

LAMPIRAN
PERATURAN MENTERI PERHUBUNGAN REPUBLIK INDONESIA
NOMOR PM 27 TAHUN 2013
TENTANG PETA JABATAN DAN URAIAN JENIS KEGIATAN ORGANISASI DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

PETA JABATAN DAN URAIAN JENIS KEGIATAN ORGANISASI
DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA PERHUBUNGAN KEMENTERIAN PERHUBUNGAN

A. Unit Organisasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

Unit organisasi di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan berjumlah 5 (lima) unit organisasi, sebagai berikut:

1. Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan
2. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat
3. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Laut
4. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara
5. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Aparatur

C. Uraian Jenis Kegiatan

Uraian jenis kegiatan pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan terdiri atas:

1. Uraian Jenis Kegiatan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

| NO | URAIAN JENIS KEGIATAN | SATUAN HASIL KERJA |
|----|--|--------------------|
| 1 | Menentukan dan merumuskan sasaran yang akan dicapai dalam pelaksanaan kebijakan dan standarisasi teknis di bidang Sumber Daya Manusia (SDM) perhubungan | Laporan |
| 2 | Mengarahkan penyusunan rencana dan program, memaduan sistem dan jaringan informasi pendidikan dan pelatihan perhubungan, penyusunan laporan dan evaluasi serta sistem informasi di bidang pengembangan SDM perhubungan | Laporan |
| 3 | Mengarahkan penyusunan rancangan peraturan perundang-undangan di bidang pengembangan SDM perhubungan, pemberian pertimbangan dan bantuan hukum serta penyiapan pelaksanaan hubungan masyarakat dan antar lembaga serta pelayanan informasi publik dan kerja sama luar negeri | Laporan |
| 4 | Mengarahkan perumusan kebijakan di bidang jaringan informasi pendidikan dan pelatihan perhubungan | Laporan |
| 5 | Mengarahkan dan mengendalikan pelaksanaan kebijakan di bidang pengembangan SDM perhubungan | Laporan |
| 6 | Mengarahkan dan mengendalikan pelaksanaan kebijakan dalam penyusunan standar, di bidang pengembangan SDM perhubungan | Laporan |
| 7 | Mengarahkan dan mengendalikan pelaksanaan dalam pengelolaan data dan informasi di bidang pengembangan SDM perhubungan | Laporan |
| 8 | Mengarahkan perumusan dan mengendalikan penyelenggaraan pembinaan administrasi kepegawaian Badan Pengembangan SDM Perhubungan | Laporan |

| NO | URAIAN JENIS KEGIATAN | SATUAN HASIL KERJA |
|----|--|--------------------|
| 9 | Mengarahkan dan mengendalikan pelaksanaan kebijakan dalam penyusunan norma dan pedoman di bidang pengembangan SDM perhubungan | Laporan |
| 10 | Mengarahkan dan mengendalikan pelaksanaan kebijakan dalam penyusunan kriteria di bidang pengembangan SDM perhubungan | Laporan |
| 11 | Mengarahkan dan mengendalikan pelaksanaan kebijakan dalam penyusunan prosedur di bidang pengembangan SDM perhubungan | Laporan |
| 12 | Mengarahkan, mengorganisasikan dan memberi petunjuk teknis penyusunan hasil analisis Badan Pengembangan SDM Perhubungan serta pelaporan kinerja organisasi | Laporan |
| 13 | Mengarahkan, mengorganisasikan dan memberi petunjuk teknis penyusunan evaluasi kinerja organisasi Badan Pengembangan SDM Perhubungan | Laporan |
| 14 | Mengarahkan, mengorganisasikan dan memberi petunjuk teknis penyusunan pelaporan kinerja organisasi Badan Pengembangan SDM Perhubungan | Laporan |
| 15 | Memberi petunjuk teknis dalam pembinaan organisasi, tataaksana dan reformasi birokrasi Badan Pengembangan SDM Perhubungan | Laporan |
| 16 | Memberi petunjuk pelaksanaan pembinaan teknis dalam bidang kehumasan dan keprotokolan Badan Pengembangan SDM Perhubungan | Laporan |
| 17 | Memberi petunjuk pelaksanaan pembinaan teknis dalam bidang tata usaha dan kerumahtangga Badan Pengembangan SDM Perhubungan | Laporan |
| 18 | Memberi petunjuk pelaksanaan pembinaan teknis dalam bidang penyuluhan dan sosialisasi Badan Pengembangan SDM Perhubungan | Laporan |
| 19 | Memberi petunjuk pelaksanaan pembinaan teknis dalam bidang pelayanan informasi publik Badan Pengembangan SDM Perhubungan | Laporan |
| 20 | Memberi petunjuk teknis untuk pelaksanaan pembinaan dan pelaksanaan pengelolaan keuangan dan Barang Milik Negara (BMN) Badan Pengembangan SDM Perhubungan | Laporan |

2. Uraian Jenis Kegiatan Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

| NO | URAIAN JENIS KEGIATAN | SATUAN HASIL KERJA |
|----|---|--------------------|
| 1 | Merumuskan penyiapan bahan koordinasi penyusunan program pengembangan sumber daya manusia perhubungan | Bahan |
| 2 | Merumuskan penyiapan bahan pelaksanaan pertemuan dengan lembaga tinggi dan tertinggi negara, laporan koordinasi tingkat menteri, laporan tingkat Kementerian Perhubungan, dan laporan intern Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan | Bahan |
| 3 | Merumuskan penyiapan koordinasi penyusunan rencana pengembangan sumber daya manusia perhubungan | Dokumen |
| 4 | Merumuskan penyiapan bahan penyusunan indikator dan target kinerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan | Bahan |
| 5 | Merumuskan penyiapan bahan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan | Bahan |
| 6 | Merumuskan penyiapan bahan penyusunan rencana, pemantauan pelaksanaan anggaran dan realisasi | Bahan |
| 7 | Merumuskan penyiapan bahan penyusunan perencanaan kepegawaian dan basis data kepegawaian | Bahan |
| 8 | Merumuskan penyiapan bahan pengelolaan ketatausahaan dan perpustakaan | Bahan |
| 9 | Merumuskan penyiapan bahan koordinasi, penelaahan, perencanaan dan penyusunan rancangan peraturan perundang-undangan, dan usulan ratifikasi konvensi internasional terkait pengembangan sumber daya manusia di bidang perhubungan | Bahan |
| 10 | Merumuskan penyiapan penyusunan hasil analisis dan evaluasi, serta pelaporan kinerja organisasi | Bahan |
| 11 | Merumuskan penyiapan bahan dan pengelolaan data, informasi, statistik Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan | Dokumen |

| NO | URAIAN JENIS KEGIATAN | SATUAN HASIL KERJA |
|----|--|--------------------|
| 12 | Merumuskan penyusunan hasil analisis dan evaluasi, serta pelaporan kinerja organisasi | Dokumen |
| 13 | Merumuskan penyusunan bahan koordinasi, penelaahan, perencanaan dan penyusunan rancangan peraturan perundang-undangan, dan usulan ratifikasi konvensi internasional terkait pengembangan sumber daya manusia di bidang perhubungan | Dokumen |
| 14 | Merumuskan penyusunan bahan pelaksanaan penelaahan dan rumusan pemberian pertimbangan dan bantuan hukum di bidang pengembangan sumber daya manusia perhubungan | Dokumen |
| 15 | Merumuskan penyusunan bahan pelaksanaan kerja sama dengan instansi/ lembaga baik di dalam maupun di luar negeri yang terkait dengan pengembangan sumber daya manusia perhubungan | Dokumen |
| 16 | Merumuskan penyusunan bahan pengelolaan ketatausahaan dan perpustakaan | Dokumen |
| 17 | Merumuskan penyusunan bahan pengelolaan urusan dalam, pengadaan dan pemeliharaan fasilitas kantor, urusan perjalanan dinas, penyelenggaraan laporan kedinasan | Dokumen |
| 18 | Merumuskan penyusunan bahan pelaksanaan pengadaan serta pemeliharaan fasilitas kesejahteraan pegawai | Dokumen |
| 19 | Merumuskan penyusunan bahan perumusan perjanjian nasional dan internasional yang terkait dengan pengembangan sumber daya manusia di bidang perhubungan | Dokumen |
| 20 | Merumuskan penyusunan bahan penataan organisasi dan tata laksana | Dokumen |
| 21 | Merumuskan penyusunan bahan penataan reformasi birokrasi | Dokumen |
| 22 | Merumuskan penyusunan bahan publikasi, promosi, kehumasan dan keprotokolan serta pelayanan informasi publik | Dokumen |