



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ  
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ປະທານປະເທດ

ເລກທີ **323** /ປປທ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ **25 ທັນວາ 2017**

**ລັດຖະດຳລັດ  
ຂອງປະທານປະເທດ**

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ກ່ຽວກັບການປະກາດໃຊ້ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍກຳມະບານລາວ (ສະບັບປັບປຸງ)

- ອີງຕາມ ລັດຖະທຳມະນູນ ແຫ່ງ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ (ສະບັບປັບປຸງ ປີ 2015) ໝວດທີ VI ມາດຕາ 67 ຂໍ້ 1;
- ອີງຕາມ ມະຕິຂອງກອງປະຊຸມສະພາແຫ່ງຊາດ ສະບັບເລກທີ 071/ສພຊ, ລົງວັນທີ 15 ພະຈິກ 2017 ກ່ຽວກັບການຮັບຮອງເອົາກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍກຳມະບານລາວ (ສະບັບປັບປຸງ);
- ອີງຕາມ ໜັງສືສະເໜີຂອງຄະນະປະຈຳສະພາແຫ່ງຊາດ ສະບັບເລກທີ 035/ຄປຈ, ລົງວັນທີ 12 ທັນວາ 2017.

ປະທານປະເທດ

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ອອກລັດຖະດຳລັດ:

ມາດຕາ 1 ປະກາດໃຊ້ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍກຳມະບານລາວ (ສະບັບປັບປຸງ).

ມາດຕາ 2 ລັດຖະດຳລັດສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດ ນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນ ເປັນຕົ້ນໄປ.

ປະທານປະເທດ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ



ບຸນຍັງ ວໍລະຈິດ



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ  
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ສະພາແຫ່ງຊາດ

ເລກທີ **071** /ສພຊ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ **15 / 11 / 17**

ມະຕິ

ຂອງກອງປະຊຸມສະພາແຫ່ງຊາດ  
ກ່ຽວກັບການຮັບຮອງເອົາກົດໝາຍວ່າດ້ວຍກຳມະບານລາວ (ສະບັບປັບປຸງ)

ອີງຕາມລັດຖະທຳມະນູນ ແຫ່ງ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ (ສະບັບປັບປຸງ ປີ 2015) ມາດຕາ 53 ຂໍ້ 1 ແລະ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍສະພາແຫ່ງຊາດ (ສະບັບປັບປຸງ ປີ 2015) ມາດຕາ 11 ຂໍ້ 1.

ພາຍຫຼັງທີ່ກອງປະຊຸມສະໄໝສາມັນ ເທື່ອທີ 4 ຂອງສະພາແຫ່ງຊາດ ຊຸດທີ VIII ໄດ້ຄົ້ນຄວ້າພິຈາລະນາ ຢ່າງກວ້າງຂວາງ ແລະ ເລິກເຊິ່ງ ກ່ຽວກັບເນື້ອໃນຂອງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍກຳມະບານລາວ (ສະບັບປັບປຸງ) ໃນວາລະກອງປະຊຸມ ຕອນບ່າຍຂອງ ວັນທີ 15 ພະຈິກ 2017.

ກອງປະຊຸມສະພາແຫ່ງຊາດ ຕົກລົງ:

ມາດຕາ 1 ຮັບຮອງເອົາກົດໝາຍວ່າດ້ວຍກຳມະບານລາວ (ສະບັບປັບປຸງ) ດ້ວຍຄະແນນສຽງເຫັນດີເປັນສ່ວນຫຼາຍ.

ມາດຕາ 2 ມະຕິສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດ ນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນ ເປັນຕົ້ນໄປ.

ປະທານສະພາແຫ່ງຊາດ  
  
ບານີ ຢາທໍ່ຕູ້



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ  
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ສະພາແຫ່ງຊາດ

ເລກທີ 39 /ສພຊ  
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 15 ພະຈິກ 2017

ກົດໝາຍ  
ວ່າດ້ວຍກຳມະບານລາວ  
(ສະບັບປັບປຸງ)

ພາກທີ I  
ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ

ມາດຕາ 1 (ປັບປຸງ) ຈຸດປະສົງ

ກົດໝາຍສະບັບນີ້ ກຳນົດ ຫຼັກການ, ລະບຽບການ ແລະ ມາດຕະການກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງ, ການເຄື່ອນໄຫວ, ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ກວດກາວຽກງານຂອງກຳມະບານລາວ ເພື່ອຮັບປະກັນການປະຕິບັດພາລະບົດບາດ, ສິດ ແລະ ໜ້າທີ່ຂອງຕົນໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນສູງ ແນໃສ່ເຕົ້າໂຮມກຳລັງແຮງ, ປົກປ້ອງສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດ ຂອງສະມາຊິກກຳມະບານ, ກຳມະກອນ ແລະ ຊາວຜູ້ອອກແຮງງານອື່ນ ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນພາລະກິດການປົກປັກຮັກສາ ແລະ ສ້າງສາພັດທະນາປະເທດຊາດ.

ມາດຕາ 2 (ປັບປຸງ) ກຳມະບານລາວ

ກຳມະບານລາວ ແມ່ນ ການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນທີ່ກວ້າງຂວາງ ໃນລະບົບການເມືອງ ຂອງລະບອບປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນ ທີ່ມີພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວເປັນແກນນຳ, ເປັນຕົວແທນແຫ່ງສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດອັນຊອບທຳ ຂອງສະມາຊິກກຳມະບານ, ກຳມະກອນ ແລະ ຊາວຜູ້ອອກແຮງງານອື່ນໆ.

ມາດຕາ 3 (ປັບປຸງ) ການອະທິບາຍຄຳສັບ

ຄຳສັບທີ່ນຳໃຊ້ໃນກົດໝາຍສະບັບນີ້ ມີຄວາມໝາຍ ດັ່ງນີ້:

1. ພະນັກງານກຳມະບານອາຊີບ ໝາຍເຖິງ ບຸກຄົນ ທີ່ໄດ້ຮັບການເລືອກຕັ້ງ ຫຼື ແຕ່ງຕັ້ງ ຫຼື ມອບໝາຍໃຫ້ປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານເປັນປະຈຳ ໃນກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ສະຫະພັນກຳມະບານລາວ;
2. ພະນັກງານກຳມະບານເຄິ່ງອາຊີບ ໝາຍເຖິງ ບຸກຄົນ ທີ່ໄດ້ຮັບເລືອກຕັ້ງ ຫຼື ແຕ່ງຕັ້ງ ຫຼື ມອບໝາຍໃຫ້ປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານກຳມະບານທີ່ບໍ່ປະຈຳການ ໂດຍຄວບຄຳແໜ່ງບໍລິຫານ ຫຼື ວິຊາສະເພາະໃດໜຶ່ງ;

3. ກຳມະບານຮາກຖານ ໝາຍເຖິງ ການຈັດຕັ້ງກຳມະບານ ຢູ່ໃນການຈັດຕັ້ງຂັ້ນຮາກຖານ, ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ທີ່ມີສະມາຊິກກຳມະບານ ໜ້ອຍກ່ວາ ໜຶ່ງຮ້ອຍຄົນ;
4. ສະຖາບັນການສຶກສາໃຫຍ່, ໂຮງງານໃຫຍ່, ກຸ່ມບໍລິສັດໃຫຍ່ ໝາຍເຖິງ ການຈັດຕັ້ງ, ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ທີ່ມີສະມາຊິກກຳມະບານ ແຕ່ ໜຶ່ງຮ້ອຍຄົນ ຂຶ້ນໄປ;
5. ຜູ້ອອກແຮງງານອື່ນ ໝາຍເຖິງ ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ນັກສຶກສາ, ປັນຍາຊົນ, ຊາວກະສິກອນ, ນາຍຊ່າງ, ຜູ້ບໍລິການ ແລະ ຜູ້ປະກອບອາຊີບອິດສະລະ ທີ່ອອກແຮງງານດ້ວຍຮ່າງກາຍ, ດ້ວຍມັນສະໜອງ. ຊາວຜູ້ອອກແຮງງານອື່ນ ລວມມີ ຜູ້ອອກແຮງງານໃນລະບົບ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານນອກລະບົບ;
6. ຜູ້ອອກແຮງງານໃນລະບົບ ໝາຍເຖິງ ຜູ້ອອກແຮງງານ ທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ໃນຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ຊຶ່ງໄດ້ຂຶ້ນທະບຽນຕາມກົດໝາຍ;
7. ຜູ້ອອກແຮງງານນອກລະບົບ ໝາຍເຖິງ ຜູ້ອອກແຮງງານທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ນອກຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ລວມທັງຜູ້ເຮັດວຽກ ຫຼື ປະກອບອາຊີບແບບອິດສະລະ;
8. ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ໝາຍເຖິງ ຫົວໜ່ວຍການຜະລິດ, ທຸລະກິດ ຫຼື ການບໍລິການ ຂອງທຸກພາກສ່ວນເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ທີ່ໄດ້ຂຶ້ນທະບຽນຕາມກົດໝາຍ;
9. ກຸ່ມການຜະລິດ ໝາຍເຖິງ ການຈັດຕັ້ງກຸ່ມ, ສະຫະກອນ ຫຼື ສະມາຄົມການຜະລິດ ຕາມສາຂາອາຊີບ ເປັນຕົ້ນ ກຸ່ມອຸດສາຫະກຳ, ຊ່າງຫັດຖະກຳ, ຊາວກະສິກອນ ຫຼື ອາຊີບອື່ນໆ;
10. ພະຍາດອາຊີບ ໝາຍເຖິງ ພະຍາດທຸກຊະນິດ ທີ່ເກີດຂຶ້ນ ຈາກການອອກແຮງງານ;
11. ຫຼັກການ ສາມຝ່າຍ ໝາຍເຖິງ ກົນໄກການປຶກສາຫາລື ເພື່ອແກ້ໄຂບັນຫາແຮງງານ ໂດຍຄະນະກຳມະການ ສາມຝ່າຍ ຊຶ່ງລວມມີ ອົງການຕາງໜ້າລັດຖະບານ, ອົງການຕາງໜ້າຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ ແລະ ອົງການຕາງໜ້າຜູ້ອອກແຮງງານ;
12. ອົງການຕາງໜ້າລັດຖະບານ ໝາຍເຖິງ ອົງການຈັດຕັ້ງລັດ ທີ່ຖືກມອບໝາຍ: ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ; ພະແນກແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ; ຫ້ອງການແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມເມືອງ, ເທດສະບານ, ນະຄອນ ແລະ ໜ່ວຍງານແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ຂັ້ນບ້ານ;
13. ອົງການຕາງໜ້າຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ ໝາຍເຖິງ ອົງການຈັດຕັ້ງ ທີ່ຖືກມອບໝາຍ: ສະພາການຄ້າ ແລະ ອຸດສາຫະກຳແຫ່ງຊາດ, ສະພາການຄ້າ ແລະ ອຸດສາຫະກຳແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ;
14. ອົງການຕາງໜ້າຜູ້ອອກແຮງງານ ໝາຍເຖິງ ສູນກາງສະຫະພັນກຳມະບານລາວ; ສະຫະພັນກຳມະບານກະຊວງ, ອົງການ, ສະຫະພັນກຳມະບານແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ; ສະຫະພັນກຳມະບານເມືອງ, ເທດສະບານ, ນະຄອນ ແລະ ກຳມະບານຮາກຖານ.

**ມາດຕາ 4 (ບົບປຸງ) ນະໂຍບາຍຂອງລັດ ກ່ຽວກັບວຽກງານກຳມະບານ**

ລັດ ປົກປ້ອງສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດອັນຊອບທຳຂອງກຳມະກອນ ແລະ ຊາວຜູ້ອອກແຮງງານອື່ນ ໂດຍສະຫະພັນກຳມະບານລາວ ເປັນຕົວແທນ.

ລັດ ຊຸກຍູ້ ແລະ ສົ່ງເສີມ ການຈັດຕັ້ງພັກ, ລັດ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນທຸກຂັ້ນ, ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ທັງພາກລັດ, ເອກະຊົນ ແລະ ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ການລົງທຶນຂອງຕ່າງປະເທດ ໃຫ້ມີການຈັດຕັ້ງ ແລະ ເຄື່ອນໄຫວວຽກງານກຳມະບານ; ສະໜອງງົບປະມານ, ບຸກຄະລາກອນ ແລະ ສິ່ງອຳນວຍຄວາມສະດວກ ໃຫ້ການຈັດຕັ້ງດັ່ງກ່າວຢ່າງເໝາະສົມ.

**ມາດຕາ 5 (ປັບປຸງ) ຫຼັກການ ກ່ຽວກັບວຽກງານກຳມະບານ**

ການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານກຳມະບານ ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມຫຼັກການ ດັ່ງນີ້:

1. ເຄົາລົບ ແລະ ປະຕິບັດລັດຖະທຳມະນູນ, ກົດໝາຍ ແລະ ກົດລະບຽບ ຂອງສະຫະພັນກຳມະບານລາວ;
2. ລວມສູນປະຊາທິປະໄຕ ພາຍໃຕ້ການນຳພາຂອງພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວ;
3. ຕື່ນຕົວ ສະໝັກໃຈເຂົ້າເປັນສະມາຊິກ ແລະ ເຄື່ອນໄຫວວຽກງານກຳມະບານ;
4. ປະຕິບັດຫຼັກການ ສາມຝ່າຍ ແລະ ປະສານສົມທົບກັບອົງການລັດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ;
5. ປະຕິບັດສິນທິສັນຍາ ແລະ ສັນຍາສາກົນ ທີ່ ສປປ ລາວ ເປັນພາຄີ.

**ມາດຕາ 6 (ໃໝ່) ຂອບເຂດການນຳໃຊ້ກົດໝາຍ**

ກົດໝາຍສະບັບນີ້ ນຳໃຊ້ສຳລັບ ສະມາຊິກກຳມະບານ, ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ນັກສຶກສາ-ປັນຍາຊົນ ຢູ່ໃນການຈັດຕັ້ງພັກ, ລັດ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ; ກຳມະກອນ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານໃນລະບົບ, ນອກລະບົບ ຢູ່ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ໃນ ສປປ ລາວ.

ສຳລັບການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານກຳມະບານ ໃນກຳລັງປ້ອງກັນຊາດ-ປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບ ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບການຕ່າງຫາກ.

**ມາດຕາ 7 (ປັບປຸງ) ການຮ່ວມມືສາກົນ**

ລັດ ສົ່ງເສີມການພົວພັນ, ຮ່ວມມືກັບຕ່າງປະເທດ, ພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ກ່ຽວກັບວຽກງານກຳມະບານ ດ້ວຍການແລກປ່ຽນບົດຮຽນ, ຂໍ້ມູນ ຂ່າວສານ, ການຝຶກອົບຮົມ, ການສ້າງບຸກຄະລາກອນ ແລະ ການປະຕິບັດສິນທິສັນຍາ, ສັນຍາສາກົນ ທີ່ ສປປ ລາວ ເປັນພາຄີ.

**ພາກທີ II**  
**ການຈັດຕັ້ງ ຂອງກຳມະບານລາວ**  
**ໝວດທີ 1**  
**ສະຫະພັນກຳມະບານລາວ**

**ມາດຕາ 8 (ປັບປຸງ) ສະຫະພັນກຳມະບານລາວ**

ສະຫະພັນກຳມະບານລາວ ແມ່ນ ລະບົບການຈັດຕັ້ງຂອງກຳມະບານລາວ, ເປັນການຈັດຕັ້ງການເມືອງ-ສັງຄົມ ຂອງຊົນຊັ້ນກຳມະກອນ ແລະ ຊາວຜູ້ອອກແຮງງານລາວ ຊຶ່ງໄດ້ຮັບການສ້າງຕັ້ງ, ນຳພາ ແລະ ສຶກສາອົບຮົມ ໂດຍພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວ.

**ມາດຕາ 9 (ປັບປຸງ) ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວ ຂອງສະຫະພັນກຳມະບານລາວ**

ສະຫະພັນກຳມະບານລາວ ຈັດຕັ້ງຂຶ້ນຢູ່ບົນດາການຈັດຕັ້ງພັກ, ລັດ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ ແລະ ຫົວໜ່ວຍແຮງງານ ມີຖານະທຽບເທົ່າອົງການຈັດຕັ້ງພັກ, ລັດ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນອື່ນ ໃນຂັ້ນດຽວກັນ.