



Laidiens: **22.07.2016., Nr. 140**

Oficiālās publikācijas Nr.: **2016/140.11**

Ministru kabineta noteikumi Nr. 484

Rīgā 2016. gada 15. jūlijā (prot. Nr. 36 42. §)

Kārtība, kādā organizē un īsteno darba vidē balstītas mācības

*Izdoti saskaņā ar Profesionālās izglītības likuma
7. panta 15. punktu*

1. Noteikumi nosaka kārtību, kādā organizē un īsteno darba vidē balstītas mācības.
2. Izglītības iestāde organizē un īsteno darba vidē balstītas mācības izglītojamam, kurš pie komersanta, iestādē, biedrībā, nodibinājumā, pie fiziskas personas, kura reģistrēta kā saimnieciskās darbības veicēja, kā arī individuālā uzņēmumā, tai skaitā zemnieku vai zvejnieku saimniecībā, un pie citiem saimnieciskās darbības veicējiem (turpmāk – uzņēmums) īsteno individuālu darba vidē balstītu mācību plānu (turpmāk – individuālais plāns) atbilstoši licencētai profesionālās izglītības programmai, kuras apguves rezultātā iegūstama profesionālā kvalifikācija, izņemot ceturto un piekto profesionālās kvalifikācijas līmeni (turpmāk – izglītības programma).
3. Izglītojamais darba vidē balstītu mācību ietvaros apgūst izglītības programmas profesionālā satura teoriju un praksi izglītības iestādē un uzņēmumā atbilstoši individuālajam plānam, ievērojot darba vidē balstītai mācību profesionālās izglītības ieguves formai atbilstošas izglītības programmas īstenošanas plānu (turpmāk – īstenošanas plāns).
4. Šie noteikumi nav attiecināmi uz:
 - 4.1. Iekšlietu ministrijas sistēmas izglītības iestādēm un Ugunsdrošības un civilās aizsardzības koledžas profesionālās izglītības programmām, kuras īsteno saskaņā ar komersanta pasūtījumu;
 - 4.2. Aizsardzības ministrijas padotībā esošajām valsts profesionālās izglītības iestādēm un Nacionālo bruņoto spēku vienībām;
 - 4.3. izglītības programmām veselības aprūpes jomā.
5. Nozaru ekspertu padome:
 - 5.1. popularizē darba vidē balstītas mācības;
 - 5.2. izplata informāciju par darba vidē balstītu mācību īstenošanas iespējām, apzinot darba vidē balstīto mācību īstenošanā ieinteresētos uzņēmumus;
 - 5.3. apzina un sniedz uzņēmumiem nepieciešamo papildu informāciju;
 - 5.4. izvērtē un apkopo informāciju par darba vidē balstītu mācību īstenošanā iesaistītajiem uzņēmumiem;

- 5.5. pēc pieprasījuma sniedz informāciju par šo noteikumu 5.4. apakšpunktā minētajiem uzņēmumiem;
- 5.6. konsultē un sniedz ieteikumus par darba vidē balstītu mācību īstenošanas jautājumiem;
- 5.7. izvērtē darba vidē balstītu mācību īstenošanas gaitu un sniedz priekšlikumus sistēmas pilnveidei;
- 5.8. izvērtē un sniedz izglītības iestādei atzinumu par uzņēmuma atbilstību īstenošanas plāna un individuālā plāna vai tā daļas izpildei, ievērojot profesionālās izglītības normatīvo regulējumu par nozaru ekspertu padomju darbību un to kompetenci profesionālās izglītības jomā;
- 5.9. ziņo Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes Profesionālās izglītības un nodarbinātības trīspusējās sadarbības apakšpadomei par darba vidē balstītu mācību īstenošanas gaitu un iesaistītajiem uzņēmumiem.
6. Lai organizētu darba vidē balstītas mācības, izglītības iestādei papildus dokumentācijai, kas obligāta profesionālās izglītības iestāžu pedagoģiskā procesa un eksaminācijas centru profesionālās kvalifikācijas ieguves organizēšanai, ir nepieciešami šādi dokumenti (turpmāk – mācību dokumenti):
- 6.1. īstenošanas plāns, kurā noteikts darba vidē balstītu mācību ietvaros īstenotas izglītības programmas apjoms uzņēmumā:
- 6.1.1. vismaz 25 procenti no kopējā izglītības programmas apjoma, neieskaitot kvalifikācijas praksi, izņemot šo noteikumu 6.1.2. apakšpunktā minētās programmas;
- 6.1.2. vismaz 25 procenti no kopējā izglītības programmas apjoma arodizglītības un profesionālās vidējās izglītības programmās pēc pamatizglītības ieguves;
- 6.2. individuālais plāns, kas paredz veikt konkrētu īstenošanas plāna daļu;
- 6.3. mācību līgums par individuālā plāna īstenošanu (turpmāk – mācību līgums), kurā paredzēta kārtība, kādā veicami grozījumi līgumā un izbeidzama līguma darbība;
- 6.4. līgums par izglītojamā apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem individuālā plāna īstenošanas laikā;
- 6.5. līgums par izglītojamā civiltiesiskās atbildības apdrošināšanu individuālā plāna īstenošanas laikā.
7. Izglītības iestāde, uzņēmuma pārstāvis un izglītojamais vai tā likumiskais pārstāvis, ja izglītojamais ir nepilngadīga persona, noslēdz mācību līgumu, ievērojot šo noteikumu 8.4. apakšpunktu. Mācību līgumu slēdz ne mazāk kā uz vienu semestri.
8. Izglītības iestāde:
- 8.1. sadarbībā ar uzņēmumu izstrādā un apstiprina katram izglītojamam individuālo plānu atbilstoši īstenošanas plānam, nosakot izglītības programmas profesionālā satura teorijas un prakses proporciju izglītības iestādē un uzņēmumā;
- 8.2. nodrošina vai akceptē izglītojamā izvēlētu uzņēmumu individuālā plāna īstenošanai, ievērojot šo noteikumu 8.1. un 8.3. apakšpunktu;
- 8.3. pamatojoties uz šo noteikumu 5.8. apakšpunktā minēto atzinumu, izvērtē un pieņem lēmumu par uzņēmuma atbilstību individuālā plāna īstenošanai;
- 8.4. nodrošina mācību līguma noslēgšanu pēc individuālā plāna apstiprināšanas;
- 8.5. iepazīstina izglītojamo ar individuālā plāna mērķiem, uzdevumiem un individuāla plāna saturu, kā arī ar viņa individuālā plāna satura izpildes un izglītojamā mācību sasniegumu vērtēšanas pamatprincipiem, kā arī ar viņa