγων·
- (γ) η απασχόληση αφορά δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται από αποσπασματική ημερήσια εργασία:

Νοείται ότι, η εβδομαδιαία ανάπαυση εφήβου δύναται να μειωθεί σε τριάντα έξι (36) συνεχόμενες ώρες μόνο εφόσον δεν υπάρχει διαθέσιμο ενήλικο άτομο να αντικαταστήσει τον έφηβο και δεν επηρεάζεται η εκπαίδευση ή/και κατάρτιση του εφήβου.

Ενημέρωση του Τμήματος Εργασίας.

17. Κάθε εργοδότης οφείλει, σε περίπτωση που κατά την απασχόληση εφήβου εφαρμόζει τις διατάξεις των Κανονισμών 15 και 16, να ενημερώνει γραπτώς το Τμήμα Εργασίας.