



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ

ΜΕΡΟΣ Ι

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Αριθμός 5029	Παρασκευή, 21 Ιουλίου 2017	1903
--------------	----------------------------	------

Αριθμός 247

ΟΙ ΠΕΡΙ ΣΤΟΙΧΗΜΑΤΩΝ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2012

ΟΙ ΠΕΡΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΣΤΟΙΧΗΜΑΤΩΝ (ΟΡΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2017

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ

Προοίμιο

ΜΕΡΟΣ Ι ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Κανονισμός

1. Συνοπτικός τίτλος.
2. Ερμηνεία.
3. Εφαρμογή.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ, ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ, ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

4. Ερμηνεία.
5. Θέσεις.
6. Σχέδια υπηρεσίας.
7. Κατηγορίες θέσεων.
8. Διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων.
9. Τρόπος πλήρωσης μόνιμων θέσεων.
10. Προσόντα προς διορισμό.
11. Διαδικασία για την πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής.
12. Προαγωγές.
13. Μόνιμοι διορισμοί και προαγωγές.
14. Διορισμοί επί δοκιμασία.
15. Αναπλήρωση θέσης.
16. Υπηρεσιακές εκθέσεις.
17. Αρχαιότητα.
18. Παραίτηση.
19. Αφυπηρέτηση.
20. Ημερομηνία γέννησης.
21. Κατάργηση θέσεων.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

- 22. Μισθοδοσία.
- 23. Απολαβές, τιμαριθμικό επίδομα, δέκατος τρίτος μισθός και επίδομα παραστάσεως.
- 24. Καταβολή απολαβών.
- 25. Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.
- 26. Άδεια απουσίας.

ΜΕΡΟΣ ΙV ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

- 27. Θεμελιώδη καθήκοντα υπαλλήλων.
- 28. Διαγωγή.
- 29. Χρόνος εργασίας υπαλλήλων.
- 30. Απουσία χωρίς άδεια ή παράλειψη εκτέλεσης καθηκόντων.
- 31. Δημόσιες αργίες.
- 32. Απόρρητο.
- 33. Παροχή τεχνικών και επιστημονικών συμβουλών.
- 34. Απαγόρευση αποδοχής αμοιβής, προμήθειας και άλλων ωφελημάτων.
- 35. Απόκτηση ιδιοκτησίας.
- 36. Ελευθερία έκφρασης γνώμης.
- 37. Υποχρέωση αναφοράς πράξεων διαφθοράς ή δωροδοκίας.
- 38. Σύναψη χρέους σε βάρος της Αρχής.
- 39. Ιδιωτική απασχόληση.
- 40. Αστική ευθύνη.
- 41. Πολιτικά δικαιώματα.
- 42. Συνδικαλιστικό δικαίωμα.

ΜΕΡΟΣ V ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

- 43. Πειθαρχικά αδικήματα.
- 44. Απαγόρευση πειθαρχικής δίωξης για το ίδιο πειθαρχικό αδίκημα.
- 45. Επιβολή ποινής για το ίδιο πειθαρχικό αδίκημα.
- 46. Λήξη πειθαρχικής ευθύνης.
- 47. Ποινική δίωξη.
- 48. Πειθαρχική δίωξη.
- 49. Καταδίκη για ορισμένα ποινικά αδικήματα.
- 50. Πειθαρχικές ποινές.
- 51. Πειθαρχική διαδικασία.
- 52. Διαδικασία ενώπιον της Αρχής.
- 53. Διαθεσιμότητα.
- 54. Αδικήματα.

ΜΕΡΟΣ VI ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- 55. Απώλεια περιουσιακών στοιχείων υπαλλήλων.
- 56. Πιστοποιητικό υπηρεσίας.
- 57. Έκδοση οδηγιών και εγκυκλίων.
- 58. Γενικές διατάξεις.
- 59. Διανομή κανονισμών.

ΠΙΝΑΚΕΣ
ΜΕΡΟΣ Ι
ΜΕΡΟΣ ΙΙ
ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

Ε.Ε. Παρ. ΙΙΙ(Ι)
Αρ. 5029, 21.7.2017
Αριθμός 247

Κ.Δ.Π. 247/2017

Οι περί Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2017, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει των άρθρων 11 και 90 των περί Στοιχημάτων Νόμων, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΣΤΟΙΧΗΜΑΤΩΝ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2012

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 11 και 90

106(Ι) του 2012
108(Ι) του 2012
212(Ι) του 2012.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του χορηγούνται από τα άρθρα 11 και 90 των περί Στοιχημάτων Νόμων, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

ΜΕΡΟΣ Ι - ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ-ΕΡΜΗΝΕΙΑ

- Συνοπτικός τίτλος. 1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2017.
- Ερμηνεία. 2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια:
- «άμεσα προϊστάμενος» σημαίνει τον υπάλληλο ο οποίος εποπτεύει τον αξιολογούμενο υπάλληλο και κατέχει θέση ιεραρχικά ψηλότερη από αυτόν και ο οποίος λόγω των καθηκόντων του έχει άμεση γνώση της εργασίας του αξιολογούμενου υπάλληλου και μπορεί να εκφέρει υπεύθυνη και έγκυρη γνώμη για την υπηρεσιακή απόδοση και τις ικανότητες αυτού:
- Νοείται ότι, άμεσα προϊστάμενος μπορεί να είναι και ο Πρόεδρος της Αρχής·
- «αναβολή προσαύξησης» σημαίνει την αναβολή της ημερομηνίας κατά την οποία η επόμενη προσαύξηση είναι πληρωτέα και περιλαμβάνει τις αντίστοιχες αναβολές στα επόμενα χρόνια·
- «Αρχή» σημαίνει την Εθνική Αρχή Στοιχημάτων·
- «διακοπή προσαύξησης» σημαίνει τη μη πληρωμή της προσαύξησης για ορισμένο χρονικό διάστημα, χωρίς μεταβολή της ημερομηνίας χορήγησης της προσαύξησης·
- «θέση» σημαίνει μόνιμη θέση στην υπηρεσία της Αρχής·
- «ιατρικό συμβούλιο» σημαίνει συμβούλιο αποτελούμενο από ιατρούς, το οποίο ορίζεται από την Αρχή·
- «ιατρός» σημαίνει τον ιατρό ο οποίος ορίζεται από την Αρχή·
- «κατακράτηση προσαύξησης» σημαίνει την καθυστέρηση της χορήγησης μίας προσαύξησης για ορισμένο χρονικό διάστημα·
- «κράτος μέλος» σημαίνει κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και περιλαμβάνει τα κράτη μέλη που αποτελούν συμβαλλόμενα μέρη στη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και την Ελβετία·
- 106(Ι) του 2012
108(Ι) του 2012
212(Ι) του 2012.
- «Νόμος» σημαίνει τον περί Στοιχημάτων Νόμο·
- «Πρόεδρος» σημαίνει τον Πρόεδρο της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων·
- «Προϊστάμενος Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων» σημαίνει τον υπεύθυνο λειτουργό όλων των Μονάδων της Αρχής ή τη ελλείψει, ή στην απουσία αυτού, τον Πρόεδρο της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων·
- «προϋπολογισμός» σημαίνει τον κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του Νόμου ετήσιο προϋπολογισμό της Αρχής·

«προσαύξηση» σημαίνει την κατά καθορισμένο ποσό αύξηση του μισθού υπαλλήλου, ο οποίος χορηγείται, σύμφωνα με τους όρους υπηρεσίας του και υπό καθορισμένες προϋποθέσεις, μέχρι να φθάσει στο ανώτατο όριο της Κλίμακας της θέσης του.

«Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο» σημαίνει τη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο που υπογράφηκε στο Οπόρτο στις 2 Μαΐου 1992.

«υπάλληλος» σημαίνει άτομο το οποίο κατέχει θέση στην Αρχή είτε μόνιμα, είτε προσωρινά με σύμβαση, είτε αναπληρωματικά.

(2) Οποιοδήποτε άλλοι όροι δεν ορίζονται διαφορετικά στους παρόντες Κανονισμούς έχουν την έννοια που τους αποδίδεται από τον Νόμο.

Πεδίο εφαρμογής. 3. Οι παρόντες Κανονισμοί ισχύουν και εφαρμόζονται για όλους τους υπαλλήλους.

ΜΕΡΟΣ II - ΔΙΑΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ, ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Ερμηνεία. 4. Για σκοπούς του Μέρους αυτού, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια – «διορισμός» σημαίνει την παραχώρηση μόνιμης θέσης σε πρόσωπο το οποίο δεν είναι υπάλληλος της Αρχής ή την παραχώρηση σε υπάλληλο θέσης άλλης από αυτή που κατέχει μόνιμα και η οποία δεν αποτελεί προαγωγή.

«προαγωγή» σημαίνει αλλαγή στη μόνιμη κατάσταση υπαλλήλου, η οποία συνεπάγεται αύξηση στην αμοιβή του ή την ένταξή του σε ανώτερο βαθμό της υπηρεσίας ή σε μισθοδοτική Κλίμακα με ψηλότερο ανώτατο όριο, είτε η αμοιβή του υπαλλήλου αυξάνεται αμέσως με αυτή την αλλαγή είτε όχι.

Νοείται ότι, οι ορισμοί «διορίζω» και «προάγω» ερμηνεύονται ανάλογα ως οι ανωτέρω ορισμοί «διορισμός» και «προαγωγή» αντιστοίχως.

Θέσεις. 5.-(1) Μόνιμη θέση δημιουργείται με τον προϋπολογισμό της Αρχής.

(2) Ο αριθμός, ο τίτλος των θέσεων και οι μισθολογικές τους Κλίμακες καθορίζονται εκάστοτε από τον προϋπολογισμό της Αρχής.

Σχέδια υπηρεσίας. 6. Τα γενικά καθήκοντα και οι ευθύνες κάθε θέσης και τα προσόντα που απαιτούνται για κατοχή αυτής καθορίζονται σε σχέδια υπηρεσίας που καταρτίζονται από την Αρχή και εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο και τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Κατηγορίες θέσεων. 7.-(1) Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής, οι θέσεις ταξινομούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

- (α) Θέσεις πρώτου διορισμού, στις οποίες μπορούν να διορίζονται πρόσωπα τα οποία δεν είναι στην υπηρεσία της Αρχής ή είναι στην υπηρεσία της Αρχής και των οποίων η πράξη διορισμού δεν αποτελεί προαγωγή.
- (β) Θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής, οι οποίες μπορούν να πληρώνονται με διορισμό προσώπου που δεν υπηρετεί στην Αρχή, ή με το διορισμό ή προαγωγή υπαλλήλου που υπηρετεί σε αυτή.
- (γ) Θέσεις προαγωγής, στις οποίες μπορούν να προάγονται υπάλληλοι που υπηρετούν στην Αρχή στην αμέσως κατώτερη θέση της ίδιας δομής θέσεων ή τμήματος της Αρχής, ανάλογα με την περίπτωση.

(2) Η κατηγορία κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

Διαδικασία πλήρωσης κενών θέσεων. 8.-(1) Κενή θέση πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής, προκηρύσσεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, στην οποία αναφέρονται τα προσόντα, τα καθήκοντα, οι ευθύνες, η μισθοδοσία της θέσης και η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων.

(2) Οι θέσεις προαγωγής δεν δημοσιεύονται, αλλά πληρούνται με την προαγωγή υπαλλήλων που υπηρετούν στην αμέσως κατώτερη θέση, της ίδιας δομής θέσεων της Αρχής.

Τρόπος πλήρωσης μονίμων θέσεων. 9. Μόνιμη θέση πληρούται είτε μόνιμα, είτε προσωρινά με σύμβαση, είτε αναπληρωματικά.

Προσόντα προς
διορισμό.

10. Στην Αρχή διορίζεται πρόσωπο το οποίο-

- (α) κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα που καθορίζονται στο σχέδιο υπηρεσίας, για τη συγκεκριμένη θέση·
- (β) έχει συμπληρώσει την ηλικία των δεκαεπτά (17) χρόνων και, νοουμένου ότι πρόκειται για πολίτη της Δημοκρατίας, έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές·
- (γ) δεν έχει καταδικαστεί για αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα·
- (δ) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του από τη δημόσια υπηρεσία, ή οποιανδήποτε υπηρεσία της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλου κράτους μέλους ή οργανισμού δημοσίου δικαίου ή την Αρχή εξαιτίας διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος από αυτό·
- (ε) είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή πολίτης άλλου κράτους μέλους, νοουμένου ότι δεν πρόκειται για θέση που συνεπάγεται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και στη διαφύλαξη των γενικών συμφερόντων του κράτους όπως καθορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο·
- (στ) παρουσιάσει πιστοποιητικό υγείας που να βεβαιώνει ότι είναι κατάλληλο από πλευράς υγείας για τη συγκεκριμένη θέση, ύστερα από γενικές ιατρικές εξετάσεις·

Νοείται ότι, η Αρχή μπορεί να προβαίνει σε πρόσληψη προσώπου με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα το οποίο δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή άλλου κράτους μέλους, εφόσον με την πρόσληψη του κρίνεται από την Αρχή ότι εξυπηρετούνται οι σκοποί της.

Διαδικασία για την
πλήρωση θέσεων
πρώτου διορισμού
και πρώτου διορισμού
και προαγωγής.

11.-(1) Κενές θέσεις πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής πληρούνται κατόπιν προκήρυξης που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

(2) Η δημοσίευση της θέσης περιλαμβάνει πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας και καθορίζει την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων.

6(Ι) του 1998
73(Ι) του 1998
32(Ι) του 2001
97(Ι) του 2006
106(Ι) του 2008.

(3) Η πλήρωση θέσεων εισδοχής μέχρι την Κλίμακα Α8 διέπεται από τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο.

(4) Για θέσεις που δεν εμπίπτουν στις διατάξεις του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου, ισχύουν οι διαδικασίες των παραγράφων (5) έως (11):

(5) Μετά τη λήξη της προθεσμίας για υποβολή αιτήσεων, η Αρχή εντός δύο (2) εβδομάδων, αποφασίζει όπως οι υποψήφιοι υποβληθούν σε γραπτή ή προφορική εξέταση ή και στις δύο, τηρουμένων των διατάξεων του οικείου σχεδίου υπηρεσίας· τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και στην ιστοσελίδα της Αρχής·

Νοείται ότι, οι υποψήφιοι θέσης δύναται να υποβληθούν σε κοινή γραπτή εξέταση με υποψηφίους άλλων θέσεων·

Νοείται περαιτέρω ότι, η Αρχή, κατά το χρόνο που λαμβάνει την απόφαση για διεξαγωγή γραπτής εξέτασης, δύναται να καθορίζει το βαθμό επιτυχίας της γραπτής εξέτασης και σε τέτοια περίπτωση οι αποτυχόντες αποκλείονται από τα επόμενα στάδια της διαδικασίας·

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, στην περίπτωση που η Αρχή αποφασίσει τη διεξαγωγή τόσο προφορικής όσο και γραπτής εξέτασης, κατά την ίδια ημερομηνία αποφασίζει και τη βαρύτητα την οποία θα αποδώσει στην κάθε εξέταση· η βαρύτητα που θα αποδοθεί στη γραπτή εξέταση σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερη του εξήντα τοις εκατόν (60%) της συνολικής βαθμολογίας.

(6) Η Αρχή δύναται να αναθέσει σε κρατικό ή ιδιωτικό οργανισμό την ετοιμασία των θεμάτων και τη βαθμολόγηση των γραπτών της γραπτής εξέτασης.

(7) Σε περίπτωση που η Αρχή αποφασίσει τη διεξαγωγή προφορικής εξέτασης, καλεί στην εξέταση τετραπλάσιο αριθμό υποψηφίων του αριθμού των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευθεί ή δημιουργηθεί ή κενωθεί μέχρι την ημερομηνία πρόσκλησης των υποψηφίων στην προφορική