

بسمه تعالی

جناب آقای اکبرپور

رئیس هیأت مدیره و مدیرعامل محترم روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

یک نسخه از رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۱۴۰۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۲۹۴۰ و ۱۴۰۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۲۹۴۱ مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۵ با موضوع: «بخشنامه شماره ۵۴۶۲۳-۱۳۹۹/۳/۲۷ و بخشنامه شماره ۲۶۳۶۱۸-۱۳۹۹/۱۱/۱۲ معاون اداری و پشتیبانی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی که متضمن عدم پرداخت و قطع برخی از مزایای تابع شغل شاغل به جهت عدم تقاضای بازنشستگی است، ابطال شد.» جهت درج در روزنامه رسمی به پیوست ارسال می گردد.

مدیرکل هیأت عمومی و هیأت‌های تخصصی دیوان عدالت اداری - یدالله اسمعیلی فرد

تاریخ دادنامه: ۱۴۰۰/۱۱/۱۲ شماره دادنامه: ۲۹۴۰-۲۹۴۱

شماره پرونده: ۹۹۰۳۲۲۵ و ۹۹۰۳۰۵۲

مرجع رسیدگی: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

شاکی: آقای حمیدرضا عزیزی سفیددشتی

موضوع شکایت و خواسته: ۱- ابطال بخشنامه های شماره ۱۳۹۹/۳/۲۷ - ۲۰/۱/۴/۵۴۶۲۳ و ۱۳۹۹/۱۱/۱۲ - ۲۰/۱/۴/۲۶۳۶۱۸ معاون امور اداری و پشتیبانی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی

۲- ابطال نامه های شماره ۱۸-۲۰/۱/۴/۶۳۰ و ۱۳۹۹/۴/۷ - ۲۰/۱/۴/۱۴۵۰۷۳ و ۱۳۹۹/۶/۳۱ - ۲۰/۱/۴/۱۴۵۰۷۳ مدیرکل منابع انسانی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی

گردش کار: شاکی به موجب دو دادخواست جداگانه ابطال بخشنامه های شماره ۱۳۹۹/۳/۲۷ - ۲۰/۱/۴/۵۴۶۲۳ و ۱۳۹۹/۱۱/۱۲ - ۲۰/۱/۴/۲۶۳۶۱۸ معاون امور اداری و پشتیبانی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی و ابطال نامه های شماره ۱۸-۲۰/۱/۴/۶۳۰ و ۱۳۹۹/۴/۷ - ۲۰/۱/۴/۱۴۵۰۷۳ و ۱۳۹۹/۶/۳۱ - ۲۰/۱/۴/۱۴۵۰۷۳ مدیرکل منابع انسانی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی را خواستار شده و در جهت تبیین خواسته اعلام کرده است که:

" با عنایت به ماده ۶۳ فصل نهم آیین نامه استخدامی واحد اصلی بنیاد مستضعفان مصوب ۱۳۹۳/۳/۱ بازنشستگی عبارت است از فراغت از خدمت برابر با قانون تأمین اجتماعی. همان گونه که مستحضرید ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی بیان می دارد «آقایان که سن ۶۰ سال رسیده اند و حداقل سابقه لازم جهت پرداخت حق بیمه را دارا باشند می توانند درخواست بازنشستگی نمایند». از مفاد این ماده می توان نتیجه گرفت دو شرط اساسی یعنی رسیدن به سن مقرر و نیز داشتن سنوات پرداخت حق بیمه به میزان آنچه قانون تعیین نموده است ضرورت دارد. از طرفی درخواست بازنشستگی به موجب این قانون اختیاری بوده و الزامی از جانب قانونگذار تعیین نشده است. آنچه اهمیت دارد اینکه اینجانب متولد ۱۳۴۴/۱۰/۱ و ۵۵ سال سن دارم و حائز شرایط سن ۶۰ سال نمی باشم و نکته دیگر اختیاری بودن بازنشستگی است که اینجانب خواهان بازنشستگی نیستم. همچنین به موجب ماده ۷۸ قانون تأمین اجتماعی که بیان می دارد «کارفرما می تواند بازنشستگی بیمه شدگانی که حداقل ۵ سال پس از رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون به کار خود ادامه داده اند را از سازمان تقاضا نمایند.» می توان نتیجه گرفت که اشخاص دارای حداقل ۶۵ سال سن مشمول این ماده می گردند و درخواست بازنشستگی باید توسط خود اشخاص بیمه شده به عمل آید و کارفرمایان نمی توانند به اجبار اشخاص فاقد شرایط مذکور را بازنشسته نمایند.

توضیح اینکه ابلاغیه شماره ۵۴۶۲۳-۱۳۹۹/۳/۲۷ صادره از معاونت امور اداری و پشتیبانی بنیاد مستضعفان در خصوص کارکنان با سابقه ۳۰ سال و بالاتر حائز شرایط بازنشستگی علاوه بر تخلف اداری مطابق با بندهای ۷ و ۲۵ و ۳۰ ماده ۸ قانون تخلفات اداری در بند ۴ ابلاغیه شماره ۵۴۶۲۳ به وضوح نشان می دهد که به موجب قانون تأمین اجتماعی ارسال ابلاغیه مذکور خلاف مقررات می باشد. از طرفی اداره کل منابع انسانی بنیاد ضمن تخلف مجدد و صریح از ماده ۸ قانون تخلفات اداری پیش گفته، اقدام به ارسال نامه شماره ۱۴۵۰۷۳-۱۳۹۹/۶/۳۱ به مدیریت امور خدمات سازمان کرده و دستور داده است تا از پرداخت اضافه کار و کارانه ماهانه به اینجانب جلوگیری شود و تاکنون نیز پرداخت نشده است. بنیاد مستضعفان بخشنامه جدیدی با شماره ۲۶۳۶۱۸-۲۰/۱/۴/۲۶۳۶۱۸ را برای افزایش حقوق کارکنان گروه بنیاد و شرکت های زیرمجموعه خود صادر کرده که در آن کارکنان با بیش از سی سال سابقه را از افزایش حقوق سال ۱۳۹۹ مستثنی نموده و برای ایشان از جمله اینجانب افزایش حقوق را اعمال نکرده است. حال آن که مطابق با یکصد و هفتاد و هشتمین مصوبه شورای عالی اداری مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۹ در خصوص منشور حقوق شهروندی فصل ۲ بند دوم «حق برخورداری از اعمال بیطرفانه قوانین و مقررات» و بند سوم «حق مصون بودن از تبعیض در نظامها، فرایندها و تصمیمات اداری» و همچنین بند ششم «حق آگاهی به موقع از تصمیمات و فرایندهای اداری و دسترسی به اطلاعات مورد نیاز» که در اینجا مراد از آن ارائه بخشنامه و ابلاغیه افزایش حقوق کارکنان ستاد بنیاد مستضعفان که در اختیار قرار نداده اند می باشد.

همچنین مطابق با بند ۹ اصل ۳ قانون اساسی مبنی بر رفع تبعیضات ناروا و ایجاد امکانات عادلانه برای همه در تمام زمینه های مادی و معنوی، بنیاد مستضعفان با مستثنی کردن تعدادی از کارکنان خود که بیش از ۳۰ سال و کمتر از ۳۵ سال سابقه دارند، موجب تبعیض شده و با ابلاغیه و بخشنامه داخلی خود این اصل بدیهی قانون اساسی را رعایت نکرده و موجبات ضرر و زیان این گروه از کارکنان شده است. در پایان با عنایت به موارد معنونه و با توجه به آن که مستنداً به دلایل پیش گفته اینجانب به موجب قانون تأمین اجتماعی تمایلی به بازنشستگی ندارم و با التفات به اجرای مفاد ابلاغیه ها که سبب بروز

خسارات مادی غیرقابل جبران از بابت عدم افزایش حقوق سال ۱۳۹۹ بنیاد و نیز عدم پرداخت اضافه کار و کارانه که مربوط به حسن انجام کار اداری است و نیز ضرر و زیان ناشی از ایراد سوابق بیمه ای (مشمول میانگین حق بیمه پرداختی ۲۴ ماه) به اینجانب شده است، لذا مستنداً به ماده ۳۴ و ۳۵ قانون دیوان عدالت اداری بدو تقاضای صدور دستور موقت بر عدم اجرای ابلاغیه شماره ۵۴۶۲۳-۱۳۹۹/۳/۲۷ و ۲۶۳۶۱۸-۱۳۹۹/۱۱/۱۲ و هرگونه ابلاغیه یا بخشنامه مشابه آنها و متعاقباً ابطال ابلاغیه های موصوف از آن مقام مورد استدعا می باشد.

متن مقررہ های مورد شکایت به شرح زیر است:

" الف) بخشنامه شماره ۱۳۹۹/۳/۲۷-۲۰/۱/۴/۵۴۶۲۳ معاون امور اداری و پشتیبانی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی:

با عنایت به سیاست های کلان بنیاد و مفاد بند ۲ ابلاغیه شماره ۱۰/۳۱۹۸۰-۱۳۹۹/۲/۲۹ رییس ارجمند، بنیاد با هدف تقویت رویکرد جوانگرایی و بهینه سازی ترکیب و توزیع منابع انسانی، موارد زیر جهت اجرای طرح بازنشستگی کارکنان با سابقه خدمت ۳۰ سال و بالاتر که حائز شرایط بازنشستگی می باشند به شرح زیر ابلاغ می شود:

(۱)..... (۲) .... (۳) .....

(۴) با عنایت به ضرورت اجرای طرح مذکور، در صورت عدم تمایل به بازنشستگی از سوی افراد مشمول، از ابتدای مهر ماه سال جاری هرگونه اعتبار بودجه سالانه در رابطه با این افراد لحاظ نگردیده و مزایای غیرمستمر از جمله مسئولیت، اضافه کار و کارانه حذف می شود.

ب) نامه شماره ۱۳۹۹/۴/۷-۲۰/۱/۴/۶۳۰۱۸ مدیرکل منابع انسانی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی:

همکار گرامی جناب آقای حمیدرضا عزیزی سفید دشتی

با سلام

بدین وسیله ضمن تقدیر، تجلیل و سپاس از چندین سال تلاش صادقانه و دلسوزانه جنابعالی در بنیاد مستضعفان که یکی از برجسته ترین عرصه ها برای خدمتگزاری به محرومین می باشد، به اطلاع می رساند در اجرای سیاست بنیاد مبنی بر بازنشستگی کارکنان با سابقه ۳۰ سال و بالاتر و پیرو بررسی به عمل آمده، جنابعالی حائز شرایط بازنشستگی می باشید. بر این اساس مقتضی است درخواست بازنشستگی خود را در اسرع وقت جهت انجام سایر اقدامات به سازمان تأمین اجتماعی و متعاقب آن اداره کل منابع انسانی ارائه نمایید.

ما بر این باوریم بازنشستگی فصل نوبنی از زندگی و آغازی برای زندگی با شیوه و ایده‌های جدید است و امیدواریم این دوران جدید از پربارترین و با نشاطترین مراحل زندگی پرمهرتان باشد. سعادت‌مندی روز افزون شما و خانواده محترم را از خداوند متعال خواستاریم.

ج) نامه شماره ۲۰/۱/۴/۱۴۵۰۷۳-۹۹/۶/۳۱ مدیرکل منابع انسانی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی:

برادر گرامی جناب آقای علیپور

مدیر محترم امور خدمات اداری

با سلام

با توجه به سیاست های بنیاد و ابلاغیه های صادره در ماه های اخیر دستور فرمایید اضافه کار همکاران به شرح ذیل که سابقه ایشان از ۳۰ سال گذشته و مشمول طرح بازنشستگی می شدند از تاریخ ۹۹/۷/۱ به بعد لحاظ نگردد.

ردیف

نام و نام خانوادگی

ردیف

نام و نام خانوادگی

۱

فرهاد خاتمی

۲

مرتضی نایه

۳

مصطفی جعفرقلی

۴

محمد صفاری

۵

امیرعباس جعفرپور

۶

منصور احمدی

۷

غلامحسین عربی