



Laidiens: 20.05.2020., Nr. 96A (15:56)

Oficiālās publikācijas Nr.: 2020/96A.3

Ministru kabineta noteikumi Nr. 302

Rīgā 2020. gada 19. maijā (prot. Nr. 34 20. §)

Kārtība, kādā atlasa Latvijas pārstāvjus dalībai Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejā

*Izdoti saskaņā ar Ministru kabineta iekārtas likuma
31. pantu*

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka kārtību, kādā izvirza, atlasa, vērtē un apstiprina Latvijas pārstāvjus dalībai Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas (turpmāk – komiteja) Darba devēju grupā, Darbaņēmēju grupā un grupā "Daudzveidība Eiropā" (turpmāk – grupas).
2. Latvija apstiprina septiņus pārstāvjus dalībai komitejas grupās (divus – Darba devēju grupā, divus – Darbaņēmēju grupā un trīs – grupā "Daudzveidība Eiropā").
3. Pretendentus Latvijas pārstāvēšanai (turpmāk – pretendenti) izraugās atklātā konkursā (turpmāk – konkurss).
4. Savu pretendentu dalībai konkursā var izvirzīt nevalstiska organizācija, kura:
 - 4.1. ir biedrība vai nodibinājums, kas reģistrēts Latvijas Republikā vismaz piecus gadus pirms konkursa izsludināšanas;
 - 4.2. darbojas vienas vai vairāku sabiedrības grupu interešu aizstāvības jomā, kas ir tās pamatdarbības joma vai ir viena no funkcijām vai uzdevumiem atbilstoši tās izveidi un darbību reglamentējošiem dokumentiem;
 - 4.3. darbojas kādā komitejas kompetences politikas jomā;
 - 4.4. darbojas jomā, kas ir tās grupas kompetences joma, dalībai kurā izvirza savu pretendentu;
 - 4.5. ir savas pamatdarbības jomas Eiropas līmeņa apvienības dalīborganizācija;
 - 4.6. nav pasludināta par maksātnespējīgu, neatrodas likvidācijas stadijā un kuras saimnieciskā darbība nav apturēta vai pārtraukta;
 - 4.7. ir partneris dialogā ar valsts pārvaldi – ir kādas Latvijas valsts pārvaldes konsultatīvās padomes dalībniece un triju mēnešu laikā pirms pretendenta izvirzīšanas ir paudusi viedokli savā interešu aizstāvības jomā vismaz vienai valsts pārvaldes institūcijai;

4.8. ir apvienība un pārstāv ne mazāk kā 20 nevalstiskās organizācijas, ja pretendentu izvirza darbam Darba devēju grupā un Darba ņēmēju grupā.

5. Saskaņā ar šiem noteikumiem atlasītā un apstiprinātā pārstāvja pilnvaru termiņš ir pieci gadi no dienas, kad pieņemts Eiropas Savienības Padomes lēmums par komitejas sastāva atjaunošanu. Ja kāda iemesla dēļ pārstāvja pilnvaru termiņš beidzas pirms Eiropas Savienības Padomes lēmuma par komitejas sastāva atjaunošanu noteiktā pilnvaru termiņa beigām, jauna pārstāvja atlasī organizē atbilstoši šiem noteikumiem uz atlikušo pilnvaru termiņu.

II. Iesniedzamie dokumenti un pretendentam izvirzāmie kritēriji

6. Izvirzot pretendentu, nevalstiskā organizācija kopā ar deleģējuma vēstuli, kurā norādīts pilns organizācijas nosaukums, reģistrācijas numurs, juridiskā adrese un e-pasta adrese, kā arī pretendenta vārds, uzvārds, personas kods, kontakttālrunis un e-pasta adrese, iesniedz:

6.1. pretendenta pieteikuma vēstuli dalībai konkursā (ne vairāk par 3500 rakstu zīmēm datorrakstā). Pieteikuma vēstulē norāda motivāciju darbam attiecīgajā grupā, kā arī vienā vai vairākās komitejas struktūrvienībās, kompetences jomu un redzējumu par attiecīgās jomas darbības prioritātēm;

6.2. apliecinājumu par atbilstību Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas 2019. gada 15. marta Reglamenta III sadaļas VI nodaļas 75. panta 3. punktam;

6.3. pretendenta dzīvesgaitas aprakstu (CV *Europass* formātā) latviešu un angļu, vācu vai franču valodā, kas apliecina viņa atbilstību šo noteikumu 7. punktā minētajām prasībām;

6.4. informāciju, kas apliecina nevalstiskās organizācijas atbilstību šo noteikumu 4.7. apakšpunktā noteiktajām prasībām.

7. Prasības pretendentam:

7.1. vismaz 18 gadi;

7.2. Latvijas Republikas pilsonis;

7.3. augstākā izglītība. Maģistra grāds (vai pielīdzināms izglītības līmenis) tiek uzskatīts par priekšrocību;

7.4. vismaz triju gadu darba pieredze komitejas grupas un vienas vai vairāku komitejas struktūrvienību kompetences jomās, kurās pretendents izteicis vēlmi strādāt;

7.5. iepriekšēja pieredze plašākā sabiedrības iesaistē un saziņā ar to;

7.6. valsts valodas un vienas svešvalodas (angļu, vācu vai franču valodas) zināšanas B2 līmenī atbilstoši Eiropas kopīgajām nostādnēm valodu apguvei;

7.7. prasme publiski runāt un pārliecināši argumentēt savu viedokli;

7.8. teicamas prezentācijas un komunikācijas prasmes;

7.9. ja pretendents ir ievēlēts kādā no komitejas amatiem (EESK prezidents, I, II, III grupas prezidenti, specializēto nodaļu vadītāji), konkursā tas tiek uzskatīts par būtisku priekšrocību.

8. Lai pārbaudītu pretendenta atbilstību izvirzītajām prasībām, konkursu rīkotāji, ja nepieciešams, ir tiesīgi lūgt pretendentu uzrādīt dokumentu oriģinālus un iesniegt papildu dokumentus vai informāciju.