



Laidiens: **17.12.2015., Nr. 247**

Oficiālās publikācijas Nr.: **2015/247.3**

Ministru kabineta noteikumi Nr. 683

Rīgā 2015. gada 1. decembrī (prot. Nr. 64 32. §)

Grozījumi Ministru kabineta 2001. gada 3. aprīļa noteikumos Nr. 152 "Darbnespējas lapu izsniegšanas kārtība"

**Izdoti saskaņā ar likuma "Par maternitātes un slimības apdrošināšanu"
9. un 12. pantu, likuma "Par obligāto sociālo apdrošināšanu
pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām"
19. panta pirmo daļu un Ārstniecības likuma 53. pantu**

1. Izdarīt Ministru kabineta 2001. gada 3. aprīļa noteikumos Nr. 152 "Darbnespējas lapu izsniegšanas kārtība" (Latvijas Vēstnesis, 2001, 56. nr.; 2002, 64. nr.; 2003, 167. nr.; 2006, 190. nr.; 2008, 202. nr.; 2009, 118. nr.; 2010, 151. nr.; 2012, 35. nr.; 2013, 134. nr.) šādus grozījumus:

1.1. svītrot 4. punktā skaitli un vārdu "(1. pielikums)";

1.2. svītrot 5. punktā skaitli un vārdu "(2. pielikums)";

1.3. svītrot 8. punktu;

1.4. izteikt 12. un 12.¹ punktu šādā redakcijā:

"12. Darbnespējas lapu anulē elektroniski, tiešsaistes režīmā izdarot atzīmi vienotajā veselības nozares elektroniskajā informācijas sistēmā (turpmāk – veselības informācijas sistēma):

12.1. tās ārstniecības iestādes vadītājs vai ārsts, vai ārsta palīgs, kurā izsniegta darbnespējas lapa, – ja darbnespējas lapa ir izrakstīta kļūdaini;

12.2. tās ārstniecības iestādes vadītājs, kurā izsniegta darbnespējas lapa, – ja saņemts Veselības inspekcijas atzinums par darbnespējas lapas nepamatotu izsniegšanu. Šādā gadījumā ārstniecības iestādes vadītājs 14 dienu laikā izdod rīkojumu par attiecīgās darbnespējas lapas anulēšanu.

12.¹ Šo noteikumu 12.2. apakšpunktā minētā rīkojuma apliecinātu kopiju ārstniecības iestāde nosūta personai, kurai darbnespējas lapa tika izsniegta. Personai ir tiesības rīkojumu pārsūdzēt tiesā Administratīvā procesa likumā noteiktajā kārtībā.";

1.5. izteikt 20. punktu šādā redakcijā:

"20. Ārsts vai ārsta palīgs darbnespējas lapu sagatavo elektroniski veselības informācijas sistēmā atbilstoši normatīvajiem aktiem par vienoto veselības nozares elektronisko informācijas sistēmu. Darbnespējas lapu hronoloģiskā secībā reģistrē veselības informācijas sistēmā un precīzi aizpilda visas darbnespējas lapas ievades