



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ

ΜΕΡΟΣ Ι

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Αριθμός 4560	Παρασκευή, 6 Απριλίου 2012	919
--------------	----------------------------	-----

Αριθμός 141

Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2012, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει του άρθρου 87 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2011, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1990 ΕΩΣ 2011

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 87

1 του 1990	Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται δυνάμει του άρθρου 87 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2011, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:
71 του 1991	
211 του 1991	
27(Ι) του 1994	
83(Ι) του 1995	
60(Ι) του 1996	
109(Ι) του 1996	
69(Ι) του 2000	
156(Ι) του 2000	
4(Ι) του 2001	
94(Ι) του 2003	
128(Ι) του 2003	
183(Ι) του 2003	
31(Ι) του 2004	
218(Ι) του 2004	

68(I) του 2005
79(I) του 2005
105(I) του 2005
96(I) του 2006
107(I) του 2008
137(I) του 2009
194(I) του 2011.

Συνοπτικός
τίτλος.

Επίσημη Εφημερίδα
Παράρτημα
Τρίτο (I):
23.06.1995
06.12.1996
09.06.2000
23.07.2004
09.12.2005.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2012 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1995 έως 2005 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1995 έως 2012.

Τροποποίηση
του Κανονισμού
5 των βασικών
κανονισμών.

2. Ο Κανονισμός 5 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση των λέξεων «του Υπουργού Οικονομικών» (δεύτερη γραμμή), με τη φράση «του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου στο οποίο ενδιαφέρεται να απασχοληθεί ή, προκειμένου για Υπηρεσίες που δεν υπάγονται σε Υπουργεία, του οικείου Προϊσταμένου Τμήματος, σύμφωνα με όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο».

Τροποποίηση
του Κανονισμού
7 των βασικών
κανονισμών.

3. Ο Κανονισμός 7 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση από την παράγραφο (1) των λέξεων «απασχολείται στη δημόσια υπηρεσία» (δεύτερη γραμμή) με τις λέξεις «είναι δημόσιος υπάλληλος».

Τροποποίηση του
Κανονισμού 11 των
βασικών κανονισμών.

4. Ο Κανονισμός 11 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο νέο Κανονισμό:

«Μισθοδοτική 11. Πρόσωπο, το οποίο διορίζεται σε δημό-
τοποθέτηση σια θέση και την αμέσως προηγούμενη από
έκτακτου την ημερομηνία διορισμού του, ημερομηνία,
υπάλληλου. απασχολείται ως έκτακτος υπάλληλος στη
δημόσια υπηρεσία και λάμβανε μισθοδοσία:

(α) με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της
θέσης στην οποία έχει διοριστεί, διατηρεί
τη βαθμίδα της κλίμακας στην οποία
βρισκόταν πριν από το διορισμό του
καθώς και την ίδια ημερομηνία
προσαύξησης

- (β) με βάση χαμηλότερη μισθοδοτική κλίμακα ή με συγκριτικά χαμηλότερους μισθοδοτικούς όρους, τοποθετείται κατ' αναλογίαν των διατάξεων του Κανονισμού 8(γ) των παρόντων Κανονισμών, όπου ο όρος «άλλη θέση» αντιστοιχεί, κατ' αναλογίαν στη δημόσια θέση, εξαιρουμένης της παραχώρησης μιας πρόσθετης προσαύξησης
- (γ) με βάση ψηλότερη μισθοδοτική κλίμακα ή με συγκριτικά ψηλότερους μισθοδοτικούς όρους και νοούμενου ότι η μισθοδοσία αυτή υπερβαίνει τη μισθοδοσία που θα ελάμβανε εάν από την ημερομηνία πρόσληψής του πάνω σε έκτακτη βάση χωρίς διακοπή διοριζόταν στη δημόσια θέση, τοποθετείται, τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού 8(γ)(iv) των παρόντων Κανονισμών στη βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της δημόσιας θέσης που θα λάμβανε εάν από την ημερομηνία πρόσληψής του πάνω σε έκτακτη βάση χωρίς διακοπή ετοποθετείτο στην κλίμακα της δημόσιας θέσης και διατηρεί την ίδια ημερομηνία προσαύξησης.».

Τροποποίηση του Κανονισμού 12 των βασικών κανονισμών.

5. Ο Κανονισμός 12 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο νέο Κανονισμό:

«Μισθοδοτική Τοποθέτηση Ωρομίσθιου υπάλληλου.

12. Πρόσωπο, το οποίο διορίζεται σε δημόσια θέση και την αμέσως προηγούμενη από την ημερομηνία διορισμού του ημερομηνία, απασχολείτο ως ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό, τοποθετείται μισθοδοτικά κατ' αναλογίαν των διατάξεων του Κανονισμού 8 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων Κανονισμών, εξαιρουμένης της παραχώρησης μιας πρόσθετης προσαύξησης στην περίπτωση που η θέση στην οποία διορίζεται ο υπάλληλος βρίσκεται σε ψηλότερη μισθοδοτική κλίμακα ή έχει συγκριτικά ψηλότερους μισθοδοτικούς όρους.»

Τροποποίηση των
 βασικών κανονισμών
 με την αντικατάσταση
 του τίτλου
 του Μέρους V
 και των Κανονισμών
 18 και 19 των βασικών
 κανονισμών.

6. Ο τίτλος του Μέρους V και οι Κανονισμοί 18 και 19 των
 βασικών κανονισμών αντικαθίστανται από τον ακόλουθο νέο
 τίτλο και τους ακόλουθους νέους Κανονισμούς:

**Μέρος V – ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΜΙΣΘΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ ΤΟΥ
 ΟΠΟΙΟΥ Η ΘΕΣΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΖΕΤΑΙ/ΥΠΟΒΑΘΜΙΖΕΤΑΙ**

Αναπροσαρμογή
 μισθού
 υπαλλήλου, του
 οποίου η θέση
 αναβαθμίζεται.

18. (1) Ο μισθός υπαλλήλου, η θέση του
 οποίου αναβαθμίζεται, είτε η αναβάθμιση
 αυτή συνοδεύεται με αλλαγή τίτλου της
 θέσης είτε όχι, ή, είτε μεταφέρεται σε
 νέο/άλλο εδάφιο του προϋπολογισμού είτε
 όχι, αναπροσαρμόζεται με βάση τους
 ακόλουθους κανόνες αναπροσαρμογής:

(α) Τηρουμένων των διατάξεων των
 παραγράφων (2)(3) και (4), σε περίπτωση
 που η θέση του υπαλλήλου αναβαθμίζεται
 σε μισθοδοτική κλίμακα, η βασική αμοιβή
 του υπαλλήλου αναπροσαρμόζεται από
 την ημερομηνία που έχει οριστεί, ως
 ακολούθως:

(i) Αν η βασική αμοιβή του υπαλλήλου
 είναι χαμηλότερη από την αρχική
 βασική αμοιβή της νέας κλίμακας
 του, η νέα κλίμακα λογίζεται ότι
 επεκτείνεται προσωρινά προς τα
 κάτω τόσες βαθμίδες όσες
 απαιτούνται υπό τις περιστάσεις, με
 βάση την προσαύξηση της νέας
 κλίμακας του και ο υπάλληλος
 αρχίζει να κερδίζει προσαύξηση
 κάθε έξι μήνες υπηρεσίας, μέχρι να
 φθάσει στην αρχική βασική αμοιβή
 της νέας κλίμακας του.

(ii) η προς τα κάτω επέκταση της νέας
 κλίμακας μειώνεται σταδιακά με την
 κατάργηση κάθε φορά της πιο
 χαμηλής βαθμίδας της επέκτασής
 της, μόλις παύσει να βρίσκεται σε
 αυτή οποιοσδήποτε υπάλληλος και
 η διαδικασία αυτή συνεχίζεται μέχρι
 να καταργηθεί η προς τα κάτω
 επέκταση της νέας κλίμακας.