

بسمه تعالی

جناب آقای اکبرپور

رئیس هیأت مدیره و مدیرعامل محترم روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

یک نسخه از رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۱۴۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۳۱۷۰ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۳ با موضوع: «نامه شماره ۱۴۰۰/۴/۸۰/۱۴۰۰ - ۱۳۱۱۶/۴/۸۰/۱۴۰۰ - ۱۴۰۰/۶/۳۰ استانداری گیلان از جهت آن که متضمن تأیید تفاوت تطبیق ناشی از اجرای دستورالعمل همسان سازی است ابطال شد.» جهت درج در روزنامه رسمی به پیوست ارسال می گردد.

مدیر کل هیأت عمومی و هیأت‌های تخصصی دیوان عدالت اداری - یدالله اسمعیلی فرد

تاریخ دادنامه : ۱۴۰۰/۱۲/۳ شماره دادنامه: ۳۱۷۰ شماره پرونده : ۰۰۰۲۳۰۱

مرجع رسیدگی: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

شاکی: آقای محمدحسن اکبری پاشاکی

موضوع شکایت و خواسته: ابطال نامه شماره ۱۴۰۰/۴/۸۰/۱۴۰۰ - ۱۳۱۱۶/۴/۸۰/۱۴۰۰ - ۱۴۰۰/۶/۳۰ استانداری گیلان

گردش کار: شاکی به موجب دادخواستی ابطال نامه شماره ۱۴۰۰/۴/۸۰/۱۴۰۰ - ۱۳۱۱۶/۴/۸۰/۱۴۰۰ - ۱۴۰۰/۶/۳۰ استانداری گیلان را خواستار شده و در مقام تبیین خواسته خود به طور خلاصه بیان کرده است که:

استانداری گیلان به موجب نامه مورد شکایت اقدام به تجویز پرداخت «تفاوت تطبیق ناشی از اجرای دستورالعمل همسان سازی» برای کارمندان قرارداد کار معین شهرداری ها نموده است. این در حالی است که در بخشنامه شماره ۱۶۰۸ - ۱۴۰۰/۱/۲۳ سازمان اداری و استخدامی کشور که مبنای صدور این نامه بوده است، «تفاوت تطبیق» پیش بینی نشده است. از سوی دیگر تاکنون هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به موجب آرای شماره ۸۷۲ - ۱۳۹۴/۷/۱۴ و ۲۸۹۸ - ۱۳۹۸/۱۰/۱۰ حکم به فقدان مبنای قانونی پرداخت تفاوت تطبیق به نیروهای قرارداد کارمعین صادر نموده است. همچنین موضوع بند ۷ تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور ارتباطی به همسان سازی حقوق کارمندان قرارداد کار معین ندارد. مضافاً اینکه پیش بینی چنین پرداختی مخالف بند ۹ اصل سوم قانون اساسی، مواد ۲۸ و ۲۹ قانون برنامه ششم توسعه و تبصره ذیل ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری می باشد. متن مقررہ مورد شکایت به شرح زیر است:

" شهرداری های سراسر استان

پیرو نامه شماره ۱۴۰۰/۸۰/۴/۱۲۵۹۶ - ۱۴۰۰/۶/۲۳ در خصوص پرداخت تفاوت تطبیق در احکام کارگزینی سال ۱۴۰۰ کارمندان قرارداد کار معین (مشخص)، بدینوسیله تصویر صورتجلسه مورخ ۱۴۰۰/۶/۲۹ ارسال می گردد، لذا با عنایت به مغایرت احتمالی احکام صادره با آرای هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره ۸۷۲ - ۱۳۹۴/۷/۱۴ و دادنامه شماره ۲۸۹۸ - ۱۳۹۸/۱۰/۱۰ به جهت رفع ابهام در احکام صادره عبارت «تفاوت تطبیق ناشی از اجرای دستورالعمل همسان سازی» در اجرای بند ۲ تصویب نامه شماره ۳۸۸۰۱ - ۱۴۰۰/۴/۹ هیأت وزیران قید تا تعارضی با آرای وحدت رویه دیوان عدالت اداری نداشته باشد. مراتب جهت اقدام و درج در احکام کارگزینی سال ۱۴۰۰ کارمندان قراردادی کارمعین (مشخص) مشمول همسان سازی ارسال می گردد. - معاون هماهنگی امور عمرانی

در پاسخ به شکایت مذکور، مدیر کل دفتر مدیریت عملکرد، بازرسی و امور حقوقی استانداری گیلان به موجب لایحه شماره ۱۴۰۰/۸۰/۱۲/۱۵۴۸۶ - ۱۴۰۰/۸/۳ به طور خلاصه بیان کرده است که:

تفاوت تطبیق همسان سازی ناشی از تفاوت همسان سازی حقوق پرسنل قراردادی یا پیمانی حاصل شده که بر اساس آن چون در این همسان سازی حقوق نیروهای قراردادی کاهش می یافت، لذا در راستای ترمیم حقوق ایشان، ردیف فوق العاده همسان سازی به شرح مندرج در مکاتبه ابلاغی به شهرداری ها مورد لحاظ قرار گرفت.

هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۳ با حضور رئیس و معاونین دیوان عدالت اداری و رؤسا و مستشاران و دادرسان شعب دیوان تشکیل شد و پس از بحث و بررسی با اکثریت آراء به شرح زیر به صدور رأی مبادرت کرده است.

رأی هیأت عمومی