



Laidiens: 22.02.2018., Nr. 38
Oficiālās publikācijas Nr.: 2018/38.10

Ministru kabineta noteikumi Nr. 101

Rīgā 2018. gada 20. februārī (prot. Nr. 11 13. §)

Noteikumi par Sociālo uzņēmumu komisiju

*Izdoti saskaņā ar Sociālā uzņēmuma likuma
6. panta otro, ceturto un piekto daļu*

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka:

- 1.1. Sociālo uzņēmumu komisijas (turpmāk – komisija) sastāvu, darba organizāciju un lēmumu pieņemšanas kārtību;
- 1.2. kārtību, kādā nosaka atlīdzību par darbu komisijā komisijas locekļiem, kas nav pilnvarotas amatpersonas;
- 1.3. kārtību, kādā izvirza un komisijas sastāvā iekļauj biedrību un nodibinājumu pārstāvjus.
2. Komisija ir koleģiāla konsultatīva institūcija, kura sniedz Labklājības ministrijai Sociālā uzņēmuma likuma 6. panta trešajā daļā noteiktos atzinumus.
3. Komisijas pilnvaru laiks neatkarīgi no komisijas personālsastāva izmaiņām ir trīs gadi no dienas, kad labklājības ministrs apstiprinājis komisijas personālsastāvu.

II. Komisijas sastāvs

4. Komisijas sastāvā ir 10 komisijas locekļi. No tiem piecus komisijas locekļus pilnvaro šo noteikumu 5. punktā minētās tiešās pārvaldes iestādes un piecus izvēlas atklātā konkursā no kandidātiem, ko šajos noteikumos noteiktajā kārtībā izvirzījušas Uzņēmumu reģistra Biedrību un nodibinājumu reģistrā (turpmāk – biedrību un nodibinājumu reģistrs) reģistrētās biedrības un nodibinājumi.
5. Komisijā iekļauj pa vienam komisijas loceklim – pilnvarotai amatpersonai (nosakot amatpersonu, kas komisijas locekli aizvieto viņa prombūtnes laikā) – no šādām tiešās pārvaldes iestādēm:
 - 5.1. Labklājības ministrijas;
 - 5.2. Finanšu ministrijas;
 - 5.3. Ekonomikas ministrijas;
 - 5.4. Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas;

5.5. Kultūras ministrijas.

6. Komisijas priekšsēdētājs ir Labklājības ministrijas pārstāvis. Komisijas priekšsēdētāja vietnieku ievēlē pirmajā komisijas sēdē no šo noteikumu III nodaļā noteiktajā kārtībā izvēlētiem biedrību un nodibinājumu pārstāvjiem.

7. Tiešās pārvaldes iestādei ir tiesības atsaukt izvirzīto komisijas locekli, par to rakstveidā paziņojot komisijas sekretariātam un pilnvarojot darbam komisijā citu amatpersonu.

III. Biedrību un nodibinājumu pārstāvju izvirzīšana darbam komisijā

8. Labklājības ministrija ne vēlāk kā sešus mēnešus pirms komisijas pilnvaru termiņa beigām oficiālajā izdevumā "Latvijas Vēstnesis" un Labklājības ministrijas tīmekļvietnē izsludina konkursu uz komisijas locekļa amatu (turpmāk – konkurss). Konkurss uzskatāms par izsludinātu dienā, kad sludinājums publicēts oficiālajā izdevumā "Latvijas Vēstnesis".

9. Sludinājumā norādītais pieteikšanās termiņš nedrīkst būt īsāks par vienu mēnesi no konkursa izsludināšanas dienas.

10. Pieteikt kandidātu komisijas locekļa amatam ir tiesības biedrību un nodibinājumu reģistrā reģistrētai biedrībai vai nodibinājumam, ja tas vienlaikus atbilst šādiem kritērijiem:

10.1. biedrību un nodibinājumu reģistrā ir reģistrēts vismaz divus gadus pirms konkursa izsludināšanas;

10.2. ir iesniegti visi gada pārskati;

10.3. konkursa izsludināšanas dienā nav nodokļu parādu;

10.4. ir kompetence sociālās uzņēmējdarbības jomā.

11. Biedrība vai nodibinājums konkursam var izvirzīt fizisku personu (turpmāk – kandidāts), kura atbilst šādiem kritērijiem:

11.1. ir sasniegusi vismaz 18 gadu vecumu;

11.2. pēdējo piecu gadu laikā vismaz divus gadus ir darbojusies biedrībā vai nodibinājumā;

11.3. ir kompetenta sociālās uzņēmējdarbības jautājumos.

12. Biedrība vai nodibinājums iekļaušanai komisijā drīkst pieteikt vienu kandidātu.

13. Piesakot kandidātu, biedrība vai nodibinājums iesniedz šādus dokumentus:

13.1. iesniegumu, kurā norādīts biedrības vai nodibinājuma nosaukums, reģistrācijas numurs un juridiskā adrese, kā arī kandidāta vārds, uzvārds, personas kods, deklarētās dzīvesvietas adrese un kontaktārunis;

13.2. biedrības vai nodibinājuma pārvaldes institūcijas lēmuma kopiju vai protokola izrakstu par kandidāta izvirzīšanu;

13.3. aprakstu par biedrības vai nodibinājuma darbību pēdējo divu gadu laikā (līdz 3000 zīmēm), īpaši norādot pieredzi saistībā ar sociālās uzņēmējdarbības jautājumiem un veidu, kādā biedrības vai nodibinājuma administratīvā spēja un līdzšinējā pieredze varēs nodrošināt sekmīgu pieteiktā kandidāta darbību komisijā;

13.4. rakstisku apliecinājumu, ka kandidāts piekrīt būt par komisijas locekli, un viņa dzīvesgaitas aprakstu (*curriculum vitae*);