

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1996 ΕΩΣ (ΑΡ. 2) ΤΟΥ 2015
ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΕΠΙΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2017

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ

ΜΕΡΟΣ Ι - ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Κανονισμός

1. Συνοπτικός τίτλος.
2. Ερμηνεία.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

3. Επιτήρηση της υγείας των εργοδοτούμενων.
4. Υποχρέωση εργοδότη να συμβάλλεται με εξετάζοντα ιατρό.
5. Περιοδικότητα ιατρικών εξετάσεων.
6. Παροχή απαραίτητων διευκολύνσεων στον εξετάζοντα ιατρό.
7. Λήψη προληπτικών και προστατευτικών μέτρων στους χώρους εργασίας.
8. Παροχή στοιχείων στον Επιθεωρητή ή/και στον Σύμβουλο Ιατρό Εργασίας.
9. Υποχρέωση για διαβούλευση με τους εργοδοτούμενους.
10. Ενημέρωση του εξετάζοντος ιατρού αναφορικά με απουσίες λόγω ασθενειών.
11. Απασχόληση εργοδοτούμενων με ιατρικό πιστοποιητικό καταλληλότητας.
12. Μέρημνα εργοδότη για εξετάζοντα ιατρό.
13. Κόστος ιατρικών εξετάσεων.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

ΕΞΕΤΑΖΟΝΤΩΝ ΙΑΤΡΩΝ

14. Διενέργεια ιατρικών εξετάσεων.
15. Εκτίμηση της κατάστασης της υγείας του εργοδοτούμενου.
16. Συνεργασία του εξετάζοντος ιατρού με άλλα πρόσωπα.
17. Συνεργασία του εξετάζοντος ιατρού με τον προσωπικό ιατρό του εργοδοτούμενου.
18. Γνώση συνθηκών και περιβάλλοντος εργασίας.
19. Υποδείξεις και συμβουλές στον συμβαλλόμενο εργοδότη.
20. Εκτίμηση της καταλληλότητας των εργοδοτούμενων για εργασία.
21. Ενημέρωση Επιθεωρητή ή/και Συμβούλου Ιατρού Εργασίας.
22. Αρχείο επιτήρησης υγείας.
23. Ενημέρωση εξετάζοντος ιατρού.

ΜΕΡΟΣ ΙV - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

24. Συνεργασία εργοδοτούμενου με άλλα πρόσωπα.
25. Ενημέρωση εργοδοτούμενου.

ΜΕΡΟΣ V - ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

26. Έκδοση διαταγμάτων.

Αριθμός 330

Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Επιτήρηση της Υγείας) Κανονισμοί του 2017, που εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει των άρθρων 38 και 41(3) και των παραγράφων 8(1), 8(3) και 19 του Πρώτου Πίνακα των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως (Αρ. 2) του 2015, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1996 ΕΩΣ (ΑΡ. 2) ΤΟΥ 2015

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 38 και 41(3) και των παραγράφων 8(1), 8(3) και 19 του Πρώτου Πίνακα

89(Ι) του 1996
158(Ι) του 2001
25(Ι) του 2002
41(Ι) του 2003
99(Ι) του 2003
33(Ι) του 2011
170(Ι) του 2015
178(Ι) του 2015.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σε αυτό δυνάμει των άρθρων 38 και 41(3) και των παραγράφων 8(1), 8(3) και 19 του Πρώτου Πίνακα των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως (Αρ. 2) του 2015, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς.

Συνοπτικός τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Επιτήρηση της Υγείας) Κανονισμοί του 2017.

ΜΕΡΟΣ Ι - ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ερμηνεία.

2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«διάταγμα» σημαίνει διάταγμα του Υπουργού που εκδίδεται δυνάμει των προνοιών του Κανονισμού 26·

«εξετάζων ιατρός» σημαίνει τον ιατρό που συνεργάζεται με συγκεκριμένο εργοδότη για την επιτήρηση της υγείας των εργοδοτούμενων, του σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 42 του Νόμου·

«επιτήρηση της υγείας» σημαίνει το σύστημα διαρκούς ελέγχου της υγείας των εργοδοτούμενων και περιλαμβάνει τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων·

«ιατρικές εξετάσεις» σημαίνει τις ιατρικές εξετάσεις που απαιτούνται για σκοπούς επιτήρησης της υγείας των εργοδοτούμενων και μπορεί να περιλαμβάνουν τη διενέργεια κλινικής εξέτασης, απεικονιστικών, εργαστηριακών και άλλων ειδικών εξετάσεων·

89(Ι) του 1996
158(Ι) του 2001
25(Ι) του 2002
41(Ι) του 2003
99(Ι) του 2003
33(Ι) του 2011
170(Ι) του 2015
178(Ι) του 2015.

«Νόμος» σημαίνει τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 έως (Αρ. 2) του 2015.

(2) Όροι που δεν καθορίζονται στους παρόντες Κανονισμούς έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς από τον Νόμο.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Επιτήρηση της υγείας των εργοδοτούμενων.

3.-(1) Κάθε εργοδότης διασφαλίζει ότι οι εργοδοτούμενοι του υπόκεινται σε επιτήρηση της υγείας τους, σε περίπτωση που-

(α) καθορίζεται με διάταγμα του Υπουργού αναφορικά με εργοδοτούμενους που-

(i) εκτίθενται σε παράγοντες κινδύνου του περιβάλλοντος εργασίας τους ή

(ii) εκτελούν δραστηριότητες που απαιτούν επιτήρηση της υγείας τους ή/και

(β) αιτιολογημένα ζητηθεί από τον Αρχιεπιθεωρητή ή και τον Σύμβουλο Ιατρού Εργασίας.

(2) Κάθε εργοδότης διασφαλίζει ότι η επιτήρηση της υγείας των εργοδοτούμενων του στοχεύει στα ακόλουθα:

- (α) Την προσυμπτωματική διάγνωση παθήσεων·
- (β) το συστηματικό εντοπισμό και αξιολόγηση σε πρώιμο στάδιο συμπτωμάτων για επιπτώσεις στην υγεία των εργοδοτούμενων οι οποίοι εκτίθενται σε βλαπτικούς παράγοντες κινδύνου στο χώρο εργασίας·
- (γ) την παροχή δεδομένων για την αξιολόγηση των βλαπτικών παραγόντων κινδύνου για την υγεία και την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου·
- (δ) την εκτίμηση του βαθμού έκθεσης των εργοδοτούμενων σε βλαπτικούς παράγοντες κινδύνου·
- (ε) τον εντοπισμό και την εφαρμογή μέτρων ελέγχου για την αποφυγή της επιδείνωσης της κατάστασης της υγείας των εκτεθέντων εργοδοτούμενων·
- (στ) την πρώιμη διάγνωση επαγγελματικών παθήσεων ή/και άλλων επιπτώσεων στην υγεία και την έγκαιρη αντιμετώπισή τους·
- (ζ) την εκτίμηση της καταλληλότητας των εργοδοτούμενων να εκτελούν συγκεκριμένες δραστηριότητες·
- (η) την παροχή εκπαίδευσης και επιμόρφωσης στους εργοδοτούμενους για τους παράγοντες κινδύνου στον χώρο εργασίας και τη χρήση των απαιτούμενων μέσων ατομικής προστασίας.

(3) Όταν εργοδότης διαπιστώσει ή ενημερωθεί ή πληροφορηθεί ότι εργοδοτούμενός του παρουσιάζει αρχικά συμπτώματα λόγω επιπτώσεων στην υγεία του τα οποία πιθανόν να σχετίζονται με την έκθεσή του σε παράγοντες κινδύνου του περιβάλλοντος εργασίας του ή όταν εργοδοτούμενός του πάσχει από επαγγελματική ή άλλη ασθένεια η οποία πιθανόν να οφείλεται στην έκθεσή του σε παράγοντες κινδύνου του περιβάλλοντος εργασίας του, οφείλει να διασφαλίζει ότι ο εργοδοτούμενος αυτός υπόκειται σε επιτήρηση της υγείας του:

Νοείται ότι ο εργοδότης διασφαλίζει ότι και οι άλλοι εργοδοτούμενοι του οι οποίοι έχουν υποστεί παρόμοια έκθεση υπόκεινται σε κατάλληλη και επαρκή επιτήρηση της υγείας τους.

Υποχρέωση εργοδότη να συμβάλλεται με εξετάζοντα ιατρό.

4.-(1) Για την επιτήρηση της υγείας των εργοδοτούμενων του, ο εργοδότης συμβάλλεται με εξετάζοντα ιατρό.

(2) Σε περίπτωση που ο εργοδοτούμενος εργοδοτείται στον δημόσιο τομέα ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και ο εξετάζων ιατρός επίσης εργοδοτείται στον δημόσιο τομέα ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, δεν επιβάλλεται ο εργοδότης να συμβληθεί με συγκεκριμένο ιατρό, αλλά δεν απαλλάσσεται από οποιαδήποτε άλλη υποχρέωση η οποία προβλέπεται στις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών.

Περιοδικότητα ιατρικών εξετάσεων.

5. Κάθε εργοδότης διασφαλίζει ότι οι ιατρικές εξετάσεις εργοδοτούμενου του εκτελούνται-

- (α) πριν από την ανάληψη των καθηκόντων του ή/και σε τακτά χρονικά διαστήματα, ανάλογα με το είδος και τη φύση των κινδύνων στην εργασία, όπως καθορίζεται σε διάταγμα·
- (β) όταν τούτο κρίνεται αναγκαίο σε συνεννόηση με τον εξετάζοντα ιατρό με τον οποίο έχει συμβληθεί.

Παροχή απαραίτητων διευκολύνσεων στον εξετάζοντα ιατρό.

6. Κάθε εργοδότης θέτει στη διάθεση του εξετάζοντος ιατρού τις απαραίτητες διευκολύνσεις και προβαίνει σε διευθετήσεις για την επιτήρηση της υγείας των εργοδοτούμενων του.

Λήψη προληπτικών και προστατευτικών μέτρων στους χώρους εργασίας.

7.-(1) Κάθε εργοδότης λαμβάνει όλα τα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που απαιτούνται για την προστασία της υγείας των εργοδοτούμενων του σύμφωνα με τις υποδείξεις του εξετάζοντος ιατρού, του Επιθεωρητή ή και του Συμβούλου Ιατρού Εργασίας.

(2) Τα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που αναφέρονται στην παράγραφο (1) του παρόντος Κανονισμού δύναται να περιλαμβάνουν, ανάλογα με την περίπτωση, την απαγόρευση της έκθεσης οποιουδήποτε επηρεαζόμενου εργοδοτούμενου σε παράγοντες κινδύνου ή ακόμη και τη μετακίνησή του σε άλλη θέση εργασίας ή και την ανάθεση σε αυτόν άλλης δραστηριότητας.