

Αριθμός 196

Οι περί της Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο της Παροχής Υπηρεσιών Κανονισμοί του 2017, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει των άρθρων 16 και 38 του περί Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο της Παροχής Υπηρεσιών και για συναφή θέματα Νόμου του 2017, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

Ο ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΚΑΙ ΓΙΑ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 16 και 38

- | | |
|--|--|
| 63(Ι) του 2017. | Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτό δυνάμει του άρθρου 38 του περί Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο της Παροχής Υπηρεσιών και για συναφή θέματα Νόμου του 2017 εκδίδει τους πιο κάτω Κανονισμούς. |
| Συνοπτικός τίτλος. | 1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί της Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο της Παροχής Υπηρεσιών Κανονισμοί του 2017. |
| Ερμηνεία. | 2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια - |
| 63(Ι) του 2017. | «Νόμος» σημαίνει τον περί της Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο Παροχής Υπηρεσιών και συναφή θέματα Νόμο του 2017.

(2) Οποιοδήποτε άλλοι όροι περιέχονται στους παρόντες Κανονισμούς και δεν ερμηνεύονται διαφορετικά, έχουν την έννοια που αποδίδεται στους όρους αυτούς από το Νόμο. |
| Σκοπός των παρόντων κανονισμών. | 3. Σκοπός των παρόντων Κανονισμών είναι η καλύτερη πρόσβαση σε πληροφορίες και η ρύθμιση στα πλαίσια της διοικητικής συνεργασίας και του συστήματος διασυννοριακής επιβολής χρηματικών διοικητικών κυρώσεων και ή προστίμων. |
| Ειδικότερα μέτρα για την καλύτερη προσβασιμότητα στις πληροφορίες. | 4.-(1) Για την καλύτερη προσβασιμότητα στις πληροφορίες, σύμφωνα με το εδάφιο (1) του άρθρου 16 του Νόμου, η Αρμόδια Αρχή προβαίνει ειδικότερα στη λήψη των ακόλουθων μέτρων:

(α) Διευκρινίζει με σαφήνεια, με λεπτομερή και φιλικό για τον χρήστη τρόπο και σε προσβάσιμο μορφότυπο και ειδικότερα εκθέτει στην ιστοσελίδα της τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης που πρέπει να εφαρμόζονται στους εργαζομένους οι οποίοι αποσπώνται στη Δημοκρατία, σύμφωνα με τον Νόμο·

(β) λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την ευρεία δημοσιοποίηση στον ενιαίο, επίσημο εθνικό ιστότοπο και με άλλα κατάλληλα μέσα, των πληροφοριών για τις εφαρμοστέες συλλογικές συμβάσεις και το πεδίο εφαρμογής τους, καθώς και για τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης που πρέπει να τηρούν οι πάροχοι υπηρεσιών από άλλα κράτη μέλη σύμφωνα με τον Νόμο, συμπεριλαμβανομένων, όπου είναι δυνατόν, ηλεκτρονικών συνδέσμων που να οδηγούν στους υπάρχοντες διαδικτυακούς ιστότοπους και σε άλλα σημεία επαφής, και ιδίως στους κοινωνικούς εταίρους·

(γ) διαθέτει χωρίς χρέωση τις εν λόγω πληροφορίες στη διάθεση των εργαζομένων και των παρόχων υπηρεσιών στην επίσημη γλώσσα ή γλώσσες του κράτους μέλους υποδοχής και στις πιο σχετικές γλώσσες, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες στην αγορά εργασίας του, παρέχεται δε η δυνατότητα επιλογής στο κράτος μέλος υποδοχής·

Νοείται ότι οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παρούσα παράγραφο παρέχονται, αν είναι δυνατόν, με τη μορφή συνοπτικού φυλλαδίου που περιγράφει τους βασικούς εφαρμοστέους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των διαδικασιών για την υποβολή καταγγελιών και, αν αυτό ζητηθεί, σε μορφότυπους προσπελάσιμους από άτομα με αναπηρία: |

Νοείται περαιτέρω ότι λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τους όρους απασχόλησης και τις κοινωνικές συνθήκες που ισχύουν για τους αποσπασμένους εργαζομένους, περιλαμβανομένης της υγείας και της ασφάλειας στο χώρο εργασίας, διατίθενται εύκολα και χωρίς χρέωση.

- (δ) βελτιώνει την προσβασιμότητα και τη σαφήνεια των σχετικών πληροφοριών, ιδιαίτερα αυτών που δημοσιεύονται σε έναν ενιαίο, επίσημο εθνικό ιστότοπο, όπως αναφέρεται στην παράγραφο (α).
- (ε) είναι υπεύθυνη να ορίζει ένα αρμόδιο πρόσωπο επικοινωνίας υπεύθυνο για την εξέταση των αιτημάτων παροχής πληροφοριών.
- (στ) διατηρεί επικαιροποιημένες τις παρεχόμενες πληροφορίες.

(2)(α) Η Αρμόδια Αρχή διασφαλίζει ώστε οι όροι και οι συνθήκες απασχόλησης που καθορίζονται σε συλλογικές συμβάσεις και αφορούν τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης που αναφέρονται στις διατάξεις των άρθρων 7 έως 9 του Νόμου να είναι διαθέσιμα με τρόπο διαφανή και προσιτό σε άλλες αρμόδιες αρχές άλλων Κρατών Μελών και στους αποσπασμένους εργαζόμενους.

(β) Οι πληροφορίες καλύπτουν τις διάφορες ελάχιστες αμοιβές και τα συστατικά στοιχεία τους, τη μέθοδο που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό της αμοιβής και όπου αρμόζει τα κριτήρια που πρέπει να πληρούνται για την κατάταξη στις διάφορες μισθολογικές κατηγορίες.

Χρονικά όρια
παροχής
πληροφοριών.

5. Η Αρμόδια Αρχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (7) του άρθρου 17, φροντίζει να παρέχει τις πληροφορίες που ζητούν άλλες αρμόδιες αρχές ή φορείς κρατών μελών ή η Επιτροπή με ηλεκτρονικά μέσα εντός των ακόλουθων χρονικών ορίων:

- (α) Σε επείγουσες περιπτώσεις, που απαιτούν την εξέταση μητρώων, όπως αυτές για την επιβεβαίωση εγγραφής στο μητρώο του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας μιας επιχείρησης το συντομότερο δυνατόν και κατ' ανώτατο όριο δύο (2) εργάσιμες ημέρες από την παραλαβή της αίτησης για εξέταση και ο λόγος του επείγοντος χαρακτήρα να αναφέρεται στην αίτηση με σαφή τρόπο, συμπεριλαμβάνοντας ορισμένες λεπτομέρειες που αιτιολογούν τον εν λόγω επείγοντα χαρακτήρα.
- (β) σε όλες τις λοιπές αιτήσεις πληροφοριών, είκοσι πέντε (25) εργάσιμες ημέρες, κατ' ανώτατο όριο, από την παραλαβή της αίτησης, εκτός εάν συμφωνηθεί βραχύτερο χρονικό όριο από κοινού μεταξύ των κρατών μελών.

6.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 11 του Νόμου υπάρχει η υποχρέωση από τις επιχειρήσεις που αποσπούν στο έδαφος της Δημοκρατίας εργαζόμενους για την τήρηση:

100(Ι) του 2000
12(Ι) του 2007.

- (α) Αντιγράφων της σύμβασης εργασίας ή ισοδύναμων εγγράφων κατά την έννοια του περί Ενημέρωσης του Εργοδοτούμενου από τον Εργοδότη για τους Όρους που διέπουν τη Σύμβαση ή τη Σχέση Εργασίας Νόμου του 2000 τα οποία πρέπει να είναι διαθέσιμα και ή να φυλάσσονται επίσης κατά τη διάρκεια απόσπασσης στο χώρο εργασίας ή στο εργοτάξιο ή για τους κινούμενους εργαζόμενους του τομέα των μεταφορών, στην επιχειρησιακή βάση ή στο όχημα με το οποίο παρέχεται η υπηρεσία.
- (β) δελτίων μισθοδοσίας, δελτίων χρόνου παρουσίας, αποδεικτικών κατα-βολής μισθών:

Νοείται ότι τα στοιχεία που αναφέρονται στις παραγράφους (α) και (β) πιο πάνω αποστέλλονται στο έδαφος της Δημοκρατίας κατόπιν αίτησης των αρμοδίων αρχών και μετά την περίοδο απόσπασσης εντός εύλογης προθεσμίας.

(2) Η επιχείρηση που αποσπά εργαζομένους στο έδαφος της Δημοκρατίας έχει υποχρέωση διορισμού ενός προσώπου το οποίο λειτουργεί ως σύνδεσμος με τις αρμόδιες αρχές της Δημοκρατίας και εφόσον απαιτείται, αποστέλλει και λαμβάνει έγγραφα και/ή ειδοποιήσεις.

(3) Η επιχείρηση που αποσπά στο έδαφος της Δημοκρατίας εργαζομένους, έχει υποχρέωση διορισμού ενός προσώπου επικοινωνίας, εφόσον χρειάζεται, το οποίο θα έχει τη θέση εκπροσώπου με το οποίο οι κοινωνικοί εταίροι μπορούν να επιχειρούν να πείσουν τον πάροχο υπηρεσιών να προσέλθει σε συλλογικές διαπραγματεύσεις, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και/ή πρακτική κατά τη διάρκεια της περιόδου παροχής υπηρεσιών:

Νοείται ότι το πρόσωπο αυτό είναι διαθέσιμο μόλις προκύψει εύλογη και αιτιολογημένη αίτηση.