



Lovtidende A

2011

Udgivet den 26. februar 2011

21. februar 2011.

Nr. 145.

Bekendtgørelse om udbetaling af præmie, løntilskud og bonus fra Arbejdsgivernes Elevrefusion til arbejdsgivere

I medfør af § 16, stk. 4, § 16 a, stk. 4, og § 17, stk. 4, i lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion, jf. lovbekendtgørelse nr. 775 af 24. juni 2010, som ændret ved lov nr. 1230 af 2. november 2010, fastsættes:

Kapitel 1

Præmie, løntilskud og bonus

§ 1. Ret til præmie, og bonus i forbindelse med prøvetid og til løntilskud har samtlige arbejdsgivere, der er omfattet af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, bortset fra Julemærkefonden og visse religiøse samfund, der er fritaget for bidragspligt til Arbejdsgivernes Elevrefusion.

§ 2. Der ydes præmie og bonus for indgåede uddannelsesaftaler inden for følgende uddannelser:

- 1) Godkendte uddannelser i henhold til lov om erhvervsuddannelser.
- 2) Uddannelser, der er sidestillet med godkendte uddannelser i henhold til lov om erhvervsuddannelser, hvilket for tiden er erhvervsfiskeruddannelsen, farmakonomuddannelsen og lokomotivføreruddannelsen.

§ 3. Det er en betingelse for udbetaling af præmie og bonus, at der foreligger en skriftlig uddannelsesaftale, der påbegyndes senest 3 måneder efter aftalens indgåelse, og at uddannelsesaftalen er udformet i overensstemmelse med de regler, der gælder for den pågældende uddannelse.

Stk. 2. En arbejdsgiver er berettiget til præmie og bonus ved indgåelse af følgende typer af uddannelsesaftaler, eller hvad der svarer hertil, inden for de i § 2 nævnte uddannelser:

- 1) uddannelsesaftaler, hvor virksomhed og elev indgår en aftale, der omfatter hele uddannelsesforløbet,
- 2) restuddannelsesaftaler med elever, der fx har været i skolepraktik eller i afbrudt uddannelsesforhold,
- 3) kombinationsaftaler, hvor to eller flere virksomheder tilsammen varetager et helt uddannelsesforløb for en elev,
- 4) korte uddannelsesaftaler, der omfatter mindst en skoleperiode og en praktikperiode af uddannelsens hovedforløb,
- 5) delaftaler med elever i skolepraktik, og
- 6) ny mesterlæreaftaler.

Stk. 3. Det er uden betydning for retten til præmie, løntilskud og bonus, om arbejdsgiveren modtager helt eller delvist løntilskud fra anden side end AER, jf. dog stk. 4.

Stk. 4. Der ydes ikke præmie og bonus for uddannelsesaftaler med elever, der er fyldt 25 år, og som udløser tilskud til arbejdsgiveren i henhold til bestemmelserne om tilskud til virksomheder, der indgår uddannelsesaftaler med personer over 25 år, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 5. Der ydes ikke præmie og bonus for udenlandske elever, der ikke opfylder betingelserne i § 19, stk. 2 og 3, i lov om erhvervsuddannelser og § 15, stk. 5 og 6, i lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse.

§ 4. En arbejdsgiver er berettiget til løntilskud i de første 7 måneder af praktikaftalen med elever, i henhold til lov om erhvervsgrunduddannelse m.v. Det er en betingelse for udbetaling af løntilskud, at der foreligger en skriftlig praktikaftale, der påbegyndes senest 3 måneder efter aftalens indgåelse, og at praktikaftalen er udformet i overensstemmelse med de regler, der gælder for den pågældende uddannelse.

Kapitel 2

Beregning, ansøgning og udbetaling

§ 5. Præmien i prøvetiden udgør 6.000 kr. for hver 30 kalenderdage eleven er i praktik. Arbejdsgivernes Elevrefusion kan højst udbetale præmie for 3 x 30 dage pr. elevansættelse. Den første 30 dages periode regnes fra uddannelsesaftalens begyndelse. Præmien for den sidste 30 dages periode udbetales efter prøvetidens udløb. Præmien udbetales månedsvis bagud.

Stk. 2. Der udbetales kun præmie for en 30 dages periode, hvis uddannelsesaftalen ikke er ophørt inden periodens udløb.

Stk. 3. Skoleperioder i prøvetiden indgår ikke i opgørelsen af en 30 dages periode.

Stk. 4. Er prøvetiden forlænget efter aftale mellem aftalparterne på grund af sygdom eller andet, jf. erhvervsuddannelseslovens § 60, udbetales præmien for den sidste 30 dages periode, efter prøvetidens udløb.

Stk. 5. Ved kombinationsaftaler udbetaler Arbejdsgivernes Elevrefusion præmie til den arbejdsgiver, der har uddannelsesansvaret for eleven på tidspunktet for udbetalingen af præmien.

§ 6. Arbejdsgivernes Elevrefusion udbetaler en bonus, hvis uddannelsesaftalen, jf. § 3, fortsat er i kraft efter prøvetidens udløb.